

# 新时代创新推进国有企业思想政治工作的举措

王磊

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053

**[摘要]** 思想政治工作是国有企业的优良传统和政治特色，是国有企业开展各项工作的“生命线”。当前，国有企业正处于全面深化改革关键期，面对新形势与新任务，国有企业应突出政治引领，加强思想动员，把思想政治工作作为各项工作的“牛鼻子”，围绕促进国有企业高质量发展不断提升思想政治工作水平，努力开创新时代国企跨越大发展的新局面，助力国有企业实现经济的高质量发展。

**[关键词]** 国有企业；思想政治；高质量发展；创新举措

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.397

## 引言

随着，社会主义市场经济的快速发展，我国进入了一个新的发展阶段。在新形势背景下，国有企业应将思想政治工作摆在各项工作的首位，不断提升思想政治工作的水平。注重对企业职工群众的思想水平的提升，使国有企业可以更好地发展。传统思想政治工作已经与新形势下的发展趋势不符。因此，改变传统思想政治工作内容，加强对工作的实践创新，培养职工的思想政治工作思想，对思想政治工作的进一步发展起到推动作用。

### 一、国有企业推进思想政治工作创新的重要意义

(一) 创新推进思想政治工作是坚定正确方向的必然要求

唯有方向正确，才能大步流星。当前，我国经济进入新常态，在结构调整、转型升级、创新驱动等方面的任务繁重。国有企业作为国民经济发展的中坚力量，应该“以国为先”，当仁不让发挥带头作用，当好改革发展的主力军和先行者。加强思想政治工作，可以提高国企党员群众、干部职工的思想认识水平，引导大家坚持全心全意为人民服务的宗旨，引导国企成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量。

#### (二) 是增强国企竞争力的重要基石

加强思想政治工作，能够更好地团结国企广大干部职工，不断凝聚先进、磅礴的思想力量，坚持以人为本、服务为民的发展宗旨，坚持爱岗敬业、实业报国的理念，始终把提高企业经营效益、增强企业竞争实力、促进国资保值增值作为奋斗目标和努力方向，以改革发展的成果来检验思想政治工作的成效，促进国企的高质量发展。

#### (三) 是推进可持续发展的重要保障

推进国企可持续发展是一项系统工程，需要全方位、多角度发力。思想政治工作可以更好地发挥“柔性”作用，帮助职工群众解决思想上的困扰和问题，树立正确的价值观

念，培育国企职工“主人翁”精神，增强国企队伍的战略定力，引导全体同仁为国企发展挥洒血汗、贡献才智。

### 二、国有企业思想政治工作存在的问题

#### (一) 思想政治工作理念滞后，方法单一

思想政治工作是教育和引导职工的工，是摸不着看不见的。特别是，国有企业重生产轻党建，忽略思想政治工作的重要性。没有结合实际开展针对性、科学性的思想政治工作；国有企业也没有紧跟时代发展步伐，推进思想政治工作的创新，导致思想政治工作与时代发展特点不相符合，政治功能弱化。

#### (二) 企业思想政治工作内容不合理

在现在的国有企业思想政治工作管理的现实情况中，主要是宣扬奉献精神、集体利益，这种看似伟大但是却非常空洞的思想提升，对企业的思想政治工作没有真正的意义，时代在不断进步，然而思想政治精神却始终没有创新。因为思想政治工作的精神宣传落后性，加上企业工作人员年轻化趋势，传统的思想政治教育方式不符合当前的工作环境，使得职工响应的积极性不高。

#### (三) 国有企业对思想政治工作有所忽略

现阶段国有企业在经济发展趋势的影响下，将经济利益作为企业管理工作中的最主要内容。虽然企业在工作中对于利益的创造非常重要，但是却忽略精神文明、物质文明建设的重要性。对思想政治工作的投入一直是敷衍的状态，对职工的思想政治工作的建设没有足够重视，使得对思想政治工作没有做过多投入。很多情况下职工不能认清企业当前的发展趋势，没有有效推动思想政治工作建设，致使职工队伍在工作中不能全身心投入，而且对于后续的工作发展也没有合理规划，对职工的工作效率、工作质量都会有很大影响。

### 三、新时代创新推进国有企业思想政治工作举措

#### (一) 创新思想政治工作方法

改革进程中国有企业应建立符合时代发展要求的思想

政治工作新机制，就必须不断创新思想政治工作思路和方式，根据当前的社会发展趋势，以及企业的未来发展形势，结合实际的工作内容，摒弃传统单一乏味的思想教育方式，采用有针对性的工作教育内容，确保工作人员可以顺利地进行思想政治工作安排，并且对于相关的思想政治管理方法进行合乎逻辑的安排，根据工作人员的真实工作情况，采用创新的教学形式，对工作人员进行思想政治教育。例如，对于一些工作环境较差的职工，就应该加强对职工的思想教育工作，保持职工心态的稳定，使职工增强爱岗敬业的奉献精神，使职工减少在工作过程中出现的不满和消极情绪。对于一些年轻的职工而言，就需要工作教育上创新，改变传统的教育模式，采用新型的使年轻工作人员更能接受的方式，对职工进行思想政治个性化教育，加强对职工的工作教育引导，为职工的工作发展培养良好的能力。同时，使职工可以有一个良好的工作思想，使职工可以根据自己的工作效果进行有效提升，从而促使思想政治工作可以在企业有效开展。思想政治教育工作的有效创新可以加强职工的工作需求，为企业的发展奠定良好的基础，在对职工进行创新的政治思想工作，可以使职工在工作时更有动力。

### （二）正面引导，筑牢团结奋斗的共同思想基础

应采取各种方式，加强与职工的面对面沟通交流，及时解疑释惑、化解矛盾，提高思想政治工作的针对性和有效性。思想政治工作要改变老办法、旧习惯，变被动为主动，深入车间、班组、岗位，倾听职工的诉求，及时发现和掌握职工的思想问题及心理状态，站在职工的角度去疏导心理、化解矛盾、解开心结；要抓住思想政治工作中情、理、法几个关键点，理顺工作思路，把思想政治工作做到职工的心坎儿上；要进一步畅通职工成长通道，为职工提高技能和综合素质创造更多条件；多举办职工喜闻乐见的文体活动，不断满足职工日益增长的文化需求。

### （三）建立完善的思想政治工作体系

一是要结合企业实际，及早建立完善思想政治工作体制，构建横向到边、纵向到底的思想政治组织体系，切实担负起思想政治工作职责，构建党委集中统一领导、党政协力齐抓共管、职能部门勇挑重担、上下齐心推进落实的“一体化”组织体系，确保思想政治工作有专人抓、有力量管。二是要旗帜鲜明抓思想政治、理直气壮抓思想政治，通过组织体系发动，及时传达党中央、国务院以及相关党组织思想政治工作部署要求，迅速行动、抢抓落实，提高主观能动性，

把好工作主动权。三是要结合时代特征，充分考虑当前网络科技与工作生活紧密融合的实际，在网络阵地建立思想政治组织体系，努力达到“润物细无声”的效果。

### （四）坚持“以人为本”理念

思想政治工作是做人的工作，思想政治工作遵循的“以人为本”的工作理念。国有企业在开展思想政治工作时，应明确工作的目标、内容，做到有针对性，目标性；做好思想政治工作的整体规划，不断创新工作理念，对思想的灌输方式和内容的灵活运用。在开展思想政治工作时，围绕职工群众喜闻乐见的话题，调动和激活职工的兴趣，进一步增强思想政治工作的凝聚力、影响力和号召力。

### （五）注重丰富思想政治教育内容

一是要坚持用新时代中国特色社会主义思想武装职工群众，加强爱国主义、集体主义、社会主义实践教育，让思想政治教育始终把握潮流，顺势而行。二是努力做到常态化。要力推思想政治教育周期化制度化，每月至少开展一次相关活动，并结合实际织密活动安排，确保思想政治教育有深度、全覆盖，让思想政治教育走近每一名职工，走进每个人心田。三是努力做到形式新。要积极尝试大思想政治教育，深入挖掘各类思想政治教育资源，结合团队兴趣，探索通过诗歌朗诵、主题宣讲、融合表演等创设情境展开思想政治教育，实现“简单化”说教向“人性化”疏导、“多元化”渗透的转变，真正做到思想政治教育“接地气、入人心”。

## 四、结束语

当前，我国社会经济发展进入新常态，面对复杂的市场经济环境，国有企业需要跟进时代的发展，加强企业思想政治工作的的发展，保证企业的稳定发展。同时，应该鼓励职工更加积极工作，推动企业的思想政治工作。但是也应该明确当前国有企业在工作中会遇到的问题，及时进行解决，在思想政治创新的基础上，完善企业工作内容，使得企业更好发展。

## 参考文献

- [1]刘慧玲.国有企业思想政治工作创新路径探析[J].东方企业文化, 2011(4X): 2.
- [2]谷晓丹.探析国有企业党建思想政治工作创新的路径分析[J].企业文化(中旬刊), 2018.
- [3]赵建军.国有企业党建思想政治工作创新方法研究分析[J].各界, 2019(22): 1.