

加强国有企业工会工作促进和谐企业建设

王成

西山煤电集团有限责任公司物资供应分公司 山西 太原 030053

[摘要]国有企业是发展国民经济的“领头雁”。工会是党领导下工人阶级的群众组织，是企业管理体系的重要组成部分，在促进企业发展、维护广大职工根本利益的过程中肩负着重要的作用。它在企业的发展中具有了组织、协调、整理、规划的重要作用，代表了企业一线广大职工的根本利益，因此也被称为“职工之家”。随着国有企业工作的开展，工会工作面临着新的发展趋势。多变的市场需求为国有企业工会工作提出了新的机遇和挑战。

[关键词]国有企业；工会工作；职工之家；以人为本

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1961

引言

工会是党领导下工人阶级的群众性组织，是职工群众在企业的“娘家人”。随着国有企业改革不断向纵深推进，各类矛盾问题凸显，阻碍国企改革步伐，在一定程度上损害职工合法权益；为此，工会应架起企业与职工沟通的桥梁和纽带，以维护职工合法权益为出发点，促进企业的和谐建设，进一步巩固党在基层的执政根基。

一、国有企业加强工会工作的重要性

工会工作是国有企业党的建设事业的重要组成部分，工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。要坚持党对工会工作的领导，团结动员亿万职工积极建功新时代，加强对职工的政治引领，加大对职工群众的维权服务力度。习近平总书记的讲话再次重申了工会的重要作用，它作为企业职工的“职工之家”，在改革发展中担当着组织、协调的重要作用。因此，广大工会管理者要本着以人为本的服务方针，立足经济结构多元化和劳动关系复杂化的发展现状，促使国有企业进行积极、准确、清晰的应对。从而响应党和中央的号召，逐步推行有层次、有内涵的工会新型改革结构。

二、国有企业工会工作现状及存在问题

尽管当前形势下，工会工作在国有企业中面临着如此重要的发展前景，但是很多企业工会部门在具体的实施过程中遭遇了发展瓶颈，从不同程度上阻碍了国有企业的发展成效，具体分析如下：

1、工会工作的发展意识不强

当前，国有企业工会职工队伍的建设遭遇了“老龄化”的发展情况。在国有企业的发展中，工会工作遭遇了前所未有的瓶颈期。当前形势下，国有企业对工会部门的诸多任务

并不重视，发展意识十分淡漠。甚至有很多企业管理者为了强化企业的管理机制，进一步精简企业内部的机构，从不同程度上弱化了企业工会的管理职能。

2、工会活动经费受到限制

众所周知，国有企业的发展命脉就是经济建设。部分国有企业管理者为了追求生产效益的最大化，错误的认为工会组织是一个附属的机构。在相应的经费投入上不及时，经费短缺的现象时有发生。再加上一些企业管理者并没有将具体的规章融合到工会工作中，在组织体制、运行机制和活动方式等方面需要进一步改进，使“职工之家”的发展水平停滞不前。

三、国有企业提高工会工作质量的有效途径

1、提高政治站位

工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，要深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，并通过扎实有效的活动将党的政策贯穿于工作的全过程，引导广大职工听党话、跟党走。要大力弘扬劳模精神和工匠精神，引导广大职工学习劳模和工匠的先进事迹。

2、突出职工之家的建功立业，开展经济技术创新活动

广泛开展劳动竞赛是工会服务企业高质量发展的重要载体和主要手段。要围绕企业的重点项目开展劳动竞赛，工会组织将把竞赛的重点放在公司施工生产经营的难点、薄弱点、关键点等方面，紧紧围绕市场开拓、施工生产、技术质量、安全进度、降本增效的各个环节，积极开展技术攻关、目标攻关、完成任务等多种形式的竞赛活动。针对施工现场的实际情况，本着节约成本、提高效率、改进工艺、科学合理的原则，有计划、有组织地开展“五小”创新活动。积极

开展合理化建议活动,动员广大职工围绕企业施工生产、安全、质量、技术、营销等内容提出建设性意见和建议,充分发挥广大职工的主观能动性,通过开展全员创新活动推动公司各项工作质量的全面提升。

3、围绕职工之家的核心价值,坚持正确的思想引导

工人阶级是我党最坚实的依靠,而工会工作的最终成效来自于广大职工是否建立了正确的政治立场。因此,在工会工作的发展基础上,企业管理者首要的任务就是进一步稳定工会发展根据,夯实广大职工的思想基础。要在当前企业工作的工会基层工作中,树立“职工之家”的发展意识。促使各项活动的开展能够贴近生产、贴近青年、贴近实际。要定期组织广大企业职工发挥自己的兴趣爱好,开创探究企业“职工之家”的新局面。工会可以通过成立各项兴趣小组为主、交流沟通为辅的教育手段,开展多种形式的文体活动,不断满足职工的精神需求。要以满足职工文化需求为目标,用有形的活动,增强职工的感染力、向心力和战斗力。

工会工作人员要切实深入一线职工的实际需求,认真调研企业不同部门、不同职工的思想动态,生活实际和收入情况。要在宏观上把握职工群众的思想动态,从而走基层、下车间,关注职工内心的所思所想,积极协调企业不同职工群体之间的利益关系。本着公平、公正、公开的发展原则,适当化解国有企业内部存在的各种矛盾,进一步实现“多劳多得、按劳分配”的发展原则。

4、融入职工之家的发展理念,实施人性化的职工维权

习近平总书记曾说过,工会工作想要获得职工的信赖,要立足全面维权、重点维权、精准维权的实际情况,帮助解决职工内心关心的各项问题。因此,国有企业工会管理者要把一线职工作为主要的发展对象,并根据不同职工的实际情况,划分出不同状况、不同需求的职工群体,进一步赢得企业职工的信任和需求。然后针对低收入、大病、残障等职工,做好国有企业工会的精准帮扶,使这部分弱势群体能够感受到国有企业对职工的关怀。

要本着“以人为本”的职工建设核心,改变传统的教育方法。在工会工作理念上,以“开放式”教育作为发展的主要脉络、由消极批评改为主动鼓励,针对广大职工的思想,进行生动、灵活的教育。从而促使广大职工把握工会服务经

济建设的发展脉络,把工会思想教育和生产工作等有机的结合在一起,增进企业的向心力和凝聚力。

5、开创职工之家的新局面,建立专业职工队伍

企业管理者要通过多项策略,大力选拔年轻、进取、积极的青年职工,融入工会管理工作中。要根据市场经济体制的发展特征,将企业职工的队伍根据其经济收入分为了企业领导群体、普通职工群体等等,在思想教育、制度建设实施有针对性、有目的性的改造和分化。

打造一支专业、奉献、服务的职工队伍,改变工会干部“半路出家”或由其他部门的负责人兼职担任的情况,促使工会干部能够沿着科学化、标准化的发展道路前进。要有意识、有动能的创造“职工之家”工作的发展格局,加深对“职工之家”工会干部的业务培养,积极探索工会工作的新思路、新途径,着力解决思想作风、能力素质等方面与企业高质量发展要求不相适应的问题,为企业发展贡献工会力量。

四、结束语

综上所述,随着国有企业全面深化改革不断向纵深推进,企业在内部产业结构、组织调整上进行了全新的优化。工会作为企业与职工群众沟通的桥梁和纽带,彼此之间是相互依存的关系。与此同时,国有企业管理者要始终保持创新发展的精神,不断探究新时代下工会工作的新思路。始终立足“职工之家”企业发展的实际情况进行全面的探索,实施新思路、新办法,为国有企业工会工作提质增速打下坚实的基础。

参考文献

- [1]薛妙弟.搞好企业工会工作 促进和谐企业建设[J].工会博览:理论研究,2011(7):1.
- [2]邢西梅.搞好企业工会工作 促进和谐企业建设[J].经营管理者,2011(8X):1.
- [3]陈善斌.关于加强工会民主管理促进和谐企业建设的研究[J].科技与企业,2014(7):1.
- [4]侯善刚.加强工会民主管理促进和谐企业建设[J].赤子(上中旬),2015(17):1-1.
- [5]田丽华.加强工会民主管理促进和谐企业建设[J].东方企业文化,2015,000(023):428-429.