

国有企业基层党的建设工作的创新思考

刘海平

山西焦煤西山煤电集团公司西铭矿 山西 太原 030053

[摘要]新形势下,国有企业面对竞争激烈市场经济环境,持续加强党建工作创新发展是保障国企实现可持续健康发展的关键。本文首先阐述国有企业加强党建工作的重要性,基于国有企业党建工作现状及存在问题,针对性的提出创新改革策略,以期推动国有企业实现高质量发展。

[关键词]国有企业;党的建设;理念创新;政治功效

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1942

国有企业是国民经济的支柱,加强对国有企业发展的改革与创新也是促进我国经济高质量发展的重要保障。在国有企业的发展中加强党的建设与创新不仅仅是企业生产经营与改革发展的需要,更是国有企业基层党组织建设中的一个重要环节,是推动党的建设与发展的重要组成部分。

一、国有企业加强党的建设重要性

当前,我国社会经济发展正处于由高速发展向高质量发展的转型阶段,给新时期国有企业党的建设提出新的要求。对于国有企业的发展来说,更需要不断的创新发展形式和发展理念,从而满足新形势下的发展要求。在企业转型发展的过程中工作理念和模式的创新是至关重要的内容,国有企业应该意识到企业内部建设对提升企业核心竞争力以及提高企业综合实力的重要性,从而能够采取有效的措施不断强化企业的内部建设。党的建设是国有企业各项开展的基础,是企业管理体系重要组成部分,通过加强国有企业党建工作,可以为企业职工的思想政治建设提供良好的保障,提高国有企业全体职工的政治觉悟,从而提高企业职工工作的积极性,端正企业职工工作的态度,为国有企业内部建设良好的工作氛围提供保障,也能够提高国有企业内部职工的凝聚力,这样一来,国有企业的内部建设不断的加强,企业的影响力也就不断的扩大。在国有企业的发展过程中,企业的职工是企业一切经营活动开展的基础,也是企业发展与经营过程中的原动力,在强化国有企业党建工作的过程中,可以通过党建工作的有效开展,促进企业的高质量发展。

二、新形势下国有企业党建工作中存在的问题

1. 忽略党的建设重要性

长期以来,国企重生产轻管理,没有正确认识到党建工作在国有企业生产经营的特殊功效,也未能深刻了解到党建工作对于企业经济效益增长方面的价值和意义,从而导致部分国有企业在发展的过程中并不注重党建工作的建设和发展。虽然大部分国有企业也成立了党组织和党建部门,但

是因为缺乏对党建工作的重视,导致党建工作在国有企业发展中并未充分的发挥好其应有的作用,党建工作存在较强的形式化和流程化,这也使得党的指导思想以及相关方针政策无法在国有企业发展中有效的落实,使企业在新形势下的发展造成了一定的影响。

2. 未建立科学完善的管理机制

在新形势下国有企业要想能够充分发挥好党建工作在经营与发展中的重要作用,能够确保企业党建工作深入基层,落实到各个工作环节中,使得国有企业能够在党的领导下有更加持续长远的发展,还需要有相对科学完善的党建工作机制作为支持。但是,从目前我国大部分国有企业的实际发展情况来看,党建工作机制还缺乏科学性和完善性,比如部分国有企业并未根据现实发展情况以及党建工作需求建立科学完善的管理机制。

3. 工作理念滞后

时代发展社会进步,传统的党建工作理念难以满足新形势下的国有企业发展需求,因此,需要对工作理念进行创新,使其能够迎合时代发展以及企业发展的需求,更好的将党的方针政策落实到国有企业的生产经营与改革发展中。纵观国有企业党建工作现状,任存在工作理念过于老旧的问题,使得国有企业的党建工作在新形势下并未能充分的发挥党建政治功效。部分国有企业党建工作仍然停留在理论层面,只是进行单纯的党的思想的传达,并没有深入贯彻到国有企业的发展实际中,没有在党的指导思想和方针政策的指导下,结合企业的实际情况对企业的发展和经营进行有效的指导,造成党建工作的实际价值得不到充分发挥。

4. 党建团队建设不足

改革进程中的国有企业为了更好的加强党建工作,充分发挥党建政治功效,除了要加大对党建工作机制以及工作理念的更新之外,还需要对党建团队加强建设。党组织成员和党建专兼职人员的素质、能力以及政治觉悟都会严重的影响着党建工作的顺利开展以及开展的质量。从目前国有企业党

建团队建设的现实情况来看,大部分的党组织成员和党建专兼职人员的素质以及能力亟待提升,难以胜任工作要求。尤其是存在较为严重的党组织成员老龄化问题,缺乏新鲜的血液,也导致国有企业党建团队缺乏活力。

三、新形势下国有企业加强党建工作创新的策略

1. 提高对党建工作的重要性认识

面对新形势,国有企业应积极创新管理理念和模式,正确认识到党的建设对国有企业改革发展的重要性和价值,能够从长远的角度来看待企业经济效益的增长,从而可以加大对党建工作创新发展的重视。一方面,作为国有企业的领导以及主要的管理者,自身要起到良好的带头作用,要形成良好的党建意识,积极主动的学习我们党的新思想以及新理论,同时能够结合企业自身发展的实际情况,不断的进行总结和分析,从而形成科学有效的党建工作创新发展思路。与此同时,应加强党的先进理论宣传教育工作力度,营造良好的政治氛围,使企业全体职工都能够认识到党建工作的创新发展对于新形势下国有企业健康持续发展的重要价值,从而在实际工作中能够积极配合好党建工作的各项要求,为党建工作的有效实施提供保障。另一方面,企业要针对党建工作的创新发展加大支持力度,结合新形势下对于党建工作的相关要求,构建大党建格局。

2. 创新党建工作机制

为了更好的促进国有企业党建工作在新形势下的创新发展,除了要加大对党建工作创新发展的重视以及加大投入力度之外,还要结合国有企业党建工作创新发展的实际需求,不断的创新和完善国有企业党建工作的相关机制,以此来保障党建工作能够顺利的实施与开展,在国有企业的经营与发展中充分发挥好党建工作的价值,解决以往党建工作形式化问题。创新与完善党建工作保障机制,保障党建工作高质量发展。一方面,国有企业要制定党建工作述职汇报制度,完善党组织工作中的责任体系,定期的组织党组织负责人来进行工作进展情况汇报以及工作成果的展示,在进行经验分享的同时也共同分析存在的问题,研究科学合理的解决方案。在此过程中,企业可以面向内部退居二线领导干部聘请政治素养相对较高且具有较高责任意识的党建专家,来担任主要的党建工作监督员,对党建工作的实施以及成果给予监督和指导。另一方面,建立党建工作考核机制,制定科学的考核周期,明确考核标准,创新考核方法,使党建工作在完善的评价考核体系的支配下不断的优化和完善,不断的提升工作

效果。除了要创新党建工作保障机制之外,结合国有企业党建工作开展的实际需求,对于融入中心机制、竞争机制等其他多方面机制也要适当的进行创新和优化。

3. 更新党建工作理念

新形势下要求国有企业党建工作需要深入到企业的生产经营与管理中,充分发挥好党的领导作用,不断规范企业的生产经营与管理,为企业在复杂的经济形势实现经济的高质量发展。为此,要转变传统国有企业党建工作的工作理念,不应仅仅停留在理论层面,更要深入实际。比如,国有企业党建工作人员在了解最新党的方针政策之后,要对企业现实的发展情况做出全面的分析和研究,结合企业的现实情况,为企业的生产经营与改革发展提出宝贵的意见。另外,要注重党建工作深入基层、深入群众,加强对企业基层职工的思想政治建设,奠定良好的政治根基。

4. 加强党建团队建设

人才队伍建设是国有企业改革发展的关键,一方面,企业要加大对党建团队建设的重视,能够根据党建工作创新发展需求,以及实际党建团队中存在的问题,制定科学有效的党建团队培养计划,可以通过多种渠道的培养以及激励党组织成员自我提升,使国有企业党建团队的整体质量和工作能力得到全面的提升。另一方面,企业要注重不断的在党建团队中注入新鲜的血液,能够招聘一批思想政治觉悟高、责任意识强的年轻党员来负责企业的党建工作。

四、结束语

面对新形势与新任务,国有企业应持续强化党的建设,将党建新成效转换为国有企业改革竞争新优势,使国有企业在党建工作的指导下能够健康稳定的向前发展。因此,国有企业管理者应该针对当前企业党建工作开展实情,查漏补缺,通过党建工作理念创新、制度变革和党建工作队伍建设,使党建工作制度化、标准化,以高质量党建工作推动国有企业经济高质量发展。

参考文献

- [1]张军.新形势下国有企业党建工作创新的思考[J].党史博采:理论版,2017,534(10):26-27.
- [2]那利.新形势下国有企业党建工作创新思考[J].山西青年,2017(14):1.
- [3]王宇彬.新形势下国有企业基层党建工作的创新思考[J].青年时代,2019,000(031):50-51.