

# 国有企业思想政治工作守正创新研究

游洋

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053

**[摘要]**思想政治作为国有企业发展的不竭动力，通过思想工作对于国有企业内部的调和，能够使企业在发展的过程中，通过思想政治工作对于内部矛盾进行解决，并且能够使国有企业的职工对于企业更加具有归属感，从而能够稳定国有企业的人心。随着新时代的来临，国有企业的思想政治工作也要不断的守正创新，通过工作的时效性以及针对性的提升，使思想政治工作能够真正的为企业的发展提供助力。

**[关键词]**新时代；思想政治；守正创新；创新策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1959

当前，我国社会经济发展进入新时代，国有企业要不断地对于自身的发展思路进行调整，通过深入的贯彻新时代中国特色社会主义思想的重要指示，使思想政治工作的开展能够不断创新，更加贴合与时代的特征，使思想政治工作的开展为企业在激烈的市场竞争环境下稳定军心，成为国有企业不断发展和改革的强大的精神支持。

## 一、新时代国有企业加强思想政治工作的重要意义

### 1、党对国有企业思想政治工作创新的新要求

在国有企业的思想政治工作中，随着时代的改变，对于思想政治工作也提出了新的要求。通过国有企业的思想政治工作的开展，能够确保企业的发展能够更加具有明确的方向，能够直接影响到企业的到组织领导核心以及政治核心作用的发挥。并且，通过思想政治工作的开展，能够带领职工加深对于社会主义核心价值观的理解，从而能够使企业以创新的思路开展思想政治工作，以创新的思路谋求发展，最终掌握思想政治工作的特征以及要求。

### 2、新时代对企业思想政治工作提出的新课题

随着中国特色社会主义的发展，对于国有企业的思想政治工作也带来了新的挑战。由于当前我国的改革发展不断地推进，因此，社会结构也发生了巨大的变化。在国有企业中，由于企业的改革对于职工的地位，分工以及利益问题都造成了影响，因此，当前的国有企业中，企业与职工之间的矛盾越来越深。所以，当前的企业发展，面临着重大的内部矛盾，而思想政治工作的开展，也要对于这一问题进行重点关注，担负起自身的责任，不断地对于新时代企业思想政治工作的方式进行研究。

### 3、信息时代对企业思想政治工作提出新挑战

随着信息技术的不断发展，也对于我国当前人们的生活方式以及信息获取的方式产生了巨大的改变。当前的互联网

对于社会的影响越来越大，企业职工的心理状态，也随之发生了变化。在这样的现实条件下，国有企业的职工思想经常会出现多元化的状态，并且形成了多样化的价值观，因此，对于国有企业的思想政治工作来说，要加强对于工作方式多样化的建设，通过对于网络技术的合理运用，使自身的工作能够更加紧跟时代的发展，不断地将思想政治工作于信息技术进行融合，实现自己的发展于创新，帮助企业解决这一时期的内部矛盾。

### 4、改革发展对企业思想政治工作提出新任务

随着社会形式的不断改革，造成企业也要被迫的面临改革和转型，但是企业一旦改革，势必会造成一些社会矛盾以及一些国有企业的内部问题产生，企业内部的职工的思想，也会发生巨大的变化，具体上有劳动关系的变化，薪资待遇的转变以及住房和医疗上的变化。还有企业内部的一些机制的变动，比如：竞争上岗机制，择优聘用机制等等，给职工带来的危机感。随着企业的发展，职工的素质水平以及职业技能水准也在不断的提升，现阶段的职工在企业中，更加注重与个人价值的体现，因此，思想政治工作的开展需要对于职工的思想进行转变，从而帮助企业能够顺利的完成改革。

## 二、正确认识新时代国企思想政治工作中的薄弱环节

### 1、思想认识不足

在新时代的发展中，国有企业要不断的加强自身的企业的制度的建设。由于当前的国际化进程不断加快，所以企业在市场中的竞争也变得越来越激烈。因此，一些企业将全部的目光都放在了发展经营中，而没有对于思想政治工作进行正确的认识，对于思想政治工作的开展给企业带来的重要作用视而不见，因此，经常会把思想政治工作当做可有可无的工作来进行。所以就会导致思想政治工作者在进行工作的时候底气不足，经常会出现思想政治工作较为弱化，效用不

足的情况出现。并且，在思想政治工作中，还会出现一些无法坚持，浅尝辄止，没有深入开展的情况下就急于求成，从而使思想政治工作的成效无法保障。

### 2、工作融入不紧

在企业的工作开展过程中，由于企业在针对于思想政治工作与日常的生产经营和职工管理没有良好的进行结合，从而就会造成思想政治工作的开展与企业的实际运转分割了，所以就会出现思想政治工作只停留在口头上的形式，一旦企业的工作内容较为繁忙，就会把思想政治工作抛诸脑后。其次，由于一些基层的党组织人员对于思想政治工作的开展缺乏责任心，因此无法形成各部门之间的相互配合，共同对于思想政治工作落实，所以当前的国有企业思想政治工作，在质量上还有待提升。

### 3、方法创新不够

由于当前的国有企业对于职工的思想没有及时的掌握，因此，在工作上，没有及时的根据职工的情况对于工作方式进行调整。在思想政治工作中，工作方式还停留在会议上，经常会通过文体活动的形式来替代企业的文化建设，对于物质的追求大于人文关怀，从而会导致思想政治工作的形式过于表面。并且对于思想政治工作的特征也没有及时的研究，工作中无法把握重点，创新度不足，缺乏对于职工的引导能力。

### 4、队伍建设不强

由于当前的国有企业对于思想政治工作的队伍建设不够重视，所以在机构设置上，也十分的不健全，经常会由党委工作部对于工作进行替代。所以就会导致思想政治工作人员不能担负起自身的责任，对于工作的重视度不足，经常会出现将政工工作当作发展的跳板。其次，由于对于工作人员的培训力度不足，会造成专职思政人员的综合素质和业务能力有待提升。

## 三、守正创新让思想政治工作成为国企高质量发展的支柱

### 1、以社会主义核心价值观为企业铸魂

为了能够更好的形成思想政治工作中在企业中被职工的责任感，需要不断的运用社会主义核心价值观为主导，建设企业文化，从而使职工能够对于企业产生认同感。并且，要明确职工自身的理想与社会主义的结合，从而使职工能够在工

作中更加认真负责，提升个人品德建设，将社会主义核心价值观与企业文化的建设结合起来，开展思想政治工作。

### 2、企业思想政治工作要不断创新

思想政治工作者要不断的对于工作方式进行研究，创新，使工作能够更加的科学化、实际化、规范化运转。通过将互联网与思想政治工作结合起来，使职工能够通过网络的形式接受一些思想政治教育，从而使职工能够感受到企业的思想政治工作在跟随着时代的发展不断的创新。通过这种方式，使国有企业的思想政治工作能够更加具有吸引力。

### 3、加强企业思想政治队伍的建设

在企业内部，通过不断的对于专项工作人员的组建，使其能够成为一支思想政治队伍，并且要切实的对于人员的机构设置，配备以及待遇问题进行解决，从而使思想政治工作者能够没有后顾之忧的一心扑在工作上，不断的创新工作思路，为企业解决内部矛盾，提升自身的业务能力，最终帮助企业更好的发展。

## 四、结束语

随着新时代的来临，对企业的发展道路产生了巨大的改变，为了使企业能够更好的发展，需要不断的对于思想政治工作的开展提升重视。通过本文的分析可以得知，在当前的企业思想政治工作中，还存在着思想认识不足以及工作方法创新力不足等问题。因此，在工作中国有企业要加强以社会主义核心价值观为标准，使思想政治工作能够不断地守正创新。

## 参考文献

- [1]高涵. 国有企业思想政治工作创新研究[J]. 经贸实践, 2016(11X): 1.
- [2]刘娥. 新时代国有企业思想政治工作守正创新调查研究[J]. 青春岁月, 2019, 000(020): 332, 331.
- [3]车建, 宋林浩, 孙国栋, 等. 新时代国有企业思想政治工作守正创新调查研究[J]. 当代电力文化, 2019(S01): 1.
- [4]刘佳琳. 在国企混改中加强思想政治工作应守正创新[J]. 信息周刊, 2019(15): 1.
- [5]赵东. 新时期国企改革中思想政治工作创新研究[J]. 区域治理, 2019(13): 1.