

# 构建新时代国有企业思想政治宣传教育长效机制

王倩

西山煤电集团有限责任公司机电厂 山西 太原 030053

**【摘要】**思想政治工作是国有企业党建工作重要组成部分，有利于提升企业的管理效率以及最终效果。构建思想政治宣传教育长效机制，对思想政治的工作方式进行不断的优化创新，有助于推动国有企业的可持续发展，确保企业职工的思想健康稳定以及企业改革发展的顺利实施。国有企业构建思想政治宣传教育长效机制，需要做到提高对思想政治的认识，贯彻落实工作责任，服务企业的发展大局，不断创新，保证政治方向的正确，以职工为中心，有效解决职工的思想问题，加强对企业职工的培训工作，提升整体队伍的综合素养。

**【关键词】** 思想政治；长效机制；创新意识；群众路线

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1960

思想政治工作是国有企业发展的生命线。随着，国有企业全面深化改革不断向纵深推进，给新时期国有企业的思想政治工作带来了新挑战，思想政治工作展现出新的变化，甚至开始出现了一定程度的弱化，所以构建思想政治教育宣传长效机制已经迫在眉睫。

## 一、新形势下国有企业的思想政治工作存在的问题

近年来，经济全球化和信息化已经在当今市场上掀起一阵热潮，使得国有企业的职工团队展现出特殊融合之处，思想观念、精神面貌行为方式也发生了相应的转变，一些新的问题和矛盾也就开始层出不穷，其中主要表现在：一是落后过时的思想文化渗透到其中，各类社会思想潮流开始涌现出来影响着职工工作状态，企业职工的三观受到了不同程度的冲击；第二，国有企业的思想政治工作未能与当今社会形势发展相贴合，工作方式过于老套单一，工作内容和机制过于落后；第三，国有企业的管理人员对思想政治工作没有一个正确的认识，关注度不够，思想政治工作制度不够完善；最后，思想政治工作队伍战斗力不足，部分国有企业思想政治职工未能紧跟时代的脚步，未能引进先进的思想观念，创新意识不足，所制定的工作标准不符合企业发展实际。

## 二、思想政治工作的弱化对国有企业所造成的消极影响

第一，不利于国有企业构建党建统领的企业氛围。思想政治工作是党的思想建设的重要载体和重要内容，是建设国有企业经济以及其他工作发展的重要环节，思想政治工作的弱化，国有企业的党建统领的企业氛围构建进程，受到了严重影响。

第二，严重阻碍了国有企业的文化建设。建设国有企业文化是当前企业的一项重要的系统工作，需要以思想政治工作作为保障。思想政治工作的弱化，严重影响了国有企业文化与精神的发展和建设。

第三，影响企业职工发挥在工作中的积极主动性和创新

能力。针对于国有企业来讲，职工是整个企业的核心价值。思想政治工作就是解决职工思想、政治观念等方面的问题，有效提升职工的思想政治觉悟。而思想政治工作的弱化，对企业职工的思想发展产生了一定的阻碍，进而影响企业的高质量发展。

第四，对国有企业的改革发展产生了不利影响。经济的未来发展与思想政治工作在国有企业的管理中成相互协调、不可或缺。而思想政治工作的弱化，很难保证各个层次的职工有效保持思想的和谐统一，造成根基不牢，对国有企业的未来发展产生了十分严重的影响。

## 三、构建国有企业思想政治宣传教育长效机制的策略

构建国有企业思想政治宣传教育长效机制，需要严格遵守党的领导，贯彻落实习近平总书记曾在国有企业党的建设工作会议中的精神指导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为基础，全面丰富职工的思想、实践，将思想政治工作全面贯穿到国有企业改革创新发展中，构建适应新形势的思想政治宣传工作的有效措施和路径，从而保证企业改革的顺利进行。

### 1、加强认识，有效落实工作责任

构建国有企业思想政治宣传教育长效机制，需要加强职工对思想政治工作重要作用的认识，确定思想政治工作在国有企业中的管理位置，增设思想政治工作部门，配备综合能力较强的工作人员，有助于构建思想政治宣传教育的长效机制。要将思想政治工作与科研生产经营管理工作相结合，并将党组织的优势特点进行充分利用，发挥好党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，对各方面的资源进行整合分析。要扎实贯彻党委的统一领导，各个部门各司其职，以专兼职政工干部为中心，调动全员参与，构建企业管理工作人员与全体职工的共同参与思想政治宣传教育长效机制的建设。

### 2、整体贯穿，助力企业思想先行

构建国有企业思想政治宣传教育长效机制，必须将思想政治贯穿至企业经营生产建设的全过程，将思想政治的理念融入到企业的管理执行能力和内部文化素养之中。以此，来保障企业中包括设计、营销、生产等一些列的行为活动都具有思想政治的支持与服务。在此，要特别强调的是，在企业经济活动下发、执行的过程中，一定要明确好企业职工的思想引领道路，以正向化的思想政治理念作为一切行为活动的执行规范。同时，在企业管理活动的审议决定、监督规范、检查核验等任务项目中，要坚持从内部强化企业发展建设的思想大局，将管理层的眼光放置长远，积极强化企业领导干部与党委组织之间的交流与合作，相互点评任务落实的成果与欠缺，总结思想政治保障工作产生的影响效用，以思想建设服务企业行为活动。

### 3、顺应环境，强化思想政治认同

构建国有企业思想政治宣传教育长效机制，必须积极汲取思想政治工作在长期建设中获取的经验与教训。要坚持反思问题，努力在挫折教训中探索解题思路；要坚持实效改进，将思想政治的保障工作同当前的发展环境相适应，努力推进思想政治工作的长效建设。

一是思想政治作为企业意识形态建设的重要形式，要积极完善企业中的相关措施机制，引导企业全体职工坚守住企业意识形态的阵地，积极利用现代科技环境带给我们的优势力量，不断借助信息网络的平台把握好正确舆论的前行方向，通过各类手机软件、电子报刊等渠道，强化提升企业职工舆论意识的坚定理念。二是充分利用各种“零散化”时间来向企业职工正面宣传党的教育思想，以此来重塑企业内部风气，要善于利用事实材料来建设企业的思想政治工作，使企业的思想政治宣传教育贴近身边、贴近精神，促进企业职工感同身受，强化企业职工思想认同。

### 4、走群众路线，着力做好职工思想工作

构建国有企业思想政治宣传教育长效机制，必须依附现实，要将目光视线下放到职工基层，要着眼于职工群众们的现实问题，以此来拉紧与职工群众之间的纽带关系。职工群众虽位于企业的基层，但却是企业发展的中坚力量，职工们思想诉求的实现程度在一定程度上会给职工们的工作行为带来极大的影响。

当职工们的某种思想诉求集中出现且表现合理时，就需要企业依据法律的制度和公司的规定进行恰当的处理；如

果说某一思想诉求确实存在问题，那么企业所应当做的不是一味的拒绝、或者是打压，而是应当为职工的思想问题做好细致的分析，并给出较为合理的解决方案，让职工们认同思想、认同企业。走群众路线的思想工作并不是一蹴而就的，位于不同的位置，职工们看待问题的思想角度亦是不同的，会存在思想或者是情感上的碰撞，但做好职工思想工作，首先就应当把激烈的碰撞行为转变为温和的思想交互与意识沟通，从而使彼此之间的谈话交流更有理性思维，一点点引导职工思想走向正确的轨道。

### 5、强化素质训练，助力提升企业团队的品质修养

构建国有企业思想政治宣传教育长效机制，必须要训练出一批思想意识坚定的思想政治保障队伍。一是要对思想政治保障队伍人员的思想构建进行重新的梳理与整合，强化其人员队伍的专业化建设，以坚定的政治理想与政治信念作为职工职业行为保障的思想支持，重新构建自身建设的标准与要求，做到行争表率、身立守则。二是企业要积极建设思想政治保障人员的品质与行为，确保整体思想政治建设团队的政治品质过硬、执行行为过硬，以此来为企业的思想政治发展培育出一批坚实的保障力量。三是思想政治保障队伍作为企业思想政治教育宣传的中坚力量，要优先带领团队深入基层，一线掌握企业职工的思想困惑，做好排忧解难工作，引导职工以新的视野和角度来重新审视企业，来重新唤醒职工对企业的责任使命和荣誉信任，助力提升企业团队的思想品质与政治修养。

## 四、结束语

综上所述，在国有企业中职工群众的思想政治状态直接影响着整个企业的行为作风表现。作为我国社会的行为与思想标杆，国有企业的内部品质形象建设极为重要。要深入职工群众的本质问题，做好思想政治的宣传教育工作和运行保障工作，以此来提升职工对企业的认同度与信任度，增强企业发展建设的战斗力。

## 参考文献

- [1]董有强. 多维度构建新时代国有企业宣传思想工作新格局[J]. 商情, 2018, 000(037): 63-64.
- [2]赵晨贺. 新时代国有企业思想政治教育工作的着力要求[J]. 东西南北, 2019(10): 2.
- [3]蒋春雷. 构建新时代国有企业党员教育长效机制[J]. 学习月刊, 2020(10): 3.