

打造“智慧党建”平台提升国企党建工作水平

祁勇

西山煤电(集团)有限公司物资供应分公司 山西 太原 030053

[摘要]当前,我国社会发展进入新常态,互联网时代给国有企业党建工作带来新的发展机遇,应用互联网技术可以提升党建工作科学化水平,实现党建从“线下”走到“线上”。国有企业党的建设应紧跟时代发展步伐,提出更严格的治党要求标准,并加强党务工作的数字化应用,引导国有企业进行全面的。国有企业进行深入性的发展要对社会上的相关资源以及专业技术进行全面的优化整合,依托大数据互联网平台建立智慧党建平台,助力国有企业党建工作智慧升级。

[关键词]国有企业;智慧党建;党建信息化;发展思路

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1964

当前,国有企业正处于全面深化改革的关键期,企业也逐步提高对党建工作的重视程度,党建工作在具体开展的时候能够处理各种各样的矛盾问题。为了确保党建工作能够紧跟当前的发展形势,并承接更多的责任与义务,对于原有的工作模式进行创新,并形成更加全面的创新精神,让我们党组织工作面得到进一步的扩大。针对这些情况,智慧党建平台都会做出全面的满足,在每个工作环节上都会充分利用互联网模式,并依托互联网平台进行信息查找,让党建工作的创新与发展得到进一步的推广。

一、国有企业智慧党建的概述

智慧党建这一概念起源于网络公司提出的智慧城市,能够对物联网信息、人工智能信息、云计算信息、进行全面的挖掘运用,针对任何信息知识进行快速的识别,展现出智能化的服务水平,为后续的工作运行提供良好的便利,对于现代化的企业发展能够做出重要的保障。还有就是智慧党建存在一定的互动性、智能性、介入性,这些特性有利于数字化的党建管理应用,并能够形成更加全面的组织架构,通过相关的平台党员就可以和群众进行全面的沟通与交流。所以说智慧党建是现代化模式的一种体现,能够进行大数据分析和云计算,确保党建工作的政治性要求、原则性要求、纪律性要求都会得到进一步的满足。在具体工作的时候既可以作为一种理念进行运用,也可以作为工作管理模式为人们提供一个便利,以此能够有利于党建工作的变革与创新。

二、构建智慧党建工作模式采取的主要方针

1、依托互联网搭建智慧党建平台

互联网在国企党建工作当中扮演的十分重要的角色,因为互联网已经成为国有企业当中工作的主要部分,能够快速地了解党的主旨意图,企业内部也会快速形成发展根基,建

立良好的企业信仰。同时在内部可以进行相关的党建创新活动,更好的加强职工的思想政治教育,每个职工在工作当中都会尽职尽责的完成,并形成良好的企业内部风气,让自身的党内既然文化氛围变得更加的充实,还会对求索创新精神进行全面的加强。

国有企业在具体进行党建工程的时候,一定要加强智慧党建工作应用。并能够以网络平台作为主要核心,加入更多的智慧应用模式,对整个工作进行充分的引导,使得党建工作的时间利用变得更加的高效,存在的党建工作问题能够进行精准化的解决,不断的进行改革创新,更好地满足国有企业的发展目标。还有就是智慧党建工作模式能够让党建工作同信息化技术进行深度性的结合,体现出集中化的作用以及交互化的作用,不会受到任何工作时间的束缚,并未打破空间界限。有利于整体工作模式的转型,并对相关的工作节点进行升级与改造,打造出更加完整应用平台,融入更多的信息化元素和科学化元素。针对任何党建工作信息内容都会进行全面的整合与利用,提出的党建资源也更加的全面,应用了党建网络数据更加的合理,在每个部门的末端都会形成一定的网络末端,快速地接收每一个组织模块发出的信息,进一步优化整个党建组织架构。

2、依托互联网搭建党建工作管理新机制

信息化智能技术对各个领域当中都实现了全面的变革,所以说对于我们的党务管理机制也面临着一定的契机与挑战。针对这种情况国企内部要对原有的党务管理机制进行创新,不断的推广智能党务建设应用,让电子党务实现电子化信息化的管理,对于党员发展的入口关和考核关进行严格的把控,搭建出更加完整的信息录入平台,针对每一种信息都会完成统筹性的规划,并对原有信息进行实时性的分类。确

保我们的业务开展和党建工作应用，不会出现任何的冲突，在党建工作布局上能够互相促进。

第一，对在线教育培训进行加强。在智慧党建部平台上开展诸多的学习端口，实现远程化的党教教育，对党内学习知识的进一步扩大，在企业内部实现全面的学习。这样会使得每个职工会形成良好的主动性和紧迫感，积极踊跃的参与到国有企业的每一项工作。同时还要加强线上学习和线下实践的结合，在实践当中能够消化线上学习的主要内容。并通过全面的线上教育培训，加强内部考核应用，建立更加完整的评优选定条件，确保每个人都会积极踊跃的参与到国有企业工作当中。

第二，进行一对一的强化引领应用。这种模式主要是对青年干部进行全面的引领学习，如果青年干部在工作当中遇到相关的业务问题，可以通过互联网向内部的企业导师进行提问，导师可以根据自身的专业技术进行全面的解答，然后企业内部的青年干部做出良好的回应，这种双向互动将会对企业内部形成良好的创新应用理念，有助于国有企业的全面发展。同时这种全新模式还会对相关的案例进行全面的分析，并提炼出相关的总结经验，有助于提高企业内部每个人员的专业技术能力。

三、国有企业智慧党建的创新发展思路

网络技术将会得到进一步的延伸，互联网将会成为智慧党建应用的重要载体，智慧党建工作对原有的工作模式进行了创新，为国有企业的党建工作带来了一定的发展契机。更好的把控每一个人员的主观意识行动，针对任何问题进行全面的破解，智慧党建在互联网的全面配合之下已经取得骄人的成绩。但是在未来进行大力推广的时候我们的仍然需要进一步努力。

第一，在国有企业当中智慧党建工作同互联网进行全面的融合，建设处更加完整的党建网络工作体系。改变原有的思想政治觉悟，对党建工作的方式方法进行创新，加强网络技术应用，确保党建工作效率的提高。还有就是为了保证党组织架构更加的合理，建设出虚拟网络党组织，让党组织覆盖面做到进一步扩大，使得国有企业的党建影响力得到进一步的提升。

第二，对智能党建工作体制进行完善。国有企业各级党组织建立更加完善的智能网络应用机制，对党建工作的日常管理进行加强。确保能够打造出更加全面的智能党建工作管理团队，在这个团队当中每个人的思想觉悟变得更高，同时也具备更为强大的业务能力。无论是党建工作的开展，还是网络技术运用，都会体现出一定的长期性、稳定性、智能性，让整体工作变得更加规范准确，各个层级的考核也更加科学合理，进一步加强国有企业的综合实力。

第三，对于党内的工作实效性进行加强。对国有企业的党建互动性进行加强，将传统的教育模式进行改变，提出丰富多彩的教育内容，针对各个层级人员都会表现出良好的精准性和实效性，对每个职工都会做出有效的党内指导，确保国有企业建立更加完整的党组织架构，以此能够进一步激发出党员队伍的工作活力和工作热情。

四、结束语

当前市场竞争日益严峻，国有企业要想不断提升自身的综合竞争力，并能够占据良好的发展位置，一定要对党建工作水平进行提高，并形成良好的智慧党建工作模式。在这种模式当中不仅可以激发出职工的工作积极性，同时帮助其更好的领悟党的主旨思想。在后期工作当中能够高效率的完成每一项任务，确保每一项工序配合都更加的顺畅，不断提升党建工作质量，将党建新成效转换为国有企业改革发展新优势，让国有企业党的建设插上智慧翅膀。

参考文献

- [1] 蒋刚. 打造"智慧党建"平台 提升国企党建工作水平[J]. 实践与跨越, 2019(2): 5.
- [2] 宋贤飞, 赵鑫. 以"智慧党建"为抓手提升基层党建工作水平[J]. 党的生活(江苏), 2018, 000(011): P. 97-97.
- [3] 刘学贵. 以"智慧党建"提升国企党建工作水平[J]. 党课参考, 2020(2): 3.
- [4] 黄毅鹏. 基层党员干部如何以"互联网+"提升智慧党建工作科学化水平[J]. 经济师, 2020(11): 3.
- [5] 姚恒. "互联网+"环境下国企利用APP创新党建工作的思考[J]. 中国科技纵横, 2020.