

国有企业基层党建提质增效举措探析

张倩倩

西山煤电集团有限责任公司屯兰矿 山西 太原 030053

[摘要]当前,我国社会经济发展步入新常态,经济发展模式由高速增长阶段向高质量发展阶段转变。时代发展给国有企业的党建工作,提出新的标准,为保障国有企业改革发展取得阶段性胜利,国有企业应积极推进党建创新步伐,提高党建工作质量,将党建新成效转换为国有企业改革竞争优势。本文基于国有企业基层党的建设现状,分析提高国有企业基层党建工作质量的方法,以期增强国有企业党建工作科学化水平。

[关键词]新常态;国有企业;基层党建;科学化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1955

国有企业是国民经济的“领头雁”。党建作为国有企业的传统政治优势,加强党的建设是筑牢国有企业的“根”与“魂”,为企业改革转型发展奠定坚实的政治根基。新时代对国有企业党建工作模式和工作质量提出新的要求。为此,本文就新时期国有企业党建工作提质增效进行分析探讨,以党建新成效推动国有企业高质量发展。

一、国有企业基层党组织发展现状

在新时期,国有企业虽然取得了一定的成就,但是基层党组织在建设过程中也面临着一些新的情况和问题。比如,部分党组织相对涣散,以至于出现了虚化和弱化的问题。同时,有个别党员不能充分发挥其模范作用,甚至在进行工作时仅口头承诺或装样子、做记录,而不将党的工作具体化。除此之外,也有部分基层党务人员思想工作散漫,年轻的党务工作者认为他们升职过于缓慢,因而不专心工作,只希望改行;年老的基层党务工作者则认为他们与升职无缘,只想混日子,在上级党组织发布任务时,如果要求严了就抓一抓,不严就不管,能拖就拖;也有些生产工人则认为他们这辈子就是工人了,而不主动申请入党也不愿入党,从而使入党积极分子的队伍失去活力;当群众遇到难题时,也不会寻找党组织的帮忙,这些都是在新时期基层党组织建设中存在的情况和问题。

二、提高国有企业基层党建工作质量的方法

1、提高对党建工作的重视程度

国有企业的发展,需要对于企业生产、党建工作关系进行科学的调和,推进党建与企业中心工作的有机融合。企业在将主营业务为核心的情况下,融合党建工作,让党建工作在国有企业经营发展中涉及到各层面。企业要明确好党建工作的定位,按照企业经营发展需求,推进针对性的党建工

作。国有企业内部职工要具备较高的重视党建工作的意识态度,健全完善党建工作制度,依照制度内容平稳有序的落实实际任务。另外,就是从企业生产实际入手,凸显党建工作的重要性。平时工作中积极的凝聚党员战斗力,党员在企业发展中发挥带头的作用,以高标准完成工作任务,以基层党支部为单位,提出合理的企业生产工作目标并执行,经落实考核排名等活动,在党支部绩效考核中纳入进生产经营指标、安全生产指标等内容,基于不影响党职工作的情况下把党建活动挂钩于企业生产,进而增强企业领导对党建工作的关注度,并且让党员干部在生产经营中凸显其重要地位,发挥出较高的工作积极性,保障国有企业平稳前进。

2、坚持系统化的设计,提出完善而全面的抓党建强党体制和机制

国有企业在建设基层党建工作时,需要将大党建的工作理念深入进企业内部,以党的政治思想以及组织等建设为前提,全面贯彻制度建设。同时,加大力度进行反腐败斗争,将腐败的行为彻底杜绝于国有企业中,并使基层党组织人员能够各司其职,在加强组织运行管理的同时互相促进,互相协调,从而最终实现一体化的大党建工作。除此之外,国有企业还需全面落实从严治党,保证制度建设,使广大党员以及群众能够互相监督,切实落实责任制度,每月按时进行绩效考核,从而使基层党建工作的工作体系更完善和具体,并为建党强党抓到提供更有力量而系统的支撑和支持。同时,国有企业还需拥有其独特性的党建品牌,利用品牌效应切实提高基层党建工作的水平和质量,使基层党建可以促进并推动国有企业的生产和改革。

3、确保制度化建设,全面提升制度治党的水平

在全面落实制度治党的同时,还需坚持思想建党,从而

使国有企业中四梁八柱的制度体系能够更早的实现健全和完善。国有企业需要充分遵循党章和党规党纪，时刻牢记制度建设在基层党建工作中的重要地位，并出台相应基层党委党支部工作需要遵循的规则，从而使基层党建工作能够更规范和具体。除此之外，国有企业还应建立基层党委议事章程，及时规范党组织并设立相关运行工作。为了切实落实党建责任制，国有企业可以根据每月绩效考核、年度工作报告、述职考核、评议考核等，形成完整而具体的责任链，从而使国有企业能够严肃党内政治生活的同时保证制度化的建设。

4、国有企业要积极的创新党建工作内容以及活动形式

新的发展形势下，为了有效的迎合大众需要、顺应经济社会的发展，就要引导工作人员活跃思维，对党建工作内容、形式加以创新。首先要引导党员创新活动机制、管理机制，并且秉承着党员思想的纯洁性做好党员思想工作。企业工作形式不仅仅是定期的听报告、培训会等传统的模式，而是要在经营发展、各项工作全程都进行积极的融合党建工作有关思想。另外，企业要强化责任制度，同时的推进活动创新、思维创新，做好监督管理、绩效考核，确保党员同志思想境界先进。

5、从党支部工作出发，实现生产经营与基层党建工作的有效结合

在国有企业中，基层党支部需要根据企业生产经营的重难点而进行科学而合理的、具备前瞻性的思想政治工作，使国有企业生产经营工作目标中充分融入基层党建工作，以此达到生产经营和党建工作的有效结合，保证了企业生产经营的动力和活力。除此之外，基层党支部还需及时根据党的最新政策，调整思想工作的适应性，从而使党建工作能够更容易的被企业职工所吸收和学习，使基层党建工作在掌握宏观的基础上，舍弃传统而落后的思想政治观念，并以创新、务实的方式充分开展思想政治工作。

6、创新基层党建工作的模式，满足职工多元化需求

为了创新基层党建工作的模式，并满足职工的多元化需求，国有企业可以在工作日开展基层党员服务活动、党员承诺践诺实践活动等，将基层群众最难以处理的问题和最新期盼管理的问题及时在活动中得以及时解决。在活动中，职工的心声能够被倾听，问题能够得到破解，感情可以实现与公

司的融合，有利于提升职工生产积极性，从而加快国有企业生产经营的水平和质量。除此之外，国有企业还可以在节假日开展学雷锋争先的积极活动，使党员能够为职工和群众树立好榜样，带头值班，深入基层，努力奋斗，关心普通职工，与职工同吃同住等。此外，国有企业可以根据党员的特长和技能，开展党员志愿服务活动，充分实现吃苦在前，享乐在后的服务理念，从而更好的服务企业和社会。

7、提高基层党员的素质，增强基层党组织的领导作用

国有企业需要重视对于党员的培养，使党员能够根据高标准和高要求履行党员的义务，保证党员的发展质量，以《中国共产党发展党员工作细则》为基础，努力实现质和量的统一。与此同时，国有企业还需按时掌握党员的思想情况和实际工作表现，使党员能够在生产经营和管理工作中充分发挥他们的模范和先锋作用。除此之外，国有企业还应重视对党员党性修养的强化，时刻将党风廉政融入进基层党建工作中，并提高党员的防腐拒变意识和能力，使党员能够明白他们的责任，并增大其紧迫感。党支部更要严格组织生活，创新工作模式和党组织活动，以求求真务实的思想做好党员的政治工作，在落实党教育方针的基础上，提高国有企业基层党建工作的质量。

三、结束语

在新的历史时期，提高国有企业基层党建工作质量并不是一个一蹴而就的过程，只有继续加强基层党建工作，充分发挥其在基层一线的作用，实现生产经营与基层党建工作的有效结合，并创新基层党建工作模式，满足职工多元化需求，才能使国有企业在发展过程中具备活力，并保证其效益的提升。

参考文献

- [1] 南卫东. 新时代企业基层党建工作的若干思考[J]. 新丝路: 下旬, 2018(8): 2.
- [2] 韦敏. 国有企业基层党建工作质量提高探析[J]. 现代商贸工业, 2019, 40(35): 3.
- [3] 史韵琪. 新时代促进国有企业基层党建工作提质增效的几点思考[J]. 科学与财富, 2019, 011(028): 240.
- [4] 李文强. 关于加强新时代国有企业基层党建工作的若干思考[J]. 中国科技投资, 2020(18): 2.