

国有企业思想政治工作与安全生产的关系探析

孙站华

山西焦煤西山煤电(集团)有限责任公司武装保卫信访中心

[摘要] 安全生产是企业工作过程中确保员工人身安全以及财产安全的基础,是实现安全生产的保障。为实现上述目标,应加强国有企业的思想政治工作,从思想方面入手,让每一个工作人员均能意识到安全生产的重要性以及方式,真正意义上实现安全生产。基于此,文章阐述国有企业思想政治工作的原则及存在问题,分析思想政治工作与安全生产的关系,并探究将思想政治工作与安全生产融合的方式。

[关键词] 国有企业; 思想政治工作; 安全生产

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.403

一、国企思想政治工作原则

(一) 坚持党的领导

中国共产党是我国中国特色社会主义事业发展的核心领导,在党组织以及政党体系中发挥着重大的作用。在处理个别事件的过程中,国企负责人员应充分贯彻落实党的方针政策,结合生产经营情况,开展相关的活动。为完成党的基本任务,实现改革发展,国有企业应进一步发挥政治中心的作用,坚持党的领导,实事求是,实现理想的领导效果。

(二) 理论结合实际

国有企业开展思想政治工作的根本目的是推进企业发展,为企业服务。通过思想政治工作中的职工合力的基本要求可知,在企业发展的过程中,将思想政治工作与国企发展实际情况相结合,能推进企业进步。除此之外,国企员工在生活中遇到任何困难时均应将理论与实际相结合,实事求是,对产生的问题予以分析,以实践证明问题,才能实现真正意义上的为国企服务。

二、国企思想政治工作存在问题

(一) 方法陈旧

在改革开放以来,国企在思想政治方面采取了较多的管理手段,并不断改进管理方式,进一步提升思想政治工作效率,提升企业思想政治工作的活力。但归根结底,基本的管理方式只有以下两种,分别是教育、管理。当前社会正处于市场经济背景,国企能通过市场进行其内部信息的完善,并对自身的经济情况进行调整。因此,国企接受市场信息完全处于自觉性,能通过多种渠道以及多种方式进行信息的获取。在市场不断开放的背景下,国企在思想政治工作机制的形成以及管理方式方面均暴露出较多的缺点,因此,政工干部统筹一切事物的想法已经逐渐落后,不能符合当前社会发展的实际情况。

(二) 与职工自身发展不适应

当前国有企业思想政治工作的开展较为空洞,在实际工作中缺乏专业性。部分思想政治工作仅能注重对机体利益以及无私精神的宣传与更新,在讲解中缺乏对于工作人员个人发展情况的讲解。这一思想政治工作没有意识到企业员工的个性化发展,不能充分发挥工作人员的特长,最终导致思想政治工作与国企发展实际情况不符,不能达到最终预期发展

效果等。

三、国企思想政治工作与安全生产之间的关系

当前,中国经济正处于转型时期,应确保各个领域均能实现合作。思想政治工作是德治工作中的重要内容,推进国企思想政治工作的进行,有利于实现社会长治久安,能维持社会和谐安全。其次,思想政治工作的执行者以及接受者均是“人”,开展思想政治工作的本质是提升人的思想意识,在这一基础上,能有效提升人的工作效率,增强其自我保护意识,确保国企生产安全性的提升,实现国企生产工作安全、健康实行。思想政治工作是企业安全生产的根本保障,国企应注重实践工作以及实践生活,并以工作中产生的新问题为基础,促使员工思想统一,针对工作人员以及领导人员的工作需求,对其进行有针对性的思想政治教育。对于工作人员,应培养其吃苦耐劳,努力进取的性格,对于领导人员,应培养其廉政勤政的理念,让其带领工作人员共同进步,实现经济发展以及企业稳定。在这一现象下,不仅应对工作人员的思想意识进行多方面考虑,更应意识到工作人员思想中的多样性,能将两点论与一点论融合进企业思想政治工作中。

四、国企思想政治工作与安全生产之间的融合

大部分国企思想政治相关工作人员较少,就导致思想政治工作与安全生产工作落实情况受到影响^[3]。为维持二者之间的联系,推进二者融合,应在工作人员中构建安全意识,为工作人员营造良好的安全氛围。

(一) 以预防为主

为实现国企安全生产,首先应对工作人员的安全意识予以强化,落实预防为主的思想观念,让其认识到安全生产的重要性,也就是说对国企员工实行思想政治工作是极为重要的^[5]。思想政治工作应加强工作人员“企业生产,安全先行”的思想意识,让员工产生坚定的信念,坚信通过安全预防能减少一切除不可控因素导致的安全事故,并能通过其努力,将一切可控制安全因素进行管控,减少工作中的安全隐患,将一切安全问题的萌芽扼杀在摇篮中。为让国企员工树立防微杜渐,居安思危的思想观念,则应构建完整的安全管理体系,将安全道德素养、安全生产规范培训以及工作人员心理辅导工作等纳入到该体系中,对国企工作人员的思想意

识以及工作能力进行培养,引导其树立安全意识。培训中,应针对当前企业的工作现状,分析产生安全隐患的原因,分析职工产生违规操作的根本原因以及其在操作过程中的心理变化情况,对安全生产工作造成阻碍的因素,坚持贯彻落实以人为本的理念,及时发现国企工作人员存在的正当思想意识,并对其积极纠正。转变工作人员原有的“要我安全”理念,让其形成“我要安全”意识,变被动为主动,能充分发挥工作人员的主观能动性,让工作人员能真正意义上的参与到安全生产以及思想政治教育工作中。在工作人员日常工作以及生产中融入思想政治工作,做好日常工作中的安全教育工作,让其形成预防意识,能了解日产工作的各个环节,明确容易产生安全隐患的工作内容,并让其在工作中保持高度警惕性以及敏感性。提升工作人员的自我保护意识,让其能严格遵循规范化的操作流程参与到工作中。

(二) 思想政治工作落实

国企工作中产生的安全隐患因素较多,不同的国企单位发生安全隐患后对社会造成的影响也是不同的。以电力企业为例,一旦发生安全事故,不仅会影响机械设备的使用情况,更会对其工作覆盖范围内居民的用电安全造成影响,对各行各业的发展以及正常运行均产生消极影响。由此可见,国企安全生产工作对社会产生的影响是较大的,合理的安全生产工作能确保社会平稳运行。思想政治工作水平以及该工作的落实情况对国企安全生产以及管理工作的落实也产生一定的影响,决定着其生产过程中安全隐患的发生概率。故国企应将思想政治工作落实到安全生产中,并将其贯穿到生产的各个环节中,让每一个员工均能接受合理的思想政治教育,确保每一项安全生产管理制度均能有效执行,进一步提升国企生产的规范性、可靠性以安全性。第一,国企应在日常生产中贯穿思想政治工作,对工作人员的情绪予以引导,针对不同员工在不同时期产生的情绪变化,采取针对性的思想政治工作,应对工作人员的不良状况,对其予以情绪上的鼓励。在实行思想政治工作的全程,应坚持“工作看质量、作业看情绪、平时看行为、开会看发言”的原则,切实掌握工作人员的思想情况、心理变化。通过为员工构建完善的安全生产氛围,能让员工感受到单位给予其的人文关怀,能帮助员工解决工作以及生活中产生的问题,并对其心理问题予以疏导,让其能解决除工作外的后顾之忧,并能全身心的参与到安全生产工作中,培养出员工负责的态度以及优良的工作习惯。第二,国企还应建立健全安全管理制度,明确对不同工作环节的负责人员以及其负责的程度。从横向到纵向,全方位覆盖工作内容,实现权责明确。还应建立健全管控制度以及责任风险制度,由相关工作人员共同承担责任,打开管理格局,让工作人员意识到自己在生产中的责任感,意识到安全生产对其个人产生的影响,并能主动参与到安全生产管理工作中。第三,落实严谨的工作作风,建立完整的

制约制度,以处理好思想政治工作与安全生产之间的关系。建立完整的制约机制,能对企业的发展奠定安全保障,维持国企各项业务正常运行。但是单纯的制定安全监督机制并不完全,必须以思想政治工作为引导,提升国企内部工作人员的主人翁意识,调动其积极参与到安全生产中,以国企发展大局为先,关注自身的工作安全性。为此,应充分发挥思想政治工作的优势,推进企业安全生产经营,为其奠定精神动力以及思想保障。事实证明,安全周期较长,安全工作较为扎实的工作人员,在思想上能对安全生产工作保持较强的紧迫感,能有效提升工作人员的责任意识。

(三) 加强反思坚持三不放过原则

所谓的“三不放过”原则指的是不清楚事故的原因不放过,没有采取规范安全防范措施的不放过,事故群众与责任者未受到思想政治教育者不放过。思想政治工作的开展应进行升华,由原本的符合实践转变为符合意识,并在意识升华的基础上落实到实践中,坚持变这个唯物主义理论,结合实践与思想,防止思想政治工作中盲目性的产生。除此之外,还应做好生产中的反思工作,建立健全奖惩机制、责任追究机制以及激励机制,组织工作人员定期开展反思大会以及表彰大会。对于非凡规章制度操作以及生产导致安全事故的员工应针对其失误情况予以批评教育或者惩罚甚至是辞退等,对其他工作人员产生警醒作用,警告其他工作人员注重生产中的安全问题,避免由于个人问题产生安全隐患。并且,还应定期组织工作人员参与安全管理学习以及培训工作,积极向其他优秀企业以及国家引进新的安全管理理念,采取正确的管理方式以及管理技术,对工作人员实行人性化管理以此提升安全管理工作的质量以及效率,并完善对安全管理工作的全程安全监管。

结论

综上所述,目前我国经济发展以及社会发展正面临新形势,国企的发展也应顺应社会发展的趋势,同时关注安全生产以及思想政治工作,充分利用二者之间的优势,了解该工作运行的根本意义。在二者的有效融合中,国企能发挥安全生产工作对其发展情况产生的积极影响,提升国企工作效率,为社会稳定以及经济发展奠定基础。

参考文献

- [1] 郝彩云. 关于新形势下国有企业思想政治工作的思考[J]. 现代企业文化, 2020, (34).
- [2] 朱睿. 浅谈国有企业文化建设与思想政治工作的融合与创新[J]. 消费导刊, 2019, (4): 180.

作者简介:

姓名: 孙站华; 出生年月: 1984.11.02; 性别: 男; 民族: 汉族; 籍贯: 辽宁阜新; 学历: 本科; 毕业院校: 太原科技大学; 现有职称: 助理政工师; 研究方向: 政工