

基于成本控制的企业绩效管理探讨

周健华

昆山市国家农业综合开发现代化示范区管委会 江苏 昆山 215341

[摘要]现阶段,随着市场经济的日益加剧,越来越多的企业已经认识到内部管理的重要性,也在不断创新内部管理理念及方法,以此实现全面提升企业在市场竞争中的优势。其中绩效管理是企业内部管理中的一项目基础性的管理内容,绩效管理水平的提高对企业的经济效益增长、资源优化利用等有着直接的影响。成本控制也是企业内部管理中的核心内容,从成本控制的角度出发对绩效管理进行创新和优化对提高企业绩效管理水平意义重大。基于此,文章从成本控制角度对企业绩效管理创新策略进行了研究。

[关键词]成本控制;绩效管理;评价;核算方法;策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1828

Abstract: At this stage, with the increasingly intensified market economy, more and more enterprises have realized the importance of internal management, but also constantly innovate internal management ideas and methods, in order to achieve a comprehensive improvement in the market competition advantages of enterprises. Performance management is a basic management content in enterprise internal management. The level of performance management has a direct impact on the economic benefit growth and optimal utilization of resources of enterprises. Cost control is also the core content of enterprise internal management. Innovation and optimization of performance management from the perspective of cost control is of great significance to improve the level of enterprise performance management. Based on this, the paper studies the innovation strategy of enterprise performance management from the perspective of cost control.

前言

企业的经营与发展中,管理工作是其健康发展的重要保障,科学的管理手段能够有效的降低企业的经营风险,同时也能够促使企业利用有限的资源创造出最大的经济效益。在绩效管理工作中相关的管理者也在不断顺应社会的发展创新管理理念和管理方法,现阶段将成本控制与绩效管理相结合,站在成本控制立场上合理优化与创新绩效管理工作是企业绩效管理改革发展的主要方向。通过这一改革和创新对有效提高企业绩效管理水平,充分发挥绩效管理在企业成本控制中的作用有着重要价值。

一、基于成本控制的企业绩效管理的价值

从新时期发展背景来看,企业的长足发展离不开科学有效的绩效管理工作,绩效管理的主要目的是为了能够更好地实现对企业各项资源的优化利用,从而提高企业整体的经济效益。成本控制也是企业绩效管理中的一项目标,但是在传统的企业管理中相关工作人员在成本控制意识上比较缺失,因此并未能在绩效管理工作的开展中达到理想的成本控制效果。因此,在现阶段的企业绩效管理改革发展中强调要立足于成本控制需求进行绩效管理创新的研究。一方面,在成本控制背景下进行绩效管理进行创新和改革可以有效的发挥好绩效管理在企业成本控制中的职能作用,对提高企业的绩效管理水平有着重要的意义。相关工作人员通过对企业成本控制的目标以及相关原则的深入了解,对绩效管理中的考核指标、评价标准等进行优化,在落实到具体的岗位工作中,可以让企业的成本控制在绩效管理的推动下,取得良好的效果。另一方面,企业绩效管理在成本控制的相关要求

下进行创新和改革对推动企业的健康稳定发展也有着非常重要的价值。企业的长效发展需要企业能够充分利用现有的资源,同时有效的规避风险,最终才能让企业在平稳发展中获得客观的经济效益。成本控制涉及到企业的各项资源分配以及各项业务的预算管理,在绩效管理工作中,基于成本控制的相关要求也需要将绩效管理范围进行不断扩大,深入渗透到企业的各项工作及业务中,保障企业各项经营活动能够在绩效管理的可控范围内实施,促进企业的健康持续发展。

二、企业绩效管理中存在的问题

从企业成本控制的角度出发,对企业绩效管理工作又提出了全新的要求,为了创新和优化绩效管理工作,有效提高企业绩效管理水平,需要根据成本控制的相关要求挖掘出绩效管理中存在的问题,才能针对性的进行绩效管理工作的创新。一方面,目前的绩效管理中存在绩效评价模式以及评价指标缺乏科学性,由于企业发展规模以及业务种类的不断扩大,企业中涉及到成本控制的项目和内容也在不断增多,传统的绩效管理相对来说比较局限,还无法满足企业全面成本控制的相关要求,因此,针对绩效评价指标以及绩效评价模式要进行进一步的优化和完善。同时在人力资本的重要性不断提高的背景下,绩效管理中也要对人力资本进行科学的核算。另一方面,结合成本控制的相关要求,现阶段企业人力资源管理中的绩效管理体系也需要进一步完善和优化,才能确保绩效管理流程的合理性,保障绩效管理工作的有效实施。

三、基于成本控制强化企业绩效管理的实施策略

(一) 优化绩效评价及人力资本核算方法

在成本控制理念下对企业绩效管理工作进行创新的最终目的,是为了使企业在顺利地完成企业发展目标的同时,能够更好的降低企业的经营成本,实现企业经济效益最大化。因此,在具体的实施过程中主要可以从以下几方面落实:其一,进行绩效评价模式的创新和优化,传统的绩效管理中关于成本控制的绩效评价主要局限在生产生本范围中,这样未免过于片面,从目前的企业发展情况上可以看到,企业的成本控制范围在不断扩大,不仅包括生产成本,还包括了人力成本、管理成本、营销成本等等。因此,根据现阶段成本控制范围要对企业绩效评价模式进行优化和调整。其二,进行绩效评价指标的完善与优化。绩效评价指标在绩效管理发挥着举足轻重的作用,绩效评价如果缺乏科学性和合理性,自然会对绩效管理工作的整体质量造成巨大影响。传统的绩效评价指标主要是以财务指标为主,而在新时期的绩效评价上应该向着财务指标和非财务指标相结合的方向转化,这样才能提升绩效评价的科学性,也能够通过这样的绩效评价更全面的评估企业成本控制水平。其三,进行绩效评级层次的优化和转变。传统的绩效管理中关于绩效评价往往是在生产结束后根据最终的结果进行绩效评价,而在现阶段的成本控制中已经逐步实现了全过程的成本控制,也就是在生产前、生产中以及生产后的全过程成本控制,因此,绩效管理中关于绩效评价也应该做到多层次评价,并且在评价的过程中要形成良好的人本理念,采取科学的核算方法对人力资本进行核算,目前比较常用的人力资本核算方法为杜布林和算法。

(二) 以成本控制为核心优化绩效管理体系

绩效管理需要在企业实际经营和发展中发挥作用,因此,在成本控制理念下不仅要理论层面对绩效管理工作进行改革和转型,更要制定出科学有效的绩效管理工作流程,完善绩效管理体系,使其在企业的发展中能够正常的运行,具体可以从以下几方面着手,落实绩效管理体系的优化和创新:其一,制定绩效计划。绩效计划属于企业绩效管理工作的初始工作阶段,也是非常关键的准备阶段,需要相关工作人员能够在深入了解企业战略目标及企业发展现状的基础上为企业绩效管理制定科学的绩效计划。在此过程中,绩效管理人员不仅要注重绩效指标体系的科学性与合理性,更好将企业的成本管理要求融入到绩效指标中。其二,优化绩效考核程序,根据绩效考核的范围以及企业成本控制的需求,对绩效考核流程进行优化,特别要注重对人力资本的考核,通过科学的人力资本和算法方法,有效的计算出企业在接下来的发展过程中人力资源的实际价值,为企业进一步优化绩效管理提供参考。其三,科学应用绩效评估结果。绩效评估结果不仅能够反映出企业阶段性的发展情况、成本控制水平

以及资源利用情况,而且可以为接下来一个阶段的绩效管理和成本控制提供科学的参考。因此,相关管理人员要注重对绩效评估结果的转化和利用,不断优化企业的绩效评价指标、绩效考核模式等,从而全面提升企业的绩效管理水平。此外,企业也要加大对绩效管理人才的引进及长期培训,因成本控制理念下对绩效管理工作的要求有所提高,为了更好的提高绩效管理水平,还需要引进先进的技术,不断创新绩效管理方法。因此,加强人才的培养和引进也是企业在成本控制下做好绩效管理工作的基础前提。

结束语

综上所述,企业的长足发展离不开科学有效的绩效管理工作,绩效管理的主要目的是为了能够更好的实现对企业各项资源的优化利用,从而提高企业整体的经济效益。成本控制也是企业绩效管理中的一项目标,但是在传统的企业管理中相关工作人员在成本控制意识上比较缺失,导致企业并未能在绩效管理工作的开展中达到理想的成本控制效果。因此,从成本控制角度出发对现阶段绩效管理工作现状进行审视,进而通过优化绩效评价、核算方法以及管理体系等来创新绩效管理工作。

参考文献

- [1] 刍议战略人力资源管理对企业绩效的影响[J]. 唐海悦. 知识经济. 2019 (19)
- [2] 人力资源管理模式对电力企业绩效水平的影响[J]. 姚军, 章丹. 中国经贸导刊. 2016 (35)
- [3] 技术创新与商业模式组态对创新企业绩效的影响[J]. 王宁, 张波. 财会月刊. 2021 (06)
- [4] 创业网络对新企业绩效的影响——基于元分析的研究[J]. 朱秀梅, 历悦, 肖彬, 苗淑娟. 外国经济与管理. 2021 (06)
- [5] 创业警觉性、资源拼凑与创业企业绩效的关系[J]. 陈敏灵, 毛蕊欣. 华东经济管理. 2021 (07)
- [6] 研发投入、税收筹划与企业绩效[J]. 秦捷, 刘唱. 当代会计. 2021 (06)
- [7] 授权增强型人力资源管理实践与新企业绩效的U型关系——创业导向的调节作用[J]. 董保宝, 王湘茗, 罗均梅, 彭星. 吉林大学社会科学学报. 2021 (05)
- [8] 市场地位、内部控制与企业绩效——基于我国酒类上市企业的研究[J]. 李露, 曾绍伦. 财会学习. 2021 (31)

作者简介:

周健华, 出生于1977年7月, 性别: 男, 民族: 汉族, 籍贯: 江苏省昆山市, 学历: 大学本科, 职称: 中级会计师、中级经济师, 研究方向: 公司成本控制、绩效管理、内部控制等方面。