

# 国有企业党建思想政治工作创新思路探索

魏新星

霍州煤电集团天津杜家沟煤业有限责任公司 山西 河津 043300

**[摘要]**当前,我国市场经济的快速发展,给国有企业改革带来新的机遇与挑战,同时也给国有企业党的建设提出新的要求。党建是国有企业独特优势,是企业竞争力的重要组成部分。为此,探索国有企业党建创新思路,探究党建工作新路径,促进党建和生产经营的有机整合,对落实民族复兴及繁荣发展有着战略意义。本文对新常态背景下国有企业加强党建思想政治工作的重要性进行研究,就党建思想政治工作的创新思路进行探讨分析。

**[关键词]**国有企业;党建工作;生命线;创新思路

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1972

党建思想政治工作是国有企业的独特政治优势,是国有企业发展的生命线。新时代,给国有企业党的建设提出新的要求带来新的挑战。而传统的党建工作难以适应时代发展的要求,为此,国有企业应积极推进党建思想政治工作的创新发展,建立与时代发展相适应的党建工作新模式。

## 一、新常态下国有企业加强党建思想政治工作的重要性

### 1、改善职工的创新能力和提升职工的职业素质

国有企业长远发展离不开创新,只有企业职工具有创新意识和能力,国有企业才能走出一条具有特色的道路,为企业的发展奠定基础,并注入生生不息的活力。随着市场经济的不断改革,实现了经济全球化,国有企业在发展的环节中面临着机遇和挑战,只有把握创新能力,才能让国有企业在市场竞争中脱颖而出,实现可持续的发展。

### 2、提升职工的职业素质

党建思想政治工作主要把引导和教育职工作为工作重点,通过思想理论宣教促进职工综合素质的提升,成为一名有理想有道德的职工,在企业中发挥更好的作用,如果职工无法顾及集体的利益,那么企业中的责任就没有人来承担。完善党建和思想政治工作,可以使国有企业的职工认识到自己的工作职责,提升职工的责任意识,在工作岗位上尽职尽责。

## 二、国有企业党建思想政治工作的创新思路

### 1、把准党建方向,强化“五个引领”

一是持续强化政治引领。国有企业党委充分发挥政治引领作用,把党的领导贯穿企业治理各环节,始终强化党的领导核心作用,确保企业改革发展始终在正确的轨道上。二是持续强化思想引领。始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的核心主题,在政治学习、干部教育

中系统学习。通过多层次、多频次的学习教育,不断坚定全体党员干部理想信念。三是持续强化组织引领。围绕提升组织力、突出政治功能、建设坚强战斗堡垒这个根本要求,实现党组织“应建必建”,按期换届“应换必换”。深入整顿软弱涣散基层党组织,全面建强党组织队伍。四是持续强化战略引领。国有企业党委应将党组织打造具有全面竞争力的集成化、国际化、专业化、信息化的现代国有企业,制定企业高质量发展实施办法,以战略引领发展。五是持续强化红色基因引领。近年来,国有企业党委发出“传承红色基因,激情再创业”的动员令,组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,让红色基因在新时代持续传承发扬。

### 2、及时更新党建工作传统方式

近些年,党中央重点强调新时代下党建工作创新的重要意义,党中央亦针对基层党建工作革新、夯实党执政地位与组织基础进行了统筹部署。伴随国企改革持续深化,国企内部党组织地位亦随之产生变化。党组织既要统筹安排和部署党中央规划,也要更新工作理念与方法,促进国企党建革新。首先,对国企内部党员群体的教育和管理应重视实效性。以强化党性、优化素质为着眼点,创新与提高党员团队教育管理力度,明确新形势下国企党员团队建设的目标和方向。所以,国企应坚定贯彻落实党管人才与党管干部要求,建设并不断完善党委领导、党组织部门带头、相关职能部门践行职责以及群众积极参加评价的干部人才管理制度。国有企业党建工作所承载的核心任务之一,便是切实发挥党委在全体党员干部管理当中总揽全局的重要作用,激发各主体创造性与积极性,提高党建创新力度,有机整合并开发更多人才资源,从而为国企长效发展供给人才支撑。其次,有效提升国企内部党风建设实效性,确保职工利益获得保障。国企

应以为群众服务、做群众工作为重要任务，建设以服务型为导向的基层党组织。所以，国企党建工作要坚定融合实际状况、重视实效，将推动企业变革视作构建服务型党组织的关键内容，始终坚定系统化与程序化建设思路，将科学定标建制视作党组织永葆纯洁性与先进性的重要保障。

### 3、创建多样化基层党建活动方式

国有企业应创建多样化的基层党建活动，使更多的群众参与到基层党建活动中来。党建活动应力求更贴近国有企业职工的工作与生活，积极探索新的党建活动方式，使党建工作不再局限于传统的内容。企业还可以通过开展“模范党务工作者”评比活动，树立企业优秀共产党员品牌人物形象，营造创先争优的浓厚氛围，激励党员在企业生产、经营、服务等各方面发挥模范作用；组织党员、业务骨干、群众通过参观警示教育基地、观看各类警示教育片等形式，对党员群众进行思想教育、勤政廉政教育、爱岗敬业教育，力求党建活动形式多样化，通过参加基层党组织骨干培训、职工比赛等，提高广大国有企业党员干部参与党建工作的积极性，为国有企业整体工作的优质发展和高效运行提供有力支撑。要力求使工作对象从党员群体转向职工群众，深入到职工群众中去，通过定期组织开展开放党日、开放式党课、党员联系群众、党组织向职工群众定期报告工作等形式，扩大党建工作覆盖面。只有面向职工、贴近职工开展工作，使党建工作让职工有所了解、有所认同，才能吸引更多的职工群众参与到党建工作、加入到党组织中来，才能使党建工作不断焕发生机和活力。

### 4、坚持正确的舆论导向

国有企业党建思想政治工作者应将正确的舆论作为导向，宣传积极向上的思想。在党建思想政治工作中，将爱国主义精神、社会主义核心价值观作为重点内容，强调思想上的进步，确保职工具有正确的思想认识。在正确的舆论引导下，使职工积极的投入到工作中，了解国有企业发展的本质。在宣传和教育的在工作中，可以提升职工的凝聚力，在宣传教育环节中，应该制定完善的标准，提升职工的参与度和认同感，使职工具有主人翁的意识。政工人员在党建思想政治工作中，应该把握相关的标准，更加客观化和精准化，对

职工进行分层次的思想教育，而不是一味的灌输。在基层普通职工的党建思想政治教育中，应该让他们树立艰苦奋斗的理念，因此，在思想政治教育环节中，应该普及相关的理论知识。针对技术人员，应该让他们拥有更多的知识和更高的能力，把握企业的科学技术，在思想政治建设环节中，应该起到铺垫和指导的作用。

### 5、加强党建工作创新使命，体现紧迫感和责任感

随着社会时代不断进步，有助于国有企业党建工作不断强大，通过长期科学性丰富经验的积累，促进国有企业党建处于蒸蒸日上状态。与此同时，国有企业的发展也在面临着巨大的竞争压力，所以，要对国有企业实施合理党建目标责任制，促进国有企业在党建工作的引导下保持合理的创新理念，发挥实质性创新能力。但是，根据现在企业情况来看，找到相关企业问题选择合适方法对问题进行解决，有利于党建工作达到实际效果，发挥重要价值。

## 三、结束语

综上所述，新时代新形势下，国有企业党建工作作为时代热议话题，伴随时代进步以及市场经济持续发展，企业制度也愈发完善，国企党建工作应积极克服现阶段存在的滞后性与不足之处，如党员领导干部的思想认知存在偏差以及国有企业内部党建工作缺乏创新性等。对此，国企应有效增强党建工作创新意识，及时创新党建工作传统方式，制定科学化、规范化的党建工作新机制，持续强化党建影响力与企业竞争力，推动国有企业改革创新发展。

## 参考文献

- [1] 刘志华. 新时期推进国有企业党建工作创新的探索与思考[J]. 品牌, 2011(7): 1.
- [2] 杨超. 推进国有企业党建工作创新的思路探索[J]. 现代国企研究, 2016(22): 1.
- [3] 秦玉安. 推进国有企业党建工作创新的一点思考[J]. 管理学家: 学术版, 2014(3): 1.
- [4] 陈斌. 浅谈如何推进国有企业党建工作的创新[J]. 经营管理者, 2017(12): 343.
- [5] 于辉. 刍议国有企业党建工作创新的思路和发展趋势[J]. 青春岁月, 2020.