

工会在企业改革发展中的思想引领作用分析

刘洁琼

内蒙古国合电力有限责任公司 内蒙古自治区 呼和浩特 010060

[摘要]工会是企业内部基层员工以及基层群众所组成的团体,是沟通企业党组织部门与基层员工之间的有效桥梁,也是保障员工基本利益以及切身权益的基础性组织。近年来,随着我国市场中产能过剩现象的出现,许多大型的企业也逐渐进入了低迷发展的状态。而这些大型企业在经济下行期间为了确保自身的稳定运行,可能会采取削减员工工资以及裁员等政策,这也导致基层员工在工作过程中出现了焦虑心理。但是随着社会的进步以及法治思想的普及,企业内部员工的思想也在随着时代的发展持续性的变更,而在更加复杂的外部市场环境中也必然会存在一些不稳定性的因素,影响着企业的发展以及员工的心态。在经济转型和变革的新阶段中,许多企业也在积极响应国家相关政策以及经济制度,而如何能够使企业内部工会发挥在基层员工群体中的思想引领作用,真正地让企业内部基层员工与企业前进的方向保持一致,也成为了企业现代化建设和改革过程中应该思考的重要问题。本来主要是分析了工会在企业转型发展过程中的思想引领作用,并且就工会在企业转型变革中的思想引领策略进行了探讨,希望能够为进一步发挥工会在企业转型变革中的引导价值提供参考意见。

[关键词]工会;思想引领;企业转型

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1831

在企业转型和变革的关键阶段中,工会起到了至关重要的引导性作用。企业工会的基本任务就是要对企业内部的基层员工思想进行引导,确保员工发展思想能够与企业未来发展方向一致。工会在企业内部起到了凝聚基层员工的作用。而人力资源作为现代化社会发展过程中最为主要的生产力以及创新活力,是推动企业转型和变革的关键力量,同时企业的转型和变革也反作用于企业内部的基层员工以及人民群众,而在新的时代背景下也赋予了工人阶级新的使命和责任,工会作为工人阶级的组织性代表,也为推动企业的转型和变革提供了强大的支撑作用力。首先,工会在企业转型和变革中发挥着至关重要的领头作用。能够起到凝聚企业内部员工思想的作用价值。其次,工会还能够在思想层面保障员工与企业发展方向的一致性。工会应该引导员工正确认知企业转型和变革的发展方向,并且针对企业转型与变革过程中出现的各类型矛盾问题以及困难正确理解,真正的使企业内部的基层员工与企业转型变革产生共情,确保企业内部每一位员工都能够为企业的持续性发展而奋斗,为推动企业的转型和发展提供强大的精神力量。

一、工会在企业转型变革中的思想引领作用

(一) 增强企业内部的凝聚力

随着社会主义市场经济的飞速发展,当前我国市场经济的相关制度也在进一步的健全和完善,而且工会在注重职工基础技能教育以及综合素质教育的基础上,也开始将教育的关注点放在了职工的思想政治层面。但企业在转型变革的过程中也会反作用于企业内部的基层员工,企业的持续性变革和发展也会帮助企业开辟更大的市场空间,从而为企业内部的职工带来更好的发展机遇,二者之间呈现出相辅相成的关系。

(二) 推动企业内部文化体系的健全和完善

企业工会组织本身就具有广泛的群众基础,在企业文化建设过程中是最为重要的构成部分,同时也发挥着不可替代的重要价值。首先,在企业文化体系建设过程中,企业工会本身就发挥着指导性的作用。例如,企业在转型和变革的关键阶段,工会就可以以企业的基本发展状况以及转型发展

目标作为背景,并且组织基层员工开展相关的转型变革主题大会,以此来引导企业内部员工在思想方面快速适应企业转型变革过程中存在的矛盾问题,推动企业内部和谐氛围的构建。其次,在企业内部文化体系建设过程中,工会体系也发挥着十分重要的凝聚力作用。尤其是企业制度改革以及组织结构变化的状况下,或多或少的会对企业的基层职工带来影响,在这一阶段中工会组织更应该把握好企业职工的心理状况以及生活状况,在全面了解企业职工转型变革过程中存在的问题,针对性地对问题进行解决,并且能够根据企业未来发展的方向以及文化价值观与职工进行沟通和交流,以此来加强企业内部职工的精神凝聚力,推动企业文化体系的进一步健全和完善。第三,在企业文化体系建设和发展过程中,工会组织也成为了企业文化活动开展的重要阵地。工会组织作为与企业基层群众最为贴近的组织,能够根据企业的实际发展状况以及职工在日常工作生活中遇到的各类型问题,开展各类型主题活动以及文娱活动,同时也是实现员工教育以及员工思想引领的重要组织结构,能够为企业职工赢得更多的文化娱乐资源以及文化设施,帮助企业进一步完善内部的文化构建体系^[1]。

(三) 工会组织在和谐企业构建过程中的桥梁作用

想要确保企业实现持续性的发展,就必须要在企业内部创造更加和谐的工作氛围,而工会组织作为连接企业基层群众以及上层管理人员的重要纽带和桥梁,更应该重视做好二者之间的衔接以及沟通工作。首先,在构建和谐企业氛围的过程中,工会组织可以通过帮助员工维护切身利益以及相关权益的方式,为员工提供一些基础性的法律援助和帮扶,有效维护企业内部基层职工的切身权益,能够在转型变革的大背景和大环境下,更好地维护企业基层职工在工作时间、薪酬绩效、安全、生产、利益等各方面的合法权益,能够真正地成为为企业基层职工说话的组织,这样才能够与企业的基层职工之间建立相互信任的关系。其次,在构建和谐企业的过程中。企业工会还能够为企业的持续性发展提供源源不断的人才,企业工会可以通过在日常工作中储备人才的方式,

为企业的持续性发展作出贡献。在日常的工作以及活动中，工会组织就可以通过开展各类型丰富多彩的文娱活动，来填补企业职工的业余生活，这样不仅能够有效地提升职工的个人素养以及综合素质，同时，还能通过各类型活动的开展，充分的挖掘企业职工在发展过程中的个人潜能，通过针对性的人才储备方案，为企业的长远发展注入源源不断的活力^[2]。第三，在和谐企业构建过程中，企业工会还应该起到保障员工思想的作用。工会组织不仅仅是为满足职工业余生活而开展各类型文娱活动，同时还能够起到对职工专业技能培训的功能，也能够从思想政治教育方面作为切入点，进一步引导员工的精神世界，在保障劳资双方权益平衡的基础上，通过提供充分的思想政治教育来确保员工思想以及精神方面的先进性和积极性，以此来推动企业的和谐发展^[3]。

（四）是实现企业民主化管理的重要组织

随着经济城市化脚步的不断加快，国内竞争市场开始与国际竞争市场之间相互接轨，而在更加复杂多变的外部市场环境下，企业能够获取竞争优势的关键就在于企业软实力的提升，而软实力中就包括了企业内部的管理手段是否先进，尤其是在民主化以及人性化的管理方法下，更能够促使企业内部员工的工作积极性，使企业员工能够在岗位中迸发活力^[4]。在现代化的市场竞争背景下企业之间的竞争已经从传统的资本竞争转移到了人才之间的竞争，只有企业员工发挥自身的潜能以及创造性，才能够为企业未来的前行注入新的活力^[5]。而工会组织恰恰能够在转型和变革波动性较大的阶段中起到对员工的可塑性引导以及稳定性引导作用，能够真正地站在职工实际工作的角度出发，进一步疏导员工在工作岗位中产生的负面情绪，以及在生活中遇到的各类型问题，真正的以人文管理作为原则，进一步落实企业的民主化管理策略。除此之外，工会还可以在日常的精神娱乐活动中结合企业的核心文化价值观，通过企业内部核心文化价值观念的渗透，进一步增强员工在工作过程中的归属感，同时也能够引导员工在自身的岗位中不断迸发潜能，始终为企业的健康发展注入活力^[6]。

二、工会在企业转型中的思想引领策略

（一）搭建劳资双方的沟通平台，构建更加和谐的企业关系结构

首先，应该充分地发挥工会在企业各项工作中的参与作用。尤其是在企业制度改革的过程中或在企业结构重组的情况下，工会组织更应该全程参与，从企业方案制度的策划到方案的落实全程监督，进一步确保企业职工的切身利益。其次，工会组织作为劳资关系双方的沟通平台和沟通纽带，还应该进一步保障企业内部民主管理制度的落实，使劳资双方能够站在平等的角度上表达自身的利益以及诉求。第三，进一步完善企业内部的劳动调解机制，尤其是针对劳动纠纷问题更应该依法调解，工会组织还应该发挥对于弱视职工群体切身利益维护的作用，确保企业一线职工的工资收入以及工作待遇等基础性权益^[7]。

（二）支持工会工作的创新发展

首先，应该支持工会组织在企业内部创新源头方面的参与。公司应该根据当前的劳资关系结构以及公司内部的经济关系、特征，建立起相关的员工代表大会制度以及劳动情况管理通报制度等等，通过各类型制度的构建，确保企业内部的高层管理部门能够针对企业的重大决策以及重大问题全程参与，同时企业的中层，管理层也应该针对企业变革发展过程中的新规章制度以及生产经营中的重大事项和涉及基层员工切身利益的问题进行全程参与，形成基层参与、中层参与以及高层参与的三级源头参与制度。其次，应该进一步支持工会创新职工民主管理制度。在公司各级领导人员的大力支持作用下，企业的工会组织更应该依法坚持以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度，同时针对企业内部的发展现状进一步完善企业的厂务工作制度。

（三）保障工会在企业转型变革中的作用价值

首先，应该针对工会的工作内容建立起健全的党委支持工会工作制度体系。进一步加强公司内部二维组织对工会工作的领导作用以及支持作用。第二，建立起完善的党委支持工会工作机制。尤其是在公司每年的党代会以及工作大会上，都应该针对工会的工作要求进行明确和指导，并且在每个季度或每月的政工例会中，公司的党委大会以及上层领导都应该听取工会小组的工作总结和意见，切实的解决基层员工在工作过程中遇到的实际问题。第三，还应该将工会的工作状况纳入党委工作的考核评价体系中。将工会制度的落实状况以及职工代表大会的开展状况作为重点考核内容，真正在企业内部形成以党委组织带动工会工作的强效机制。

结语

综上所述，在复杂多变的外部市场环境下，企业之间的竞争逐步转变为了人才之间的竞争，而且内部基层员工与企业之间是否能够发挥协同效应，也是衡量企业能否持续发展的重要标准。因此，企业更应该通过工会组织发挥工会组织引领员工思想的作用价值，推动基层员工与企业转型发展的协同性和一致性。

参考文献

- [1] 贾小炜. 工会在加强企业职工思想政治工作中的作用分析[J]. 2020(28): 285.
- [2] 马慧凤. 新时代国有企业工会如何助力企业高质量发展[J]. 活力, 2021, 23: 143-145.
- [3] 杜腊梅. 浅析工会组织在企业改革发展中的作用[J]. 东方企业文化, 2019, S1: 70-71.
- [4] 季薇. 做好国企工会基层工会工作的探讨[J]. 财富时代, 2021, 01: 144-145.
- [5] 王卓奇. 论工会工作在企业高质量发展中的作用[J]. 大众标准化, 2021, 06: 10-12.
- [6] 高文君. 新形势下如何做好企业工会工作及发挥工会作用[J]. 现代企业, 2021, 12: 118-119.
- [7] 陈士云. 强化企业工会维权职能探析[J]. 北京市工会干部学院学报, 2020, 35(01): 44-49.