

现代企业制度下如何做好国企政工工作

张明

河南省许平南高速公路有限责任公司

[摘要] 国企政工工作对于提升员工思想政治觉悟、业务能力以及促进国有企业发展都有着重要的作用。新形势下，传统的国企政工工作模式已经不适于国企现阶段的发展情况，导致工作过程中存在较为明显的局限性，国有企业必须提高政工工作水平，在工作流程上进行变革，保证能够与国有企业的运营模式相符，并带动员工工作热情以及积极性，从而使国有企业获得新的发展。

[关键词] 企业制度；国有企业；政工工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.916

引言

在这个充满物质欲望、人文思想活跃的时代，人们的生活趋向多元化，思想动态也慢慢变得活跃，员工在工作中易被各种思想左右，不再局限于单一的追求，个人发展、分配不均、收入不对等、缺乏归属感等原因都易引发员工的思想波动，员工的不稳定状态极可能对国有企业发展造成不良影响。在此形势下，国有企业就必须发挥政工工作的影响力，及时了解员工的思想动态，有效实施思想教育和心理疏导，配合企业相关制度，解决他们的思想困惑，让员工安心工作，从根本上解决国有企业与员工之间的矛盾，以确保企业稳定运行。

一、新形势下国企政工工作的作用

进一步落实党组织政策方针国企政工工作进行过程中，应坚定党组织政策方针的指引，以扩大企业规模以及提升企业核心竞争能力作为核心，带领企业员工学习党组织思想，端正企业员工的思想态度，培养企业员工形成较为良好的政治素养。国有企业应积极落实党组织的政策以及方针，为政工工作起到指引作用，激发员工推动企业发展的动力，使国有企业能够在行业领域获得优良的发展，并提高企业核心竞争力。推进国企改革进程“十四五”和今后一个时期，国有企业将面临一个机遇空前、挑战空前的全新发展时期。国有企业的创新和改革需要保证国企在新形势下的发展破除现有障碍，持续激发发展活力提供新动能，为社会经济发展贡献更多产值。新形势下，政工工作是保证国企在市场竞争中占据核心地位的主要原因，国企改革不仅需要调整对发展方向以及发展形势进行调整，还需要对内部员工结构、管理制度等进行优化，保证国企内部的稳定性，促进国企在新时代形势中能够持续稳定的发展。

二、国企政工工作现状分析

（一）对于工作认识不足

国有企业地位重要、作用关键、不可替代，只有保证国有企业持续稳定发展，才能够促进我国社会经济水平进一步获得提升。部分国有企业在进行政工工作的过程中，对于政工工作的认识存在较大的偏差，并且没有认识到新形势下开展政工工作的重要性。部分国企领导者认为只有加强企业经营管理，才能够促进企业经济得到发展和提升。致使其在发展过程中，一直秉持着将经营管理作为企业发展的核心理念，对思想政治工作的重要性认识不足，影响新形势下国有企业的发展。进而导致部分单位党建责任落实不够理想，党的领导作用发挥不充分；党建工作实效性不强，党建工作与生产经营融合不够紧密有效。

（二）激励机制不完善

政工工作是一项长期性的、琐碎的、枯燥的工作，工作强度不小、影响力低、加班不少、成绩看不到，所做的工作极易被领导和员工忽视，若出现对于部分奖励政策无法有效落实、无法及时兑现的情况，将会严重打击政工人员的工作积极性，使得政工工作只能流于形式，会对国有企业管理及各项业务工作的开展产生极为不利影响。

（三）工作方法缺乏创新性

当下，国有企业在开展思想政治工作时，常常是表面化的

文件传达、反复说教、强制灌输，照本宣科，这种传统的政工工作模式缺乏主动性，思想政治工作反馈力度不强，不仅不能贴近员工，难以引起共鸣，也不能有效的向上反映工作中的实际状态以及存在的不足，已不再适合新时期国有企业思政工作的开展。政工工作应将思想创新放在首位，引进先进理念，将员工思政工作的实际情况与企业的发展动态相结合，构建出更加合适本企业发展的思政工作方案，让政工工作在国有企业运行中发挥最大作用。

（四）队伍整体素质较低

部分国企由于政工队伍缺少开展工作经验，对于政工工作的认识不够全面，使政工工作队伍特别是很大部分党组织书记兼任其他行政工作，并非专职政工干部，导致党政工作流于形式，难以兼顾，进而使得党组织功能体现不充分，甚至软弱涣散。现阶段部分党支部标准化、规范化建设仍有差距，党组织设置不规范、有盲区，党建工作没人想干、没人能干、没人会干的问题比较突出，部分领导干部思想观念、精神状态、管理能力、业务素质跟不上企业改革发展步伐。一些领导干部和项目管理人员缺乏红线意识，违纪违法等问题禁而不绝。国企政工队伍素质是保证工作顺利开展的基础，国有企业应重视对政工工作队伍的素质建设，坚持和加强党的领导，引领各级组织和广大干部职工解放思想，担当善为，同时加强政工队伍思想政治培训教育，提高国有企业全体员工政治思想水平，以坚强有力的党建工作推进企业做强、做优、做大，保证国有企业发展更加贴合新时代的发展形势。

三、政工干部主要方向

新形势、新环境下，政工干部作为政工工作的主导人，要明确党的思想引导和政策方针，积极加强对企业内部人员的思想政治工作，营造一个良好的思想政治环境，增强企业内部的凝聚力、向心力，促进企业的良性发展。

（一）转变员工的工作观念。意识是行为的先导，是员工工作态度和工作思想的一个客观的体现，要想提升员工的工作积极性，增强员工的主体能动性，就必须转变员工的工作观念，帮助员工树立良好的工作意识。一方面，客观认识员工的工作权益，保障员工的利益。另一方面，树立发展的观念，让员工在工作岗位中能够不断地加以挑战和发展，突出员工的工作价值和自我价值。只有这样才能激发员工的职业兴趣，让员工产生认同感，端正员工的工作态度和思想观念，让员工对工作、对岗位、对企业产生良好的思想情感下才能进一步做到爱岗敬业。

（二）调整员工的心态。心态是决定员工在遇到困境、压力时所采取的对策的一个重要依据。在日益激烈的社会环境和工作压力下，员工难免会遇到挫折以及生活和工作所造成的巨大压力，如果长期以一种高压的心态面对工作，很容易造成负面情绪和负心态的发展，不仅影响到员工工作效率和质量，甚至会威胁到员工的身心健康。对此，政工干部在进行政工工作过程中要帮助员工正确的认识压力、正视压力和解决压力，以正确的思想为引导，多关注员工的思想和工作心态，切实帮助员工解决思想问题。同时，从企业内部发展的角度出发，营

造一个良好的职业环境,创设公平、民主的评价机制,规范职工队伍的建设,尽可能杜绝职工工作中存在的不公平的现象,提高职工的职业满意度和成就感,让职工在实现自我价值的同时与企业共进退、共盈利。

(三)创新工作方式。政工工作效率和质量的提升要落到具体实际,就必须要做到以理服人,解决实际存在的问题,作为政工干部需要明确工作的具体目标,积极加强民主管理,多参与到职工中,多了解和掌握职工的想法,多尊重和信任职工,构建一个和谐的关系,摒弃传统说教式、统一式的工作方式,要具有针对性和目的性,遵循因人而异、以人为本的原则,打破员工的抵触心理,让职工产生认可度,增进与职工之间的关系,提升职工的向心力和凝聚力。

四、现代企业制度下做好国企

(一)提高对政工工作的认识

首先,国有企业领导者要充分认识到政工工作的重要性,进一步提高政工工作水平以及工作效率。例如:可以将员工培训作为提高员工政工工作认识的重要途径,加强员工对政工工作相关知识的学习,让员工意识到新形势下政工工作优化的重要性。同时,国企领导者需要提高对政工工作的关注度,为国企政工工作的开展以及路径优化做好带头作用,结合党中央主题教育任务,开展不同类型的主题活动,加大对政工工作的宣传,为员工营造良好的政工企业氛围。其次,要定期开展新形式的政工工作内容教育活动。如以宣传动画、短视频、线上直播互动等方式,增加国有企业员工活跃度的同时,使员工能够学习党组织精神,提高自身的思想意识,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为政工工作的顺利开展奠定基础。

(二)创新政工工作方式方法

新形势下,原有的国企政工工作方式方法已经无法满足现代国企发展的要求,需要对政工工作方式方法进行创新,提高国企党组织书记引领作用,建立健全长效机制,形成动态考核的闭合回路,发挥述职评议考核对抓好党建工作的重要推动作用,全面实现“抓好关键少数,带动绝大多数”。同时在开展国企政工工作的过程中,要为工作人员提供良好的工作条件,引进先进生产工具,提高工作效率,建立全新的政工工作方式。国企政工人员要提高自身的工作理念,突破传统工作方式以及工作理念的局限性,采取全新的工作方式和方法,使政工工作更贴近新形势、新要求。例如:现阶段国企都具有跨省市分支机构,部分机构党员人数少、地域跨度大,导致党建工作难以充分有效开展,党建活动难以组织,针对这类问题,可以将原有过多的党支部进行合并,利用视频会议模式组织三会一课、理论中心组学习及其他党内生活。

(三)创新政工工作方式,引入新手段

在新形势下,解放政工队伍思想是国有企业建设政工队伍的关键内容,引进具有创新性与活力的先进理念,运用新思维看待新事物,结合企业的发展需求,构建出更加合适本企业发展的思政工作方案。随着社会经济水平发展,信息化时代已经到来,思政工作的落实也要紧跟时代脚步,国有企业可借助微博、微信公众号、企业网站等新媒体平台,打破空间和时间限制,将企业文化、方针政策等企业想要传达的思政内容方便及时的传递给每一位职工,引导职工树立正确的价值观。除利用信息化手段外,企业可通过建立工作组、开展内部评比、树立典范等方式,选出政治觉悟、思想品德、工作能力强的政工干部,增强了企业内部竞争力,焕发政工队伍建设活力,推动企业高质量发展。

(四)创新考核机制和激励机制,提高政工工作内驱力

在企业管理中,合理的薪酬体系是吸引人才和留住人才的必要手段。国有企业需要建立切实可行的绩效考核机制和激励机制,合理提高政工岗位待遇,严格执行考核,以考核结果为依据进行绩效奖励、评先评优,充分调动政工人员工作积极

性、主动性和创造性,激发干部队伍活力,为党建政工工作提供人力保障。除此之外,国有企业不仅要对在政工工作中勇于创新、团结同事、不畏艰险的员工代表给予精神和物质奖励,更为重要的是要畅通政工干部职业发展渠道,使员工获得更多的晋升和发展,让有为者有位,进而有效提升企业管理水平。

(五)创新工作方式,提升工作效率

政工工作关系到企业内部的发展,在具体的操作过程中,要遵循客观事实,做到具体的问题具体分析,不能盲目的宣教,要能贴合实际,讲究方法,探索新方式,增强职工的认可度。同时,不能在发现问题后再去解决问题,要具有远瞻性,定期加强对职工的思想政治教育,与职工建立良好的互动关系,增强思想政治教育的双向性、针对性、主动性和实效性。除此之外,做好政工工作的宣传工作,政工干部要发挥自身的榜样作用和积极引导作用,以爱岗敬业、文明诚信、无私奉献、实事求是的精神和态度打动职工、感染职工,让职工在一个和谐的、民主的、文明的工作环境和氛围中提升职业素养,树立正确的思想政治观念、价值观、人生观。

(六)加强政工队伍素质建设

政工队伍是保证国企政工工作顺利进行的基础,国有企业应加强对政工队伍素质建设,促进政工工作水平以及工作效率的提升。首先,新形势下,国企政工队伍建设应坚持党管干部、党管人才原则,修订完善干部人事制度,扎实开展评议工作,动态调整党政领导人员,加大对优秀政工人才的引进力度。其次,政工人员需要树立终身学习的理念,紧跟时代的发展,学习先进的思想理论以及工作方法。同时,要全面提高自身政治素养和专业储备,以便在工作过程中,能够采取科学的方式对员工进行思想教育,传递正确政治理念。其三,加强政工队伍间的交流学习。对外,国有企业可以组织政工队伍与其他优秀典型进行交流和学,不局限于同类型企业,也可以与党建工作突出的政府机构、民企等进行交流,汲取先进经验,掌握更加有效的工作方式。对内,国有企业总部级党组织应设立专门思想政治教育部门,开发更多、更新、更全面的党史资料和党建工作视频课件供各支部学习,进而达到提高政工队伍能力的目的。与传统跨省市组织党内生活与党建培训相比,这种学习与培训模式很大程度上可以缩减非必要的开支。

结束语

新形势下国有企业需要意识到政工工作对企业发展的作用,转变传统的政工工作方式,加强对政工工作人员综合素质的培养,不断对政工工作路径进行优化,以高质量党建引领保障高质量发展,坚定不移做强做优做大国有企业,充分夯实国有经济的战略支撑地位和作用。

参考文献:

- [1]耿海真.新形势下国企政工工作路径优化的实践研究[J].农家参谋,2019(24):189.
- [2]高军连.新形势下国企政工工作路径及其优化措施探讨[J].企业改革与管理,2019(23):190-191.
- [3]赵燕妮.新形势下国企政工工作路径优化的实践路径探索[J].东方企业文化,2019(S2):47.
- [4]王毛毛.新形势下国企政工工作路径优化的实践分析[J].现代国企研究,2019(10):226.
- [5]朱吉娜.新形势下国企政工工作路径优化的实践策略[J].企业改革与管理,2018(18):200+224.
- [6]李舒羽.新形势下国企政工工作路径优化的实践探讨[J].智库时代,2018(30):42+44.

作者简介:张明,出生年月:1985年1月,民族:汉,性别:男,籍贯:河南鲁山,学历:本科,研究方向:思想政治。