

新时期国有企业党建精细化管理对策

王恺

山煤国际能源集团有限公司煤业分公司

[摘要]党建是现代企业管理工作中的重要环节，对于企业建设而言意义重大，给企业的经营发展提供决策指导，所以需要给予足够的重视。但是目前国有企业党建工作模式落后，存在脱离群众、党组织建设不完善等问题。本文首先简要介绍了精细化管理的概念及意义，之后结合国企党建工作中存在的问题，总结了一些可行的党建管理对策，以供参考。

[关键词]国有企业；党建；精细化管理

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1132

随着时代的发展，国有企业的改革也越来越深入，这也给党建工作的开展提出了新的要求，原有的党建思路、工作模式都难以适应新时代的需要。所以这就需要党建工作能够革新工作思路，而精细化管理作为一种新型管理思路，在企业管理中发挥了重要作用，将其应用于企业党建工作中也可以起到较好的效果。在实际工作中，需要建立完善的党建工作体系，营造积极向上的企业文化，同时以现代化信息技术为基础，拓宽党建宣传渠道，以更好地助力企业的发展。

一、国企党建精细化管理的概念和意义

（一）精细化管理的概念

精细化管理是企业管理理论中的创新，随着时代的发展，企业精细化管理理念也得到了一定的推广。精细化管理最早来自西方国家，其认为在企业管理工作中，需要将企业发展的战略目标分解开来，从而细分管理责任，有助于责任的全方位落实。精细化管理有助于企业发展战略的实现，为企业的稳定发展打下良好的基础。国有企业是我国国民经济的重要支柱，而党建工作也是企业内部管理中的关键环节，在企业党建工作中应用精细化管理理念可以有效提高企业党建工作效率和质量，也是企业党建工作坚持正确导向的重要保证。

（二）国企党建精细化管理的意义

首先，国企党建精细化管理有助于建立良好的党建风尚。国有企业党组织承担着企业思政建设的职能，也是企业党建工作开展的核心。在国有企业发展的过程中，企业党组织建设水平也在不断提高，但是工作模式、工作思路依然较为落后，无法充分发挥出企业基层党组织的战斗堡垒作用。而在企业党建工作中遵循精细化管理理念，无疑对于党的政治纲领建设有一定的积极作用。将党建工作与企业经营进行有机结合，建立创新、和谐的企业文化，也可以给企业基层党组织形成更强的凝聚力。基层党员干部可以在精细化管理理念的支持下，积极参与到党建活动中，积极发挥榜样的作用。同时企业管理者也可以经由强化学习，来提高决策水平，为企业长期发展提供充足的动力。

其次，企业精细化管理也有助于实现党组织的纵深发展，让党组织更好地为思政建设进行服务。国有企业基层党建精细化管理也可以进一步提高党建管理体系建设水平，提高企业经济效益，让企业干部和职工都能够形成相应的大局观念，更新企业经营意识，从让国有企业在获取经济效益的同时，也能获取相应的社会效益。建立精细化管理制度，让

党员干部和基层职工能够认识到自己的职责和使命。对于党员干部进行民主化管理，有助于让党员干部更加明确自身的定位，从而有针对性地改善自己在工作中存在的不足，扩大企业中基层党组织的影响力。在党建工作中坚持精细化管理，同样可以让党员干部形成主体意识，建立起一支高效、规范的党组织，为企业的发展提供助力。

二、国有企业党建存在的问题

（一）精细化管理体系建设不完善

大多数企业对于党建工作的重视程度都存在明显的不足，因而也没有建立起完善的党建机构，因而也没有建立起完善的精细化管理机制，对于党建工作的效果和水平都造成了一定的影响。国有企业纷纷走下垄断地位，也投入到激烈的市场竞争中来，所以很多国有企业都将重心放在了经济效益上，而党建工作则被边缘化，党建精细化管理更是无从开展。同时很多国有企业在经费紧张的情况下，挪用党建经费投入到研发、产业等领域。并且还有部分国有企业中，党建工作的开展流于形式，也没有对企业的发展建设起到应有的积极作用。

（二）党建领导组织力量不足

国有企业党建工作的顺利开展离不开稳定组织的支持。组织力量不仅仅是党建工作开展的重要动力，也是党建精细化管理的重要抓手。目前很多国有企业党建工作都由于缺乏领导组织力量而导致了缺乏组织力量、管理进程和质量无法达到预期的情况，结构松散，没有建立起一套行之有效的党建考核制度。同时党建工作的责任只能落实到支部一级，所以基层党建措施的贯彻乏力，对于党建工作基层服务能力的发挥而言也是非常不利的。同时基层也对于党建工作的认识不足，无法充分地发挥出党建的思想引领功能。

（三）党建工作方法较为落后

对于国有企业党建工作而言，首先需要具备先进的开展方法，才能进一步实现精细化管理。目前国有企业在改革进程当中并没有对于党建工作给予足够的支持，其工作模式依然以传统的宣传为主，所以目前党建工作存在着千篇一律的问题。很多党组织都存在着对上不对下的问题，片面地重视上级的要求，但是对下层的真实反馈不够重视，信息传输渠道不畅通，一方面很难理解上级领导给出的指示，另一方面也没有做好基层宣传。从党建工作的形式上来看，其也以文书展示、观看视频为主，这种缺乏变通的党建活动形式是很

难充分调动基层党建工作者参与积极性的。

三、国有企业精细化管理策略

(一) 建立完善的管理模式

为了实现党建工作精细化管理这一目标,首先需要建立起一套科学完善的管理体系,在管理体系的支持下,来引导党建工作的开展。经具体来说,首先需要建立起一个具有较强专业性的党建管理队伍,来对于党员干部群众进行积极引导,并且通过考核的手段来选择其中具有较高思想觉悟水平的干部来进一步参与企业党建工作,凝聚力量来提高党建工作的效率和质量。其次,需要在企业的经营活动中也要以党建作为导向,具体分析党建精细化管理中可能存在的问题,结合企业现阶段的经营和党建现状,提出可行的对策加以改善。在具体管理工作中也要将具体问题作为切入点,一方面可以让企业党建工作水平得到显著提高,另一方面也可以有效地分配党建组织,来实现资源的合理配置,为企业党建工作的开展提供相应的支持。

(二) 建立激励体系,发挥党建工作者的创造力

马克思曾经提出,“思想一旦离开利益,就一定会使自己出丑”,实际上这就是强调激励体系的重要性。国有企业党建工作具有一定的长期性和复杂性特点,如果片面重视业绩考核的问题,对于精神层面的激励重视程度不足,必然会导致党建工作者工作热情在平凡的工作中被逐渐消磨,这不仅对于基层党组织的发展而言极为不利,而且也对于企业的发展造成了一系列不确定的影响。所以这就需要企业建立起一套完善的激励体系,一方面要给予物质奖励,给予基层党组织干部相应的经济利益,同时也要重视精神激励,例如给予先进称号、评奖评优等等,对于党建工作业绩卓著者则要适当进行表彰。所以总结起来,需要对于党建工作者给予必要的人文关怀和奖励支持,这样才能让他们在企业当中更好地发挥出自己的作用。

(三) 建立完善的党建制度体系

目前我国国有企业党建工作制度普遍不完善,笔者认为可以从以下三个方面入手:

第一,需要建设党建品牌,建立起学习型党组织,发挥党组织的服务职能。具体来说,要在党员之间加强沟通,从党员到群众,把思想和作风都贯穿到党建每个环节当中,每个党员个体也要体现党建品牌工作特色。与此同时,还要结合基层党建的具体需求来建立一个展示平台,可以借助于新媒体来开展各项宣传工作,夯实基层党建基础。举例来说,可以在网络平台上宣传企业为党建工作,如微信、微博等,来宣传党建工作,提高职工对于党建工作的认识水平。

第二,要让党建工作的作用机制得到确切的发挥。党建工作作用机制的重点就是任务领办、任务制定这两个层面,结合实际情况制定党员工作任务量,以确保党建工作的效率,来有针对性地开展各项党建工作。从制度机制上来看,需要充分地激发党员干部的积极性和创造力,在企业经营发

展工作当中融入党建工作。

最后,要完善的房屋联络制度。例如可以采用帮扶结对的形式来让党员和群众联系在一起,这样才能让党组织了解职工的实际困难,通过多元化服务、信息化建设的方式来建立党和人民群众的血肉联系,在工作重点不断总结当前党建工作中存在的不足,吸取职工意见,来让党建工作发挥出相应的服务水平。

(四) 结合信息技术,创新党建工作模式

企业党建工作的开展可以有效地加强组织凝聚力,党员干部需要积极学习现代化的管理理念,并且要了解和掌握现代科学技术,同时也要和企业职工加强沟通,了解职工的能力和习惯,建立完善的党建工作模式,这样才能建立更为广大的群众基础。

为了确保党建工作能够充分渗透到职工群体当中,需要确保党建工作的丰富性和灵活性。具体来说,可以采取互联网途径来对职工的工作思维和行为来进行潜移默化的影响和改变,同时党组织工作者也需要进一步拓宽党建工作的信息渠道,采取传统党建模式和新型网络互动相整合的模式,来更好地开展思想工作。传统模式下的政工工作侧重于宣传国家的大政方针,对广大职工进行思想政治教育,但是却无法很好地激发起职工的工作动力,所以这就需要以融媒体平台作为宣传阵地,以更加富有亲和力的方式来开展宣传教育工作。

具体来说,企业可以建立起完善的信息化管理平台,来对职工进行引导和宣传,在网络平台上开展宣传工作,积极向职工传递党建相关的动态信息。在具体培训资料的制作上,可以将文字、图片和视频结合起来,选择广大职工更加关注的内容、采用职工群体喜闻乐见的方式,逐步落实党建工作,提高企业党建工作的质量。

总结

总而言之,国有企业党建工作对于企业的发展而言作用是至关重要的,所以国有企业需要对于党建工作的作用有一个正确的认识。在新的历史时期,国有企业党建精细化管理是大势所趋,也是面对市场经济发展的实际情况提出的具体实行路径。所以这就需要国有企业能够结合自身的实际发展情况,对党建工作的内容形式进行动态化调整,灵活地运用精细化管理措施,这样才能更好地助力企业的发展建设。

参考文献

[1]冯新戈.探析精细化管理在国有施工企业党建工作中的运用[J].中外企业文化,2021(12):156-157.

[2]周新颖.加强国有企业党建工作高质量发展探析[J].北京市工会干部学院学报,2021,36(04):58-64.

作者简介:王恺,女,1983年8月,汉族,本科,山西沁水人,政工师、研究方向:政工