

新时代国有企业工会工作创新模式的思考

杨海燕

霍州煤电集团吕梁山煤电公司 山西 霍州 031400

[摘要]工会是党领导的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的"桥梁"和"纽带"。随着,国有企业改革不断向纵深推进,企业对于工会建设投入的精力也越来越大,即使是这样由于传统经济发展模式和体制根深蒂固,相应的制约了国有企业创新和改革工作的发展,为此,国有企业需要对发展形势和行业情况进行充分结合,勇于探索工会发展创新途径,从而顺利高效开展工会工作。本文就新时代国有企业工会工作的创新实践进行探讨。

[关键词]国有企业;工会工作;桥梁纽带;创新实践

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1827

基层工会组织作为国有企业职工组织管理的重要抓手,在职工自发组织运营下,使得基层工会组织发挥出一定效力,着力解决国有企业职工遇到的现实生活问题与工作问题。在国有企业经营改革创新背景下,基层职工为维护自身的应得权益与合法权利,则需要不断推动基层工会组织建设工作,将其作为职工权益保护的盾牌。

一、国有企业工会工作创新的重要性

由于社会经济的持续发展,促使国有企业过去的垄断地位出现了相应的变化,这样使得国有企业步入了全新的发展时期。由于政企分离,使得国有企业呈现出了现代化的特点,并且在经营上有了全新的状态,这种情况下,国有企业的发展必然会面对到全新的困难及挑战。在国有企业内部,工会发挥着极为重要的职能,存在着相当程度的特殊性,主要对众多的工作项目进行协调,主要负责工会工作,同时强化员工和国有企业领导层的沟通,这也就意味着只有促使工会的职能得以强化方可以从源头上促使国有企业能够更好的适应全新的发展形势,进而给国有企业的长远进步带来有效的支撑。在国有企业发展的最初阶段,由于受计划经济体制的影响,国有企业的领导方式相对特殊,所进行的工会工作可以有效的对企业的不同工作进行保障。而在构建市场经济体制后,整个工会的价值和作用表现的更加明显,在工作方式上表现的更为多样化。全新形势下,对国有企业工会工作进行有效的创新会对国有企业改革发挥出较为关键的作用,同时还能够促使国有企业达成可持续的发展,并对国有企业内部存在的问题展开处理,还可以保护员工的合法权益。

二、加强和改进国有企业工会工作的具体措施

(一) 创新国有企业工会工作理念

由于国有企业改革的深化推行,由此使得国有企业发展的环境表现的更为复杂,在这种情况下,国有企业必须要

从时代的现实出发,做到与时俱进,从而促使自身的改革要求能够与思路进行有效的整合,并且要对工会工作观点予以相应的创新,在创新工会工作的经过里,必须要秉持以人为本的理念。国有企业要有能够认识到群众是企业壮大的根本所在,并且要站在职工的视角去思考问题,促使服务职工的能力得到增强,并最终获得职工的信赖,由此使得职工能够呈现出更强的团结力[2]。

(二) 健全国有企业工会工作机制

国有企业工会的职能在于对职工群众进行服务,对职工的权益展开相应的维护,在具体进行工会工作的经过里必须要从所构建的机制出发,如此便必须构建健全的制度方能够促使工会工作扎实推行,并在最大程度上促使工会职能得以体现。在这种情况下,必须要结合相关的要求对工会组织展开全方位的完善,对领导体系进行有效的创新,由此使得工会工作能够呈现出人性化。借助民主选拔的方式选取相应的干部,应该大力推行责任制,这就是说应该将工会的职责安排到具体人员上,如此能够对员工的行为进行有效的规范以及约束。还要把重点放在监督机制的完善层面上,由此展开对工会的全方面监督,且要结合相应的规范进行工会工作,这样必然能够实现对工作人员合法权益的有效保障。

(三) 创新国有企业工会工作内容

在新的形势下,以国有企业的工会工作来看通常都呈现出较为单一的特点,并能够对职工的权益展开全方位的维护,所以对工作内容进行有效的创新便显得极为重要。在国有企业方面,必须要把为人民服务当成是工作理念,借助多元化的方式从而掌握职工的具体情况,比方说走访调查等。还有,对群众的具体需求有着明确的了解,在此经过里工会便是领导层与职工的桥梁所在,要对领导层传达职工方面的建议,促使二者能够实现有效的连接。还有,必须要对职工

的核心利益予以足够的重视，特别是劳资情况。要从国家的法律政策出发，对企业履行的情况进行有效地掌握前，要进行督查，假如企业未能够依据相关的规定进行劳资工作，这个时候工会则是要给员工发声，要敢于站出来进行说明，要求企业在第一时间展开纠错，假如企业没有进行整改的话，那么则是要借助一些强硬的方式来维护员工的切身利益。

（四）创新国有工会工作方法

之所以进行经济改革，其最终的效果为实现对生产力的发展，并促使劳动要素的创新能力提升，最终使得民众的生活质量得以增加。在新的形势之下，国有企业应该持续性的对工会工作进行有效的创新，首先必须要从内部的具体状况出发，从而构建出公平的协商机制，并把其当成是维护职工合法权益的主要措施。在进行合同签订期间，必须要对双方的责任进行明确，由此能够使得工会的服务能力获得极大的强化，并最大可能发挥出工会的职能。其次，应该借助现代化信息技术的应用从而构建出对应的信息平台，这样便能够用更多样的方式去聆听员工的诉求，如此能够实现工会工作的持续完善。

（五）建立有效的协调体系

国有企业在进行生产活动的经过里，群众的问题会对整体的积极性产生极大的影响，所以必须要打造优良的工作氛围，由此使得职工能够更好的去履行自己的职责。而在进行优良环境创造的经过里应该对职工的矛盾进行有效的处理，这是极为关键的工作。由于在平时的工作里，员工间往往会出现矛盾，而出现了冲突之后必须要借助工会展开相应的调节。所以面对职工的冲突问题，工会必须要强化重视程度并构建出科学可行的调节机制，借助高效的调解以及协商工作，由此使得所出现的冲突能够较好地处理，这对于国有企业的健康发展而言是极为有利的。

（六）职工之家建设

在国企深化改革的时代背景下，工会组织需要不断深化改革，如党的十九大会议指出，在基层工会组织开展阶段，必须深入基层、服务群众、扎根基层，并工作落实落细，切实解决基层职工遇到的各类问题。如职工之家建设时，必须杜绝形式主义、官僚主义、一阵风运动，根据基层职工的文娱消费诉求，不断丰富基层工会组织的文娱活动，

如爱国主义朗诵比赛、夏季运动会组织、职工图书馆建设等，保证工会组织活动的丰富性与多样性，保证工会组织成为基层职工信赖的心灵港湾与思想加油站。与此同时，在职工之家建设，可突出职工的主体性，鼓励职工主动参与到工会组织活动筹办当中，发挥出基层人民群众的创造力，推动工会组织服务水平的不断提升。

（七）建立一支专业素质强的工会工作队伍

以工会工作来讲，人为主体所在，这也就意味着工会工作人员的整体能力将会对整个工会职能带来极大的影响。在新的形势之下，为了能够使得工会人员的能力得到较大的提升，必须要强化管相应的管理工作，这样便能够使得工会发挥出最大的效果，首先必须要对新形势下所面对的环境有着全方位的认知，并以此为出发点，提升工会工作人员的整体能力。还要将侧重点放在专业能力方面，由此使得工会的作用可以更好的发挥。其次，在关注综合能力的同时，要将侧重点放在职业素养方面，促使工会人员的修养得到极大的增强，有着更好的服务意识，由此打造出综合性的人才，这样工会的工作便能够更为高效的进行，并最终助力于国有企业的长远发展。

三、结语

在新的形势之下，国有企业工会面对新的工作环境，这种情况之下，工会的职能必然要做到与时俱进。国有企业的成长和工会有着极为紧密的联系，而在工会的方面，其为员工及企业间的纽带所在，这就表明工会工作质量将会对整个国有企业的成长发展产生极大的影响，所以借助对国有企业工会工作理念的有效创新，从而打造出整体能力较强的工作团队，促使工会能够起到最大的作用，有效的维护职工的合法权益，从而使国有企业能够紧跟时代发展的步伐，与时俱进，进而推动国有企业的健康和可持续发展。

参考文献

- [1]冯艳丽.加强和改进国有企业工会工作的思考[J].办公室业务,2020(23):2.
- [2]席宁.关于加强和改进国有企业工会工作的思考[J].企业文化旬刊,2016(002):114-114.
- [3]冯艳丽.加强和改进国有企业工会工作的思考[J].办公室业务,2020(23):2.