

# 抓好国有企业思想政治工作的几点思考

蒋佳桓

慈溪市铁路管理处有限公司

**[摘要]**国有企业是我国社会主义经济建设的重要支柱，其发展水平直接影响着社会主义经济结构的优化升级。作为国有企业现代化管理中重要的组成部分，企业文化不但有利于企业精神文化建设，还有利于实现国有企业的现代化转型。在建设企业文化过程中，思想政治工作更是不可或缺的重要一环，不但可以激发员工的工作积极性，还可以培养员工的凝聚力以及整体的竞争力。因此，国有企业一定要明确思想政治工作的优势，以此来不断促进企业文化的构建和发展。

**[关键词]**国有企业；思想政治工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.929

## 一、新形势下加强企业思想政治工作的现实意义

(一) 新时代对企业思想政治工作提出了更高的要求

近年来，随着我国经济的飞速发展，整个社会环境，尤其是企业生存环境，较以往都发生了巨大的改变。无论是企业所处的竞争环境，还是企业所面临的发展机会，对于企业而言都是利弊共存。因此，现代企业想要立足于行业、立足于社会，就要做到与时俱进，就要适应社会，适应时代。在当前的环境背景下，企业想要科学健康发展，就必须看到思想政治工作的不可或缺性，看到其对企业发展的重要性。只有如此，才能将思想政治工作质量提高，才能让员工工作体现出价值，最终助力企业发展。

(二) 思想政治工作有利于企业综合竞争力的提升

国家的经济发展，为企业带来了诸多发展机会，也带来了更加广阔的市场。市场蛋糕在增加，但是同行业企业数量也在增加，并且其他企业都在争分夺秒，以求分得更多蛋糕。因此对于企业而言，做好思想政治工作，从而保证企业内部形成一个稳定的思想环境与氛围。同时，加强思想政治工作，能够让企业更加精确的认识市场，更加精准的解读国家方针，更加有效地提高企业自身综合实力，让企业更好地参与市场竞争，把握更多发展机会。

(三) 思想政治工作有利于员工思想稳定工作积极性提高

在企业发展中，企业员工或多或少有这样那样的问题，有的是单位内部管理问题带来的，有的是员工个人思想和家庭困难带来的问题。为此，我们要做好员工的思想工作极为重要，如果思想工作做得好，有利于员工思想稳定工作积极性提高能促进企业发展，反之就会给企业带来许多问题和困难。

## 二、加强和改进思想政治工作针对性、有效性的途径和方法

(一) 在思想政治工作中要强化讲政治

提高国有企业的思想政治工作水平，首先要在思想上高度重视企业思想政治工作的作用。要始终坚持“以人为本”的思想政治发展理念，对企业人员进行宣传教育，帮助他们树立正确的三观，坚持社会主义核心价值观，必须不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实担负起做好思想政治工作的政治责任。其次要积极调动企业员工的主人翁意识，帮助员工树立中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信，培养企业员工对党、对国家、对企业的忠诚度。再次要根据企业的实际发展情况，设计丰富载体，开展思想政治和企业文化相融合的教育形式，让员工感受到自己工作岗位的重要性和实际意义，提高员工的责任感和使命感，让员工自觉投身于企业发展中，实实在在发挥出思想政治工作应有的作用。

(二) 在思想政治工作中要建立健全关怀和激励机制

开展国有企业思想政治建设，企业的思想政治工作者必须从广大员工的角度出发进行思考，要充分发挥企业员工的优点，思想政治工作者要通过加强与企业员工的沟通交流，将党的方针政策向基层员工宣讲下去，积极引导员工思想政治方向的发展，拉近与员工的思想距离，培养员工正确的三观。除积极落实党、国家的方针政策外，还要加强企业员工的企业文化

建设，在具体工作中，要多关心多接触基层员工，多鼓励、多引导，在工作上、生活上、学习上给予员工应有的关心和帮助，让企业全体基层员工亲身感受到企业领导层、思想政治工作者的激励和关怀，让他们从内心上认同企业、感激企业。同时，企业要积极选树先进典型，为员工树立学习榜样，特别要培养选树企业员工身边的典型，并大力倡导宣扬先进事迹。

(三) 在思想政治工作中要加强思想骨干队伍领导团队建设

国有企业必须要注重领导层团队建设。要加强企业领导层理论学习，进一步提升整个领导团队的素质与专业性，这样才能赢得广大员工的支持与信赖。同时，企业领导层要把重心放在企业发展规划中去，尤其是企业文化和精神文明建设有机融合，并针对性地完善原有的组织框架、人才比例、资金渠道、产业升级等，从而最大限度地发挥出企业的核心点，进一步提升企业的发展潜力和核心竞争力。同时要加强思想骨干队伍建设，做到员工有思想问题有人做、有人汇报、有人关心解决。

(四) 在思想政治工作中要建立员工思想动态收集机制

员工思想动态反馈机制的建立，有助于企业及时掌握员工的思想动态，可以显著提高国有企业思想政治工作的针对性和有效性，避免各类事件的发生，确保企业内部的员工思想稳定、团队和谐以及企业的稳定发展。因此，国有企业一方面要在企业内部建立信息联络员制度，搭建基层员工沟通平台，关注员工思想动态，形成员工日常思想动态信息反馈网络。另一方面，要定期召开员工思想动态与意见反馈分析会，开展“员工说事”“悄悄话”等活动，把员工最关心的、反映最强烈的问题，以及具有代表性的思想倾向，进行问题分析，促进问题解决。

(五) 在思想政治工作中要加强员工思想状态分析机制

坚持每月一次的定期分析员工的思想状况，是针对性地做好思想政治工作的前提条件。国有企业可以通过座谈会、个别谈心、问卷调查等方式，对员工思想状况进行分析，掌握员工的思想状况。在思想状况分析中，要通过调查了解掌握原始材料，并加以科学的定性、定量分析，由表及里，弄清问题的性质、范围和形成的原因，从而制定出解决各种思想问题的具体方案。

(六) 在思想政治工作中要积极利用好互联网等新媒体技术

当前员工思想好多反映在网上，尤其青年员工日常生活、工作离不开网络，青年员工的情绪、思想容易受到外部环境变化及不良言论、行为的影响。因此，做好思想工作就要借助互联网和新媒体广泛、深入、便捷地开展思想政治宣传工作，让员工在工作之余可随时获取到有益于思想发展的优秀内容，了解企业思想政治工作的丰富成果，掌握企业转型发展的最新进展和社会性成果，将被动的思想政治教育、灌输转变为主动的学习和汲取。

## 参考文献：

[1] 白雪. 新时代做好国有企业思想政治工作的思考[J]. 办公室业务, 2020, (7): 26-27.