

# 推进国有企业党建工作创新的路径思考

史荔蕊

晋能控股集团

**[摘要]**近年来我国市场形势比较严峻,国有企业党建工作开展时面临的问题越来越多。党建工作人员职责划分不够明确,各项制度的建设不够完善,从而导致国有企业党建工作无法顺利开展。基于此,国有企业必须加强对党建工作开展的重视力度,完善各项规章制度,引进先进的党建工作理念和模式,稳固国有企业党的领导地位。

**[关键词]**党建工作建设;党建工作创新;国有企业改革

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1139

## 引言:

国有企业党建工作是党组织工作的重要内容,受多重因素的影响,党建工作出现的问题依然很多。目前,党建工作开展时党的建设弱化,组织工作协调力度差,各项工作制度的落实不到位。因此,必须改进国有企业党建工作,结合当前国内发展形势,完善党建工作制度,调整党的发展方向。贯彻落实国有企业党建工作开展的情况,加大对党建工作的创新力度,推进党建工作持续稳定发展。

## 一、论党建理论知识和党建工作内容的重要性

### (一) 坚实的党建理论知识

中国共产党经过长期的斗争逐渐摸索出符合中国道路的社会主义制度,结合中国国情对马克思主义思想进行运用,发挥马克思主义思想的重要作用。国有企业党建理论知识随着中国化马克思主义理论的创新而逐步完善,为了实现中华民族伟大复兴梦,必须继续实际,全面开展党建工作,从国有企业发展的总体情况出发,发挥党建工作开展的作用。国有企业持续发展的过程中应该牢记贯彻习总书记的思想理论,以人命主体为工作思想基石,明确党的发展目标,贯彻党的发展方针,从严治党,为国有企业党建工作的顺利开展提供理论支持。

### (二) 党建工作内容的拓展

国有企业党建工作的核心内容是不会发生改变的,主要从思想、文化、制度以及组织等方面对国有企业党建工作内容进行调整。国有企业组织结构复杂,不同地方发挥的作用不同,因此,国有企业开展党建工作时应该对党建工作内容进行丰富与完善,提高党建工作活动形式的多样性。党建工作开展时应该坚持执行党和国家相关方针政策,在党委的指导下,推动党建工作协调开展。综合分析我国社会的发展,国有企业党建工作发挥着不可替代的重要作用。国有企业发展时中国特色社会主义理论为其提供了依据,使得国有企业发展更加顺利。国有企业党建工作的开展注重结合实际情况,并且发挥党员干部的技术力量,及时排除党建工作开展中的障碍。以国有企业生产经营的情况为依据,对国有企业党建工作开展的重点以及难点进行明确,推动国有企业党建工作顺利开展。

## 二、新形势下党建工作的难题

国有企业党建工作开展并不是一帆风顺的,党建工作开展

时伴随着巨大的挑战和危机。再加上当前市场发展形势严峻,国有企业发展面临的问题和考验比较多,国有企业应该加大对党建工作的创新,建立全新的工作机制,落实党建工作责任,推动国有企业党建工作持续稳定开展。

### (一) 经济全球化对国有企业党建工作的影响

随着经济全球化时代的到来我国国有企业党建工作受到很大的影响,再给国有企业带来重要机遇的同时,也增加了国有企业面临的危机。受经济全球化的影响,思想文化的多元化对国有企业党建工作有很大冲击作用。经济全球化的背景下,如果国有企业没有把握好机遇,就会导致思想领域面临更多的分歧。我国国有企业转型的过程中受政治等多重因素的影响,国有企业党建工作面临的风险比较多,国有企业党建相关党员干部没有认识到思想工作开展的重要性,工作开展出现松懈的问题,多元化思想的冲击下,我国国有企业内部员工思想的波动比较大,基层党建管理人员不能把我思想工作开展的核心与重点,严重影响国有企业党建工作持续稳定的开展。

### (二) 互联网信息数据时代带来的影响

随着生产力水平的不断提升,我国市场中各项先进技术开始涌现出来,互联网信息数据技术是当前比较先进的技术。先进的技术和智能信息化时代的到来,我国国有企业党建管理人员的知识储备不足,知识出现严重脱节的现象,从而导致国有企业党建管理工作无法顺利开展。互联网时代背景下,国有企业内部员工获取信息的途径增多,思想出现变化的可能性增加,这也会增加党建工作的难度。同时,受互联网信息数据的影响,国有企业党建工作落后的管理模式发挥的作用比较小,员工对党建工作的认可度不高,进一步增加了党建工作开展的难度。

## 三、党建工作创新思路

### (一) 国有企业党建工作的管理方法创新

国有企业党建工作开展的过程中应该加大对管理方法的创新与优化力度,党建工作管理方法创新是党建工作人员应该注意以下几点:第一、党组织开展党建工作的过程中应该坚持以实事求是的基本原则,并且理论联系实际开展相关工作。第二、国有企业党建工作开展时应该将所有人员的工作责权划分清楚,对监督管理机制进行完善,并根据党建工作开展的实际情况制定奖惩制度,鼓励员工更好的参与到党建工作中,提高

党建工作开展的总体效率。制定问责体制，以全面完整的规章制度和问责体制，推动党建工作顺利开展。党员干部应该发挥自身带头作用，从党建工作实际情况出发，不断提高自身的思想政治认识。针对党员干部出现的自身不够硬，工作态度不端正的问题，党组织应该予以重视，及时解决问题，提高党员干部的工作的积极性。建立党员干部考核系统，定期对党员干部工作态度以及思想态度进行检验，保证党建工作顺利推进。

国有企业党建工作的主要目的时调动国有企业员工工作的积极性，为企业的持续发展培养人才，提高员工对国有企业的认可度，让员工主动投入到企业的生产经营管理中。要想实现这一目标，国有企业应该实施民主集中制原则，加大对党建工作方式的创新力度。例如，党建共组开展的过程中可以引入数字技术和互联网技术，加大对党建工作的创新与优化，党组织结合国有企业发展的整体趋势，建立互联网内部交流平台，将企业发生的大小事情上传到网络交流平台上，这种情况下企业内部员工可以及时掌握企业发展的变化情况。互联网交流平台上应该设置员工留言板块，员工可以将自己的想法发表在交流平台上，这样党员干部可以及时了解员工的想法，提高企业管理的透明化程度。国有企业党建工作开展的过程中应该引入更多先进的技术和设备，不断提高员工的工作热情，发挥党建工作的最大应用优势。

### （二）国有企业党建工作的管理模式创新

国有企业党组织工作开展的过程中应该注重管理模式创新，结合企业发展的总体情况对企业党组织结构进行调整，党建工作开展时应该注重对权力的分配，以完善的制度对党员干部的行为进行约束。新时代的背景下，影响人们思想变化的因素有很多，人们的价值观由单一的思维模式向多元化思维模式发展。国有企业党建工作开展时应该不断提高党员干部的廉政意识，坚决杜绝出现行贿受贿的现象。对党组织监督机制进行完善，保证党组织可以正常运转，以完善的制度推动各项工作的开展。党员干部开展工作是应该坚持清廉原则，党员干部发挥自身带头作用，正确引导员工开展各项工作。国有企业党组织工作开展时奖惩制度对党员干部具有一定约束作用，党组织开展各项党建工作都应该结合国有企业总体发展目标，并且杜绝脱离实际，以基层员工的总体秦广，提高党组织的引导作用，让员工更好的认识党组织，提高员工对党建工作开展的兴趣。将企业利益与党建工作进行结合，建立健全干部奖惩机制。企业党建工作开展时应该对各项规章制度进行全面的落实，推动机制深入人心，不断激起员工的工作热情。党员干部应该树立良好的带头形象，积极开展日常工作，帮助员工更好的认识党建工作，进而推动党建工作持续稳定开展。强化国有企业党建工作管理模式的创新，完善党建工作管理各项规章制度。

### （三）国企党建工作队伍综合素质的提升

国有企业党建工作创新的过程中应该注重党建工作队伍综合素质的提升。党组织党员干部的综合素质水平决定党建工作开展的效果和质量，因此，必须加强对党建工作队伍建设的重视力度。党员干部是党建工作开展的主要力量，当前市场竞争相对激烈，大部分国有企业将精力集中在企业的生产销售和经济收益上，对于员工能力与素质培养的重视力度比较低，从而导致企业员工的个人素质不高，并且技术能力的提升比较慢，严重影响了党建工作的顺利开展。有些党员干部想要发挥自身的作用，为国有企业的发展干实事、做贡献，而部门党员干部的工作热情比较低，直接导致国有企业党建工作开展难度增加。基于此，必须提高党组织队伍建设的重视力度，定期开展培训工作，指出党建工作开展时出现频率高的问题，制定相应的解决措施。同时，国有企业党建工作开展的过程中党员干部应该制定党建工作开展目标，推动党建工作更好的达到预期的效果。提高党员干部的综合素质有助于国有企业党建工作的顺利推进。随着时代的不断发展和进步，国有企业党建工作的复杂程度越来越高，人们所处的环境比较复杂，受多种不同因素的影响，基层员工的思想容易出现较大的波动。基于此，国有企业应该定期组织开展相应的培训活动，强化党组织成员能力的提升，帮助党建工作人员扎实掌握理论知识，不断提高党组织成员的综合素质水平。国有企业党组织应该注重自我学习，加大对党建理论知识的学习力度，注重培养新时代青年，对国有企业整体工作状态进行分析，优化和改进党建工作新局面，将党建新思路和新理念引入到日常工作中。党员干部及时总结工作中遇到的问题，摸索出适合国有企业党建工作开展的新路径，提高国有企业党建工作质量。

### 总结：

总而言之，党建工作在国有企业持续发展中发挥着重要的最用，党建工作的开展可以帮助企业管理人员及时了解企业内部员工思想变化的情况，指导国有企业对当前生产经营状态进行调整，以提高国有企业生产经营的效率。国有企业应该认识到党建工作开展的重要性，结合国有企业生产经营的总体情况制定国有企业党建工作改进措施，创新党建工作思路，推动国有企业党建工作持续稳定开展。

### 参考文献：

- [1] 谢晓庆, 邱雨蔚. 智慧党建: 基础党建工作创新路径探索[J]. 三峡大学学报(人文社会科学版), 2018, 40(3): 30-33.
- [2] 张建良. 民办高校党建工作创新路径探索[J]. 新西部, 2017(33): 21-22.
- [3] 朱定学, 肖云林. 做好工学结合党建工作建设和谐"延伸"校园[J]. 中国职业技术教育, 2007(13): 1.