

浅谈事业单位政工工作现状及对策

韩法垚

邯郸市漳滏河灌溉供水管理处 河北 邯郸 056001

[摘要] 事业单位是独具中国特色的组织形式，在我国经济发展、社会公共服务、维护社会秩序和谐稳定等方面发挥着不可替代的作用。随着我国国内的事业单位改革的不断深化，使得我国的国内事业单位更加适应当前我国发展的需要，对于我国事业单位自身的工作效率也有了很大的提升，但是在经过一段时间改革之后，在改革过程中逐渐暴露一些问题，我们就如何做好新时期下事业单位政工工作进行分析，针对具体所出现的问题要结合实际的情况进行一系列的改善，以促进我国事业单位政工工作的有效展开。

[关键词] 事业单位政工；工作现状；对策

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.340

在我国进行改革开放以前，事业单位里的政工工作有利于更好的保证事业单位在党和国家的领导下顺利进行。但是随着我国改革开放的深化发展，在当前经济飞速发展的环境下，现阶段下事业单位的管理人员更注重事业单位的正常运转以及事业单位的工作绩效，自认为在事业单位中，而政工工作的好坏与否已经不是那么的重要了。这种关于政工工作的看法在我国当前的事业单位中普遍的存在，然而在很多事业单位中，就是由于政工工作没有做好所以才会导致一些其他的工作开展不利。所以我国事业单位的管理人应该正确的认识政工工作的作用，采取一系列的有效措施促进政工工作的开展。

一、事业单位进行政工管理工作的重要意义

在我国的经济不断发展时，事业单位政工的管理工作发挥着重要的作用。它是事业单位有效发展的工作生命线。现阶段，人们世界观、人生观以及价值观也会随着我国经济不断发展而出现巨大的变化。所以，我国在经济发展过程当中，需要利用事业单位政工管理工作来强化全体员工思想的政治建设，更好地管控事业单位发展的不足，进而确保事业单位政工管理工作顺利地进行，给事业单位的健康发展创造和谐的企业氛围，最终实现推动事业单位持续健康地发展。

目前，我国社会主义市场经济不断发展的过程当中，进一步确保了社会安全、稳定的运行。社会发展需要和事业单位体制有效地结合到一起，不断对事业单位政工工作的管理体制进行健全和变革。除此之外，事业单位在政工管理工作的过程当中还需要进行变革，不断提升所有员工参与度，强化有关领导干部以及基层员工的交流和沟通，进而更好地保证单位顺利地发展以及经营。

二、新时期下我国事业单位政工工作中的问题

（一）工作理念问题

随着我国改革开放的发展，经济的发展逐渐成为了我国发展的主要发展方式，这就导致一些事业单位的管理人员

在一定程度上只重视事业单位的绩效，忽视了政工工作的作用，使得政工工作无法得到有效的实施。由于政工工作的开展不利，就导致事业单位内部出现一系列的问题如：事业单位工作人员的工作积极性比较低，各部门直接缺乏良好的有沟通，员工的工作观念没有正确的树立，单位上下出现一切向钱看的工作作风。员工之间以及员工与领导之间并没有形成一个良好的同事、领导关系。工作人员没有自己的工作规划没有主动工作的积极性，导致事业单位工作效率低下。

（二）工作方式问题

在一些事业单位内，由于落后的工作方式也会导致内部政工工作的落后，随着当前科学技术的飞速发展以及信息时代来临的背景下，仍有些领导人的对于政工工作的认识还留在改革开放之间，认为政工工作的内容就是组织员工开会、对员工道德的说教以及对于宣布当前的最新国家政策。由于这种传统且有些落后的工作方式对于当今的事业来说已经不适用了，这就导致了部分事业单位内部出现的问题无法得到解决，这样对于员工的积极性有极大的影响。导致事业单位的工作无法顺利的开展。

（三）政工人员的培训问题

政工工作的有效展开，是由政工工作的人员的素质以及能力决定的。在当前经济飞速发展的情况下，一些政工工作人员在一些新型的问题上都不能够采取有效的解决方式，进而导致政工工作人员无法展开。

（四）政工工作手段较为传统

由于事业单位领导对政治工作的重视程度不足、缺乏专业化的政工工作团队，目前我国大部分事业单位的政工管理手段较为落后，管理人员没有给员工提供创业十足、丰富多彩的政工活动，在这样的背景下，单位员工的政工工作参与积极性极差，长期以来、恶性循环，事业单位政工工作质量很难得到保障。

（五）政工绩效考核制度不健全

完善的绩效考核制度是确保政工工作质量、激发员工积极性的重要保障，但目前我国大部分事业单位的政工绩效考核制度不健全。一方面体现在大部分事业单位的政工工作绩效考核都是通过参评者评价来完成的，人为不可控因素对绩效考核结果的影响较大；另一方面体现在大部分事业单位都引入了定性考核指标，缺乏必要的定量考核指标，不利于事业单位政工管理的规范和完善。

三、新时期事业单位政工工作的改善策略

通过以上对于事业单位的政工工作自身问题以及事业单位对于政工工作的影响问题的分析，再结合当前的实际情况，做出了几个具有针对性的措施，对于事业单位政工工作的问题能够起到一定的改善作用。

（一）创新政工工作的理念

在新中国成立之后，大部分的事业单位都有着自己的一套完善的政工工作制度，并在长时间的发展中形成了一套相应的工作模式。这些完善的政工工作制度、模式在之后的一段时间内极大的推动了事业单位工作的顺利进行。这就充分说明了政工工作在事业单位中所起到的积极作用，虽然随着现代我国经济的不断发展以及科学技术的不断变革，导致过去所存在的一些工作方式已经不适用了，过去的一些工作观念也已经过时了，但其中仍有一些是到现在仍旧适用的，比如要坚持以群众为基础、经常开展工作人员的反省工作以及积极落实国家相关政策与法律法规等等。所以在我国当前的各种形式下，只要我国事业单位的管理人员能够立足于过去的政工工作制度创立的经验，取其精华，去其糟粕，结合当前的各种国家政策以及时代优势，转变当前对待政工工作的理念，创新政工工作体系，并且在实践中能够不断的进行完善政工工作体系，推动政工工作有效的开展。

（二）不断的改进政工工作的方式方法

在明确了政工工作的主要目的之后，就要做好相关的工作措施，当前我国政工工作应该随着我国当前具体的情况作出一系列的调整。随着当前科学技术的不断普及，逐渐的影响到了人民的生活以及观念。这就导致了事业单位的政工工作面临着—一个关于新时代的调整。事业单位政工工作要根据当前市场经济的发展改变原有工作方式，要坚持与时俱进不断的结合当前的实际情况，创新发展新型工作方式。同时还要明确自身单位的内外形势，要对影响自身单位事业发展各种因素有一定的了解。同时还要促进本单位内工作人员的人际关系交流，吸取事业单位工作人员的意见和建议，坚持从群众中来到群众中去的观念。

（三）提高政工工作人员的工作能力

在进行政工工作的不断改善的过程中，还要加强政工工作人员的队伍建设，提高政工工作人员的工作能力。要进行一系列的政工工作人员工作发展规划，提高政工工作人员的工作积极性以及主动性，保障好政工工作人员的各种合法权益，加强对于政工工作人员的培训，提高政工工作人员的专业性，完善相应的政工工作人员工作的考核评估机制，在约束政工工作人员的行为的同时还要提高政工工作人员的责任意识，提高政工工作人员的参与意识与工作主动性。

（四）构建健全的管理制度

第一，强化宣传力度。事业单位能够利用讲演、交流以及宣传等形式创造活泼的气氛，深化员工对制度方面的理解，特别对于事业单位的领导而言，需要格外对政工管理工作进行重视。在实际工作当中，需要以身作则，给广大员工树立比较好的榜样。第二，事业单位需要对有关激励机制建设进行格外的重视，并且不断地进行健全以及落实，进而更好地调动员工的工作兴趣。第三，强化部门间有效的沟通以及协作，推动工作有效地进行。这就需要政工管理人员以及单位领导深入基层，走近群众，听取群众的意见，并且给以有效的反馈。

四、小结

作为事业单位工作的基础性工作，党和国家更应该充分的了解政工工作的作用与重要性。我们应该对政工工作进行一系列调查与分析，转变当前的对待政工工作的落后观念，创新政工工作新方式，提高政工工作人员的专业能力，推动政工工作能够的顺利开展。

参考文献

- [1]杜芳. 事业单位政工管理工作存在的问题与创新途径分析[J]. 经贸实践, 2017(11): 188.
- [2]娄玲. 论事业单位政工管理中存在的问题与创新途径[J]. 东方企业文化, 2015(11): 183.
- [3]王克伍. 基于加强国有企业党建政工工作的措施研究[J]. 东方企业文化, 2019(S2): 175-176.
- [4]李会娟. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2019(03): 136+192.
- [5]杨晓宏. 企业基层党支部做好政工工作的思考[J]. 现代企业, 2018(07): 67+89.
- [6]张云. 论政工工作在基层党支部的重要性[J]. 农业科技与信息, 2015(20): 97+99.