

提升国有企业党的建设质量研究

彭艳妮

湖南省机场管理集团湖南机场建设指挥部

[摘要]在当前经济技术水平不断提高的环境下，寻找现代化国有企业党的建设方式，对提高发展效能有着现实性意义。在实际中，大部分党建工作者及相关人员没有结合新时代发展要求，及时调整工作理念和方向，影响其工作效能的发挥。因此，国有企业需要根据时代发展及时调整党建工作方式，提出可行性建设对策，让国有企业党建工作满足新时代发展要求，促进国有企业健康长远发展。

[关键词]国有企业；党的建设；质量；策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1141

一、新时代加强国有企业党的建设意义

近几年，国家提出发展一流企业的伟大目标，赋予国有企业新的使命，要求国有企业注重党的建设，认真贯彻国家提出的政策指标，将其和企业战略发展充分融合。国有企业作为我国重要物质基础和政治要素，对促进我国社会经济发展有着重要意义。加强新时代背景下国有企业党建，可以从政治层面上调整企业组织结构，优化企业文化，为党的建设发展提供良好条件。新时代下，国有企业应坚持党的正确领导，加强党建，严格按照党的政策要求，从企业实际入手，制定可行性建设计划，深入贯彻党的建设要求，在企业内部树立正确的思想意识，把党建当作工作政策方向，在党的正确引导下增强企业综合竞争实力，加强党员团队建设，在企业内部形成良好的工作风气，促进国有企业更好发展。

二、新时代加强国有企业党的建设的相关措施

（一）树立“互联网+”意识，创新党建工作方式

党建工作人员要在互联网时代背景下更新党建观念，将“互联网+”意识融入心中，不断创新党建工作模式，着力将互联网、大数据、云计算、AI等新一代信息技术应用到企业党建的各个环节之中。党建工作人员要保持高度的敏感性，及时准确了解网络舆论导向和网络突发状况，以“互联网+”的思维模式开展党建工作，充分发掘互联网交互的优势。如通过远程教育开展党建思想教育，以智慧党建平台为党建基础阵地，实现党建工作线上和线下无缝衔接；将实时通讯软件、学习强国等作为主力党建工作平台，提升党建工作的时效性及实效性。

（二）加强干部人才队伍建设

坚持正确选人用人导向。严格选人用人标准，坚持德才兼备、以德为先，切实把政治坚定、实绩突出、作风过硬、纪律严明、群众公认的干部选拔上来。严守选拔任用程序，坚持公道正派，建立完善干部“能上能下”机制，促进能者上、庸者下、劣者汰。

统筹推进人才队伍建设。构建科学高效的党管人才体制机制，加大高层次创新型人才培养力度，打造一支领军型的创新人才队伍。在人才培养上，通过激励党员干部多到一线去经历“风吹浪打”，压担子、架梯子、搭台子等多措并举，努力培养一支可堪大用能担重任的人才队伍。

（三）加强制度建设，健全制度体系

制度为具体的工作实践提供参考，也是检验工作质量的重要标准。要优化国企党建工作，提高国企党建质量，必须

加强制度建设。一是要从制度层面保障党对国有企业的领导，保障国有企业党组织的权力。坚持民主集中制的原则和“三重一大”（重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用）制度，规范国有企业党组织参与决策的程序，对于其参与决策的方式、范围也要做相应的规定。为了实现党的领导和企业经营管理的有机统一，也要匹配相应的制度，进一步加强党组织对企业经营管理的领导和指引。通过这些制度的执行来落实各项工作，制定相应的检验标准，促进这些制度更好落实。二是从制度层面保障党管干部原则在国有企业内部得到贯彻落实。严格按照总书记提出的国企好干部标准衡量国有企业领导干部的工作质量，推动国有企业选人用人朝着更民主、更规范的方向发展。三是从制度层面保障国有企业党建工作与业务工作更好地融合，并长久地坚持下去。要实现党建工作与业务工作有机结合，就要学习和总结同行业的成功经验，根据这些经验建立相应制度，并以此为标准建立一套考核机制，定期考核工作情况，并针对考核的结果提出要求。

（四）加强精细化的党建系统建设

在国有企业经济发展中，属于一个漫长过程，在实施党的建设时，需要全面提高党的建设精细化水平，为企业运营发展打下良好基础。在传统国有企业党建工作机制中，一般采用粗放式党建工作方式，党建工作体系和方式都会存在一些问题，不能满足新时代下企业发展要求。对于相关人员而言，应该及时探索新的党建工作方式，细化党的建设指标，确定党的建设要求，通过整合党建资源，合理应用，让党建目标更加细化，将党的建设资源价值充分发挥，提高国有企业党的建设效能，形成良好的党建工作格局，提升党建工作水平。在企业党建过程中，需要总结工作经验，尤其是一些大规模企业党建工作经验，从实际入手，对其进行适当调整，以更好满足国有企业发展要求，将党的建设落实到位，发挥应有价值。要想建立完善的党建工作体系，前提在于基层党组织应对自身工作领域和内容有一定了解，结合工作特点制定详细的工作计划，党组织是基层领导核心，需要树立正确的工作格局，具备前瞻性发展眼光，重点放在国有企业运营服务体系建设上，随着社会经济发展水平的提升，诸多环节都可以作为基层服务项目，将国有企业党员干部及相关人员带头作用全面发挥，促进国有企业服务机制建设与发展，要求企业党组织和有关人员充分交流，紧密配合，把员工需求放置在首位，加强两者服务效能联合，提高

国有企业综合发展水平。

（五）建强支部堡垒

牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，规范基层党组织生活，注重结合生产一线工作性质创新组织生活方式和教育方式，同时利用“互联网+”等现代网络技术，提高支部党建工作的信息化水平。党建带工建、带团建，积极开展岗位练兵、技能比武、劳动竞赛、项目攻关等活动，广泛凝聚力量推动企业稳健发展。

（六）创建党建品牌，发挥引领作用

促进党建工作和业务工作的融合是推动国企党建工作的应有之义，也是实现国有企业长期健康发展的必然要求。促进二者融合、向更好方向发展，除了要让党员干部和广大职工明白二者融合的重要性，建立健全促进二者相融合的制度，创建党建品牌、发挥党建引领作用也同样重要。要把企业生产、文化建设和党建工作结合起来，充分发挥广大职工的聪明才智和创新能力，开展一系列的“党建+”活动，最大限度地调动广大党员积极性和主动创造性，充分发挥和彰显企业特色和优势，打造属于自己的党建品牌，推动国企党建工作健康发展。

（七）优化组织体系设置

在实施党的建设过程中应适当提高党的力量，而党的力量主要源于组织，强力的组织结构可以给党组织提高战斗力提供有利条件。一方面，优化基层党组织结构，在国有企业各个领域中设有规范化的党组织，在企业改革发展、合并拆分过程中保证党组织同步调整，在临时项目、临时工作中设有临时党组织，保证每位党员干部都可以按照时间和质量完成工作，主动参与到组织中。另一方面，成立专业的工作机构。当前，各个企业在党的内部工作机构设置中存在不同程度的结构设定不合理、名称不规范、职责分配不清晰等状况，需要从实际入手，合理设置工作机构，配有专业的纪律检查部门。对于企业的党组织书记，通常是由企业负责人承担，实施“一岗双责”。在实际中，应该注意从骨干中选择党支部书记，将党支部书记岗位当作培养企业领导骨干的重要部分。现阶段，部分国有企业在党建过程中将会面临党务人员配备不合理，部分下属子公司党务人员为兼职人员的状况。为了提高党建工作水平，需要结合企业运营发展情况和实际需求，按照相应比例配备政治素养强、业务能力高、群众基础高的人员担任党务工作，不可把党务工作作为“养老”“铁饭碗”岗位。国有企业通过定期组织开展集中学习、专题讲座、会议交流等对员工进行集体教育，有效处理党建工作中存在的问题。为了挽留更多的优秀人才，企业可以定期组织安排各种活动，有条件的企业可以成立党员活动室、党务工作档案室等工作场所，配备充足的资源，在党务不充足的情况下，可以按照提前设定的比例发放行政经费，便于党建工作更好发展。

（八）促进多样化文体活动开展，提升精神文明建设水平

对国有企业员工进行管理的过程中，不仅要注重员工工作效率以及工作水平的提升，还应关心员工的个人生活，让员工能够在生活上和工作上都感受到来自组织的关怀。通常情况

下，群体性的文体活动能够有效地丰富员工的业余生活，还能够进一步渗透企业的文化价值观念。所以，可以通过员工喜爱的方式开展各项活动，使员工能够在轻松愉悦的氛围中，感受到国有企业的优良文化。多样化的文体活动也能够进一步加强国有企业员工对于企业文化深层次内涵的理解，最终促进国有企业员工凝聚力的形成。可通过企业员工参与公益活动，进一步构建国有企业的良好社会形象，也有利于国有企业员工责任感的养成，从而进一步传播优良的国有企业精神。

（九）领导干部带头，严格党建考核

解决国企党建工作形式主义问题。首先，要选好干部，充分发挥其带头作用。让真正想干党建、能干党建的人来担任负责人，加强培训和教育，用科学的理论武装头脑，并将所学理论应用于实践，打造一支工作热情高、理论水平高、工作能力强的干部队伍。领导干部要积极参加各种形式的党建活动，对于那些做样子的职工要及时指出问题，情况严重的要给予相应的惩罚；同时在活动结束后对参加活动的职工进行考核，检验其学习成果。其次，推动国企党建工作，对党员进行教育培训要根据教育对象的年龄、受教育水平、工作性质等特点分别设置教育内容，因材施教，这样他们才能更好地吸收新知识，不断提高理论水平。

（十）建立教育警示阵地，使党纪融入思想深处。

一要建立党员活动警示阵地。党员活动室是党员学习的主阵地，也是党员接受日常性党纪党规教育、时刻保持警钟长鸣的主阵地。企业党组织要充分整合资源，完善党建基本设施，让活动室的学习教育和警示功能“形神兼备”。二要严肃党内政治生活。为了提升党员的纪律意识，企业党组织可以在全体党员大会和党的活动中，以增加“仪式感”为重要抓手，开展“仪式五+”活动，即+重温入党誓词、+党建知识测试、+唱国歌、+合唱“我和我的祖国”为主题的爱国歌曲、+上缴党费等仪式，增强党内政治生活的庄严感、神圣感和使命感。通过开展“仪式五+”活动进一步提升党员的纪律意识，进一步把党纪融入思想，并体现在日常工作和行动中。

结论

总而言之，在深度融合发展、强化政治建设的环境下，为了更好地落实新时代下加强国有企业党的建设的工作，需要结合实际情况制定详细工作计划，优化组织体系，加强员工思想教育，在企业内部树立良好的党建工作环境，促进国有企业高品质发展，为中国特色社会主义建设与发展提供支持。

参考文献：

- [1] 吴志飞. 关于新时代全面加强国有企业党的建设的思考[J]. 企业改革与管理, 2021(7): 203-204.
- [2] 黄少翔. 深刻把握国有企业党的建设方略的三个维度[J]. 理论观察, 2021(2): 34-36.
- [3] 魏璐璐. 浅析加强党的领导和党的建设在国有企业转型发展中的重要作用：以潞安集团为例[J]. 经济师, 2020(6): 288, 291.
- [4] 谭波. 新时代国有企业坚持党的领导、加强党的建设的思考[J]. 北京石油管理干部学院学报, 2019, 26(4): 47-50.