

强化党建引领，促进国有企业纪检工作发展

赵志勇

潞安化工集团余吾煤业公司

[摘要]时代的飞速发展，数字传媒技术的迭代，各种思潮异常活跃，给国有企业各项工作带来巨大挑战。如何在国企做好全面从严治党的各项工作至关重要。在基层党建工作实践看，应从严抓牢思想工作，以党的创新理论指导企业稳健经营；要从严抓好监督，健全机制制约权力运行；还要从严抓好作风，以优良风气凝聚国企发展合力，为持续推进国企高质量发展提供坚强保证。

[关键词]国有企业；基层党建；政治工作；纪检工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.928

引言

高质量开展党建思想政治统领工作，对改善和强化国有企业文化、组织思想、统筹管理等方面均有积极显著的推进作用，同时对增强国有企业凝聚力，提高国企员工工作积极性，推动国有企业长远稳健发展，提供了坚强的组织保证。但目前很多基层单位对加强党建工作缺少正确认知，对其重要性缺乏深度了解，导致在基层加强党建工作重视度不够，落实不力，工作开展水平偏低，工作效果不尽人意，甚至在个别国企还存在空白点的实际问题，针对此类情况，国有企业需及时对党建工作存在的问题进行深入细致的分析，查明原因，认领责任，明确差距，补齐短板，及时改进，抓好落实，抓出成效。在此基础上，国有企业根据自身情况和社会需求，制定贴近企业实际的个性化有效方案，进一步加大对党建工作内容、方法、举措等方面的优化与创新，以提高党建工作的实效性，促进国有企业全面发展进步。

一、提高企业基层党建工作的积极意义

（一）以党建助力提升企业纪检工作质量

为了提升企业基层党建纪检工作质量，引领企业基层党组织进一步筑牢忠于党、有责任、有担当的思想理念，企业党建纪检人员要抓牢党的思想理论学习，以党的创新理论指导国企党建纪检新的实践，党政部门需要将比较鲜明的党建政治内容渗透到企业的纪检工作以及党建活动中。企业的政工纪检人员需要严格遵守党建相关的政治纪律，从而提升企业纪检工作的思想理论水平，在纪检实践中具有现身精神、勇于斗争、敢于作为的优秀品质，进而充分落实上级下达的决策以及纪检部署和决策，为构建企业高质量党建发展体系提供纪检工作力量。

（二）推动国有企业纪检工作创新发展

为了更好地顺应时代发展要求，国有企业有必要实现转型升级任务。党建思想政治工作在开展过程中有助于国有企业管理人员保持清醒头脑，树立正确思想，借助党建工作帮助国有企业更好地适应市场环境、为提高企业自身的竞争力提供推力，从而有效地发挥党建工作的功能价值，增强国有企业的发展能力，实现国有企业创新发展。

（三）丰富企业文化，强化党建观念

党建政工工作拥有积极进取的精神，以坚持中国共产党的领导为核心进行工作。开展党建活动有利于号召企业及员工，重视并遵守国家相关的法律法规，把握国家的正确方向，推动国家经济发展。企业积极开展党建政工活动，可以激发员工对自身的思考，了解党建思想，培养自身的奉献精神和团结意识。组成一个团队，使每位成员都拥有踏实能干、团结友爱、善良正直的精神，将党建思想与企业文化完美的融合，企业会拥有更高的政治站位及更大的发展空间。

二、国有企业党建与纪检工作存在的问题分析

（一）国有企业党建与纪检工作制度存在缺陷

党建与纪检工作的顺利进行需要建立完善的制度体系，企业管理人在制定党建与纪检工作制度时，必须深刻地意识到

制度完善的重要性。思想与制度缺一不可，没有制度的保障，即使企业的员工对党建思想认识足够深刻，也很难保证在企业管理的过程中，完全按照思想指导的方向开展工作。可见，不完善的制度会直接影响企业管理的效率。目前基层党建与纪检工作制度建设还不够完善，企业应定期组织学习会议，对全员进行系统的思想教育培训；使经过培训的企业员工都能树立正确的价值观。只有当企业中全体员工的思想意识都有了质的提高，才能保证企业党建与纪检工作发挥真正的作用。而思想是制度制定的保障，想要党建与纪检工作在企业管理的制度中发挥作用，就必须使企业的全体人员树立正确的党建思想。

（二）党建与纪检工作影响力小

大部分企业着眼于追求经济效益而忽视党建与纪检工作。企业的方针政策大都放在生产经营方面，产品的质量和数量提高了，但是企业职工的思想却产生了很大的变化。越来越多的企业仅限于表面上的繁荣，但企业职工的思想仍需较大程度的提高。改正企业职工所认为的党建与纪检工作方法老旧、形式呆板、难以产生兴趣等想法，转变企业职工的思维方式，使企业的党建与纪检工作能够渗透到企业职工的思想中，使企业党建与纪检工作能够产生较大的积极的影响。

（三）政工工作内容单一

当前，很多国有企业的政工工作内容较为单一，对于政工工作中的各项内容并没有进行有效的处理，这使得政工工作的处理方式较为僵化，对其工作质量有着较为严重的影响。在大数据时代下，政工工作的内容应该偏向多元化的形式，借助大数据技术，然而，因为国有企业并没有意识到政工工作创新的重要性，以及不了解政工工作创新的具体方向，持续保持单一的工作方式。长此以往，将会使得政工工作的质量持续下降，在国有企业中形同摆设，无法发挥出真正作用，另外，还会使得企业无法及时了解和关注到员工的思想动态，对于员工的思想无法合理地进行引导，这对员工的工作积极性有着很大的影响，甚至会对整个国有企业的发展产生影响。

（四）缺少专业能力强的人员

专业能力强的党建与纪检工作人员是保证党建与纪检工作有序、高效开展的基础条件，他们能对党建与纪检工作的内容、形式、发展方向等进行设计、规划、组织、管理及改进创新，真正发挥党建与纪检工作的价值，改善国有企业内部环境，增强企业所有员工的工作动力，共同为国有企业发展提升做出努力。但现阶段国有企业并没有建设专业的党建队伍，在人才引进和人员培训方面缺少关注和重视，导致很多党建与纪检工作人员能力不足，且思想认知、工作责任心等方面也有待提升。

三、国有企业党建与纪检工作创新发展的有效路径

（一）推进提智工程，将党的干部人才优势转化为高质量发展的战斗力

建立配套保障体系，营造“头雁”领航、“群雁”齐飞的干事创业氛围，改变“干多干少一个样、干好干坏差不多”的

现象,形成全员参与、对标改进、持续提升的热潮。坚持“全面预算、绩效考核、薪酬分配”一体化融合推进,深化契约化管理和薪酬分配改革,形成动态持续的考核模式,建立干部履职表现档案,形成负面问题清单,发挥干部考核科学评价人、充分激励人的作用。各级领导干部要聚焦作用发挥,紧盯中心业务,加强知识储备,拿出问题课题,善于总结提升,形成管理成果,推动工作提效,持续提升技术能力、管理水平、引领能力。全体党员干部要始终强化“交卷”意识,持续提高“答卷”能力,时刻准备接受组织的考察考核和职工群众的评议评述,以过硬作风、过硬本领书写满意答卷。

(二) 完善纪检工作制度

规章制度对于开展工作发挥着重要作用。所以,加强重视纪检规章制度,并且不断完善,从而推动实行党建政工工作。多了解目前的实际情况,熟悉关于相关方面的文件数据,找到影响党建政工工作的原因,并且研究出合理有效的方法进行实施,对制度进行全面的完善。除此之外,还应根据企业的实际情况,使管理人员能够明确自身的责任,对管理人员的工作情况进行深入了解,发现问题并及时解决。还可以进行相应的培训提升工作,培养员工能力,改善不足,提高其科学性、专业性、规范性及合理性,有利于更好地工作,推动企业发展。从思想上重视党建,从行动上狠抓党建,从业务上检验党建,将两者融会贯通,同部署、同检查、同考核、同评比。具体到考核奖惩上,要建立目标机制,立足业务工作重点设置和量化考评指标,把“软指标”变成“硬杠杠”,充分发挥指标的引导作用,促进党建与生产经营的紧密结合。要加强考核结果的运用,大力营造“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的舆论氛围和激励导向,真正实现以考评促党建的效果。

(三) 新时代国有企业政工工作机制需要更加贴近生活

在大数据时代下,国有企业政工工作的创新需要结合实际进行,贴近生活,从而符合时代需求,对国有企业政工起到一定的促进作用。贴近生活主要是为了使得政工工作能够更好地得到人民的响应,能够使人们很好地接受。政工工作人员在具体的实施中,应该注重以人为本,用情感来打动人,将人格的力量融入其中,加强国有企业内部员工的责任感,提升他们对单位的归属感,能够与人民群众的真实生活相符合,从而为基层员工提供更好的服务,提升单位员工的工作积极性,从而促进国有企业的发展。在当前时代,因为获取信息的渠道较多,这使得单位员工可能会受到各种思想的影响,这些信息数据可能会起到正面的影响,也可能起到负面的影响,因此,政工工作需要员工的思想进行更好的引导。如何加强对他们的引导,这需要政工工作的机制更加贴近单位员工的真实生活,及时对员工的思想进行调研,加强对员工思想的收集力度,针对员工的具体想法,采取合适的措施对其进行引导,从而保证员工思想的积极性。

(四) 创新党建活动形式

以往的老套呆板的活动模式很难提高企业员工的积极性,导致活动很难发挥出应有的作用。因此,必须对党建活动进行创新。以往的党建活动大多局限于线下的会议,这种形式极易受时间和地区的影响,目前通讯工具快速发展,企业可以利用线上平台直播会议,进行党建活动,使企业职工即使在较远的地区也能参与到党建活动中,打破时间和空间的局限性。除此之外,微博、微信公众号、钉钉等都是非常优秀的新媒体平台,企业党建与纪检工作者可以在这些平台上定期发布企业的信息、党的方针政策,发挥党建与纪检工作的活力和作用,使企业职工在潜移默化的过程中进行党政教育,学习党政知识,更好地促进企业职工思想水平的提高,更有利于企业党建与纪检工作的实施,从而促进企业的快速健康发展。

(五) 提高纪检制度的严明性

国有企业的党政人员需要开展一些纪律比较严明的党建思想政治教育工作,在思想上可以协助企业员工建立正确、积极的工作态度,同时,党政人员通过进入基层交流,了解企业员工所思所想,既可以协助企业员工树立正确的价值观念,还可以在基层交流中整合党建与纪检工作中存在的问题。在新常态下,企业进行的党建思想政治工作需要从一些新角度进行着手考虑,在企业进行优化改革的过程中,相关工作人员应该健全党建思想政治教育的有关规定,创建一些合理性较高、科学性较强的绩效考核体系,党政人员可以设计一些进行企业内部良性竞争的员工激励方案以及激发员工进行主动学习的鼓励举措。企业需要对内部的党建与纪检工作人员以及政工工作人员的团队提升纪律方面的教育,使其树立比较坚定的工作信念,提升其参与相关培训学习的积极性。

(六) 发挥党建思想的先进性

党建思想融入企业管理规划中有利于提升员工的知识储备量和企业综合实力。党组织成员服务于大众,建立有利于公司发展的相关机制;进一步发挥党组织的作用和优势,谨记党组织的服务宗旨,服务广大企业员工,建立起更加团结的部门,提升企业的竞争力和综合实力,推动企业的不断发展。虽然企业不能放弃对利益的追逐,但是在完成利益目标的同时,党组织成员应该带领员工完成更高的建设目标,在完成工作绩效标准的前提下,提升自己的思想觉悟。企业党组织应为员工树立榜样,以身作则起到模范带头作用;将理论学习作为长期学习的任务之一,在学习企业发展专业知识的同时,不忘学习党的先进思想。在企业的日常工作中安排党课培训,党组织成员积极组织活动,建立先进党员和普通职工共同发展的和谐体系。

(七) 创新纪检工作方式方法

新形势下,原有的企业纪检工作方式方法已经无法满足现代企业发展的要求,需要对纪检工作方式方法进行创新,提高企业基层党组织书记引领作用,建立健全长效机制,形成动态考核的闭合回路,发挥述职评议考核对抓好基层党建与纪检工作的重要推动作用,全面实现“抓好关键少数,带动绝大多数”。同时在开展企业纪检工作的过程中,要为工作人员提供良好的工作条件,引进先进生产工具,提高工作效率,建立全新的纪检工作方式。企业政工人员要提高自身的工作理念,突破传统工作方式以及工作理念的局限性,采取全新的工作方式和方法,使纪检工作更贴近新形势、新要求。

结语

全面发挥纪检监察治本功能,多举措创新工作方式,通过不断提升党风廉政建设和反腐工作的能力,以确保企业党建和纪检工作的扎实开展,进而促进国有企业的生产和经营发展及企业的和谐稳定。因此,提高对党建政工工作认识,强化党建引领并加以重视,与时俱进,健全党建政工工作的管理体系,根据实际情况,以人为本、创新形式、增添活力,使企业的核心凝聚力、战斗力增强,促进企业纪检工作更好更快更长远地发展。

参考文献:

- [1] 耿海真.新形势下企业政工工作路径优化的实践研究[J].农家参谋,2019(24):189.
- [2] 刘萍.基层企业党建思想政治工作的创新路径研究[J].现代企业文化,2020(1):37.
- [3] 朱遂亭.基层企业党建思想政治工作的创新路径研究[J].卷宗,2019,9(33):172.

作者简介:赵志勇,男,1982年4月24日出生,山西长治人,潞安化工集团余吾煤业公司,本科学历,初级政工师。