

# 新时期煤矿企业政工工作面临的挑战与对策探析

白俊峰

山西宁武大运华盛老窑沟煤业有限公司

**[摘要]** 在新时期不断发展进程中, 不仅使得人们的生活水平得到显著提高, 在对煤矿企业的政工工作方面也提出了更高的标准要求<sup>[1]</sup>。煤矿企业中的燃料, 是确保人们保持正常生活状态和促进社会经济发展的重要前提和基础。但是, 在当前的煤矿企业政工工作中, 因为各方面原因导致政工工作面临着一些较为严峻的挑战, 导致企业无法很好适应社会的发展需求。为此, 本文通过分析在新时期背景下, 煤矿企业政工工作面临的挑战, 并探讨研究与这些挑战的相应解决对策, 从而实现煤矿企业的政工工作更好满足社会发展需求, 推动社会的高效发展。

**[关键词]** 煤矿企业; 政工工作; 面临挑战; 对策探析

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.2765

在新时期不断发展背景下, 促使人们的生活质量也随之提高, 同时, 也对能源提出更高的标准要求。而煤矿作为一些重要能源中不可或缺的生产前提, 能有效将自身所具备的功能转变电能, 以供人们日常生活所用, 从而更好满足人们在生活和工作方面的大量需求。但是, 在实际的煤矿企业中, 由于各方面原因造成的影响, 导致煤矿企业的政工工作面临一些困难和挑战。为此, 在新时期发展进程中, 要求煤矿企业中所有政工工作人员要提高对自身工作的重视力度, 认识、了解政工工作在企业发展中的所占据的重要地位以及影响, 并运用切实可行的方案不断完善、优化政工工作, 以更好推动煤矿企业稳定且快速的发展。

## 一、新时期背景下煤矿企业政工工作面临的挑战

### (一) 市场环境方面的挑战

在企业的发展过程中, 都将经济效益作为第一生产目标<sup>[1]</sup>。比如, 部分企业会将大量的人力资源重点在企业的生产和销售当中, 而忽视企业内部的管理, 尤其是在政工工作方面的重视力度较为欠缺。在传统的管理理念中, 一直认为政工工作并不属于企业主要的业务流程范围内, 甚至是觉得政工工作是可有可无的。但在企业的实际发展中, 政工工作是一项具备长远意义的工作, 煤矿企业要想获得长远的发展, 就要做好政工工作, 科学、合理的运用企业人才所具备的特长和优势, 获得更多的发展机会。另外, 在煤矿企业的运行状态中, 企业所制定的战略部署, 在一定程度上对企业的未来发展状况有着决定性的作用, 而做好政工工作能有效为企业实施、落实战略部署时, 提供良好的基础来作为支撑, 从而在企业中营造出一个良好、和谐的工作环境。

### (二) 管理方面的挑战

在新时期不断发展进程中, 促使煤矿企业获得了高效的发展。但在煤矿企业的实际发展过程中, 由于政工工作人员对政工工作存在错误的认知和缺乏足够的重视力度, 导致不能很好实现对企业精细化管理, 致使在企业的管理中, 存在较为明显的缺陷, 对企业稳定、高效发展产生一定的负面影响。另外, 在企业不断发展进程中, 一般情况下, 要从全方面、多角度去落实对员工以及技术方面的管理制度, 这样才能在最大程度上为企业的顺利运行提供较为可靠的保障。但是, 政工工作人员未能很好认识到这一点, 并未及时将政工工作的重心转移到管理这方面, 使得在企业的发展中, 不具备很好的管理意识, 从而对企业的发展造成一定的影响, 甚至是阻碍。为此, 在新时期背景下, 企业政工工作人员要对煤矿企业的发展要求有一个清晰、明确的认知, 才能更好制定出企业发展的一系列政工管理制度, 并进行落实。

### (三) 政工队伍方面的挑战

煤矿企业在开展政工工作中, 政工队伍是否具备较高的专业水平是实现煤矿企业稳定发展的重要前提基础和保障, 所以, 政工队伍的工作水平与工作能力, 在一定程度上对企业内

部文化以及思想政治建设起到决定性作用。在新时期发展背景下, 由于在部分煤矿企业中存在政工队伍的政工人员自身专业知识水平不足、整体素质水平较低的现象, 甚至是没有设立专门的政工工作部门, 而是由其他部门代为监管政工工作, 这就造成煤矿企业中政工工作队伍力量相对薄弱, 最终造成无法最大程度满足新时期背景下煤矿企业发展需求的状况。

## 二、煤矿企业政工工作面临挑战的相应优化政策

### (一) 积极转变自身思想观念, 提高对政工工作的重视力度

作为煤矿企业的领导人员, 需要及时、高效的转变自身的思想观念, 提高对政工工作的重视力度, 从而更好认识到在提升企业经济效益方面, 并不只单单针对增强企业内部经营管理这一种方法措施<sup>[1]</sup>。要想使煤矿企业获得稳定、高效的发展, 一方面要正确认识、了解到政工工作在企业的发展的中所产生的重要作用; 另一方面要对政工工作的重要性、必要性有一个清晰的认知, 达到有效提高煤矿企业的经营管理工作和政工工作的目的, 实现企业重点工作内容和政工工作的完美结合。

### (二) 健全管理制度, 实现高质量的政工管理工作

在新时期背景下, 政工工作是企业发展中不可缺少的重要组成部分。而在实际的政工工作开展中, 由于不具备较好的管理方式, 导致政工工作的效率一直呈现出一个下降的趋势, 这在一定程度上影响企业的发展进度。所以, 在煤矿企业不断实现发展的进程中, 要求企业的政工工作人员, 要正确认识到高质量的管理制度与企业高效发展之间有较为密切的关系, 通过不断完善和优化管理制度, 能有效为煤矿企业的稳定发展提供良好的基础保证。管理制度在煤矿企业的开展和落实, 能促使企业获得更为充分的发展空间, 并在这一过程逐渐摸索出政工工作的管理模式, 为煤矿企业的高效发展奠定扎实基础。

结束语: 煤矿企业的发展在一定程度上影响着社会的发展和进步, 而政工工作的开展又与企业的发展之间有着密切的联系。所以, 在新时期发展背景下, 煤矿企业的政工工作人员要不断提高自身的思想认识, 正确认识、了解在新时期发展中政工工作所要面临的挑战, 并通过不断创新、优化企业中的政工工作方式, 为煤矿企业的稳定、高效发展提供强有力的保障, 第一, 积极转变自身思想观念, 提高对政工工作的重视力度; 第二, 健全管理制度, 实现高质量的政工管理工作; 第三, 顺应时代发展, 促使政工工作方式不断创新; 第四, 提高政工队伍素质水平, 满足企业发展需求; 第五, 建立相对完善的竞争机制, 提高政工工作效率, 只有才能促使煤矿企业的政工工作水平得到显著提高, 确保煤矿企业的稳定发展。

## 参考文献:

- [1] 杨永泰. 新时期加强煤矿企业政工工作的若干思考[J]. 现代国企研究, 2018(24): 208+207.
- [2] 程敏. 新时期煤矿政工工作面临的主要问题与对策[J]. 科技风, 2017(18): 245+255.