

新时期构建和谐企业党建和工会建设工作分析

索华

国能宝清煤电化有限公司

[摘要]随着我国综合国力的日益增强,企业在我国社会经济的发展中起到了越来越关键的作用,企业的发展状况能够对整个社会经济产生至关重要的影响。与此同时,企业内部的和谐发展也会在很大程度上影响企业的运营。因此,本文主要对构建和谐企业党建和工会建设的有效策略进行了深入分析,希望能为我国广大企业的发展提供一定的借鉴和参考。目前构建和谐社会是我国当前社会发展的主要旋律,企业作为我国社会发展的关键力量,也应该努力使企业内部的和谐,这也是保证我国社会和谐稳定的重要前提。

[关键词]企业党建; 工会建设; 和谐企业

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1145

引言:

当前,随着经济的发展和社会的变革,工会组织面临着新的改革趋势和发展方向。所以面对当前工会组织在发展过程中所存在的短板,必须结合其内在职能和外部需求不断推进改革,以适应社会的发展和进步。提高工会组织对党建工作的服务性,是有效推动党建工作进步和发展的重要保障。信息化时代的到来,影响了企业的发展和转型,为了顺应时代发展的要求,企业必须加强与互联网时代的联系,随着企业的变革,发展理念和管理模式也会随之受到影响,党群建设工作也必须进行完善。与此同时,工会组织和党组织服务群众建设工作的方式和策略也要做到与时俱进。

一、企业党建工作的重要性

新时代下企业的发展离不开党建工作的支持,企业的基层管理工作与企业的发展都离不开党建工作的开展,企业党建工作的开展不仅仅要完成上级领导布置的相关工作,还应保障企业项目之间的互相连接性,促使企业能够得到更好的经济发展前景,由此可见企业党建工作的开展对于企业发展而言有着重要的意义。企业的发展过程中要完成大量的生产任务,经济效益是企业发展中的主要目的,但是只有保障企业相关工作人员能够具有良好的工作能力才能够保障企业发展得到预期的效益,党建工作的有效开展能够根据基层与实际制定有效的工作措施,引导员工树立正确的工作理念,激发员工工作热情,发掘员工工作潜能,保障企业能够得到更好的发展前景,并且党建工作的开展还能够丰富员工的相关建设活动,充分发掘员工的潜在能力,提高企业在市场中的竞争能力,充分发挥党建工作在企业发展中的真正作用,党建工作的有效开展,能够全面提高企业工作效率,建立企业员工与党建工作之间的联系性,促使企业员工能够深入掌握党建工作的宗旨,保障企业发展的相关基础建设,党建工作是企业发展的基础,能够更好地推动企业向现代化建设进行发展,在新时代下取得更好的发展效益。

二、构建和谐企业党建和工会建设工作的意义

工会组织,有利于党建工作形成深厚的群众基础和群众力量。以工会组织作为党建工作的平台,在熟悉基层情况的

同时,能够快速了解到职工的工作状况和意愿。为了促进党建工作的顺利开展以及企业的健康成长,工会始终会围绕职工最关心和最迫切的问题做出决策和判断,以职工的现实利益作为重要的决策标准。通过与党建工作的融合,党建工作将能够有效借助工会平台的力量来认识职工的现实状况,从而能够与工会组织发挥协同力量来解决职工最关心的问题,进而夯实党建工作在工会组织当中的群众基础。同时,通过工会组织能够有效引导党建工作进行改革和完善,可以提高党组织与基层党员的沟通能力和协调能力,加强党与群众之间的联系,在提高工会组织服务性与党组织服务性的同时,为党建工作奠定深厚的群众基础。基层党组织要不断推进党建工作的程序化、规范化和制度化。基层党组织和企业工会本身具有一定的职能相似性,两者的工作目标都是聚民心,为民服务。所以,两者相互结合,既能够促进分别进步,同时也能够形成关乎企业发展和进步的重要力量。

三、构建和谐企业的党建工作策略

(一) 贯彻先进思想, 顺应时代潮流

随着我国社会全面迈入新时期,在企业的党建工作方面要完全顺应时代发展潮流,贯彻积极先进的发展思想,从而为构建和谐企业提供可靠保证。企业所应该贯彻的思想主要是指党的方针和指示。首先,企业要运用科学的思想进行日常管理,以先进合理的意识为企业员工指引方向,同时还要注重培养企业员工正确的价值取向,激发员工的岗位责任感,并充分利用信息时代所带来的便利,运用互联网和各种移动终端有效宣传企业思想,打造良好的品牌形象,将员工的岗位价值发挥到最大。其次,企业要积极加强员工的精神建设,定期开展有效的培训和思政教育等活动,培养员工优秀的职业道德和过硬的岗位能力,无论在工作,还是生活中,都要给予员工充分的关怀。再其次,企业还可以进一步完善内部奖惩机制,举办形式多样的文化活动和体育活动等,这不仅能拉近员工距离,树立企业正面形象,还可以更好满足员工的精神需求,实现企业内部的整体和谐。

(二) 从根本上深刻认识企业党建的历史责任

全面建设社会主义现代化国家,离不开中国工人阶级的

无私奉献和创新创业。“要从讲政治的高度抓党建，把党建工作摆在重要工作日程，着力解决基层党组织建设的短板弱项，进一步加强和改进机关作风，切实增强‘三性’、去除‘四化’，深化整治‘四风’问题，以求真务实精神开创机关党建工作新局面。”国有企业工会担当起“党建带群建”职责，必须首先从根本上深刻认识加强党建工作的历史责任，全面贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》和中央一系列加强党建工作的指示精神，以高质量党建引领企业工会工作高质量发展。

（三）完善相关制度

企业党建工作开展需要完善相关制度，建设合理的党建工作考核方式，企业方面对于党建工作相关资料应进行有效的收集整理，根据企业实际发展需求进行相关党建工作制度建设，党建工作制度应具有一定的科学性程序性，能够真正帮助企业得到有效的发展前景，强化企业发展的核心竞争力，党建工作相关工作人员需要及时准确地收集整理企业发展相关资料，对于企业基层员工的意见以及建议能够进行有效的整理，不断调节完善党建工作相关制度，企业方面需要有效建设党建工作激励制度，注重党建工作人才的大力培养，对于党建工作表现优秀的员工进行一定的奖励，从而有效地激发员工对于党建工作的积极性，能够将党建工作作为企业发展的重要职责，促使企业能够通过党建工作的全面开展得到更好的发展前景。

四、构建和谐企业的工会建设工作策略

（一）加强企业工会组织建设，促进企业民主化发展

企业在做出重要经营决策和制定重大发展战略之前，应事先经过企业工会的审核和投票，同时，企业工会要主动深入到企业的日常管理工作当中。而企业工会的投票表决除了保证企业的正确发展方向之外，还在很大程度上维护了员工的权利，实现了有关工作的公平性、公开性和透明性。另外，企业工会不光要发挥上述职能，还要合理促进企业的良好发展，特别是在突出企业员工的主体地位方面，企业工会要坚决予以维护，充分贯彻“以人为本”的发展思想，努力保障每一位员工的合法权益，让企业朝着民主化的方向发展。

（二）扎实有效地搭建起企业工会党建平台

党建对于企业工会工作高质量发展具有引领作用，要充分发挥出这种“引领作用”，需要扎实有效地搭建起党建平台，打造切合实际的党建特色品牌。一是搭建交流沟通平台，定期组织工会主席会议，沟通情况、探讨工作，采集民意、解决问题；二是搭建联络服务平台，定期走访基层职工群众，及时开展职工帮扶活动，解决职工当务之急；三搭建信息联通平台，建设好“职工之家”，并积极推行“智慧党建”，有效利用互联网信息技术发挥工会主体作用。山西焦煤集团积极打造“党建+精益化”党建特色品牌，即在夯实基层党建基础上精准发力、在强化党组织功能作用上精准施

策，在打造党建特色品牌上精益求精，有力地促进了企业党建工作，引领了工会工作发展。

（三）发挥工会的群众优势

提高工会组织对于党建工作的团结群众优势，首要任务是做好工会的建设。有效加快工会建设，必须以企业发展的总体战略以及党建工作战略为指引，不断推动企业工会组织走向制度化和规范化，从而进一步增强和提高工会组织的组织效率和工作效率。工会在增强工会组织成员的基本素养和综合能力的同时，加强工会组织成员对于党组织工作的认同感和归属感，有利于有效发挥工会组织服务党组织建设的重要作用，形成职工团结在党组织周围的局面。加强工会建设能够使员工结合党的各项要求和章程来不断要求和完善自己，既能够将企业的发展战略作为个人责任，同时也能够以党组织的各项章程严格要求自己。

结束语：

在新时代下，构建和谐企业是我国当代企业发展的核心内容，而想要实现企业内部和谐，做好党建工作和工会建设是尤为重要的。因此，企业在经营发展中，要处理好二者的关系，深度挖掘企业潜力，积极发动员工力量，保证企业的平稳和谐发展。具体而言，可以通过发挥工会组织的群众力量和组织优势，不断壮大和增强党组织的创新力量和改革力量，从而在实现党建工作与时俱进的同时，推进企业的全面进步和发展。

参考文献：

- [1]王雪.新时期如何加强和谐企业党建和工会建设[J].企业文化(中旬刊),2020(1):156.
- [2]郝婧华.构建和谐企业党建和工会建设的策略[J].现代企业,2021(07):114-115.
- [3]陈汉斌.和谐企业党建与企业工会建设探析[J].现代经济信息,2019(24):372-373.
- [4]陈韦汝.关于非公企业党工共建的调查与建议[J].工会信息,2019(21):28-30.
- [5]白贺华.构建和谐企业的党建与工会建设之途径探讨[J].现代国企研究,2019(02):277.
- [6]蔡茂青.论企业工会建设的重要性[J].才智,2018(36):220.
- [7]白长云.党建与工会建设发展路径研究论述[J].现代经济信息,2018(18):468.
- [8]赵帅.新时期如何加强和谐企业党建和工会建设[J].企业改革与管理,2018(15):204-205.

作者简介：索华，1989年9月生，男，汉族，山东德州人，本科学历，职称：助理工程师，研究方向：企业党建。