

新形势下国有企业思想政治工作的创新思考

白洁

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053

[摘要]国有企业是发展国民经济的稳定器，企业的发展不仅关系国计民生，还关系到企业经济发展。在新形势下，国有企业要创新发展，不仅要技术、方法上入手，还要提升职工的品质能力，包括创新能力、职业道德、个人素养等多个方面。为此，国有企业要加强党建思想政治工作，落实全面从严治党，通过党建思想政治工作提升职工的责任意识、政治敏锐度、政治执行力、职业素养，促进国有企业职工全面发展。在实际工作中，应该坚持日常化、精准化、专业化的工作理念，杜绝不良风气和行为，使职工认识到遵纪守法、终身学习的重要性，并且在工作中不断创新和完善，从而促进国有企业可持续发展。

[关键词]国有企业；党建；思想政治；工作理念

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.398

引言

思想政治工作是国有企业党组织的基本职能，是党组织在企业发挥“根”和“魂”作用的主要手段，也是党组织在企业独特优势的重要表现。加强国有企业思想政治工作，能更好承担起企业举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的职责使命，为国有企业高质量发展提供坚强思想保证和强大精神力量。

一、国有企业加强思想政治工作重要性

当前，我国社会经济快速发展，发展模式由高速度发展向高质量发展转变，这就促使思想政治工作对于企业发展愈发关键。只有国有企业领导者充分认识到思想政治核心作用，才能切实了解职工的思想，从而做好思想政治工作，当思想政治工作得到彻底落实后，职工才能具备与企业发展相适应的积极与准确思想，从而达到为企业整体发展起到全面推动作用的效果。但由于现代企业随着社会发展而持续改革、创新，企业内部开始频繁出现各类问题、矛盾，给国有企业管理工作开展增加了困难，这时企业管理就需要借助思想政治，将工作重点放在为企业职工解决实际问题上，从而在根本化解企业内部矛盾，解决各种问题，将职工收益与企业收益统一。因此，思想政治工作在国有企业管理工作开展之中起到关键作用。

二、新形势下国有企业思想政治工作创新策略

(一) 改进方式，将坚持“守正”与做好“创新”相结合

做好新时代国有企业思想政治工作，必须守正创新。虽然面临很多新情况、新变化，但在新时代，国有企业思想政治工作的基本原则和一些传统工作方法仍然适用，必须传

承。在长期的思想政治工作实践中，我党提炼、总结出诸如理论联系实际、思想政治工作与业务工作相结合、身教同言教相结合、表扬与批评相结合、说服教育与严格组织纪律相结合等一系列基本原则，这些企业思想政治工作的基本原则，在新时代仍然是我们必须坚守的工作方式和基本原则。

“守正”必须坚持，“创新”则不可或缺。随着中国特色社会主义的不断发展，国有企业生存与发展的内外部环境均发生显著地变化，面临的竞争、挑战也更加激烈，企业思想政治工作必须适应新时代、新形势，紧密围绕国有企业经营生产实际，勇于探索思想政治工作的新举措和新途径，才能有效提升思想政治工作的针对性、实效性。

一是要创新方式。通过不断强化与完善思想政治工作领导机制的方式，全面提升国有企业思想政治工作的活力和实效。要针对新时代、新形势下国企职工对传统说教式教育有抵触情绪的特点，运用多维度、多层面的思想教育手段，变说教式教育为实效性教育，变单向教育为相互交流，精准分析每一位职工的思想实际和素质，因人而异，开展互动式、激励式的思想教育。

二是要创新思路。要根据职工和国有企业实际情况，在思想政治工作思路与观念上，实现再解放、再突破，使思想政治工作能与时俱进，更好地适应企业环境发展变化，更贴近国有企业改革发展需求，更贴近职工思想实际。

三是要创新观念。要将转变职工思想观念作为国有企业思想政治工作的主要内容，通过组织开展各类深化改革、解放思想、转变观念的教育活动，努力培养国企职工适应市场变化、参与市场竞争的能力，不断强化职工改革意识、大局意识，为企业深化改革扫清思想障碍。

四是要创新载体。要善于把思想政治工作同国有企业文化结合起来。每一个企业都有着相应的企业文化，维系着企业的生存和发展。构建良好的企业文化，可以让企业职工感受到家的温暖。企业文化是新时代思想政治工作可以借力的一个新载体，要学会将思想政治工作融入企业文化建设中，与教育培训、人才培养等工作紧密连接起来，通过企业精神培养和加强职工职业道德建设，使职工在浓厚的企业文化氛围中潜移默化接受思想教育。

（二）坚持多措并举一体推进，激发广大干部职工奋斗热情

国有企业要坚持把思想政治工作同日常管理、职工生活、企业文化、氛围营造等工作有机结合起来，努力为职工做到思想解惑、排忧解难、心理减压等，调动好发挥好职工的积极性、创造性和主观能动性；要坚持以问题为导向，对职工进行“定期心理体检”，强化“一对一”谈心谈话模式，精准掌握职工所思所想所愿所求，找准倾向性问题，加强沟通疏导、强化组织关爱、解决实际问题，将思想政治工作做到职工心坎上；要建立职工思想档案，进行归类梳理、分析研判、跟踪反馈，做到有记录、有目标、有分析、有反馈，切实达到统一思想、增进团结、激发奋进力量的目的；要进一步加强企业文化建设，深挖企业历史文化资源，培育企业核心价值观，并与职工个人发展和前途紧密结合起来，形成企业、职工共进退的“命运共同体”；要注重培育先进典型，弘扬企业精神，形成“比学赶超”“攻坚克难”的良好氛围；要进一步丰富职工文化生活，有针对性地开展企业团建、文体娱乐等活动，和谐团队关系，形成团队荣誉感和向心力，为国有企业发展提供有力支撑。

（三）加强教育，培养人才

在国有企业发展过程中，必须要有优秀人才的支撑。所以，国有企业要认识到人才培养的重要性，尤其在党建思想政治工作落实的过程中，可以通过优秀党员带动企业职工，促进工作的深入推进。在实际工作的过程中，要建立有效的激励机制，可以从物质、精神两个方面入手，满足职工的职业发展需求、改善职工的工作环境、工作待遇，使职工有更

高的工作积极性，以此促进创新和优化。应该结合党组织使命、企业发挥目标、职工理解三项内容，深化职工对党建工作的认识，使职工可以将个人利益与集体利益结合在一起。企业要为职工提供更多职业发展、能力展示的机会，是职工自我价值可以实现，增加职工参与党建思想政治工作的积极性，使工作更加全面、深入地推进。为了培养更多优秀的人才，国有企业要积极开展宣传和教育活动，向标准化、规范化的方向发展，提升基层党组织的组织能力，同时发挥党支部的教育与监管作用，在提升职工思想认识的同时，也保障企业的廉洁运作。为了扎实组织基础，企业可以对党支部进行整合规划，如果部门中的党员超过三名，则建立党支部，落实主题活动制度。充分运用党员责任区、党员先锋岗等载体，教育引导广大党员、干部立足岗位埋头苦干，在企业本质安全、持续效益、人才建设等重点工作中亮身份、当先锋，充分发挥带头作用，带动所有职工的提升和进步。

三、结束语

进入新发展阶段，面对新机遇新挑战，国有企业若想实现更高质量、更可持续的发展，就要提升国有企业思想政治工作质量和水平，充分发挥思想政治工作作用，解决实际问题、创新工作方法，为群众诚心诚意办实事，尽心尽力解难题，推动新时代思想政治工作守正创新发展，为国有企业高质量发展做出贡献。

参考文献

- [1] 张云鹏. 新时代高速公路企业思想政治工作的创新思考[J]. 职工法律天地, 2019(8): 35.
- [2] 邹琪伟. 加强新时代国企青年思想政治工作的实践与思考[J]. 企业与文化, 2019(5): 3.
- [3] 曾鑫. 关于提高国有企业思想政治工作水平的几点思考[J]. 祖国, 2020(6): 2.
- [4] 周伟. 新时代国有企业思想政治工作的实践与思考[J]. 市场周刊, 2020(3): 2.
- [5] 杨国光. 做好新时代企业思想政治工作的实践与思考[J]. 环球市场, 2019(3).