

# 新时代国有煤炭企业共青团工作的创新实践

韩菲菲

霍州煤电集团有限责任公司辛置煤矿 山西 临汾 031400

**【摘要】**共青团是党领导的具有先进思想的青年群众组织，是推动国有企业改革发展的生力军。共青团的主要任务就是引导和团结青年团体，为党和国家的建设贡献力量。新时代，国有煤炭企业应将共青团建设成为青年群体在企业的家，提高其归属感、荣誉感和使命感，以党建带团建工作为创新路径，不断提升共青团工作的水平。本文首先分析国有企业加强共青团工作的重要性，针对当前国有企业共青团工作存在的问题和不足，从党建引领、理念变革和方式创新等方面推进共青团工作创新发展，以期对国有企业的共青团活动组织工作提供一点帮助。

**【关键词】**新时代；国有煤炭企业；共青团；党建带团建

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.400

## 引言

国有企业是国民经济的重要支柱。当前，我国社会经济发展进入新常态，市场竞争激烈，为确保国有煤炭企业的长远、健康发展，国有企业应积极做出相应的改变，以适应时代发展的需要。现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，青年人才作为国有企业的生力军，在一定程度上对国有企业的发展起着决定作用。随着全球经济一体化的不断加强，青年人的世界观、人生观和价值观开始呈现出多元化，因此，传统的共青团工作方式已经难以满足新时代国有企业青年职工的需要，导致共青团在引导和团结青年团体上的功能逐渐减弱甚至丧失，无法调动青年人的思维及激情对国有企业的改革发展是一种严重的阻碍，因此，要实现国有煤炭企业的健康、长远发展就必须对共青团的活动方式进行创新，充分发挥共青团对青年团体的引导和团结作用。

## 一、新时代国有煤炭企业加强共青团工作的重要性

随着社会发展时代的进步，当今社会的青年职工普遍接受到了较高的文化教育，且思维活跃、进取心强，具有较强的自我意识和自我实现的需要，但同时也具有更强的可塑性，很容易接受新事物、新思想，面对全球互联形势下的多元文化、思想冲击，很容易受到一些不良文化的影响，共青团则可以通过组织活动来对青年人进行引导，消除不良文化的影响，避免青年人的成长出现偏差，帮助他们健康成长、促进国有煤炭企业的可持续发展。

## 二、新时代国有煤炭企业共青团工作现状及存在问题

**（一）未与时俱进，建立符合时代发展要求的团建工作新机制**

随着，我国改革开放后经济的迅速崛起，国际格局发生了一系列的变化，再加上信息技术的飞速发展，全球互联速

度越来越快，各种不同国家、民族的文化及社会思潮在我国融合使我国青年人的发展环境复杂化，而共青团工作由于缺少变化不能适应环境的变化也渐渐被边缘化，青年群体的引导和团结工作受到很大的影响。这种情况下，青年群体很容易由于缺少社会经历在好奇心的驱使被“新鲜”的资本主义“自由民主”思想迷惑。

### （二）缺乏科学完善的共青团组织管理体系

由于国有煤炭企业的体制束缚等原因，国有企业未构建科学完善的企业内部共青团组织体系，党建带团建工作流于形式，未制定切实有效的工作策略，且在人才的吸纳上门槛较高。虽然高素质人才有利于共青团工作的开展，但是也容易造成共青团干部的“精英”心理，过度的自我膨胀，对上敷衍、对下目指气使，使共青团组织的群众基础越来越薄弱。

### （三）共青团活动缺乏创新，工作理念滞后

当前，国有煤炭企业青团组织在举行团委活动时，存在两种极端：一种是将工作视为一项任务，思维僵化，工作的主要目的是为了应付上级，仍然沿用传统的生活会方式，敷衍了事，青年职工很容易产生厌烦甚至抵触心理，也就起不到任何积极作用，使共青团组织的群众越来越脱离群众。另一种是由于共青团群众基础的被弱化，共青团在重建群众基础的过程当中就容易出现活动组织过度娱乐化，以迎合青年人为主。而实际上，现在信息技术的发展使移动网络和智能终端十分普及，青年人可以很轻松地获取各种娱乐信息，共青团这种迎合式的活动对青年职工来说并没有新意，只是他们众多娱乐信息中的一个小点，因此这种迎合并不能对促进共青团的工作开展，更不可能实现共青团对青年群体的引导和团结功能。

### 三、新时代国有煤炭企业推动共青团工作的创新策略

共青团活动是共青团组织开展工作的主要方式，在新时代，要实现共青团对青年群体的引导、团结作用，就必须对活动形式进行创新，既适应青年人的需求，又能体现共青团的主动性，促进青年人的健康发展。

#### （一）党建带团建，给共青团工作指明正确的政治方向

共青团对青年人的一个重要引导就是在思想上，因为个人思想在很大程度上决定着个人行为。因此共青团在活动组织中必须保持主动性，加强对于青年群体的思想政治建设工作，引导其践行社会主义核心价值观，保持青年人的社会主义信仰和健康、积极、向上的工作与生活态度，为国有煤炭企业发展带来活力，也为国家的社会主义建设添砖加瓦。

#### （二）明确共青团活动组织思路

国有煤炭企业共青团在组织活动的过程中，要有明确的思路和指导思想，本着社会主义核心价值观，找准组织定位，提高服务意识，才能在工作中将国有企业发展、青年群体需求、社会发展需要等统一起来，实现共青团对青年群体的引导和团结作用。在活动的组织过程当中，积极运用青年群体喜闻乐见的活动形式，但内容上要体现共青团的引导性，选择对青年职工群体有积极作用的内容。如可以推行经典共读赏析活动，通过集中播放或通过网络在线播放经典革命电影作品。

#### （三）采用多样化的共青团活动方式

共青团活动是共青团组织的生命所在，共青团组织往往通过活动的形式传递党的方针政策达到工作目标和意图。新时代，共青团活动可以根据工作需要举行不同内容的活动，如政治建设、团队建设、志愿服务、个人素质提升、文化娱乐、权益活动等。如以网络为载体搭建国有企业活动平台，举办线上共青团活动，打破时间、地点限制，更加方便职工参与活动，从而提高活动举办的效率，同时线上活动还可以回放，让没有及时参与活动的职工可以随时观看活动。再比如，可以通过公众号、微博等途径建立长期持续的学习活动，并提供活动资料的下载与共享、心得分享等，改变共青团活动组织的频率结构，不再局限于一个月一次这样的固定频率，而是将活动日常化，将共青团对青年职工的引导和团结作用渗透到职工的日常工作、生活当中，以“润物细无

声”的方式对青年职工产生影响。

国有煤炭企业共青团在活动组织过程当中，应注重活动的计划和策划，以便对共青团活动工作进行统筹管理。活动计划根据工作需要又可以分为长期规划和短期计划，长期的如年度计划，短期的如季度计划、月度计划等。不论是长期计划还是短期计划，都要做好活动前的策划，以对活动资源进行合理的调配，确保活动的顺利进行。

#### （四）加强培训，不断提升国有企业共青团干部综合工作素养

首先，国有煤炭企业领导应重视共青团干部的任用，在原有岗位要求的基础上，增加对思想觉悟、服务意识等方面的考核，同时重视在岗共青团干部在这两个方面的培训，组建一支忠诚于党、服务于群众的共青团干部队伍。此外，应建立共青团干部绩效机制，设定科学有效的考核标准和奖惩标准，充分调动共青团干部的工作积极性，利用其自身较高的工作能力和创新意识，全身心地投入到共青团活动组织工作中，提高共青团干部的履职能力水平，也提高共青团活动对青年职工的积极影响作用。

### 结语

新时代国有煤炭企业应积极改变共青团的工作模式，在结合国有煤炭企业特点、青年职工需求、社会发展需要的前提下，充分利用各类资源丰富活动形式，不断提高共青团组织在国有企业青年职工中的影响力和号召力，做好青年职工群体的引导和团结工作，端正青年职工的政治取向、激发工作热情，促进国有煤炭企业的发展和国家的社会主义建设。

### 参考文献

- [1]程东旭. 浅论深化改革背景下国有企业共青团工作的创新发展[J]. 魅力中国, 2017(22).
- [2]彭伟. 为青年人才发展开辟“绿色通道”——株电共青团工作创新纪实[J]. 现代国企研究, 2014(21): 78-83.
- [3]何天鹏. 企业团干部群众工作能力提升研究[J]. 中国青年研究, 2017(6): 5.
- [4]丁晓璐. 新形势下创新国有企业共青团工作的探索与实践[J]. 经营管理者, 2015(27): 25.
- [5]凌洋. 新形势下国有企业基层团组织工作探索与实践[J]. 科研, 2015(23): 6.