

关于企业基层党支部工作存在问题的思考

王洪海

唐山开滦建设(集团)有限责任公司 河北 唐山 063000

[摘要]随着社会的不断发展,现代企业的管理方式与经营模式快速进步,企业基层党支部的建设也变得语法完善。为了保证企业的健康发展,企业必须完善基层党支部建设工作,对自身党支部工作提出更严格的要求,提高企业内部工作人员意识和觉悟,建立企业内部员工和谐稳定的人际关系,提高员工的工作效率。但是从我国企业基层党支部工作现状来看,目前的工作中还存在着许多亟待解决的问题。如果这些问题处理不当,将会给企业的健康发展带来巨大的风险。因此,各企业必须采取有效的工作措施,提高基层党支部工作的有效性。本文针对这个问题,详细分析了企业基层党支部工作中存在的问题,并提出了有效的解决策略,希望能推动企业的稳定健康发展。

[关键词]现代企业;基层党支部;工作问题;对策建议

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.396

1. 引言

随着改革开放的不断深入,现代企业的管理模式愈发先进,企业之间的市场竞争也变得越来越激烈。大多数公司过于重视经济利润的提升,都在尽力采取措施在经营中通过最低成本获得最大的经济效益,对于内部思想政治队伍的建设不足。但是一个企业的内部精神对于企业的发展时十分关键的,得体的工作作风、广大员工之间的信任和关爱是企业可持续发展的不竭动力。现代企业的思想政治工作是企业管理的重要组成部分。只有搞好建筑企业政治队伍建设,才能有效提升工作人员的工作效率,解决企业改革和发展中存在的一些问题,有效协调公司内部矛盾。因此,基层党支部建设工作是企业运营管理过程中的关键一环。在企业的发展过程中,基层党支部的建设也是现代企业管理中必不可少的重要内容,它是企业生产经营的重要保障。完善的基层党支部建设工作可以帮助企业形成良好的工作氛围,建立员工之间和谐稳定的人际关系,进而提高员工工作效率,实现企业经济效益的最大化,从而促进企业系统的稳定性和长期性。

因此,现代企业内部的各级组织和领导要对企业基层的党支部工作给予高度的重视,完善基层党支部相关的各项基础制度。企业的基层党支部管理者要积极创新整支队伍建设的工作方法,积极推进企业基层的思想政治工作。企业的政治工作人员在进行企业思想政治工作时,要根据党支部的需要,根据我国新常态的情况,明确公司发展的要求,适应新常态的发展标准,为公司基层党支部工作提供多样化的可能性,引导公司内部发生质的变化。

2. 企业基层党支部工作的重要性分析

在新常态下,我国的经济增速放缓,经济结构也在不断优化和改善。这种新的经济发展环境也给现代企业的发展带来了严峻的挑战。如何抓住新的发展机遇,适应新常态是当前企业需要积极应对的新课题。在这种背景下,做好企业内部员工的思想政治工作便成为了一项十分重要的任务。在新常态的框架下,公司基层党支部工作的重要性逐渐体现,主要表现在以下几个方面。

2.1 有效缓解企业在新经济发展形势下的压力

企业在宏观经济环境减弱后进入了一个相对稳定的发展阶段,这种新常态的发展环境为企业的思想政治工作开展提

供了新的机遇和挑战。在这个阶段,现代企业除了需要适应生产力的发展情况以外,还应确保企业内部员工的思想政治工作能够复合新常态发展的特征。为了缓解这种经济形势的实际压力,现代企业必须积极加强基层党支部建设工作,注重政工队伍的培育,这种做法是我国在新的经济发展情况下对企业提出的一项新的发展要求,它能够促使企业实现内部的实质性变革,更好的适应现代化的发展,推动现代企业的不断进步。

2.2 凝聚企业核心力

政治工作是思想文化工作得以实施的关键,一支高素质的政治队伍可以促进整个公司思想政治工作的开展。完善企业基层党支部工作在凝聚企业核心力方面发挥着关键的作用。许多企业的年轻人都是背井离乡独自在外工作,因此他们对工作的要求较高。当工资不符合预期或公司同事之间发生矛盾时,这些员工很容易产生一系列的消极心理状态。而完善基层党支部建设可以督促企业建立一支高素质的政治团队,他们可以更加及时的了解员工的困难,为员工解决问题,消除员工的消极思想和情绪,降低企业员工的离职率,确保公司的健康发展。同时,加强企业基层党支部队伍的建设,可以有效协调公司内部各类矛盾,增强企业员工之间的信任度,进而增强企业的核心凝聚力,使得企业的发展更加稳定。因此,现代企业应高度重视在新常态框架内加强基层党支部的建设工作,认清政工队伍建设的关键作用,在日常的工作中积极推广思想政治工作,尽可能地促进建筑企业的文化发展,用思想工作的有效实施促进企业的有序发展。

2.3 提高企业员工素质

随着网络的发展和传播,“互联网+”等新兴技术开始融入我们的日常工作和生活。基层党支部工作人员具有忠于党、作风优良、沟通能力强等优良素质,但有时候他们难以适应新形势的需要。而完善现代企业基层党支部队伍的建设,可以帮助企业吸纳更多的新型人才融入政治工作的队伍中,为团队添加新的血液,从而能够有效的提升工作人员的政治素质和业务能力,进而推动整个企业思想政治素质的提升。

3. 关于企业基层党支部工作存在的问题

3.1 现代企业对基层党支部工作改革的支持力度不足

现代企业对于思想政治教育方式的支持力度将极大地影响基层党支部工作的效果。很多企业过分重视经济利润的提升,在发展过程中能够忽视了对员工思想政治工作的管理,对于基层党支部工作方式改革的资金投入过低,工作方法的创新性不受重视。其次,有些企业基层党支部工作模式不够完整,在管理基层党支部工作中仅仅浮于表面,局限在传输层面,对于员工的后续培养监督严重不足,这种工作方式忽视了员工的主体性,阻碍了企业内部思想政治教学效果的有效提升。最后,党支部管理层的部分工作人员上进心不足,对于工作创新的积极性较低,自身的思想政治水平也达不到现代企业的要求,这种管理层会大大阻碍后续工作的有效开展。

3.2 企业管理层对于基层党支部工作的认识不足

首先,现代企业管理层对党支部工作方式的研究程度不足,自身的知识体系也不够完善。这种情况使得思想政治教学效果大大降低,这种工作体系的不完善导致后期工作方式创新的力度严重不足。只有管理层具有丰富的理论知识和良好的创新精神,才能根据当前时代的发展进行基层党支部工作方式的创新,实现思想政治教育在现代企业间的有效渗透。其次,在信息多元化的时代,企业员工每天都会接触大量的复杂信息,因此迫切需要提高自身的道德选择与价值判断,但是现在的一些基层党支部工作中没有很好的利用这些教学载体,使得员工在接收信息的过程中更容易受到不利信息的影响,因此思想政治工作的推进过程中必须要依据我国发展新形势进行工作方式的升级,科学运用网络载体。

3.3 党支部的基础材料不够充分

基层党支部工作的展开离不开完整全面的材料。但是有些企业对于这些基础性资料的管理十分混乱,甚至有的企业根本没有设置这些资料的管理方法,导致党支部的材料不符合实际发展的情况,材料不全的现象经常发生,这种基础材料的缺失会大大阻碍党支部工作的有效性。其次,有的企业材料储存的硬件设施不够完备,缺少专门的党支部资料储存室以及专门的电子设备等,导致资料管理缺乏科学性,党员们学习方式也不够先进,学习资料较为单调,这种设备的缺失会大大降低党员们的活动积极性,导致党支部可以举办的活动单一有限,缺少创新力度。

4. 关于企业基层党支部工作存在问题的思考

4.1 提高企业对基层党支部工作的认识

要想加强企业基层党支部工作,必须要建设一支优良的政治队伍,因此首先要提高企业对基层党支部工作的认识,明确基层党支部工作的相关概念,保持和加强对公司内部思想政治工作的科学管理。其次,要加强党支部工作的人性化管理,因为只有人性化的管理才能提高员工对思想政治的正确认识,满足政治工作队伍中不同员工的需求,促进全体员工之间凝聚力的形成,为基层党支部工作的发展提供新的新思路。最后,在当前发展形势下,企业的基层党支部工作要与企业文化相结合,有效地将企业文化与党支部队伍建设联

系起来,以组织和纪律为核心,在企业内部创造良好和谐的氛围。

4.2 健全企业基层党支部工作制度

在当前企业发展背景喜爱,基层党支部团队的组成结构有了更多的调整。因此,各个建筑单位要加强基层党支部工作制度的灵活性,充分发挥党的领导和示范作用,在企业内部形成强大的动力。首先,要建立基层党支部工作考核评价标准,在不断学习的过程中提高党支部工作团队成员的整体素质。为了完善考核评价机制,党支部工作组的创建必须将每个人的思想政治素质纳入考核标准中,充分发扬党员的领导模范作用。其次,企业要创新和丰富党支部工作学习方式,结合现代的高科技,加强对于基层党员的培训,创新多种多样的培训方式与学习内容,提高基层党支部工作效率。

4.3 优化企业基层党支部的组织结构

企业政工团队组织结构的合理性与他们工作的有效性息息相关。一个企业要想提高党支部工作水平,必须要对企业党员团队的组织结构进行合理的优化。首先,企业可以在内部实施动态管理方法,通过“三会一课”等管理系统加强党员团队组织结构的优化。其次,企业的青年职工是公司未来发展的希望,企业要在明确基层党支部工作发展目标的基础上,积极培养新一代的年轻干部,为基层组织注入新鲜的血液。企业可以通过职业培训使得年轻职工深刻的理解基层党支部工作的重要性,使企业内的年轻人更加关注和热爱自己的岗位,积极转变自身的工作态度。其次,要加强基层党支部工作的实践,整个工作团队要紧密联系企业内部员工的工作和生活,更好的协调员工之间的关系,避免培训内容与员工的日常生活发生矛盾,从根本上提高员工思想政治水平,避免他们产生排斥的心理,提高企业基层党支部工作的有效性。

5. 结论

企业要想更好的推进自身的基层党支部建设工作,必须将企业的政治框架和当前发展的新环境相适应,鼓励广大工作人员与时俱进,不断创新,提高思想政治工作的实效性。当前我国部分企业基层党支部建设仍有很大的发展空间,要在正确认识自身政治发展需要的基础上,加强对基层党支部工作的正确认识,优化政治工作方式和党支部组织结构,完善和创新基层党支部工作机制,促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 杨晓娟. 企业基层党支部工作存在的问题与对策探讨[J]. 企业改革与管理, 2020(07): 216-217.
- [2] 秦丽. 新形势下企业基层党支部建设中存在的问题思考[J]. 祖国, 2018(20): 114-115.
- [3] 孙淼. 关于如何加强化工企业基层党支部建设[J]. 东方企业文化, 2014(08): 204.
- [4] 李铁栋. 对企业基层党支部工作创新问题的思考及探索[J]. 改革与开放, 2012(04): 45.