

关于企业政工工作与企业管理的共同发展

刘继平

(新星公司 北京 100083)

[摘要]为了提升企业的竞争力,本文主要对企业政工工作与企业管理的共同发展进行研究,文中先分析了企业政工工作和企业管理共同发展的重要性和二者之间的关系,之后分析了政工工作开展中的问题,并提出了促进二者共同发展的策略,包括树立正确的管理意识;制定有效的管理制度;制定健全的政工工作机制;提升政工人员的综合素质;丰富政工工作形式;优化创新政工工作;创新思政工作,希望可以为有关人员提供参考。

[关键词]企业;政工工作;企业管理;共同发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1539

政工工作是企业工作中不可缺少的一部分,对于企业的生存以及发展具有重要的影响。现阶段,市场竞争不断加剧,企业和职工面临的压力更大,这也增加了企业管理工作的难度,为了实现健康发展目标,企业需要构建完善的管理体系。通过有效地落实政工工作,能够影响和引导职工的思想,为企业管理工作提供辅助,降低工作的难度,提供管理的效率及效果。因此,企业应该将政工工作和管理工作进行有效结合,促进企业的稳定、长远发展。

一、政工工作与企业管理概述

政工工作就是在企业内部党支部领导以及党员带领下,以职工为对象,进行思想教育以及组织工作。思政教育主要是学习新的指示及政策,通过多样化的方式进行宣讲;组织工作则是内部党支部建设、群众工作、党员会议组织等。管理是有关职能部门职工依据有关的规定及工作程序,对内部相关资源实施优化配置和控制,让各部门工作能够最大程度的相互协调,促进生产目标的达成。

二、企业政工工作与企业管理共同发展的重要性

第一,构建良好的职工关系。当前很多企业都在不断地拓展生产规模,职工数量日益增加,但是职工间的素质水平存在较大的差距。在部分劳动密集型企业中,很多职工的教育程度较低,导致管理工作开展难度较大。除此之外,在平日工作中职工间容易产生一些矛盾,如果无法得到及时、有效地解决,就会影响到职工之间的关系。基于落实政工工作,有利于管理者深入到基层,掌握职工的实际情况和需求,进而有目的性的制定思政教育内容,教育以及引导职工的价值观,减少职工之间的矛盾,建立良好的人际关系,为企业的发展奠定良好的基础^[1]。

第二,能够提升职工的综合素质。在管理实践中加强政工工作,能够引导职工树立正确的工作态度,让其全面地投入到工作中,促进职工和企业的共同发展。现阶段,企业发展速度较快,基于定期组织政工工作,能够及时发现职工思想方面的变化情况和问题,及时地进行干预,进而提升职工的向心力及凝聚力。除此之外,职工的思想水平关系到企业的发展,有效地落实政工工作,能够对职工进行思想道德教育,创新企业发展机制,促进企业文化建设,提升职工的觉悟,鼓励其配合经营管理工作,促进相关经营目标的达成。政工工作和人力资源管理都是针对职工开展的,人力资源管

理就是管理工作的一部分,因此,政工工作和管理工作间具有相似性。基于探寻政工工作和管理之间的结合途径,有利于把向组织靠拢的职工作为培养对象,将棘手的问题或重要岗位交给先进职工解决,让其在实践中积累经验,落实党的群众路线,提升职工的政治敏感度以及职业素养,不断提升其综合能力。

第三,可以促进企业文化建设。现阶段,企业间的竞争不断加剧,表现在各方面,如技术、人才以及文化等。企业文化对于企业发展具有重要的影响,只有具备优秀的企业文化,才能给职工创设良好的工作环境,提升职工对企业的认同感及归属感,并且有效地投入到工作中。基于落实政工工作,能够提升职工的思想政治水平,引导其树立正确的价值观念,这对于企业文化建设具有积极影响,有利于职工理解企业文化内涵,参与到文化建设中。在思想政治教育方面可以合理的引入红色文化,激励共产党人积极地开拓进取,促进企业的健康发展,同时有利于促进民族发展。当前年轻职工的思想受到了影响,呈现出多元化的发展趋势,若是职工的价值体系产生问题,就会影响到职工以及企业的发展。对此,将政工工作和管理进行有效结合,能够依据职工的思想政治问题,完善工作方案,促进企业文化建设。第四,可以提升企业的竞争力。在管理实践中,主要以提前制定的发展目标为依据。基于对发展目标进行逐层分解,把目标划分给有关职能部门,构建有效的数据运算方案,激励相关部门把自身发展目标和企业发展目标相统一,进而加强对企业经营中各个环节的管理和控制,同时定期的考核业绩^[2]。由于政工人员学习及宣传国家的政策方针,政治敏感性较高,对企业发展方向和经营中的问题进行分析时,能够立足于国家角度思考和看待问题,并且提出有建设性的解决方案,有利于提升管理的效果,促进经营目标的达成,加强企业的竞争力。

三、企业政工工作与企业管理之间的关系

第一,有效的促进政工工作,可以提升管理的效率。结合企业生产经营情况而言,管理人员普遍对于政工工作的价值缺乏全面、准确的认知。立足于本质内容角度而言,政工工作的价值主要表现在加强企业内相关部门的联系、组织职工实施思想教育、执行有关党建工作等,可以将政工工作看成是提升职工思想水平的工作。这一过程是企业文化建设中

不可缺少的一部分，因此，有效地落实政工工作，可以促进企业的发展。

第二，政工工作能够为企业管理提供辅助作用。政工工作的有效开展，有利于推动管理工作的落实。首先，政工工作能够给企业领导的战略方针制定提供指导。通过落实政工工作，可以将企业内部经营内容与国家政策联系起来，提升职工对于政策及形势的认知水平，明确政策内容，进而协助企业优化战略。其次，政工工作的落实，能够提升职工的凝聚力。立足于政工工作本质层面而言，其可以提升职工的思想水平，基于开展丰富的团队建设活动，能够了解职工的素质情况，加强职工间的联系，提升职工队伍的凝聚力^[3]。最后，政工工作的开展，能够调动职工工作的热情，让其将注意力放在工作中，促进工作的高效开展。工作效率提升涉及到较多内容，如心理素质、业务能力、未来发展等等。通过落实政工工作，能够通过多样化的团建活动，比如职工自发组织团建活动实施项目合作、组织职工技能比赛等等，提升职工的职业责任感，推动企业的健康发展。

四、企业政工工作中的问题

（一）政工人员素质水平不足

很多企业属于劳动密集型企业，经营中需要招聘较多的职工，然而职工的素质水平存在差异，很多职工的教育程度较低，一些企业因为岗位空缺，就让非专业人员负责政工工作，具有不稳定性，且因为人员缺乏专业理论知识以及工作经验，无法确保政工工作的效果。这是由于政工人员缺乏专业能力导致的，并且部分人员并未积极的学习专业知识，导致在工作中无法解决存在的问题，限制了政工工作的开展。对此，企业应该加强政工人员培养，注重专业人才储备，促进政工工作的有效开展。

（二）政工建设缺乏创新思维

为了促进政工工作的开展，需要对其进行创新，包括日常宣传内容、工作模式、体系。然而实际情况是，很多企业在政工工作方面的创新存在不足，依然沿用传统的模式，影响了工作的效果。

（三）缺乏健全的政工建设制度

在政工工作实践中，缺乏有关的制度，这主要是因为工作制度不足，依然在人为建设阶段。企业在经营中需要制定有关的规章制度，进而管理及规范工作开展，政工工作亦是如此。然而很多企业内都缺乏健全的管理制度，无法为管理工作提供依据。另外，一些企业并未对制度体系进行调整以及完善，导致制度落后，无法适应当前工作开展的要求，不利于企业内部工作经营效果。

五、企业政工工作与企业管理共同发展的策略

（一）树立正确的管理意识

企业在经营工作中，领导人员需要具备较强的管理意识，明确意识到政工工作与管理工作结合的意义，促进二者的结合，提升工作的高效性，促进企业的健康发展。具体来

说，企业在发展中应该积极响应党及国家的号召，加强自身的综合能力。企业管理内容及政工工作内容的制定，应该结合国家相关的政策法规，保证内部管理制度可以在政策规划下优化及健全，确保管理内容及模式和法律法规相适应，进而发挥出相互促进的作用。第二，在企业管理及发展中，管理人员应该依据法律法规，对政工和职工实施思想教育，提升管理制度及模式的效果，引导人员提升责任感。企业要想实现可持续发展，就要时刻关注政策以及发展方向，为之后的政工工作提供依据，准确的把握发展方向，提升政工工作的实效性^[4]。第三，政工人员应该加强和经营生产人员之间的思想联系，帮助职工进一步掌握政治思想工作的作用。在政工工作宣传中，应该综合掌握生产情况，依据市场经济情况，提出新的要求。另外，还要采取合理的政策策略，积极的解决工作中的问题，促进企业的发展。

（二）制定合理的管理制度

企业的有序发展，离不开健全的内部管理制度。通过构建完善的规章制度，能够促进各项工作的有序开展，约束和规范工作行为，同时对企业未来发展具有指导作用，确保企业经营的合法性，减少各种突发问题。对此，管理人员要注重规章制度的优化以及创新，提升制度的科学性及时性，加强生产经营防范控制能力。除此之外，在平日的生产经营工作中，应该提升职工的服从意识，认真遵循相关的规章制度，设置合理的激励机制，督促职工遵守规章制度。制度发布之后，还要分析其中的问题，及时地进行优化和完善，充分发挥出制度的作用。

（三）制定健全的政工工作机制

政工工作和企业经营管理具有紧密的联系，健全的政工工作机制，能够促进二者的结合。因此，在制定政工工作机制时，人员需要了解政工工作情况、企业的实际情况以及发展需求、环境等，在此基础上，合理的制定工作机制。并且对各项工作准则进行细化，进而提升经营管理的效果。例如在党费收缴方面，虽然金额较低，但是要确保公正性及公平性，避免因为由于资金数额不同而产生矛盾。国家在这方面制定了有关的规定，这就要求工作人员结合规定，依据党员交纳党费比例收取党费，保证所有收入都有依据^[5]。除此之外，因为职工在各方面存在差异，因此，在思想工作实践中，政工人员应立足于全局层面，兼顾所有职工的需求，进而提升工作的有效性。

（四）提高政工的工作能力

作为政工工作的落实主体，政工工作人员的业务能力关系到工作的效果。当前很多企业内的政工工作人员在专业性方面存在不足，比如在工作宣传中运用的理论体系存在缺陷，导致政策宣传效果受到了消极影响，无法发挥出带头作用。要想充分发挥出宣传工作的作用，适应管理要求，管理人员就要加强政工人员的培训，不断提升政工人员的综合素质，确保其能力符合岗位要求，进而为政工工作的有效开展

提供人才保障,优化工作的效果。管理人员还要定期组织政府工作讨论会议,优化及健全政工工作理论体系中的内容,为政工工作宣传提供指导,领导人员应该注重政工工作及思想教育手段,从不同的角度,采取有效的措施,加强政工人员的业务能力。

(五) 丰富政工工作形式

以往在政工工作宣教中,工作过程比较枯燥,宣传内容单一,使得一些人员被动的接受宣教,影响了工作的效果。企业应该积极的引导职工,提升职工的工作积极性,进而优化思政工作的效果。还要坚持优化政工工作,对工作形式和内容进行丰富,进而提升政工宣传工作的有趣性,吸引职工的注意力,促进思想工作的开展。除此之外,政工工作人员需要打破传统的教学方式,利用引导启发教学方法。在职工工作中引导职工的思想,让职工能够认可及接受思想的教育^[6]。学习兴趣,关系到职工的学习效果,为了促进政治思想宣传工作的落实,应该在政工工作内容中加入又趣味性的元素,进而提升职工学习的积极性。对此,企业生产人员及政工工作人员,都要积极地对工作思维进行创新。

(六) 创新政工工作

当前对企业经营管理能力提出了更高的要求,管理人员除了要确保管理工作质量之外,还要综合分析及了解职工的心理情况以及需求。遵循以人为本的原则开展管理工作,要想有效地实施工政工作及政治思想教育,管理人员就要加强创新,调查掌握职工的需求,立足于职工层面,创新政工工作内容,提升工作的创新性及有效性^[7]。

(七) 创新思政工作

首先,加强思想教育,提升政工工作人员的思政意识。在企业发展中,思政工作是生命线,关系到企业的发展质量。而思政工作的开展,需要通过政工工作人员来实现,因此,政工人员的思政素质,对于思政工作的实效性具有重要的影响。若是党建部门内产生了不良的风气,政工人员缺乏较强的思政意识,就会影响到其他人员,逐渐减弱其思政意识,并且产生一系列的歪风邪气。因此,企业需结合政工队伍情况,加强思想教育,以思想方面为着手点,不断提升政工人员的思想觉悟。第一,企业可邀请专家学者开展讲座,让政工干部提升思想认知水平,提高政治素质,积极的改变观念。第二,企业要定期进行形势任务教育,采取多样化的方式,将企业经营发展目标以及发展现状传达给政工人员,为政工人员准确定位工作提供依据,提升思想共识,促进企业的健康发展。

其次,树立新的理念,加强职工思想教育。当前职工思想认识已经变成评价政工工作成效的一个重要标准。企业有关职能人员应该改变思想观念,树立新的发展观念,并且应用到政工工作中,加强职工的思想政治教育,正确的引导职工的思想^[7]。以往一些政工人员为了省事,会刻意掩盖或回避部分敏感问题,导致企业内基层工作人员并没有明确认识

到思想政治工作的内涵。对此,政工人员应解放思想,通过不同的途径,清楚的阐述政策,让职工能够听懂,积极、正面地对待敏感问题。比如政工人员可以编辑简单易懂的《热点问题面对面》,通过电视广播刊播,利用公众号宣传,扩大工作覆盖范围,发挥出渗透教育的作用,让职工能够改变对思想政治工作内涵的认知。对于职工提出的思政问题,工作人员需协调相关部门,及时、准确的解读政策内容,疏导职工的负面情绪,解决思想矛盾问题。

最后,引导职工建功立业。第一,企业应结合自身环境,依据具体情况,优化绩效管理考核制度,制定清楚的考核指标。要想提升政工工作人员的工作热情,引导其充分发挥出自身作用,就要在物质方面进行有效地激励。另外,可以设置劳动模范工作室,给热爱工作和敬业的政工人员提供沟通平台,提升政工队伍的凝聚力,为企业发展做出自己的贡献。

结语

综上所述,当前市场竞争不断加剧,企业要想提升自身的竞争力,就要注重政工工作和企业管理工作。二者都是企业工作中不可缺少的一部分,将二者进行有效的结合,不仅能够促进企业管理以及政工工作的同时发展,还能提升企业的实力,为企业的可持续发展提供保障。因此,企业管理者应该提升对政工工作的认知水平,意识到其内容与企业管理之间的关系,结合企业的具体情况,采取合理的措施,推动二者的共同发展。

参考文献

- [1]刘卉.国有企业政工工作与企业管理融合的策略[J].活力,2021(22):139-140.
- [2]石淑洁.如何实现集团性企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021(07):16-17.
- [3]李新峰.石油企业政工工作创新及政工队伍建设分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(06):60-61.
- [4]张延明.简述如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].办公室业务,2021(09):37-38.
- [5]高冬霞,郭星星.如何推进石化企业政工工作与企业管理的共同发展[J].商业文化,2021(04):78-79.
- [6]刘婷婷.实现企业政工工作与企业管理的共同发展的解析[J].现代商贸工业,2020,41(24):88.
- [7]石慧.新时期如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J].办公室业务,2019(11):12-13.
- [8]胡艳致.如何实现建筑施工企业政工工作与企业管理的共同发展[J].建材与装饰,2019(06):139-140.

作者简介:

刘继平(1973.10-),男,汉族,北京市人,中级政工师,本科,研究方向:高级政工师。