

# 党建引领助推国有企业工会工作创新发展

王文娟

山西焦煤集团有限责任公司东曲煤矿 山西 太原 030053

**【摘要】**当前,我国社会经济发展步入新常态,经济发展模式由高速发展向高质量发展转变,国有企业不断提升职工的思想素质和业务素质,凸显工会工作的重要性。党建作为国有企业的“根与魂”,发挥党建的政治引领作用,为国有企业工会工作注入活力,可以让职工能更积极主动地投入工作之中,促进国有企业科学化、全面化发展。除此之外,在党建工作落实过程中,还需要加强对企业工会工作的支持,二者是相辅相成的,以党建推动工会创新发展。本文对党建引领工会工作的重要性进行分析,针对工会工作存在不足提出创新改革策略,助力国有企业实现高质量发展。

**【关键词】**国有企业;党建引领;工会;改革策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1962

工会是工人阶级的群众组织,是职工群众在企业的“娘家人”。工会往往表达了全体职工的想法和诉求,工会在运作的过程中必须广泛征询职工的建议,与其进行积极主动的友好交流。此外,还要始终做到在企业发展中将党的领导作为核心要务,充分展现出党建工作所具备的优势长处,还要注意及时听取工会意见。此外,还要坚持助推工会的建设与发展,确保职工权益,以更好地促进企业的长远发展。

## 一、党建引领助推国有企业工会工作的意义

### 1. 发挥组织监督作用

在国有企业的发展进程中,如果工会可以发挥好其监管作用,那对企业的发展将会大有裨益。由于企业工会成员本身就是企业各个部门的基础职工,其对于企业基础状况比较了解,因而如果能将其作为企业的监管力量,对企业发展而言也能够提供强大的推动力。

### 2. 提升组织领导水平

在企业发展建设中,工会及党组织都是非常重要的组成部分,二者的分工与侧重点不同。党组织是开展党务工作,促进企业经营管理的机构。工会是为了解决企业职工难题,促进企业职工能积极投入工作的组成部分。但是从本质上看,二者都是为促进企业可持续发展的重要机构。

### 3. 企业与职工共同成长和进步

党建工作助推工会工作,促进企业实践能力有效提升。对企业发展而言,党建引领工会工作创新发展,能促进职工更好地参与到个人工作之中,充分发挥个人价值,实现职工与企业的共同成长和进步,推动企业实现经济高质量发展。

## 二、国有企业工会工作中存在的问题

### 1. 领导对工会工作不够重视

在国企当前的管理制度和运行模式之下,工会的工作人员一般都是身兼其他岗位的兼职人员。因而,不少工作人员

因为忙于主业而忽视工会工作,也会因为对工会工作了解较少而导致工会工作效率低下。如此一来,不少领导与职工都认为工会只是发福利、做活动的部门,导致企业领导对于工会工作重视程度不高,管理不到位问题出现。

### 2. 工会工作管理缺乏创新

现如今,社会发展速度正在不断提升,国有企业为了紧跟时代发展步伐,目前最迫切要关注的问题之一便是如何对自身进行合理地优化改革。通过剖析国有企业的工会工作管理情况可以发现,其具有较为突出的传统性,与时代要求之间还有一段差距。在国企不断变革的过程中,工会相关工作内容得到了更为细致化的划分,相关工作者身上的担子也随之加重。当前国企工会工作管理举措依然保留着强烈的传统性,其暂时无法全面满足实际需求。要从民主管理制度方面着手考虑,对其加以完善健全,在制度中需要明确强调职工代表大会这一基本形式,促使工作人员在工作当中能够表现出积极、主动的意愿,并充分激发他们的创造性思维,使其得以深入发展,采取相应的举措,促使职工代表能够在公司管理事务中占有一席之地。这一点是在新的时代背景下,我们党以及国家总书记对党建、工会工作所作出的新的规划要求。为了达成这一目标要求,工会工作人员需要在党建工作的指引下,升级工作理念,改进工作方法,为工会工作打开一个崭新的局面。

## 三、党建引领助推国有企业工会工作创新策略

### 1. 创新工会工作理念和方法

在社会快速发展的背景之下,我国国有企业也在寻求突破与变革。国有企业传统的工会工作模式和组织方法已经无法满足新时代发展的需求,也不再符合工人阶级对于企业发展的诉求与渴望。工会组织需要随着时代发展而进步和变革,将现代网络技术应用到日常工作之中,打造一个连接企

业与职工的交流平台，满足彼此之间的沟通需要。此外，工会工作人员还要坚持不断学习，持续引入先进的工会管理模式，结合企业的实际情况将先进理念和实际情况结合，提升工会工作效率，将工会作用最大化。另外，还要坚持创新管理模式，加强企业、工会以及职工之间的多渠道沟通，将上下之间的声音互相传达，切实解决职工遇到的各种难题。

### 2、完善工会工作机制

为推动国有企业工会的良好发展，加强其工作水平，需要坚持以党建工作机制作为蓝本来持续完善工会的工作机制。第一，学习党建信息化建设，加强关于工会内部的信息体系。通过建设网络平台，逐步将工会工作进行标准化和精细化处理，提升工会的工作水平；第二，完善工会干部的选拔机制。在党建工作的推动下，工会要逐步完善干部的培训和任命机制，加强对于干部业务素质以及政治素养的培养，坚持将工会工作重点纳入党建工作的体系之中，实现工会和党建的双向联动，为工会的发展打好基础；第三，不断完善工会决策机制。工会是以职工为代表的部门，但工会工作仍然要以党建工作为参照，不断规范决策机制，继而持续完善工会的决策机制建设。

### 3、明确工会工作职能

在新时期背景之下，国有企业发展速度加快，这对工会工作也提出了更高要求。工会应当跟随时代发展，不断创新优化，才能符合时代发展需求。工会组织应当加强对于自身管理，明确自身工作职责，且要持续对于自身工作进行创新化管理，还要及时解决企业职工在工作和生活中遇到的各种难题。另外，工会在持续创新过程中，也要加强关于工会工作性质的内容体现，将对企业与职工之间的维权当作工作的重点内容之一。工会组织在履行具体工作过程中，应当与其他部门积极配合，发挥出每个部门的优势和职责，从根基维护和完善自身的维权机制。此外，工会还应当持续提升职工代表的自身水平与综合素质，还要对其进行持续不断地培训和教育，明确其对于劳动法案以及相关法律法规的认知，促使企业职工利益得到有效维护，还能帮助企业制度的不断完善，达到企业与职工之间利益共享的目的，继而更直观地明确企业工会组织管理理念，促使工会组织的每一个成员都能积极参与到实际工作之中，并能充分发挥自身的职责与能力。

### 4、提高工会干部素质

在步入到新的时代背景后，工会干部团队的建设工作应该展现出一种新气象，并能够积极开拓思路，提出多样化的优化措施。相关党组织需要在选拔人才、安置人才方面作出更多的努力，充分意识到这部分工作对于党的工运事业的发展所带来的影响。在工会干预队伍构建过程中，需要兼顾到多方面的情况，从思想、制度、实践培训等多个角度强化改革力度，从而保证建设处的干部队伍能够让党和人民放心，具有高度责任感。在新时期，工会干部队伍必须牢牢坚持习近平同志所提出的“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的要求，对工会干预队伍建设问题有一个清晰且正确的认知，明确这一工作是做好新时代工会工作的重要前提和保障。

### 5、党建带工建，打造“职工之家”

面对新形势与新任务，国企工会应突出政治建设，发挥党建带工建的政治优势，扎实开展工会的职能建设，贯彻落实全面从严治党的要求，将压力层层传递，将工会工作与党建工作同实施共规划，使工会党组充分发挥战斗堡垒作用。树立工会职能，围绕企业中心工作，以服务企业和职工作为工会工作的落脚点，将工会打造“职工之家”。

## 四、结束语

在当前社会，经济取得高效发展，企业创新已经成为企业管理中不可忽视的部分。工会作为企业与职工之间沟通的桥梁和纽带，是企业管理体系中不可或缺的组织部门。在企业与工会的工作创新进程中，要注意坚持发挥党建工作对于工会工作的引领和推动作用，帮助工会在工作理念、工作方式上创新。而在针对职工创新意识的问题上，还要进行持续引领和培训，继而帮助企业获得长效发展。虽然当前工会工作仍然存在一些不足，但是能做到积极探索，及时认识问题所在，并持续创新和提升工作效率，那么工会就可以得到持续的高效发展。

## 参考文献

- [1] 李智良. 以党建为引领扎实推进国企工会改革工作[J]. 企业文化(中旬刊), 2019(012): 161.
- [2] 常欣. 党建引领, 扎实推进国企工会改革工作[J]. 新丝路: 下旬, 2020(8): 2.
- [3] 沈红平. 坚持以高质量党建引领国企高质量发展[J]. 国企, 2019(18): 18-20.