

# 国有建筑施工企业基层项目党建工作的思考与实践

宋冬平 韩东辉

中国建筑第七工程局有限公司

**[摘要]**习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出,国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。基层项目作为国有建筑施工企业的基本组成单位和重要生产单元,是其实现经济效益、社会效益、人才效益的最前沿阵地,更是国有建筑施工企业党建思想政治工作的基础,加强国有建筑施工企业党建工作,必须要夯实基层项目党建这个基础,唯其如此,才能打造牢不可破的坚强堡垒。

**[关键词]**国有建筑企业;基层项目;党建工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.871

建筑施工企业项目点多面广、相对分散、流动性强,员工常年奔波在外无法与家人团聚、且工作环境艰苦、收入水平有限。在此情形下,如何才能提振员工士气、凝聚人心,确保企业施工生产任务的顺利完成就现实地摆在了大家面前?项目党组织处于生产建设一线,直接面向、接触一线职工群众,这种优势利于其围绕工期、安全、质量、效益和急难险重任务,积极发挥优势开展党建主题活动,发挥党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势,带领职工群众推动和促进项目施工生产。项目党组织还担负着对群团工作的领导职责,积极带领、支持和指导工会、团组织做好项目群众工作,加强民主管理和民主监督,维护职工在施工生产、经营管理、党风廉政建设等方面的知情权、参与权、表达权和监督权;引导职工群众发挥主人翁作用,激发其才智,展现其作为;引导青年员工发挥生力军和突击队作用,增强项目发展的生机与活力;营造和谐文化,建设和谐项目,维护项目员工队伍稳定,为项目生产经营营造良好的发展氛围。

但还要看到,同习近平总书记所要求的国有企业“根”和“魂”的独特优势、“企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里”相比较,项目党建工作还存在着工作内容“虚化”、党建工作“弱化”“淡化”“边缘化”等问题。本文通过对国企建筑施工项目党建工作的分析、探讨,以项目党建工作实践案例为基础,融入自己的一些想法,来表达对当下加强基层项目党建工作的一些判断、思考,以期对增进和推动基层项目党建工作有所借鉴。

## 一、国有建筑施工企业项目党建工作的现状

### (一)项目党建工作还不同程度地存在“四化”现象

表现在项目党建工作的内容呈现“虚化”,一些党建工作流于形式、疲于应对,“务虚”大于“务实”;有的项目党组织负责人聚焦党建主业意识不强,把精力主要放在征地拆迁、外部协调、公关联络上,党建工作呈现“弱化”;有的负责人对党建工作在思想上不重视,投入的时间、精力、资源有限,党建工作呈现“淡化”;有的项目党建工作在推动生产经营、发挥监督保障作用方面不够充分;有的项目党内活动,党员主动参与意识不强,“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”,党建工作呈现“边缘化”。

### (二)项目党建服务中心工作的力度还不够强

项目开展党建工作还普遍存在缺乏统筹考虑,大局意识、中心意识不强,未能将党建工作开展融入到生产经营中心工作之中,存在“沙滩流水不到头”、经营管理“两张皮”现象。

### (三)创新项目党建工作的思路不活、招数不多

受项目党建人员专业素质、工作视野的局限,导致项目党建在活力和创新性方面,凝聚力、吸引力还不强。表现在一些项目贯彻落实上级要求、工作部署停留在宣贯文件和讲话,以会议落实会议,没有结合项目实际工作,制定切实可行的举措;一些项目在加强党员教育方面停留在传统方式,内容单一,形式单调,提不起党员群众学习的积极性和互动性。

### (四)项目党建从业员能力素质有待提高

项目办公室作为项目党建业务的重要承载部门,不少从业者是从其他岗位转岗而来,属于兼职,党建工作的能力和素质不足,虽有干好工作的愿望,但对项目党务知识缺乏系统地掌握;有一些还是“关系户”的特定安排,属于凑个数量;一些党务

工作者对党务工作缺乏兴趣,实际工作中主动性、积极性不高;一些“一肩挑”的党组织负责人,自己对党建业务不熟悉、习惯当“甩手掌柜”,实际上是“肩(兼)”而不“挑”的“挂名书记”,自身担责和表率意识不强;一些专职党务干部缺乏项目现场生产经营管理知识,在推动党建和生产融合上力度不够,需要尽快学习和提高。

## 二、加强国企基层项目党建工作的思考

笔者以为,加强国有建筑施工企业基层项目党建工作,解决党建工作弱化淡化虚化、党组织地位作用边缘化等问题,将项目党建工作的“有为、有位”落到实处,关键在于夯实基层项目党建基础工作。在项目管理实践中,既不能以业务工作代替党建工作,以一代全,也不能就党建而论党建,党建工作与项目中心工作“两张皮”,必须要找准项目党建工作与生产经营工作的融合点。

### (一)以“党建+”模式促进项目党建工作与中心工作深度融合

通过在项目推行“党建+”模式,做到“项目哪里有需要,党组织工作就从哪里着手开展工作”,将项目党建与生产经营、人才培养、文化培育、人文关怀等专项业务紧密结合,找到党建工作与项目工作的结合点,发挥党组织的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,项目党建工作就能逐步由“虚”到“实”,由“弱”到“强”。如可以结合项目工期、质量、安全、效益,开展“党建+生产经营”主题活动,促进生产经营工作;围绕如何组织生产大干,开展“党建+劳动竞赛”活动,调动各类生产要素、党员、职工群众投身项目建设的积极性;针对项目人才紧缺、储备不足等,可以开展“党建+人才培养”模式,通过技术党课、工地夜校等途径自我培养储备;针对员工诉求,可以实施“党建+人文关怀”,帮助职工群众解决思想、工作生活中存在的难题;可以开启“党建+主题活动”,通过“三会一课”“主题党日”等政治生活以及“两学一做”“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等主题教育,做好党员职工群众思想引领;可以实施“党建+文化”,结合新形势、党员新要求,发挥党建“灵魂”引领的政治优势,丰富项目党建文化。

### (二)完善项目党组织发挥作用的体制机制

企业总部层面要加强项目党建的顶层设计,并将其转化为制度保障。要对项目党组织在发挥监督保障作用、党员教育管理、项目文化建设等方面的职责、要求进行明确;对项目党组织参与“三重一大”集体决策、党组织负责人年度履职尽责、党建工作考核问责制度以及项目政工干部职业生涯发展等进行关注和明确。

### (三)保障项目党务人员配备、提高党务人员素质

中央印发了《中国共产党支部工作条例(试行)》,为基层支部建设提供了指南和方向,基层项目党组织负责人要转变观念,主动担责,主动作为,奋发有为,把项目党建放在突出位置,从加强党建标准化、规范化建设入手,创新活动和载体,丰富党建内容,切实提高项目党建质量。项目党务人员要加强党建规章制度、业务流程等党建基础知识的学习,主动学习项目生产经营管理方面的知识,主动参与到项目生产管理中来,把自己培养成复合型人才。同时,也必须改变那种党务人员是“辅助人员”的错误思想,畅通其职业发展路径,在职业发展和晋升通道

上有所倾斜,享有同生产经营人员对等的经济、职业待遇。

#### (四) 增强党建工作感染力,打造特色的项目党建文化

开展党建特色活动,提炼与推广先进经验,形成富有特色的党建文化和工作品牌。可以设立党员活动室、党建新媒体活动载体,增强项目党建的政治功能,使项目党建工作显性化,提高党员、群众的参与度和认知度。开展“党员示范岗”“党建示范工程”等品牌创建活动,通过党员亮明身份、承诺践诺,强化党员意识,展示先锋形象,发挥示范效应,提振党员和职工群众干事创业的精气神。牢牢掌握项目宣传阵地,及时宣传党的路线方针政策,报道生产经营及党建活动动态,提高党建教育的吸引力、感染力和凝聚力,营造项目干事创业氛围。改变传统学习方式,开展创新思维,采用视频、案例、教学等党员和职工群众喜闻乐见的形式和方法,提高学习的兴趣和效果。

#### 三、国企施工项目党建工作的实践

以笔者参与施工的河南省郑州经开区滨河国际新城基础设施项目和河南省郑州航空港区市政基础设施项目为背景,简要介绍项目党建工作的实践。两者同属基础设施市政路桥项目,是中建七局同郑州地方政府合作的投资建设项目。项目党支部以项目党建“融入中心促发展,助推生产保落实”为指导思想,运用“党建+”模式深入推进党建工作,谱写了一曲党建工作融入项目生产中心工作的生动的实践之歌。

##### (一) 党建+主题教育,思想建设引领发展方向

从党中央开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育到党史学习教育,党支部始终提高政治站位,聚焦主题主线,强化思想引领,以系列主题教育促进党建提升,以党建提升引领项目高质量发展。组织项目班子成员、党员和入党积极分子赴全国革命老区、将军县——新县开展“两学一做”暨纪念建党95周年“七一”红色革命教育活动,丰富了“两学一做”学习教育形式,增强了党员的责任意识和使命意识;组织项目党员、职工群众赴国家红色教育基地、河南省爱国主义教育基地、省干部教育培训现场教学基地——新乡辉县市上八里镇回龙村参观学习,开展“不忘初心 牢记使命”主题教育,亲身感受以张荣锁为代表的回龙干部群众战天斗地、艰苦创业的“回龙精神”;组织观看系列革命历史题材优秀影片:《永远的焦裕禄》《杨善洲》《建党伟业》《天河》《红旗漫卷西风》等;结合建国70周年、“不忘初心,牢记使命”主题教育,开展“壮丽70年、奋斗新时代”向祖国母亲献礼活动;组织党员、职工群众赴豫西抗日纪念馆开展“学党史、感党恩、跟党走”主题党日,接受党史党性教育,缅怀革命先烈,传承红色基因。通过以上形势任务教育、现场参观教学、主题实践活动等方式方法,学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,贯彻落实新发展理念,提升了项目班子及党员干部的大局意识、危机意识和责任意识,形成了项目上下一致、共谋发展的良好局面;也把项目职工群众的积极性、主动性引导到生产经营中心工作上来,提升了党建工作的生命力、影响力。

##### (二) 党建+生产经营,协力同心确保发展目标

在项目上,党建工作和生产经营的方向、目标是一致的,都是为了做好项目,实现盈利,只是二者发挥作用的途径和方法有所不同。项目党建工作结合工期、质量、安全、效益等生产要素开展“党建+生产经营”活动,有力促进生产经营工作。几年来,项目累计完成产值近60亿元,人均年产值近700万元,风险抵押兑现奖励也实现了较好收益。在开展的“战高温、斗酷暑,大干九十天”劳动竞赛中,三个月内完成产值8500万元;开展“大干6个月”劳动竞赛,荣获公司年度劳动竞赛金奖;四项单体工程获评“郑州市安全文明标准化工地”;2项工程获评“河南省市政金杯奖;”扬尘治理年度内连续多次获地方政府表彰。

##### (三) 党建+队伍建设,团队塑造奠定发展根基

干工程项目核心的一点就是,通过项目锻炼,培养历练人才,实现企业人才的新陈代谢、更新换代,为企业发展奠定根基,这正是党支部的职责所系。一是定期组织培训活动促进员工学习。由党支部牵头、敦促项目业务系统分管领导、部门负责人每月定期组织1-2次的学习、培训活动;选派项目员工参加集团、局、公司组织的内部培训及参加外部培训,鼓励、提倡员工

自我学习提升。二是加强后备干部培养,关注员工成长进步。积极鼓励推荐员工参加公司各类后备选拔,有7人被确定为公司业务系统后备。为工程局部门输送3人,6人进入公司和分公司总部,2人晋升为项目经理,16人晋升为项目部门副经理以上职务,向其它项目输送人员近20人。1人被确定为公司级领导班子后备,1人通过公开竞聘成为局综合管理系统、党群系统重点关注人才。三是开展“导师带徒”活动,搭建成才平台。3对师徒被评为“优秀师徒”,1人获局首届“大工匠”。

##### (四) 党建+品牌宣传,舆论导向营造正向氛围

党支部注重在项目部营造正向发展氛围,通过新闻宣传、创先争优活动为项目部树立品牌、赢得良好口碑。建立通讯员队伍,加大对项目施工动态、工程进度形象的宣传报道力度,营造积极向上的舆论导向。累计在局、公司、外部平台发布稿件400余篇,在人民网、河南日报、郑州日报、局报等省部、地市级媒体发表各类稿件200余篇,彰显了项目美誉度。党支部对工作中的亮点、特色有侧重地策划,并督导项目创先争优工作,着力使项目工作亮点转化为创先争优成果。累计荣获国家级、省部级、地市级多项荣誉。迎接省、市、集团及外部观摩交流20余次,微电影、QC、扬尘治理等多次获奖。

##### (五) 党建+人文关怀,文化培育提升幸福指数

项目员工一年中90%的时间都在项目上,时空的局限,使得项目部的生活单调、枯燥。党支部作为项目文化建设的组织者和推动者,营造一种什么样的文化才更契合项目生产经营的实际需要,才能更好地助推项目生产经营,才能把项目部变成员工避风的港湾、生活的驿站,变成员工的家呢?这时候“家文化”应运而生。

“家文化”其本质就是在项目生产管理中,融入“家”的元素,大力培养亲情。在日常管理中,党支部注重导入“家”的元素,通过意见箱、微信群、个别谈话等形式收集和倾听员工的意见与建议,为员工排忧解难,并开垦项目菜园,自种蔬菜,自榨食用油,组织每半月一次的宿舍、办公室卫生及安全用电检查,尽量使大家吃得放心,住得舒心。党支部带领工会、团支部组织开展项目各类文体娱乐、学习培训、节日庆祝、廉洁教育等活动,以营造“家文化”为指导,引导项目全员广泛参与,架起了员工之间沟通交流的桥梁,使单调枯燥的项目生活,变得富有生机和活力。项目部自编、自导、自演组织拍摄《诱惑》《家》两部微电影,项目领导与员工都是剧中演员,共同感受新媒体拍摄的乐趣,以亲自践行的方式共同收获幸福的快乐。党支部及时关注并反映、代表员工的心声和呼声,及时协调解决员工的生活、工作问题;关注员工个人生活,在员工、员工直系亲属生病、住院,员工个人喜事、家庭白事,都会主动进行关心、探望、慰问。

##### (六) 党建+廉政教育,保驾护航防控发展风险

党支部认真落实党风廉政建设责任制,始终把党风廉政建设放在重要位置,组织全体党员干部认真学习和贯彻落实党内法规、条例及制度、规定等,通过观看廉政纪录片、警示片及现场廉政教育活动,加强廉洁从业教育和警示教育。强化项目班子成员“一岗双责”,党风廉政建设项目班子成员齐抓共管。通过“陈超英廉洁文化示范点”联创共建活动,使超英廉洁文化“外树于形,内植于心”,营造浓郁氛围(项目两次荣获局“陈超英廉洁文化创建示范工程”)。通过定期组织开展正反两方面典型案例学习,向项目党员干部和员工进行党性党风党纪和作风建设教育,做到廉洁警钟“常敲、常鸣”。项目领导班子成员、项目财务、商务、材料等重要岗位签订重要岗位廉洁从业承诺并进行廉洁风险排查。项目部形成领导班子定期会议制度,认真落实民主集中制和“三重一大”集体决策制度。

党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。新时代,新起点,新作为。项目党建要始终坚持在引领发展中找准定位,在攻坚克难中探索创新,以高质量党建引领高质量发展,国企项目党组织要切实发挥第一责任人主体责任,始终满怀激情努力把项目活力转化成发展活力,把党建优势转化成发展优势,奋力开启国企项目党建发展的新局面。

#### 参考文献:

[1] 崔向兵.新形势下国有建筑施工企业基层项目党建工作的几点体会[J].商情,2019(29):100.