

# 推动纪检监察工作向纵深发展保障国企高质量发展

董金龙

霍州煤电集团吕临能化有限公司 山西 吕梁 033200

**[摘要]**当前,国有企业正处于全面深化改革的关键期,面对复杂的社会经济局势,国有企业应强化政治监督,推动纪检监察体制改革,为国企高质量发展提供坚强政治保证。国有企业纪检监察体制改革应站在全面从严治党的高度上,扎实推进开展,将国有企业纪律检查体制改革向纵深推进,使纪检监察工作标准化、流程化、制度化,进一步增强党的监督实效,构建大监督格局。

**[关键词]**国有企业;纪检监察;工作效能;监督格局

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1966

国有企业纪检监察有利于企业长期稳定的发展运行,同时能引导企业职工树立正确的价值观、人生观,做好企业管控,助力企业经济高质量发展,解决实际问题。落实全面从严治党的主体责任,推动纪检监察体制改革,更好的融入国有企业管理体系中,转化为治理效能,为国有企业改革发展提供坚强保障。

## 一、国有企业纪检监察效能提升的意义

国有企业纪检监察效能的提升,可以实现政治环境的优化,在国有企业发展中,突出政治组织管理能力,在党的领导下,做好国有企业纪检工作调节,完善纪检模式,做好纪检方式、纪检方法优化,突出纪检组织行动力。在国有企业纪检层面上,注重改善有关问题,制定合理纪检进度模式,做好监督效能的有效调节。在国有企业纪检监察,需充分做好政治教育,通过国有企业纪检监察实践,使得国有企业人员树立更加直接、全面的政治认知,有利于突出国有企业的阶段发展定位,团结国有企业上下力量,使得国有企业人员能摆正工作态度,转变不良政治思想,主动消除不正之风。国有企业纪检监察在长期实施中,可以突出其强大威慑力和监督控制力,助力国有企业更加健康的发展。

## 二、国有企业纪检监察工作效能的影响因素

### 1、基层纪检工作人员的专业素质参差不齐

国有企业纪检监察工作需要综合素质较高的人员,落实专门化的管理要求,使得国有企业纪检监察制度稳步推进实施,在人员管理上,做好科学性管理优化,注重推进基层纪检工作稳步开展实施。在工作管理上,国有企业纪检监察工作人员存在很多纪检管理上的责任意识不足、工作方式方法不合理等问题,必然导致国有企业纪检监察最终效果受到影响,人员编制问题多,岗位职责管控能力不足。

### 2、纪检监察工作制度不完善

国有企业纪检监察工作需要科学细化制度的指导,可以指导工作人员的开展具体工作方法形式,把握工作要点,通过建立有效的工作管理机制,做好岗位监督工作分析,在

监督工作开展中,实现人员可靠管控,做好监督工作分析,引导国有企业纪检监察工作顺利开展。而监督工作制度不能持续优化、完善,必然影响工作质量,很多工作问题不能规避。

### 3、国有企业纪检监察方式单一

国有企业纪检监察需要创新监督方法,注重提升监督能力,做好监督管控,在监督管理上,如不能保障监督方式合理,可能导致监督工作存在漏洞,不利于提升国有企业组织管理能力,也不利于构建积极性的企业发展风气。监督方法不科学,可能表现在监督方式单一,监督管理漏洞大的问题,在国有企业纪检监察层面上,需要做好有效分析,识别监督管理上的问题,做好科学化控制调节。

## 三、提升纪检监察工作效能助力企业经济发展的措施

### 1、完善企业内部规章制度

国有企业纪检监察工作要能获得可靠工作依据,完善规章制度,做好必要的管理和控制分析,在企业内部规章制度的优化调整上,实现科学化管控,注重解决经济发展问题,做好企业国有企业纪检监察方式方法的分析,重视落实各项工作标准,稳步推进工作机制的实施,注重控制各种问题,实现企业管理工作的稳步开展,在工作管理上,要能发挥可靠管理模式,提升管理价值,注重落实有效管理手段,做好管理应用分析,在企业经济发展的优化管理上,实现监督工作的调整,全面实现监督工作管理,实现监督工作的合理实施,具备一定的纪检监察控制力,优化内部规章制度,改善管理方面的诸多问题。国有企业纪检监察机制要能获得动态优化调整能力,在部门工作开展中,重视识别规章制度漏洞,纪检做好纪检监察工作优化调控,保障监督工作稳步实施,重视消除规章制度问题,要能做好企业运行管理,重视在企业运行上,依靠完善制度,在企业上下层人员思想和行为管理上,形成完善的国有企业纪检监察机制,做好企业发展控制,保障规章制度稳步实施,在企业纪检监察工作开展中,保障国家资产管控能力提高,企业监督和职能转变优化

能力提升。

### 2、创新企业纪检监察工作方式

国有企业纪检监察方式方法要不断创新，就要坚持整合监督资源，形成监督合力，充分释放纪检监察体制改革活力，坚持内涵式发展，蹄疾步稳推进公司纪检监察体制改革，把监督有效融入企业治理体系。强化系统集成、协同高效，进一步推进纪法贯通、法法衔接，健全统一决策、一体运行的执纪执法工作体系；协助党组进一步深化“大监督”工作格局，贯通党内监督、监察监督和企业监督，整合监督力量，做深做细做实日常监督，提升监督效能。能在国有企业上下形成细化牢固的纪检监察网络，消除部分人员的侥幸心理，使得国家各项法律政策要求、国有企业各项制度要求都能稳步实施。在企业经营管理上，创新工作机制，实现监督模式改善，注重突出工作质量，做好企业内部工作的开展，实现国有企业纪检监察工作的不同方法探索，以不同的纪检监察管理视角，保障纪检监察工作稳步实施。在工作层面上，避免存在资产流失问题，实现本质工作调节控制，发挥纪检监察工作能力，保障监督模式改善，要能实现企业内部管理机制的调节优化，重视做好监督工作管理分析，实现企业可靠调节，重视通过长期性的纪检监察工作模式探索实施，实现工作方式方法的改善，能保障监督工作稳步开展，相关纪检监察工作有效调节。在企业内部工作的优化控制中，发挥企业资产管控机制，保障企业监督管理水平提高，相关纪检监察方式转变。

### 3、落实岗位责任要求

企业内部违纪行为严肃处理，针对企业内部一些违纪的行为需要做到严肃处理，在企业内部切实强化纪检监察队伍的建设，并在工作当中不断维护国家相关法律法规的权威性。执行纪检监察工作是需要党的章程的指引，通过强化企业反腐倡廉相关工作的建设，才可以保证企业未来的顺利发展，保障企业经济的良好运行。办案过程中，有一些上级的领导会过分的参与和干涉，难以在办案过程中下准确结论，尤其是在实际办案的过程中常会涉及企业的骨干或者高层人员，使得企业腐败的状况不断恶化。企业经济发展要能体现出纪检监察工作的责任意识，在企业发展中，实现合理化控制，做好必要的管理分析，注重调节企业经济发展问题。需要控制监督工作责任，保障企业员工获得纪检监察控制力，依靠责任意识和管理模式，实现监督工作可靠调节，激发责任意识，依靠考核机制管控人员行为，依靠激励机制鼓励纪检监察人员履行职责，同时能在工作中创新工作方式，改善工作问题，实现企业有效管控，做好科学化调整。

### 4、提升纪检监察工作者的专业素质

坚持“打铁必须自身硬”，着力解决监督队伍能力不足、本领恐慌问题，不断提高纪检监察机构治理能力。从纪检监察组班子自身抓起，带头加强政治建设，自觉用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力提升境界、提高本领，打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察队伍。坚持“优中选优、科学流动”，注重选育优秀年轻干部，加大监察执法等人才引进力度，为纪检监察工作高质量发展提供有力组织保障。在人员素质管理提升上，对国有企业纪检监察人员提出明确的素质和能力要求，做好必要的企业高层领导工作调节，注重改善企业纪检监察问题，做好监督工作管控，注重调节人员思想认知上的问题，引导国有企业纪检监察人员树立较高的企业监督机制，做好人员素质调节，注重实现企业发展，保障企业管理能力提升，企业运行管理上，需要做好监督控制，定期分析有关工作人员的行为、工作状态，确立国有企业纪检监察人员的工作档案，满足人员工作能力提升发展要求，保障企业内部核心管理水平提升，在监督工作开展中，建立人员培养、教育引导管理平台，重视提高国有企业纪检监察人员综合素质，实现科学化管理发展教育模式的实施。

### 结束语

在深化纪检监察体制改革逐级深入的背景下，纪检工作要以党的政治建设为统领，认真履行政治监督，注重实践运用，把握学用结合，注重解决企业经济发展问题。与此同时，国有企业纪检监察人员要树立责任意识，创新工作方法，履行工作职责。国有企业要发挥好纪检监察职能，做好企业经济发展监督，完善纪检监察机制，明确工作要求和具体方式方法。

### 参考文献

- [1]田建修. 纪检监察工作在国有企业的重要性[J]. 管理学家, 2019(3): 2.
- [2]徐洪东. 新形势下国有企业纪检监察工作创新的思考[J]. 区域治理, 2018(31): 1.
- [3]张彩霞. 新形势下关于国企纪检监察工作的思考[J]. 企业科技与发展, 2018(12): 2.
- [4]张妮. 浅谈如何做好新形势下国有企业纪检监察工作[J]. 企业文化(下旬刊), 2019, 000(002): 103.
- [5]李向明. 新时代国有企业纪检监察工作体制创新思考[J]. 中外企业文化, 2020.