

石油钻探企业思想政治工作和经营管理融合发展的思考

张彦广

中国石油集团长城钻探工程有限公司四川页岩气项目部

【摘要】思想政治工作属于企业管理与经营发展的重要途径，同时也是当代企业在践行社会主义科学发展理念期间的重要工作内容。在企业发展过程中，思想政治工作的开展有着相当重要的影响力，在以往发展期间有着明显的推动作用，在经济发展的新常态背景之下，应当基于思想政治工作需求紧密结合企业发展需求，在思想政治工作期间最大程度和企业实际经营管理进行融合，从而展现思想政治工作特征，推动企业稳定发展。对此，本文基于石油钻探企业为例，简要分析企业思想政治工作与经营管理融合发展思考，希望能够为相关工作者提供帮助。

【关键词】石油钻探企业；思想政治工作；经营管理理念；融合发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1214

0. 引言

石油钻探企业属于石油产业发展过程中的关键性主体，同时也是石油产业持续改革创新的关键环节。石油钻探企业的自身管理和经营质量很大程度决定着企业的自身经营发展水平，同时对于石油产业的整体发展质量也有明显的影响。在经济进入新常态背景下，石油钻探企业不仅需要明确具体的发展基于，还应当积极应对全新的竞争压力和挑战。在这一过程中企业应当积极发挥思想政治工作，提高企业经营管理水平也是企业经营者和管理者所关注的重要问题。对此，探讨石油钻探企业思想政治工作和经营管理融合发展具备显著的具备显著推动价值。

1. 石油钻探企业思想政治工作现状

石油资源属于相当重要的不可再生资源，针对国家经济建设和地区经济发展均有着比较成熟且长期性的影响。对于石油钻探企业而言，其需要负担石油产业的发展推动与保障性责任，虽然近些年新能源的大量开发和利用，但是石油这一基础性能源仍然有着相当重要的市场影响力与市场地位^[1]。对此，石油钻探企业方面应当强化管理工作，并尽可能提高自身的经营决策效益，其不仅决定着自身的发展同时也会影响国家的石油事业发展。对于当前大数据、信息化技术的持续发展，石油钻探企业作为高科技含量、高技术水平的特殊企业，在经营决策与管理方面的工作力度要求也相对较高，但是在企业内部特别是思想政治工作方面，仍然存在一些缺陷与不足，甚至许多企业并不重视思想政治工作，导致思想政治工作长期处于相对尴尬的地位^{[2]-[3]}。整体而言，石油钻探企业的工作现状与困境在于：1、方式较为陈旧。思想政治工作的目的在于借助思想政治教育和相关引导工作，应当做到对人心的凝聚与合力发展，特别是做好青年一代员工和年轻员工集体主题教育方面的协同化落实，在具体工作期间大多数企业的思想政治工作存在方式过于陈旧的问题，大多数企业仍然习惯应用组织集体的方式开展教学，或采取大课堂的宣传教育活动，这一种活动模式本身无法吸引年轻一

代员工的参与积极性与学习兴趣，同时也会因为方式过于死板而导致企业员工形成抵触性情绪，其显然不利于思想政治工作的顺利开展；2、与实际结合性不足。思想政治的教育工作在许多企业都有开展，但是大多数都是以被动或随意性原则开展，其无法保障员工的参与积极性，再加上教育内容没有结合企业的实际岗位与工作需求，导致石油钻探企业的思想政治工作无法顺利开展，整体开展效果不理想，缺乏群众基础，促使思想政治工作无法顺利地开展。另外，虽然思想政治工作会议决定企业开展的必要工作，但是因为多方面因素的影响，导致无法发挥实际作用，同时对于企业的健康发展也会呈现出一定的影响，导致思想政治工作无法顺利开展^[4]。

2. 思想政治工作和经营管理融合发展策略

石油钻探企业的思想政治工作对于石油钻探企业的整体发展有着相当重要的影响力，面对全新市场发展环境而言，应当尽可能提高市场竞争力，基于积极发展与创新发展方式、构建和谐社会等多方面的课题，明确思想政治工作的辅助性与推动型价值，强化思想政治工作和企业经营管理之间的有效融合。下面提出几点关于思想政治工作与经营管理融合发展策略。

2.1 优化思想政治工作内容和方法

对于石油钻探企业的经营管理策略而言，应当在思想政治工作内容方面进行积极创新，并围绕着现实问题，特别是需要尽可能强化基层工作与管理力度，从企业的职工群体角度着手，明确基本的思想政治工作，并围绕年轻一代的员工所普遍存在的思想问题，应当做到针对性、目的性的工作内容制定与设计，尤其是需要规避照本宣科的教条主义思想^[5]。在具体工作方法方面，应当基于信息化宣传技术方式进行合理的应用，在创建企业思想政治工作宣传教育网站，并借助微信群、QQ群、微博微信等多种平台构建线上宣传教育联动管理机制。基于网络化途径，促使企业之间的信息沟通距离得到有效地缩短，基于更加广泛且拓展的宣传平台强

化宣传工作力度和思想政治工作内容，基于工作精神的传播速率，借助更加广泛、更加全面宣传教育平台强化宣传角度管理工作力度，并和思想政治工作的精神保持高度关联，从而达到健康精神的传播，从而提高思想政治工作质量与效率水平^[6]。除此之外，还应当基于个体需求，最大程度地展现并约束服务职工这一基本目标，基于思想政治工作应当从以往单向性的传播模式转变为多向、多路径传播，强化相互之间的沟通，特别是构建咨询疏通管理路径，促使员工可以有效解决思想层面和生活层面上的问题，从而提高员工对于思想政治工作的参与，从而保障职工可以更加安心地开展并参与思想政治工作。

2.2 强化思想政治工作和经营管理的协同性

在石油钻探企业日常经营过程中，应当基于经营管理内容明确基本的思想政治工作，企业方面的思想政治工作和日常经营管理之间应当保持密切的关联性，促使两者之间可以做到相互结合，从而保障思想政治工作的联动和合力性，从而提高企业的综合经营水平。在具体工作期间，需要尽可能强化思想政治工作，并基于经营管理做到常态化的渗透，特别是需要强化思想政治工作和工作岗位之间的有效结合，并基于安全责任精神与奉献精神合理的渗透到具体岗位中，例如石油钻探企业中的钻前钻井工作内容、泥浆技术、井控技术等专业化的技能培训与考核，促使职工可以基于培训考核强化正向化的意识教育，强化企业的主人翁意识与团体性意识。另外，还应当针对性强化工作期间的思想政治工作，尽可能优化与改进企业的钻探管理工作制度，基于思想政治工作的作用与运行及时合理的渗透到石油钻探企业的治理工作内容与工作任务方面，并将其纳入到企业管理与决策管理中的重点内容。另外，在思想政治工作方面，应当从上层设计融入经营制度与工作流程中，尽可能保障自身生产经营管理制度的融合，尽可能落实管理提示并发挥自身的工作作用与工作职能。在思想政治工作制度和经营制度方面应当保持一致性的修订，尽可能保障企业思想政治工作制度和生产经营决策管理制度之间的同步性，促使两者之间均可以在企业内部发挥协同、协调性作用，强化企业经营与思想政治工作之间的协同化水平。

2.3 岗位责任制度的优化

以往石油钻探企业内部的政治思想工作本身和经营决策之间存在一定的脱节表现，此时便需要基于岗位与责任关系角度进行创新，从而满足石油钻探企业的实际经营与发展需求。从石油钻探企业的目前经营水平与效益角度来看，可以推行一岗双责的管理制度，促使企业内部管理人员可以形成

对思想政治工作的高度重视，针对性强化管理工作水平，提高经营效益并注重思想动态和行为规范水平。在一岗双责管理制度体系之下，可以保障思想政治工作和经营管理的有效渗透，可以促使企业管理人员能够拥有相对完善且成熟的基本素质。对于石油钻探企业而言，应当按照落实的思想政治工作责任制度，并基于一岗双责管理制度需求，制定详细且完善的责任清单，从而促使思想政治工作和企业生产业务工作之间可以做到同步性的部署与有效监督，促使双方面的工作可以同步性的开展。在石油钻探企业的内部，应当基于思想政治工作基于分层、分类原则开展，构建统一性领导与党政并进的工作原则，从而保障企业的生产经营工作水平。另外，还需要积极落实思想政治工作责任与考核管理体系，明确基本的考核内容，确保石油钻探企业责任制可以做到从严实施，确保企业可以有效经营与发展。

3. 总结

综上所述，石油钻探企业的思想政治工作相当重要，尤其是近些年有着明显的推动作用，虽然大多数企业始终坚持基本的思想政治工作，但是因为思想政治与经营管理之间缺乏有效的融合，此时便会导致整体经营决策效果不理想。强化思想政治工作和经营管理之间的融合应当基于企业发展需求和员工实际需求，充分展现思想政治辅助管理经营和引导者的经营决策方向，并保持双向化的推动发展，并基于制度体系上坚持一岗双责，从而让思想政治工作能够更好的落实到实处，从而展现自身的综合经营与决策水平，为企业发展提供保障。

参考文献

- [1] 杨飞. 加强外协队伍思想政治工作提高工程项目经营管理水平[J]. 现代国企研究, 2019, (02): 244-245.
- [2] 郎冲. 思想政治工作在国有施工企业经营管理中的作用初探[J]. 活力, 2021, 26(20): 130-132.
- [3] 刘轲. 建筑国有企业基层党建与生产经营管理的结合分析[J]. 东方企业文化, 2021, 22(S1): 120-121.
- [4] 于本杰, 李茜, 宋玉文, 张霞. 融入管理着力创新——党建思想政治工作有效融入企业经营管理的探索与实践[J]. 中国盐业, 2020, 15(23): 27-29.
- [5] 张友玲, 肖鹏. 融合基层党建思想政治工作与企业生产经营管理的对策[J]. 中国集体经济, 2019, 32(23): 47-48.
- [6] 颜怀国. 思想政治工作在企业经营管理工作中的作用——评《加强和改进思想政治工作》[J]. 领导科学, 2019, 21(14): 128-130.