

新时代加强国有企业思想政治工作的实践思考

兰海峰

西山煤电(集团)有限责任公司官地矿 山西 太原 030053

[摘要] 思想政治工作是国有企业的传家宝。推进国有企业思想政治工作建设是加强国有企业思想建设、政治建设的重要内容,是新时代党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势的传承与发展,同时也是国有企业开展好各项工作的重要基础。本文对新时代背景下国企加强思想政治工作的重要性进行探讨,分析推进国有企业思想政治工作建设的重点任务、中心环节和具体举措,为构建思想政治工作大格局提供参考与指导。

[关键词] 新时代;国有企业;思想政治;高质量

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.393

国有企业是发展国民经济的中坚力量,如何在新时期进一步加强和改进国有企业思想政治工作体系建设和能力提升,既是坚持党的领导、加强党的建设的重要内容,也是新时代国有企业不断深化改革、全面变革,实现企业高质量可持续发展的重要保证。

一、新时代背景下国企加强思想政治工作的现实需求

(一) 新时代加强国有企业思想政治工作的需要

当前,我国社会经济发展进入新常态,国有企业作为发展国民经济的中坚力量,面对新形势、新挑战、新任务,只有在实际工作中认识到形势与任务,创新工作理念和工作方式,充分调动广大职工群众的工作积极性、主动性和创造性,才能不负时代重托、不负职工期望,在新时代不断适应形势发展的需要,助力企业高质量发展。

(二) 新时代改进国有企业党的建设需要

旗帜鲜明讲政治。始终把坚持党的领导、加强党的建设作为加强国有企业管理的鲜明特征是不断推进国有企业党的建设。随着,国有企业全面深化改革不断向纵深推进,由于重生产轻党建,导致部分国企党的建设不同程度存在弱化、边缘化问题,作为党领导下的国有经济,新时期只有牢固树立思想建企、党建强企的工作理念,全面提升和改进基层思想政治工作,才能确保国有企业朝着正确的方向发展,充分发挥好国有企业党组织领导核心和政治核心作用。

(三) 新时代推进国有企业高质量发展的需要

把握新发展阶段,推动企业高质量发展是时代主题。国有企业作为国民经济的重要物质基础和政治基础。全方位推进国有企业高质量发展是我们的必由之路,然而,随着国企改革不断深入,制约企业发展的各种深层次矛盾、问题不断涌现,困扰职工的思想问题也突出地反映出来,如果不及时解决这些问题,企业改革发展稳定就无从谈起,而解决这些问题的首要前提和基础就是要有针对性的开展对职工的思想政治教育和引导,及时消除他们思想上的后顾之忧和疑虑困惑,积极引导职工正确对待改革中的各种利益调整,使广

大职工全力支持改革、拥护改革,积极主动地投身到企业改革变革工作中去,为企业的安全稳定高质量发展提供坚实的思想保障。

二、推进国有企业思想政治工作建设的重点任务

(一) 突出政治引领

政治建设是党的根本性建设。同时也是加强国有企业建设的首要前提和基础,做好企业基层思想政治工作的基础就是要牢牢把握正确的舆论导向,唱响主旋律、弘扬正能量,具体到实际工作中就是要积极引导广大职工坚持用新思想武装头脑、指导实践、推动工作,不断在学懂弄通作实上下功夫,推动新思想落地生根、开花结果;要深入开展理想信念教育,教育和引导广大职工树立正确的人生观、价值观,用坚定的理想信念厚植爱国情怀、爱企之志,教育和引导广大职工坚持不懈用奋斗书写精彩人生,用实干成就美好未来;要积极培育和践行社会主义核心价值观。

(二) 完善激励机制

推进思想政治工作得到全面提升,建立完善的体制机制和科学有效的考核评价体系至关重要。具体做法就是根据企业思想政治工作的实际情况构建内容全面、指标科学的绩效考核评价体系。将党建思想政治业绩纳入国企领导干部年度综合考核评价内容,真正实现把推进思想政治工作的“软指标”变为“硬约束”,实现基层思想政治工作的全面提升。

(三) 夯实阵地建设

思想政治工作的服务对象是职工群众,基层是思想政治工作的前沿阵地,国有企业应将思想政治工作重心下沉,优化资源配置,不断充实基层思想政治工作,从根本上提升思想政治工作水平。要加强基层思想政治工作示范点建设,以点带面推动基层思想政治工作的全面提升;要积极开展职工群众广泛参与喜闻乐见的文化活动,不断丰富职工的业余文化生活,以文化人、以文育人,更好地满足职工对美好生活的新期待;要切实加强人文关怀和心理疏导,建立健全党员

领导干部联系基层工作机制，通过定期走访慰问的形式，及时回应职工关切，帮助职工解决实际难题，不断巩固企业和諧稳定的大好局面。

三、推进国有企业思想政治工作建设的中心环节

（一）坚持党建统领

加强思想政治工作建设是治党治企的重要方式，国有企业各级党组织要提高政治站位、深化思想认识，把思想政治工作作为一项基础性工作，常抓不懈。进一步强化思想政治工作主体责任，明确工作目标、内容，将思想政治工作与企业中心工作同规划、共实施，做实做细党委两个责任制落实情况监督检查，推动各级党组织不断加强思想政治工作建设力度。

（二）强化部门配合

加强和改进国有企业思想政治工作靠某一部门努力是不行的，必须加强企业各部门之间的协同配合、共同发力，才能确保思想政治工作得到全面提升和改进。具体到实际工作中就是要不断完善和形成国有企业党委的统一领导、党政齐抓共管、有关部门和群团组织分工配合、全体职工共同参与的思想政治工作格局，才能真正实现思想政治工作的全面提升；要积极调动充分发挥各部门职能作用和群团组织联系职工群众的桥梁和纽带作用，不断深化思想政治工作建设力度，实现思想政治工作与企业中心工作同部署、同安排、同考核、同评价，真正形成党政工团齐抓共管，各部门共同发力的思想政治工作新局面。

（三）加强队伍建设

推进思想政治工作，建设一批高素质的思想政治工作队伍是关键。具体到实际工作中就是要加强国有企业领导干部思想政治队伍建设，领导干部作为搞好企业思想政治工作的“领头雁”，要身先士卒、率先垂范，工作中不断加强政治理论和形势任务学习，全面提升个人思想政治素质，从而更好地推进企业思想政治工作的开展；要加强基层思想政治队伍建设，根据企业实际，建立一支政治立场坚定、专业素质高的思想政治工作队伍；要完善激励机制，不断深化思想政治工作人员激励机制，通过定期开展考核兑现、表彰先进，营造学比赶超的联好氛围。

四、推进国有企业思想政治工作建设的具体举措

（一）推进思想政治工作与企业中心工作深度融合

企业的中心工作是搞好安全生产与经营，而做好企业安全生产与经营需要每个职工的积极参与与配合，如何教育和引导职工全身心地投入到企业的生产经营和管理各项工作中

去，实现企业的高质量发展和长治久安，推进基层思想政治工作与企业中心工作深度融合是关键。具体到实际工作就是要紧紧围绕企业中心开展好职工的思想政治工作，要结合企业发展面临的形势任务有针对性的开展思想政治工作；要加强思想政治工作教育职工、感化职工的重要作用，主动从企业体制、制度和运行机制上融入融合，使企业党的政治核心作用通过深入细致的思想政治工作融入企业中心工作，为推进企业安全生产提供坚强思想保障。

（二）推进思想政治工作与为职工办实事深度融合

国有企业开展思想政治工作的目的就是提高广大职工对企业的思想认同、情感认同，不断提升广大职工的凝聚力和向心力，激发他们爱党爱企的思想自觉和政治自觉，全身心的投入到企业改革发展进程中，为企业的高质量发展营造良好的舆论氛围。具体到实际工作中就是要牢固树立“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享”的工作理念。把推进思想政治工作与为职工群众办实事深度融合，走好新时代党的群众路线，用心用情用力解决职工群众的实际困难，不断巩固“我为群众办实事”实践活动成果，不断增强职工群众的获得感、幸福感；就是要认真落实民生实事清单，简化工作流程，创新服务职工的载体和形式，满腔热情地为职工群众服务，在为民造福中体现企业的责任与担当。

（三）推进思想政治工作与企业文化建设深度融合

企业文化是企业的灵魂，是企业发展的软实力和核心竞争力。思想政治工作深刻彰显企业文化的精神特质和丰富内涵。在具体工作中就是要不断推进思想政治工作与企业文化有效融合，通过深入细致的开展思想政治工作不断提升企业文化的感召力、影响力和凝聚力。以企业文化统一职工的思想认识，把职工工作、学习、生活中的各个环节作为思想政治工作的切入点，在细节处体现关怀，在企业发展中凝聚职工的思想共识，更好地激发广大职工爱岗敬业、担当奉献的工作热情，为企业的可持续发展提供坚实的文化支撑和思想保障。

参考文献

- [1]周伟.新时代国有企业思想政治工作的实践与思考[J].市场周刊,2020(3):2.
- [2]曾鑫.关于提高国有企业思想政治工作水平的几点思考[J].祖国,2020(6):2.
- [3]杨倩茹.加强新时代国有企业思想政治工作的几点思考[J].智库时代,2020(24):1.