

做好当前企业党群工作的思考探讨

高建波

山东省泰安新泰市新矿集团电厂管理分公司 山东 泰安 271200

[摘要]在新时代,社会发展形势越来越复杂多元,对于企业发展带来的冲击与影响持续增加。为保证企业可以获得持续发展机会,在企业内部形成良好向心力以及凝聚力,必须要将群工作持续落实,通过党群工作来全面提升员工工作积极性以及主观能动性,在企业内形成一个良好发展与工作氛围。基于此,文章就以企业党群工作为立足点,通过分析企业党群工作实施重要性,探索做好企业党群工作的策略。

[关键词]企业; 党群工作; 实施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1626

引言

党群工作是企业发展以及管理质量提升基础保障,可以让员工队伍思想具备凝聚力以及先进性,让企业可以获得持续化、全面化发展机会。不过目前受到环境以及转型发展影响,企业党群工作实际落实质量存在一定不足,具备的价值与功能发挥质量有待提升。为此,需要充分结合企业发展形势,全面贯彻党的领导方针以及发展战略,有效落实党组织建设以及管理工作,积极展开党群工作改进与深化,构建一套符合新时代以及企业发展需求的党群工作模式与路径,以此来发挥出党群工作的价值引导功能,让企业内部管理水平能够稳定提升。

一、企业党群工作实施重要性

(一) 企业党群工作概述

企业党群工作主要就是担当群众+党建工作。群众工作包括三个部分,即妇联、工会以及青年团管理等,主要是为企业所有员工提供服务以及保障。党建工作则是单位的党组织工作内容,一般包括党员服务发展(涉及培训、教育以及慰问)、为企业提供服务、组织建设以及其他各种工作内容。总的来讲,企业党群工作属于一种党组织工作,对于企业发展以及全方位建设有着极大的帮助价值^[1]。

(二) 企业党群工作重要性

(1) 有利于企业文化的建设

一般企业内部有着较多的部门以及组织机构,不同部门需要合理运作、全面沟通协调,拥有较高的凝聚力和向心力,这样才可确保企业发展与生存质量。而要想企业之间各个部门工作得到有效协调,增强企业各部门运行质量,就必须充分依托党群工作,一方面,利用党群党建工作可以有效调节部门间存在的各种矛盾问题,让企业内部发展环境更加良好。另一方面通过党群工作还可适当提升企业内部工作人员具备的思想觉悟以及思想意识,让其能够拥有乐观勇敢、积极向上的工作态度面对自身工作,增强各个层级以及部门员工具备的协作以及责任意识,进而助推企业文化建设工作落实,让企业具备的综合实力可以持续增强,在较为激烈的市场竞争环境当中发展与生存。

(2) 有助于企业稳定健康发展

一方面将党群工作全面持续融入到企业管理以及发展当中,

可以让企业管理层工作人员具备的决策与管理能力持续增强,让企业管理工作可以更加有效科学,这样不仅能够带动企业整体经济收益增强,还可让企业获取稳定发展机会,提升综合发展能力^[2]。另一方面在带动企业管理层工作能力提升的同时还可让企业形象更加优异,进而吸引更多工作能力较为优秀的工作人员融入到企业建设发展中,发挥出工作人员先锋模范的力量,强化企业内部所有工作人员具备的责任意识,促使员工工作主动性以及积极性增强。

二、做好企业党群工作策略

在企业内部要落实党群工作,必须要始终牢记党的发展标准以及科学发展观,将以人为本当作核心发展理念,在发展中不仅需要依托职工,还需要让职工充分享受到发展带来的成果,以此来为党群工作建设以及实施提供全新思路。

(一) 提升对企业党群工作关注程度,强化党群工作力度

需要结合企业内部党群工作实施现状以及需求,依托党群工作要求,强化对党群工作精细化管理力度,在企业内形成一个全面参与的党管理形式,让所有工作人员都可以明确了解到党群工作具备的重要性,以此来持续增强党群工作质量^[3]。一是需要结合企业运行需求以及现状,明确党群工作人员工作内容以及目标,保证企业内部党群工作可以有序、稳定落实。二是需要在企业内加大对党群工作宣传以及推广力度,积极为基层员工传达党群工作内容以及党群具体需求,以此来保证基层员工可以积极与党群工作人员进行交流以及沟通,在企业内形成一个良好的党群工作氛围。

(二) 建设良好党群工作制度,提升党群工作质量

可以结合企业实际发展情况建设一个完整、全面的党群工作制度,持续增强党群工作人员具备的责任意识,全面助推党群工作落实。一是需要将总体工作目标进行有效细化与改善,分解成为年度计划、月计划、周计划等不同计划,增强相关制度实际实施效果和质量^[4]。二是需要构建专属的奖惩制度,对于党群工作实施中表现比较优异的工作人员提供鼓励,奖励其他各个层级工作人员参与到党群工作中。三是针对党群工作开展阶段性效果以及质量进行评价与分析,及时改进工作中存在的不足,让党群工作效果与质量可以持续增强^[5]。

(三) 遵循“以人为本”工作原则，提升对职工关注力度

党群组织是保证企业可以与职工进行合理联系的枢纽，是全面解决职工问题的关键部门。需要工作中明确党群组织的基本职能做到为职工人员服务，做到“想职工所想、急职工所急”，积极解决与处理职工日常生活以及工作中存在的困难。一是党群部门机构需要强化对工作人员关怀力度，不断改善与职工福利有关的保障机制，并充分考量职工薪资与生活需求，提供一个全面化的服务与帮助。二是需要在职工遇到生活以及发展难题后，第一时间进行救助与慰问，对于生活存在困难的基层职工，需要积极结合企业补助政策做好补助，为职工提供一个稳定的工作环境。针对员工应用的福利要严格管理，当作首要任务，依托党群工作职能为员工谋求更多福利待遇，健全福利体系，如体检、劳动保护、高温补贴或者其他补贴等，以此来保证党群组织可以真正成为为职工谋求福利、促企业持续发展的组织部门。

(四) 将党群工作与企业文化有机结合，增强企业发展质量

强化电力企业文化创新工作与党群工作结合力度，可以让企业内形成一个统一、优异的思想发展理念，构建具备丰富、多元文化内涵的企业，对于企业今后发展有着极大的帮助^[6]。因此，一是需要充分依托时代发展变革步伐，坚持将马列思想等当作企业党群工作指导思想，创新、改革的企业文化，通过党群在企业内树立一个正确价值观念以及价值导向，努力增强员工工作主观能动性和积极程度，改进员工不正确的思想以及发展意识，在提升企业文化底蕴同时带动企业经济发展。二是需要明确掌握党群工作与企业文化之间的平衡点，积极组织落实文体活动，助推员工与企业管理层、员工与员工之间交流力度，增强员工对于企业了解程度，让企业健康发展目标可以真正实现。

(五) 转变工作模式，强化工作现代化水平

在新时代，党群工作的落实也需要针对具体工作方法和形式进行创新，更好适应新时代社会与企业要求。可以充分结合信息以及网络技术具备的优势，基于互联网全方位发展这一背景，将党群工作适当的与信息技术相结合，这样可以实现全方位提升党群工作实施效率与质量。一方面，可以积极使用手机app或者微信公众号等实施学习活动，让当前党群工作可以充分突破空间与时间带来的限制，让企业所有职工可以通过网络随时随地的掌握与获取新知识理论与；同时，在一些党组织活动以及文体活动当中，也可利用社交媒体来全面实施信息发布以及人员管理，让组织人员工作量能够有效减轻。另一方面，还可依托网络技术来针对企业发展以及员工工作质量进行监督管理，积极落实员工动员组织工作，深入掌握企业生产以及员工工作中存在的难度，并提出合理建议以及创新策略，以此来为企业经济全面发展“添砖加瓦”。

(六) 强化员工培训力度，做好党群工作队伍建设

在企业党群工作落实过程中，受到企业发展转型以及经济发展要求影响，党群工作实施要求、标准正在不断增强，这也对党群工作队伍具备的能力和职业素养提出更加严格的要求。面对新的工作要求，必须要切实做好队伍管理与建设，综合化增强队伍的素质与能力，让党群工作队伍具备的企业服务功能可以真正发挥。一是需要加大对优秀工作人员招聘力度，积极从各个高校以及社会当中引入思想意识先进、理论知识体系全面、坚定不移走我党工作方针以及路线的现代化人才，保证人才具备较强的专业性以及学习性，形成一个专业化、成熟化的党群人才引进标准，以此来充实企业党群队伍，让党群队伍整体工作能力可以持续增强。二是需要构建学习型的党务队伍，积极针对各个层级党群工作人员充分借助线上教学、线下深造以及专家指导等方式实施专业知识教育、技能培训，提升党群人员具备的技术能力、思想教育能力以及理论知识水平，让党群人员在全面了解党的发展政策以及企业发展目标基础上，贯彻落实“勇于创新、解放思想”的工作精神。

结束语

综上所述，近年来随着国际发展形势越来越严峻，各个企业逐渐进入到挑战与机遇并存发展阶段，企业之间竞争已经逐步从过往的经济能力层面上升到企业整体发展质量以及内部管理水平层面，这也使得党群工作的重要性持续增强。需要明确党群工作在企业文化建设以及内部管理方面具备的重要价值，不断细化与改善党群工作模式以及工作质量，在“以人为本”工作理念引导下带动企业员工工作能力增强，为企业经济持续化、全方位发展保驾护航。

参考文献

- [1] 彭立水. 石油企业党群工作与企业文化建设中存在问题及解决的措施研究[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(10): 21.
- [2] 刘杨. 论国有建设企业工会在助力企业文化和强化党群工作中的作用[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(6): 158.
- [3] 蔡军恒, 常映考. 坚持把方向、管大局、保落实的功能定位保障和推进企业中心工作持续发展—祁连山水泥集团“一核六维”党群工作方案的实践与探索[J]. 国企, 2019(8): 33-35.
- [4] 张燕. 国有企业联合党支部工作质量提升探讨——以神东核算中心第二党支部为例[J]. 文渊(小学版), 2020(6): 566.
- [5] 王美淇. 刍议新形势下国有企业党群工作的价值创造力研究[J]. 中外交流, 2020, 27(11): 115.
- [6] 朱云龙, 严琰, 潘丹. 分析信息技术在油田企业党群精细化管理模式中的运用[J]. 化工管理, 2020(13): 4-5.