

新形势下国有企业基层党建工作创新研究

张灿烂

贵州桥梁建设集团有限责任公司

[摘要]国有企业包括中央与地方国有资产监督管理机构以及其他部门监管的企业本级和其逐级形成的企业，不同于私有企业，国家对国有企业资本拥有所有权或者是控制权，其根本行为受政府抑制与利益影响。国有企业在国民经济发展中为重要支撑，在经济建设中作出巨大贡献，一定程度上直接决定我国的经济水平。因此，国有企业做好基层党建工作十分重要。尽管近年来国有企业在推动我国经济发展上发挥明显优势，可是时代在不断变化，人们的思想也在不断改变，在新形势下，有必要对国有企业基层党建工作展开创新研究。

[关键词]国有企业；基层党建工作；创新

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.875

引言

进入中国特色社会主义新时期以来，我国的国有企业面临着转型的需要和时代性的创新要求，这对于国有企业基层党建工作的开展更是提出了多元化的要求，需要基层党务工作在党和国家的战略思想的引导下，牢牢把握社会主义市场经济的总基调，改革基层党务工作发展体系，使得基层党务工作成为促进国有企业焕发新活力的新鲜血液，进一步提高了国有企业经济发展的社会效益和国家经济支柱的战略地位。

一、新时期国有企业党建工作的开展重要性

党建组织作为国有企业职能组织体系的重要组成部分，是组织落实党中央和国家政策的重要阵地。总的来说，国有企业党建部门严格执行国家政策纲领和会议精神，规范和加强了企业经营管理行为，避免了徇私舞弊和政治意识低下的问题。同时，近年来，在新常态的影响下，党中央、国务院对国有企业党的建设提出了严格要求。明确要求国有企业党务工作人员要把党的工作方针和国家政策有效地纳入企业管理，通过积极组织实施国有企业党建工作，巩固和加强党的主要领导地位。并通过严格落实党的战略举措，推动企业党建工作持续深入发展。国有企业党建的高质量发展，可以促进国家经济政策和方针与企业各项经营管理工作的融合。与此同时，通过贯彻落实国有企业党建工作内容，可以营造出企业建设利益与社会发展利益相融合的双赢局面，保障国民经济健康良好发展。最重要的是，积极开展党建工作建设，可加速推进从严治党发展进程，同时也可从思想及行为上深化对国有企业单位党员的规范教育力度。并且在潜移默化中，可以将党风建设以及反腐倡廉等理念融入到企业文化体系构建过程当中，让企业以崭新的面貌应对新常态经济背景下带来的严峻挑战。

二、国有企业基层党务工作开展应坚持的原则

全心全意为人民服务是中国共产党的宗旨，群众路线是党的基本路线。要切实做好国有企业基层党务工作，必须严格贯彻党的思想路线，落实以人为本的核心要求，把为人民服务的宗旨牢牢嵌入基层党务的各个方面。一方面，以人为本是国有企业发展的客观需要，国有企业始终肩负着实现最广大人民根本利益的使命，肩负着为人民创造美好生活而不懈奋斗的责任。因此，国有企业基层党务工作的发展必须高度重视纠正领导和职工的思想认识，明确国有企业与其他企业在性质和发展目标上的根本区别；另一方面，国有企业内部各部门凝聚力和创新能力方面存在的诸多问题，需要在以人为本的指导下，通过基层党务工作来弥补和纠正，以更好地促进国有企业的健康可持续发展。国有企业基层党务工作的发展必须以正确的方向为指导。坚持中国特色社会主义市场经济，既是国有企业基层

党务工作顺利发展的必然要求，也是国有企业全面健康发展的主旋律。在经济全球化、国际竞争日益激烈的新时代背景下，国有企业一方面面临着创新发展的巨大压力，另一方面也面临着企业发展对多元思潮的辨别和对核心企业文化的坚守，如何保证发展中心不走偏、基层党务工作建设不走样，关键在于将中国特色社会主义市场经济发展逻辑同党和国家的领导战略有机结合，融入到国有企业发展的方方面面、融入到基层党建工作的全过程。

三、新时期背景下国有企业党建工作短板及困境问题

（一）党务工作者的人员配置紧张

当前企业的发展以市场经济为主，大多数国企对于生产部门的人员投入较大，而党建工作部门的人员安排稍显不足，而且工作繁重，同时党建工作部门人员大多数都是生产部门快要退休的老员工，思想方面也相对落后，企业管理人员也没有对党务工作人员的职业素质进行考虑。而政治素质高以及业务熟练的年轻人更多会被安排到其他部门，这种不同合理的编制形式很容易造成企业的思想政治工作无法得到很好的落实。

（二）国有企业基层党务工作开展途径较为单一

目前，国有企业基层党务工作存在着实效性差、参与积极性低等问题，这与基层党务工作方式单一、缺乏创新有关。一般来说，国有企业基层党务工作主要通过三会一课、政治理论集中学习等形式，研究党和国家的思想纲领和会议精神。这种工作方法具有明显的针对性优势，但由于与国企的实际发展存在一定程度的分离，临时性、例行性的“文山会海”对基层党务工作精神在实际工作中的实际落实形成了一定的障碍，特别是新时代背景下基层党建工作方法难以有效结合，党员在参与基层党建工作时难以实现党的工作与自身工作的有机联系，从而容易诱发思想懈怠、产生党务工作会议都是“车轱辘话”的错觉，对基层党务工作的认识产生偏差，也就更难在实际工作中保持个人纯洁的“党性”了，这对国有企业的发展是极大的隐患。

（三）宏观经济形势的挑战

国有企业在开展基层党建工作时，要适应经济发展的要求，使基层党建工作真正适应经济环境和社会发展的要求。宏观经济形势是国家宏观经济发展及其趋势。宏观经济的质量对企业的发展有着重要的影响。国有企业虽然是全民所有，但它们仍然具有商业特征，即国有资产的保值增值。因此，在当前宏观经济形势下，国有企业基层党的建设面临着新的挑战。目前，我国经济运行保持在合理区间，经济增长预期目标基本实现，就业形势基本稳定，经济运行总体相对稳定，不过随着新产品、新业态和新商业模式的出现，新增长动力正在形成，人们需求出现显著变化，房地产销售量有增长趋势，我国经济发

展具备一定潜力，国有企业基层党建工作需要创新改变。

四、探索国有企业基层党建工作创新的方法和途径

（一）始终坚持从严治党理念路线

基层党建部门要始终坚持党的政策纲领，动态把握现阶段国有企业党建工作的落实情况。比如，基层党建部门要动态把握落实党中央、国务院部署的规定和理念，坚决反对形式主义、官僚主义。同时，国有企业党组织成员要高度重视党内监督责任的落实。在实施过程中，党组织成员要坚持党内监督制度的要求，通过企业管理主动开展日常纪律检查。其中，纪检组织、党委工作机构等主要成员要确立自己的工作职责，坚持党中央、国务院的方针政策，加强对企业员工工作行为和思想意识的规范管理。除此之外，党组织管理人员在开展纪检工作期间，可通过加强党性教育或者警示教育等方式，保障企业在职人员思想政治理念以及岗位责任意识得以加强，减少徇私舞弊等行为出现。

（二）紧抓规范制度建设

加强企业党建的前提是建设和完善基层组织。基层党组织的建设必须紧跟企业的业务发展，使其得到充分覆盖。党建工作要有利于组织领导和运行效率，敢于创新和突破，科学建立和夯实党组织基础。对于党员人数少、不具备建设条件的，可以通过区域联办和附属组织的设立，建立联合党支部，确保每个党员都能被党组织管理和规范。同时，我们还应该实施标准化制度建设。根据新时期党的建设的新要求、新任务，结合当前经济社会发展的需要，全面梳理和系统研究党的各项建设制度，明确基层党的建设的科学路径和方法，立起检验党建工作成效标尺，明晰党建考核的具体指标，进而推动党建工作质量的全面提高、全面过硬，以高质量党建工作引领企业高质量发展。要大力落实民主生活会、谈心谈话、民主评议党员与党员领导干部双重组织生活等制度，注重工作质量，控制工作次数，从而保障各项制度规范化，能够扎实推进与有效落实，并完善跟踪指导机制与监督检查机制，加大对违规行为的惩处力度，严肃追究问责，以此营造积极健康的党建工作氛围。

（三）作风建设标准化

作风建设是党的事业发展的重要保证。如何确保作风建设的规范化，是国有企业发展的重要内容。基于此，国有企业必须进行深入分析和指导，改进工作作风，实现作风建设的规范化。首先，国有企业一定要结合常态化推进“三会一课”、支部“主题党日”活动，围绕“七破七立”“十不准”要求扎实开展转变作风大讨论，引导党员干部学出业务技能真本领，比如加快发展精气神。其次，国企应该学习文件材料，组织专题宣传讲座，采用多种形式进行常态化学习，端正党员干部的工作态度，并用正确的工作态度指引企业的工作思路发展。最后，国有企业必须坚持组织多种形式的实践活动，不断地锻炼党员干部，“强筋骨，促发展”，使其形成良好的工作作风，不断地为国有企业发展贡献自己的力量。

（四）创新国有企业基层党务工作开展形式

创新基层党务工作的思路和方式，对于提高国有企业党务工作的效率和效益，实现基层党务工作的创造性转变具有重要意义。一是要充分发挥基层党员的模范带头作用，通过制作模范党员宣传视频和专题文章，进一步加强对优秀党员的宣传，努力促进企业员工树立政治意识和责任意识，实现自我发展的目标，自我教育和自我完善。二是在基层党务工作形式上，可以改变传统的论坛和工作会议模式，通过组织新媒体和5g技术

支持的党务视频进行轮班宣传，提高基层党员参与党务工作的积极性和信心，以相关会议或企业前沿领域的精神举办知识竞赛。例如，由于不同的部门负责的业务不尽相同，甚至差异较大，这时为了提高基层党员的参与积极性，也为了保证基层党务工作开展的相对公平性和实效性，可以通过创新设计，将党务工作内容分配给不同的职能部门负责，兼顾党务工作和部门工作的双重性质，增进不同部门之间的了解，同时增强基层党组织的凝聚力。再其次，关于基层党务工作的效果保证，可以参考私人企业将企业文化与薪酬绩效相挂钩的做法，选择更适合国有企业发展的方法。

（五）做好文化支撑

改革开放以来，社会主义市场经济的快速发展使得一些国有企业形成了只强调企业经济功能的企业文化，导致企业文化环境不能在突出政治功能方面起到很好的支撑作用。新时期国有企业文化建设必须坚持党组织对文化工作的领导，把握讲政治、以人为本、服务经济社会发展的原则。国有企业的企业文化不同于普通企业。国有企业文化建设必须结合国有企业的特殊定位，融入自身文化特色，挖掘企业发展过程中形成的精神文化核心，注意继承党的精神谱系中与企业密切相关的部分，突出政治性。同时，要结合新时期党的政治建设的相关要求，突出企业发展导向，为人民服务，为经济社会发展服务，营造讲政治、讲奉献、讲服务的企业文化。在企业生产经营中，善于把企业文化以雕塑、标语等物质形式向党员干部、职工进行展示，让他们感受到企业文化的力量；把企业文化融入各种形式的实践活动中，让全体职工受到企业文化潜移默化的感染，逐渐把文化融入思想。良好的国有企业文化能够凝聚人心，激励企业职工为发展目标共同奋斗，能起到道德和行为的约束作用，纠正党员干部的不良倾向和行为。

（六）建立党员干部的先进体系

在具体的工作过程中，企业的党组织要深入研究企业的立足问题，切实强化目前形势下进一步开展党员管理，建立党员干部的先进体系，更好的发挥党组织在企业发展过程中的价值与作用。在实践工作中，要构建科学完善的奖惩制度，奖励制度可以有效地激发党员干部的工作积极性，促使党员干部更好地发挥其在实践工作中的作用，促使能够形成人人争当党员的良好局面。企业党建工作发展党员实践工作过程中，必须要坚持高质量与高标准的原则，对于入党积极分子要给予完善的培训，促使其能够快速成为一名合格的预备党员。对于党员发展的入口一定要坚持高标准与严要求的准则，并且要建立有效的机制，以处置不合格党员，更好的保证党员队伍在正确的领导下沿着正确的道路发展。

结束语

总而言之，国有企业的创新发展离不开党建工作的有力支持，虽然从目前来看，不少国有企业受改革工作影响，在党建工作中仍存在着一定的问题，但只要能够在党建工作理念更新、党建工作机制完善等方面采取合适的应对策略，就必然能够使党建工作发挥出应有作用，并为企业创新发展提供重要支持。

参考文献：

- [1]郭岩.试论新形势下事业单位党建工作创新的探索与实践[J].时代报告,2018(07):44.
- [2]黄朝东,江宏.新时代党建工作引领国有企业文化建设对策研究[J].毛泽东思想研究,2019,36(04):138-143.