

# 企业纪检监察工作高质量发展路径

朱宇

中铁物资集团西南有限公司 四川 成都 610031

**[摘要]**企业纪检监察组织监督对于企业的长远发展而言具有现实意义，在市场经济快速发展以及市场竞争压力越来越大的当下，企业的发展与改革也面临着一定挑战，企业内部环境和外部环境都存在一定变化，作为党建工作中的关键构成，纪检监察工作必须要适应新经济形势的变化，对监督方法与方向进行革新，促进企业的高质量发展。本文首先说明了企业纪检监察工作高质量发展的重要意义，然后分析了企业纪检监察工作高质量发展存在的问题，最后详细阐述了企业纪检监察工作高质量发展路径。

**[关键词]**企业；纪检监察；高质量；机制；科技

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1653

## 一、企业纪检监察工作高质量发展的重要意义

新时期以来，企业深刻遵循全面改革要求，不断完善纪检监察工作机制，进一步明确纪检监察职责权限，使企业纪检监察工作取得了较大胜利，企业内部的作风问题、腐败问题得到了有效遏制。新形势下企业纪检监察工作仍存在一些亟待解决的问题，作为深深扎入国民经济端口的企业纪检监察机构应该对问题展开分析，认真找准当前纪检监察工作中与新时期发展要求不相适应的突出问题，不断加强和改进纪检监察工作，进一步提升纪检监察工作质量和水平，这对于“以高质量的履职尽责督促推动和服务保障企业高质量发展”，改革创新纪检监察体制和权力制约监督体制，构建权威高效的国家监督体系，有助于提高我们党预防和惩治腐败的能力。

## 二、企业纪检监察工作高质量发展存在的问题

### （一）认识不深刻

部分企业领导对纪检监察工作存在一定程度的认识偏差，仅仅知道纪检监察工作是监督、执纪、问责，往往忽视了纪检监察工作的重要性，在日常工作中对于纪检监察工作多停留在一般意义的部署和领导上，容易忽视对分管领域干部职工日常工作的监督管理，导致其下属员工长期存在失管、失教、失监、失察等现象。甚至于有的领导还会认为纪检监察工作只是纪检监察部门的工作，自己做甩手掌柜。严重的还存在将纪检监察工作和生产经营割裂开，对有利于提升经济效益的工作完全支持，对无法带来经济效益或有可能影响企业经营的纪检监察工作持消极态度的现象。对上级相关文件精神、决策部署层层转发、会议传达、以会议贯彻会议、以文件落实文件，未结合企业实际提出具体贯彻落实意见。个别基层纪检干部对自身肩负的重大使命和责任认识不深刻，责任感、使命感不强，不能发挥标杆示范作用。

### （二）监督不全面

在实际运行中，企业纪检监察机构自上而下的监督取得了显著的效果，但是同级监督却收效甚微。受机构设置形式制约，纪检监察机构人事权仍归属同级党委，纪委书记也是领导班子成员之一。企业内设纪检监察机构虽然积极履行监督职责，会因权威性、独立性不够强，在同级监督中存在思想上不想、权力上不敢、制度上不能的问题，对同级领导

班子成员的监督存在短板、极易造成“宽松软”现象。在现实工作中，企业往往执行党委直接领导的政治体制，“一把手”权力过大或权力过于集中，长期以来纪委对“一把手”的监督依赖于其自我监督和偏“柔性”“弹性”的制度规范，导致“一把手”在党风廉政建设过程中无法发挥出应有的作用。对党规党纪和违反工作程序的环节监督较多，开展重点领域内的专项监督相对较少，监督方式还需全面深化。

### （三）人员配备不到位

企业虽然机制健全，设置了纪检监察岗位，但是由于岗位职能的特殊性，较少配备专职人员，多为兼职人员，并且日常工作中以其他工作为主业，在一定程度上弱化了纪检监察工作的存在感，极易造成监督缺位的现象。此外，纪检监察工作人员多半不是科班出身，受专业知识限制，无法对日常监督所涉及的各项内容产生深入理解，日常监督面临“不会监督”的窘境。最终导致纪检监察工作效率低下、质量不高。

### （四）廉洁教育不深入

党风廉政教育仅停留在企业高级管理人员、总部机关及基层单位管理人员身上，未能延伸到一线员工中，覆盖面不够广，造成少部分基层员工认为党风廉政教育只限于管理层，将自己置身事外，对开展党风廉政教育不理解，从而造成思想意识淡薄。比如基层支部纪检委员空有支委头衔，无法真正起到日常监督作用。利用身边人身边事开展教育不够，对查办的案件通报曝光不足，没有深入挖掘违规违纪案件廉洁风险点，防患未然的作用未得到进一步发挥。廉洁教育的针对性未得到进一步提高，现实中多数单位以开展集体廉洁警示教育为主，针对具体岗位、具体环节、具体事项的警示教育不足。

## 三、企业纪检监察工作高质量发展路径

### （一）加快纪检监察监督机制的建设

纪检监察监督机制的建设可以为监督工作的开展提供可靠的指导，对此企业应当在研究纪检监察组织监督中对工作机制的建设与创新投以应有的重视。

其一，企业应当积极创新纪检监察体制，根据企业发展的具体情况，在纪检监察工作期间充分落实“两个责任”和“三为主”思想，全面推进“三转”工作，将中央纪委十九

届六次全会精神作为工作导向，强化国有企业纪检监察监督工作的独立性与权威性，使其在企业内部得以有效落实；

其二，提高对纪律建设及管理的重视，在组织纪律教育中尝试引进更多的新媒体和信息技术，将纪律教育与职工的生活联系在一起，让纪律教育从影响职工工作转变为影响职工的工作与生活，帮助职工养成良好的行为习惯；

其三，构建完善的监督制度，将监督制度的建设向日常管理中不断延展，日常监督和管理中发现的问题及时解决，未发现的问题及时预防，展现企业反腐倡廉的决心，为纪检监察监督职能的发挥提供支持。

### （二）运用党内监督与群众监督

市场经济环境的复杂多变使得国有企业在面临巨大竞争压力的同时，外部环境中也潜藏着许多不确定因素，而若想有效应对外部环境的挑战，便需要保证内部环境的健康，组织建设对于纪检监察监督来说具有重要的促进效果。在工作开展期间，基层党组织需要积极落实党内政治生活，利用组织生活会等途径，建立党员和职工的自我批评、自我反省、相互批评的交流平台，及时把握党员的思想态度，找出工作中存在的问题以及问题的解决思路。锲而不舍“纠四风”树新风，通过信息技术的引进建立和谐积极的工作氛围，对于纪检监察监督工作的开展也起到了一定的辅助作用。针对人民群众反馈的问题需要重点关注，提高监督检查力度的同时制定针对性的方案措施解决问题，满足人民群众的需求，若问题多次出现则要深入问题的根源，从问题的本质上探索解决策略。

### （三）科技赋能，构建全方位、多渠道、立体式监督模式

面对党风廉政建设和反腐败斗争的繁重任务与纪检监察部门有限的人力、物力、体力之间的矛盾，拓展多样的监督渠道、创新多元的监督方式是其应有之义。十九届中央纪委二次全会强调，新时期纪检监察工作要在增强改革创新能力上下功夫，充分运用互联网技术和信息化手段，向信息化、科技化、智能化发展，向高能力、高效率、高质量转变。以动态监控、静态监控相结合的形式来解决监督难的问题，这使得权力运行过程中的作风问题、腐败问题能被及时有效地发现。

企业纪检监察机关应该顺应技术发展潮流，搭建智慧纪检监察平台、整合多元复杂信息数据，探索监督执纪问责的新方法，开启纪检监察的新模式。同时，要推动纪检监察干部在思想观念上与时俱进，使纪检监察干部努力适应信息化、法治化、市场化、国际化的时代大趋势，主动去熟悉现代信息技术的运用，坚持用科学、创新的理念、理论、知识武装头脑，探索防治腐败工作新机制，提升创新意识，提高综合素质，多向发力增强企业纪检监察监督质效。

### （四）定向定岗招聘分配，科学合理选人用人

人才招聘和选人用人是企业工作的重中之重，不仅决

定着未来几年企业员工的年龄结构、专业结构和知识水平结构，同时也影响着企业未来一段时期的经营活力和发展动力。企业人力资源部门应当正确认识到人才招聘和选人用人是一项自下而上的工作，是由需求决定结果，而非结果决定需求，切勿本末倒置。人力资源部门不能只做人力资源的搬运工，更应该是统筹者和组织者，要在坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤基本原则的基础上，秉承量才适用、人尽其能的基本导向，统筹企业各方面人才需求，定向招聘，定岗分配，真正做到人事相宜、人岗相配，努力推动人力资源在企业发展中充分发挥活力和效能。

### （五）强化问责和纪法教育

要始终保持高压态势，认真落实“持续整治企业腐败问题”的指示要求，坚持不懈减存量、遏增量，严查在招投标、物资采购、工程建设、资金管理等重点领域和关键环节搞利益输送、甘于被“围猎”等腐败问题，严惩靠企吃企、损公肥私、关联交易等腐败顽疾。实行审查调查和以案促改同步启动、处分决定和纪检监察建议书同步下发“两同步”工作模式，提升查案处置和问题整改的协同性、时效性，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

充分运用党委中心组学习、“三会一课”、上廉政党课等形式，持续深化党纪法规的学习教育。在企业网站和内部通讯上开辟纪监信息专栏，通过图文并茂、警示案例等方式，让党员干部知法纪、受警醒。深化作风建设突出问题专项整治，对执行中央八项规定精神、企业规章制度和工作纪律等情况，开展日常检查和专项检查，推进各级管理人员履职尽责，树立党员干部良好形象，维护职工队伍稳定。

### 结语

综上，在新形势下，企业纪检监察工作任重而道远。企业应结合生产经营，充分将党委的主体责任和纪委的监督责任有机融合起来，用好用活廉洁警示教育，加强纪检人才队伍的建设，建立多元化的反馈渠道，为企业稳定发展提供有力的保障，提升企业整体管理工作的高质量发展水平，使企业经济效益获得最大化。

### 参考文献

- [1] 王东雨. 基于新形势下如何做好国有企业纪检监察工作探讨[J]. 现代国企研究, 2019(2)
- [2] 陈红军. 做好基层企业纪检监察工作的有效对策[J]. 青年与社会, 2019(01)
- [3] 赵青. 做好国有企业纪检监察工作的对策探析[J]. 办公室业务, 2021(07)
- [4] 郑昌明. 国有企业纪检监察组织监督的难点和途径探析[J]. 企业改革与管理, 2019(22)
- [5] 王朝俊. 国有企业纪检监察组织监督有效性难题及优化[J]. 现代国企研究, 2019(10)
- [6] 林旭. 国有企业纪检监察监督的难点与解决对策[J]. 现代国企研究, 2019(2)