

# 国有企业思想政治宣传工作的创新路径思考

岳巧艳

山西焦煤西山煤电集团官地矿 山西 太原 030053

**[摘要]**在新时期背景下,社会经济体系的发展模式发生巨大改变,各类经济诱惑也逐渐增多,这在一定程度上增加了国有企业管理的难度。国有企业如何在新时期下开展思想政治宣传工作、国有企业职工如何树立正确的价值观、其能否保证国有企业经济的稳定发展,是国企思想政治工作者应重视的主要问题。本文就新时代背景下国有企业开展思想政治宣传工作的有效途径进行了分析探讨,以期提升国有企业的思想政治工作水平。

**[关键词]**国有企业; 思想政治; 宣传教育; 创新路径

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1954

思想政治工作是国有企业的特色和优势,是企业管理的重要组成部分,不仅是提升国有企业内部凝聚力、战斗力的重要途径,还是国有企业稳定发展的基础政治保障。新时期背景下,国有企业在经营与发展过程中,积极宣传思想政治工作能大幅度提高国有企业职工的积极性,帮助国有企业管理层及职工树立正确的价值观和社会观。在加快思想政治建设工作的同时,国有企业管理层要充分了解新时期思想政治工作的需求,结合国有企业发展目标,乘着与时俱进的创新思想,加强思想政治工作的宣传力度,充分发挥出思想政治工作的积极作用,为国有企业长远发展奠定坚实基础。

## 一、新时期国有企业思想政治工作存在的问题

### 1、忽略思想政治工作重要性

在社会经济体系宏观调控的新时期下,部分国有企业领导人往往只关注国有企业的经济效益,对国有企业内部管理氛围及思想政治建设工作缺乏重视,忽略了国有企业精神文化的追求,加之国有企业管理层往往以敷衍态度宣传思想政治工作,导致思想政治工作的建设成果并不理想。就国有企业党建思想政治工作的实际情况来看,国有企业内部的很多职工并没有完全了解党建思想政治工作的重要性,对宣传和开展党建思想政治工作并不积极,并且由于管理人员对党建思想政治工作缺乏重视,最终导致国有企业内部的党建思想政治工作无法贯彻落实到国有企业经营发展中,进而影响了国有企业的稳定发展。

### 2、国有企业思想政治工作过于形式化

基层党组织是国有企业党建思想政治宣传、建设工作的主要实施者,基层党组织成员的党建意识及思想政治水平是影响国有企业党建思想政治建设质量的关键。但在国有企业党建思想政治宣传过程中发现,部分国有企业虽然成立了基层党组织、宣传了党建思想政治工作,也对国有企业职工开

展了党建思想政治教育活动,但实际上党建思想政治建设工作过于形式化,基层党组织在开展党建思想政治教育活动时并没有发挥出党组织领导的作用,甚至部分国有企业的基层党组织生活并不严谨,许多党员对党建思想政治的教育工作仅局限于做笔记、看视频,没有真正挖掘党建思想政治的意义,进而无法体现出党建思想政治的文化引领作用。

### 3、国有企业思想政治模式缺乏创新

新时期下,各领域都开始改革转型,力求创新谋出路。但针对党建思想政治宣传工作而言,部分国有企业仍然采用传统党建思想政治模式,没有充分认识到新时期对国有企业发展的需求,导致国有企业内部党建思想政治模式缺乏创新,无法适应现代化社会的发展要求。由于国有企业对党建思想政治工作缺乏重视,所以缺少了深度挖掘党建思想政治教育意义的积极性,而党建思想政治工作在国有企业发展过程中渗透程度不足,久而久之便会影响国有企业的凝聚力,致使各部门及职工之间缺少合作精神,进而导致国有企业内部出现分离现象,严重阻碍了国有企业的稳定发展。

## 二、新时期加强国有企业党建思想政治宣传工作的有效途径

### 1、建立国有企业党建思想政治管理体系

国有企业想要在激烈的经济市场站稳脚跟,就必须提高对党建思想政治工作的重视度,充分认识到党建思想政治宣传工作的重要性,全面了解党建思想政治建设工作对国有企业发展的积极作用。在实际工作过程中,国有企业领导人及管理层应树立现代化党建思想,全面分析新时期下的发展趋势,结合国有企业发展战略及目标建立国有企业党建思想政治建设体系,参考相关法规优化党建思想政治的宣传流程、加快党建思想政治的建设步伐、加大其宣传及建设力度,在明确国有企业党建思想政治工作中存在的核心问题后,充分

利用现有资源、集中力量去解决，完善党建思想政治工作中的不足。

国有企业领导人及管理人员也要提高自身党建意识、提升思想政治水平，加强自身对党建思想政治工作的认知。管理人员也要明确自身管理职责，在党建思想政治建设体系的约束作用下，加大国有企业党建思想政治的宣传力度，真正将其贯彻落实到国有企业发展过程中。针对开展党建思想政治工作中的薄弱环节要加以重视，并采取相应措施加以处理，保证国有企业党建思想政治教育工作能够顺利开展，提高党建思想政治工作的综合效能，切实体现出党建思想政治工作的价值。

### 2、加强以服务为中心的党建思想政治意识

国有企业的经济效益固然重要，但为了保证国有企业能够长远发展，还需通过党建思想政治教育工作提高国有企业及职工的凝聚力及使命感，国有企业领导人及管理人员要加强以服务为中心的党建思想政治意识，增强社会责任感。在国有企业发展过程中，要结合国有企业实际情况，开放思想、端正思想，以群众路线为出发点，做好国有企业党建思想政治工作的宣传与引导，提升国有企业职工的主观能动性，调动职工积极参与党建思想政治教育工作的兴趣，增强国有企业职工的归属感，营造良好的国有企业氛围。

为了切实将党建思想政治工作落实到国有企业经营发展中，国有企业也可完善党建考核制度，通过实质性的党建考核及时把控国有企业职工的党建思想政治意识，了解管理人员及职工的思想政治水平，同时国有企业也可及时发现党建思想政治工作中存在的问题，能够更加清晰地了解国有企业的发展问题。另外，通过党建考核，也能让国有企业领导人明确国有企业发展目标，改善国有企业发展模式，可在大力宣传党建思想政治教育工作的同时促进国有企业发展，使其相互成就、相互提高。在以服务为中心、以党建考核制度为约束原则下提高国有企业的向心力，提升其服务质量，促使国有企业经济与党建思想政治工作的协调发展。

### 3、创新国有企业党建思想政治工作模式

新时期下，国有企业也需要与时俱进，积极创新党建思想政治工作的新模式，充分利用现代化技术提高国有企业党建思想政治的工作效率，通过创新模式加强党建思想政治信息资源的有效整合，高效利用可用资源、优化国有企业党建

思想政治的工作方式，以此构建全新的建设环境。在具体实践过程中，国有企业要正视信息化技术的有效应用，在现代化党建思想政治意识的引领下，借助信息化技术创新学习方法，提高国有企业职工学习党建思想政治理念的积极性，满足国有企业职工学习现代化党建思想政治的需求。为了切实体现人为关怀，国有企业也要及时解决职工诉求，保障国有企业职工的基本福利，鼓励其通过多种方式丰富自身党建思想政治知识、提高其思想政治水平。国有企业领导人及管理人员也要明确新时期下党建思想政治工作的的发展方向，真正将信息化技术及多种创新模式相结合，提高党建思想政治的综合作用，加快国有企业党建思想政治的建设步伐，推进国有企业的快速发展。

### 三、结束语

近年来，我国综合实力不断提高，国有企业也得以快速发展，为了维持经济市场的良性竞争、保障国有企业的长远发展，将思想政治镶嵌到企业经营管理体系中，发挥好思想政治的政治引领功效。国有企业管理者及基层党组织应充分认识到党建思想政治的重要性，加强国有企业党建思想政治建设工作，通过科学有效的现代化技术宣传党建思想政治内容，树立正确的党建思想政治观念，利用多元化的宣传方式，提高国有企业职工对党建思想政治的认知，扩大党建思想政治宣传队伍，增强国有企业及职工的综合素养，提升国有企业的核心竞争力，切实将党建思想政治教育贯彻落实到国有企业的文化建设工作中，确保党建思想政治的宣传工作能在国有企业发展过程中顺利进行。

### 参考文献

- [1] 马永成. 新形势下创新国有企业思想政治工作的思考[J]. 科技信息, 2010(23): 1.
- [2] 刘慧玲. 国有企业思想政治工作创新路径探析[J]. 东方国有企业文化, 2011(4X): 2.
- [3] 杨雪敏. 新形势下国有企业思想政治工作创新路径的思考[J]. 中国职工教育, 2014(4X): 2.
- [4] 苟利琼. 新形势下国有企业思想政治工作创新路径的思考[J]. 化工管理, 2015(22): 2.
- [5] 苏立刚. 推进国有企业党建工作创新的路径思考[J]. 现代国企研究, 2018(18): 1.