

依托党建带团建提升国有企业共青团工作水平

沈鹏飞

山西焦煤集团西山煤电屯兰煤矿 山西 太原 030053

[摘要]青年是企业可持续发展的生力军，是企业永葆生机和活力的动力源泉。当前，我国社会发展进入新时代，国有企业共青团工作的理念和方法难以适应时代发展的要求，推进共青团工作的创新发展迫在眉睫。党建带团建是提升国有企业共青团工作水平的根本保证，也是贯彻落实党的各项方针政策的有效路径；以党建为引领，激活共青团的活力，从思想、组织和工作作风建设着手，不断增强共青团的影响力、凝聚力和战斗力。因此，国有企业在管理工作过程中应依托党建带团建提升国有企业共青团的工作质量和工作效率，强化国有企业的可持续发展与建设。为了分析如何依托党建带团建提升国企共青团工作水平的具体措施，笔者针对国有企业共青团工作过程中依托党建带团建的必要性展开了深入探究，针对性提出了提升国有企业共青团工作水平的有效策略，打造党团共建、共促、共进的工作新格局。

[关键词]国有企业；共青团；党建带团建；新格局

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.395

共青团是党领导下先进青年的群团组织，是国有企业改革发展的生力军。当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，面对竞争激烈的市场经济环境，为提升国有企业核心竞争力，国有企业应加强青年人才的建设，站在国有企业的改革发展全局的战略高度，关心青年成长进步，对共青团工作提出了更高的要求。一个有远见的国有企业，总是把青年看作是推动企业不断前进的重要力量，在企业经营发展及明确未来发展方向的过程中，应依托于的党建带团建。党建带团建，“建”是基础，“带”是关键，国有企业各级党组织应将共青团建设工作纳入党建的整体规划中，从思想建设、组织建设和工作作风等方面，不断优化和改进共青团的工作方式和活动内容，调动和激活共青团的活力和创造力，建立党建带团建工作长效机制，在实践过程中帮助共青团组织解决实际问题，明确党建带团建工作目标，为共青团工作的创新发展寻找出发点和着力点，在“建”字上下功夫，“促”字上求突破，持续不断的提高共青团工作水平和效率，助力国有企业实现经济高质量发展。

一、新时期国有企业党建带团建工作现状及存在不足

现阶段，国有企业共青团工作过程中由于各种因素的影响存在着较多的问题，主要表现为两个方面：

（一）缺乏健全的团组织队伍及建设能力

在综合性分析现阶段国有企业内部团组织的发展过程中，最突出的问题就是团队缺乏整体实力，且团队力量无法在实践的过程中得到有效落实。党组织在带动团建工作的过程中未能有效的落实帮扶等措施，加上现阶段大多数国有企业干部属于身兼数职的工作状态，使得团建工作在开展的过程中表现为自身精力有限及未能很好的实现整体综合性的应用发展。

（二）党建工作和团建工作发展失衡

在新时代发展背景下，虽然多数国有企业对于党建工作十分重视，但在很大程度上忽略了团组织的建设和发展，无法很好的满足现阶段新形势下提出的个性化、持续化的发展要求。结合研究结果表明，多数青年对于国有企业是否能构建和实施党支部、党小组等问题的认知程度较高，但在提出关于团组织是由哪些人组合而成等问题时答案却并不明确。这就说明现阶段国有企业在团组织的建设过程中存在着较多的问题，缺乏对团组织建设的重视和认知，使得青年职工这方面的思想较为松散和懈怠，长此以往会导致党建工作及团建工作无法稳定协调发展，严重影响了国有企业的可持续、高质量发展及进步。因此，国有企业共青团工作过程中依托党建带团建显得尤为重要。

二、国有企业加强党建带团建工作的重要性

国有企业共青团工作过程中依托党建带团建是改善和提升国有企业团建工作的必然要求，共青团在某个层面来说可以看做是党和青年组织之间相连接的重要媒介，特别是在新时代发展的背景下，要将党的十九大精神全面贯彻落实到实处，党建带团建工作方式的提出及有效落实不仅是强化党领导共青团的必然，也是党在实践中对共青团提出的重要要求和原则。此外，党建带团建还能更好的促进国有企业的高质量发展与进步。随着社会主义市场经济的快速发展，国有企业经营管理体制的创新改革，国有企业所面临的内外部环境发生巨大改变，为了更好的满足新时代背景下提出的要求，国有企业应构建符合市场经济体系的发展目标，始终把青年资源的优势和作用，更好的为企业的发展提供人才资源和储备，推动国有企业的可持续发展与进步，最大程度上发挥青年队伍的优势和最大化价值。

三、依托党建带团建提升国有企业共青团工作水平的有效策略

(一) 明确国有企业党建带团建的关键点

为了更好的依托党建带团建的价值和意义,国有企业应对党建带团建的关键点进行逐一的明确。首先是带作风及带思想。在党建带团建工作实施的过程中需要将建设思想政治工作放在重要的层面上,由于国有企业的改革及发展,其经济成分和经济利益逐渐呈现出多元化的发展特点,这一特点使得社会生活方式也发生相应的改变。现阶段社会发展中就业岗位及就业方式也不断呈现多元化的特点,在这一背景下团员青年们的思想十分活跃,并在各种创新理念中出现了一些腐败现象,如弄虚作假和铺张浪费等等,使得青年职工的信仰和行为出现了一定的偏差。因此在这一建设中应始终落实科学发展观的重要思想,探究和强化青年团队解决问题、自我提升的能力,促使青年们能有效坚定对于共产主义的信仰。其次是带队伍及带组织。国有企业中各级党组织都需要将团建的队伍建设及组织建设看作是重中之重。重视组织建设、构建团组织等措施,最大程度上消除团建工作中的空白点,还应重视团干选拔工作的开展,各级党组织需要结合党的后备干部培养标准和要求选拔优秀的青年团员展开相应的工作,适当的在领导岗位中提拔部分技术较高、素质较高及责任意识较强的优秀青年团员。

(二) 党建带团建的关键点是提升团组织的凝聚力、战斗力

党建带团建工作的重点在于建设及发展。国有企业应结合自身发展特点,时刻以党政的中心工作为出发点和着力点,围绕着建设和发展开展鲜明的主题活动,更好的为企业经济建设工作打下基础,同时最大程度上让党建带团建工作服务到国有企业青年的成长过程中去。建立完善基层党建带团建长效机制,定期听取团的工作汇报,科学规划党建带团建工作路线,将共青团工作纳入企业党建的体系中去,帮助共青团切实解决实际问题,为共青团发展营造良好政治生态环境。

将党建带团建工作与企业的中心工作同研究、同部署、同实施、同推进、同考核、同验收。通过制定相应的制度争取有利因素,将团队的考核制度并入国有企业的党建考核机制中去,协调党建团建、党团考评同步进行,在不涉及党的

秘密前提下尽可能的获取更多的资源,实现党团思想教育的全面发展,从而激发青年员工学政治、学业务、练技术,使青年人迅速成长为工作中的“精兵强将”,提升团组织战斗力。

(三) 依托于党建带团建思想,干事创业转作风

为了更好的实施党建带团建及国有企业的可持续发展工作,应尽可能的统一思想,将党建带团建工作重点放在思想政治建设层面。当前国有企业尚处于改革发展的攻坚阶段,产业结构不断升级和发展,使得人们的生活方式呈现多元化的改变,在新形势下,国有企业应积极开展青年思想政治教育,关心青年员工成长,做青年员工的知心人、热心人、引路人,激励青年干事创业,激发责任担当,要求共青团组织成员时刻向党中央看齐,督促青年员工学习党建知识、党史,培养政治定力,引导他们树立远大理想、爱国爱党,使党建带团建的工作机制更加趋于一体化、系统化,促使青年能扎根在国有企业中服务企业、服务社会并同时得到自我改善与提升。

四、结束语

进入新时代,给改革进程中国有企业共青团建设工作提出新的要求,国有企业共青团组织应传承党的优良传统,以党建带团建为路径,不断提升国有企业共青团工作水平。立足全面从严治党,以党建高质量发展为目标,正确把握政治性、先进性、群众性要求,围绕企业的中心工作,应充分发挥党建带团建的优势和作用,通过一系列的措施和手段最大程度上提高国有企业共青团工作的效率及质量,为国有企业的可持续发展奠定坚实的政治根基。

参考文献

- [1]孙大成,许静.坚持以党建带团建 创新高校基层共青团工作[J].黑龙江生态工程职业学院学报,2007(1):2.
- [2]曹青.党建带团建提升煤矿企业共青团工作水平[J].现代企业,2020(12):2.
- [3]段磊.依托党建带团建,提升煤矿企业共青团工作水平[J].青春岁月,2018(13):1.
- [4]戴树娟,侯永涛.依托党建带团建提升国企共青团工作水平[J].党史博采:下,2009(5):1.
- [5]宋宇宽,杨森,文毅.以党建带团建创新高校共青团工作思路及实现[J].中外交流,2018(046):62.