

# 新形势下国有企业党建工作存在的问题及对策

虞珩楹

慈溪市建设项目管理有限公司

**[摘要]**党的十九大,对国有企业的党建工作提出了更高要求。党建工作是国有企业工作的重要组成部分,是国有企业发展的前提保障。在国家建设过程当中,实现党建目标以及丰富党建项目,一直是一项非常宏伟的工作,同时也是实现新时代党的历史使命的一个非常重要的载体。国企作为国家经济形式的一个重要构成内容,其在新时代发展背景下,扮演着十分重要的角色。国企应该时刻牢记党的使命,坚持党的领导,不断创新发展党的建设,从而为国民经济发展提供强有力的支持。

**[关键词]**国有企业;党建工作;问题;对策

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.877

## 一、当前国有企业党建工作存在的问题及原因

### (一) 国有企业中党建制度还不够完善

国企在开展党建工作过程当中,往往存在着制度不完善以及对党建工作流程不清晰等方面的问题,或者由于国企党组织对党建工作的重视度不高,从而使得国企党建制度无法充分地发挥作用。有些制度与时俱进还不够,还未根据时代发展步伐,定期开展党建制度修订工作,导致党建制度陈旧,无法与时代发展同步。

### (二) 党组织作用发挥不够显著

国企党组织的作用以及地位等方面均未能充分地体现。国企党组织应该具备独立的位置,而且还要体现政治核心作用。党组织也不能很好地参与到国企重大决策当中。党组织对于企业所作出的重大决策并无绝对的参与权、话语权。有时党的组织生活会流于一种形式化,存在走过场地情况。

### (三) 党建工作手段单一化

一些党建工作的实际开展过程中,沿用上一代流传下来的工作方式,在当下激烈的综合国力竞争中完全凸显不出优势,内容单一,不符合时代要求。党建工作形式化,缺少实质性的工作内容,不利于国有企业的发展。

### (四) 未能构建一套完善的党建监督机制

国企在开展党建工作之中,缺乏有效的以及严格的监督机制,对于党建工作中存在的缺陷以及不足之处,无法将其中存在的问题及时进行发掘,并将其进行解决,导致党建制度不能进行有效地监督,从而应有的工作成效也就完全丧失掉了。

### (五) 国企党员意识不强

国有企业中对赏教育管理往往认识不到思想建设的重要性,过分追求经济效益,对开展思想工作持无所谓态度。党员缺乏思想意识,党员的先锋模范作用不能很好地发挥,无法提高企业的经济效益和综合竞争力。

存在上述问题的原因是多方面的,除了客观上社会发展带来的外部环境负面影响外,主要还是国有企业内部主观因素造成的。个别党组织“一把手”没有认真履行第一责任人职责,对党员的管理教育没有制度化、经常化,缺乏针对性,务必引起各级党委、政府的高度重视。

## 二、加强国有企业党建工作的具体对策

从当前的形势来看,要强化国企中的党建工作,必须要针对问题全面分析,加强思想观念上的创新,调动企业党员和员工的热情,建立健全严格的规章制度,加强思想建设,组织建设和制度建设。

### (一) 构建一套完善的国企党建制度

制度是任何工作的前提和保障。按照《党章》要求,建立健全国有企业党建工作一系列制度,落实党内政治生活制度,抓好“一把手”建设,严格规范“三会一课”制度,转变国有

企业党建思想的政治观念,创新国有企业的党员民主评议,教育引导党员充分发挥先锋模范作用。带头在企业生产经营中亮出党员身份,起好积极作用。

### (二) 建立健全党建工作中的工作体系

制度体系是创新国有企业发展的关键,党建工作在中国共产党的领导下要不断更新改进,满足时代的要求,完善工作规章制度。在工作中,明确各部门的职责划分,避免职责不明而给企业带来不必要的损失。建设服务型的党组织,一切以人民的利益为基础,保障人民当家做主的权益,这是当下时代发展的要求。把人民利益摆在首要位置,党员干部要深入群众,下基层,了解百姓的想法,完善相应的制度体系,在实际工作开展中用完善的制度保障国企中党建工作的有序进行。

### (三) 强化党的内部自身建设

不断优化和改善自我监督体系,能够使得党建管理模式得以改善与优化,这是国企党建管理模式的一个十分重要的方面。全面从严治党就要加强国企党组织考评以及监管体系进行完善,从而做到公正、公平以及透明等,强化国企党组织自我监督,从而调动国企管理者工作积极性,不断进行自我管理,自我反省,及时改掉自身的问题或者不足,从而净化国企内部环境。

### (四) 创新党建工作方式

创新党建工作方式方法,利用大数据、数据化、信息化等现代信息技术推动国有企业党建工作的开展。要增强企业的务实性,企业要有实事求是的精神,要根据自身的发展需求制定符合实际的工作开展手段,通过建档目标管理责任制能够有效提高企业的管理效率和工作效率,将中心工作与党建工作都列入到国有企业发展的重要工作内容中,坚持共产党领导,提升党员素质和国有企业员工专业素养。

### (五) 加强企业文化和宣传力度

企业文化建设是国企党建工作的重要内容,通过加强企业文化建设,以社会核心价值观为导向,加强对党员干部理想信念教育、形式教育、法律法规教育和职业道德教育,促进企业又快又好发展。大力弘扬党领导人民在革命战争时期形成的井冈山精神、长征精神、延安精神、大庆精神、雷锋精神、“两弹一星”精神等优良传统,培育形成国有企业发展相适应的思想道德和价值理念。同时,要加大宣传力度,通过借助学习强国APP、各地媒体等宣传优秀党组织和优秀党员的先进事迹,报道党建工作好的经验和做法。

## 参考文献:

[1]王玲.新形势下国有企业党建工作存在的主要问题及对策探析[J].卷宗,2019(28):211-212.