

# 企业政工工作与企业管理的共同发展研究

张振军

(内蒙古平庄煤业(集团)有限责任公司 内蒙古 赤峰 024000)

**[摘要]**随着我国经济的快速发展,企业发展的规模也在逐渐壮大。面对日益复杂的经济形势,企业政工工作与企业管理结合就显得非常重要。本文将从企业政工工作与企业管理共同发展所带来的价值入手,对企业政工工作与企业管理之间的关系展开探究,并结合企业政工工作存在的不足,从企业管理人员思想建设、政工工作队伍培养、政工工作保障机制和政工工作内容四个方面提出建设性意见。

**[关键词]**企业管理;政工工作;共同发展

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1570

作为企业管理重要的内容,政工工作与企业发展有着密切的关系。要想实现企业良好的发展,需要做好政工工作与企业管理的有机结合。但在实际中,由于一些传统管理理念影响,企业管理人员对于政工工作的开展并不是非常重视,经常出现“重管理,轻政工”的情况,这给政工工作与企业管理共同发展带来了不良的影响。基于此,对企业政工工作与企业管理共同发展作进一步研究就显得非常有必要,企业管理人员需要提高自身在这方面的重视程度,做好两者的有机结合。

## 一、企业政工工作与企业管理共同发展的价值

企业政工工作与企业管理共同发展具有重要的价值,其中具体表现在以下几个方面。

第一,有助于提升企业思想文化素质。在当下企业管理模式中,有硬管理和软管理两种模式,其中硬管理模式就是通过制度进行企业管理,而软管理就是通过政工工作形式来对员工进行管理。通过开展思想政治教育,提升员工的思想认识,帮助企业员工树立正确的社会价值观,这样就能够全面提升员工的思想文化素质,促进员工良好的发展。<sup>[1]</sup>

第二,有利于构建和谐的工作氛围。通过政工工作的开展,能够强化员工思想建设,激发员工的工作热情,促使员工全身心投入到工作中,确保企业政工工作的质量。同时通过政工工作开展,还可以了解员工的思想动向,及时纠正员工不良的思想作风,引导员工更加包容,从而实现与他人良好相处。这样就有利于营造一个和谐的工作环境,让员工能够以更加轻松的状态投入到工作中,提升工作的效率。

第三,提高企业核心竞争力。随着市场经济快速,企业所面临的市场竞争压力也越来越大。为了缓解这方面压力,企业需要做好政工工作开展。通过经常宣传与学习国家方针政策,能够提高员工的政治敏感性。在对企业发展方向进行分析时,能够站在国家发展层面来思考问题,从而制定出有效的发展战略,提升企业的核心竞争力,确保企业良好发展。<sup>[2]</sup>

## 二、企业政工工作与企业管理之间的关系

企业政工工作与企业管理之间有着密切的关系,其中具体关系如下。企业政工工作是企业管理的重要内容。现实中,很多企业都将管理重心放在了企业经济效益上,忽视了政工工作开展的重要性。但在实践中,政工工作都是基于现代社会政治和经济角度开展的,这其中涉及到了市场发展和经济变化。通过政工工作开展能够有效提升员工的工作积极性,培养员工的企业精神,从而保证企业良好管理。另外,政工工作开展在企业和谐氛围构建上也具有积极的作用,因

此可以说,政工工作对企业管理起到了积极的推动作用,是一个企业良好发展的动力之源。再有,管理工作对于政工工作良好开展也具有积极的作用。通过企业有效管理,比如制定政工工作管理机制,规范政工工作内容,保证其良好开展。所以,从上可以看出,政工工作与企业管理之间是相辅相成的,两者之间具有相互促进的作用。<sup>[3]</sup>

## 三、当前企业政工工作存在的不足

### (一)对政工工作认识不足

政工工作认识不足也是当下企业政工工作存在的问题,目前很多企业为了赢得更大的市场竞争力,都是将重心放在了企业经济效益,对于政工工作开展并不是非常重视,甚至部分企业管理人员还会认为政工工作并没有什么价值,还会导致企业成本增加。这种错误的认识给企业政工工作开展带来了不良的影响,而且由于政工工作具有隐性与非可量化特点,使得政工工作开展受到了进一步忽视。在这种情况下,企业管理实践中,经常会忽视政工工作,导致政工工作建设出现人力、物力与财力不足的情况,严重影响了政工工作的成效。

### (二)政工工作人员综合素质有待提高

从当下企业发展状况来看,企业政工工作人员数量并不多,也没有设置专业化管理部门,缺乏有效的专业技能。在这种情况下,企业政工工作开展就无法得到有效地保障。同时员工缺乏终身学习理念,面对瞬息万变的市场环境,员工经常安于现状,没有进行新知识与新技能学习,这导致了企业员工整体素养跟不上时代发展的需求,从而给企业发展带来不良的影响。另外,缺乏科学有效的培训也给政工工作人员综合素质提升带来了阻碍,企业管理人员需要从这一方面做好政工人才培养。

### (三)缺乏健全的工作保障机制

在企业政工工作开展过程中,健全的保障机制能够保证工作开展规范性,确保工作能够得到有效落实。但目前,很多企业缺乏健全的工作保障机制,经常出现工作无章可循、无据可依的情况,给企业政工工作与企业管理工作共同发展带来了不良的影响。比如各部门之间缺乏有效的沟通机制,使得部门之间联系比较欠缺,经常出现工作不协调情况,严重阻碍了团建活动开展。另外,在激励机制或者约束机制制定上,没有根据政工工作实际情况进行制定,使得政工工作评价失去客观性,给企业工作人员的工作积极性带来打击,严重的时候甚至可能会出现离职的情况。<sup>[4]</sup>

### (四)政工建设创新力度不足

除了以上三个问题外,政工建设创新力度不足也是企业

政工工作开展经常遇到的另一个问题。在企业发展过程中,创新是企业发展的动力。对于政工工作开展,同样离不开创新性思维。但从目前企业政工工作开展的情况来看,部分企业在开展政工工作,经常会按照原先的工作模式进行政工工作开展,即开会模式来学习党建知识。这种单一的政工工作开展模式会严重降低政工工作开展成效,影响企业良好发展。另外,对于当下新媒体技术等发展也不重视,没有将其积极引入到政工工作中。在政工工作开展中,更愿意沿用一些传统的形式开展工作,不愿花费较多的时间来进行政工工作形式创新,这于政工工作与管理工作的共同发展是非常不利的。

#### 四、企业政工工作与企业管理共同发展的策略

如前所述,企业政工工作开展仍存在不少问题,这些问题存在给实际企业管理带来了不良的影响。为了更好地发挥政工工作的应用价值,企业需要做好政工工作与企业管理工作有机结合。在具体操作中,可以从以下四个方面采取有效的措施来促进这两者共同发展。

##### (一) 提高企业管理人员对政工工作的重视程度

提高企业企业管理人员对政工工作重视程度,对于企业政工工作与企业管理共同发展具有积极的作用。在实际中,企业管理层应充分认识企业政工工作的价值,将重心向政工工作方面进行一定转移,确保政工工作与企业发展战略融合。企业可以通过加大宣传力度来提高企业管理者对这方面认识。在日常工作中,也应将企业发展战略、企业文化建设等活动与政工工作相结合起来,制定健全的政工工作方案,并对政工工作开展的目标进行明确。同时对政工工作进行细化,提高政工工作的成效。另外,应充分调动企业管理层的积极性,促使其主动参与到企业团建活动中,并让其在活动中理解政工工作开展的价值,进而提高企业管理人员对政工工作开展的重视程度,确保企业在政工方面的资源投入。

##### (二) 做好政工队伍建设与企业管理的结合

做好政工队伍建设与企业管理结合,对于政工工作与企业管理共同发展具有积极的作用。在实际中,企业要将政工工作队伍建设纳入到企业重点发展战略中,全面提升政工工作人员的综合素质水平。为此,企业可以从以下三个方面来做好政工队伍建设与企业管理结合。首先,重点关注政工职称评定工作,借助科学的评定来保证政工人员的质量。同时通过职称评定来严格规范工作人员的工作行为,确保政工工作的效率。在这过程中要已谨慎的工作态度来有效落实企业管理各项对策。在现实中,政工专业职务一般会被细分为很多档次,并且会根据不同岗位进行内容区分。企业需要根据这些内容制定合适的政工人才培养目标,确保政工工作良好开展。其次,营造良好的学习环境。在日常工作中应该给政工人员留下富余的工作时间,使其能够掌握更多的思政知识。比如采用调班的方法,对政工人员的时间进行合理安排。最后,做好培训工作。定期开展思政教育活动,优化培训内容与方法,帮助企业政工人员掌握国家最新的方针与政策。这样才能够让企业政工人员精准了解国家与行业发展,从而制定出科学的企业发展战略。<sup>[5]</sup>

##### (三) 创建完善的政工工作保障机制

在促进政工工作与企业管理工作有机融合过程中,需要

依靠完善的工作保障机制,因此健全当下政工工作保障机制是非常关键的。在进行工作机制制定时,需要工作人员深入基层,全面了解企业发展需求,然后以此为向导,制定出科学完善的工作机制。同时细化每一项工作准则,全面提升企业管理效率,确保企业管理工作有效落实。比如,在收缴党费这个环节中,为了避免出现不公平、不公正情况,需要制定明确的工作机制,规定党员缴费按照党员交纳党费的比例来进行收取,确保每笔资金都有详细记录。除此之外,由于企业员工存在个体差异,比如学历水平、知识储备、职业素养等,在开展思政工作时,需要从员工实际情况入手,尽可能满足员工个人发展需求,制定科学的工作保障机制。

##### (四) 创新政工工作开展的形式

创新政工工作开展的形式,在政工工作开展市,需要结合企业实际经营情况进行创新。传统的政工工作开展模式是比较单一的,基本上都是采用开会的方式进行思政知识学习,这种单一枯燥的工作形式会给企业人员积极性带来严重地打击。为了避免这种情况发生,企业需要改变传统的政工工作开展模式,采用更加丰富的工作形式来开展政工工作。比如引入先进的信息化技术,借助新媒体技术来进行党建知识传播,并建立相应的信息化平台,促进政工工作与企业管理工作结合。同时积极开展各种团建活动,在活动中融入企业管理知识与党建知识,以此来实现两者有机结合。此外,优化政工工作内容,比如开展相应实践活动,激发员工的工作积极性,提升员工的政工工作开展的实践能力。

#### 五、结束语

综上所述,政工工作在企业管理中具有重要地位,与企业管理有着密切的关系。为了更好地实现两者共同发展,需要提高企业管理人员对政工工作的重视程度。通过大力宣传方式来深化企业管理层在政工方面的意识,确保政工工作有效地落实。同时做好政工队伍建设与企业管理相结合,关注政工人员的生活工作情况,如职称评定工作等,以此来激发员工的工作积极性。在这过程中定期开展培训工作,全面提升政工人员的综合素养。此外,创建完善的政工工作保障机制,并且根据企业实际情况,创新政工工作开展的形式。通过多样化工作形式开展来丰富企业人员的工作生活,促进政工工作与企业管理有机的结合。

#### 参考文献

- [1]石淑洁.如何实现集团性企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021,(07):16-17.
- [2]张延明.简述如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].办公室业务,2021,(09):37-38.
- [3]刘婷婷.实现企业政工工作与企业管理的共同发展的解析[J].现代商贸工业,2020,41(24):88.
- [4]姚尧.实现国有企业政工工作与企业管理的共同发展策略探析[J].轻工科技,2020,36(06):153-154.
- [5]胡文鹏.解析如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J].冶金管理,2020,(07):188-190.

作者简介:

张振军(1977-),男,汉族,内蒙古呼和浩特清水河县人,本科,政工师,研究方向:思想政治工作。