

# 区域经济发展中人力资源管理的分析和探讨

金景海

浙江省金华市 今飞控股集团有限公司

**[摘要]**为了合理提升中小企业在吸引人才、管理人才等方面的水平,应该重点分析企业人力资源规划与建设方式,从多方面解决中小企业人力资源规划问题,不断为企业发展吸引更多的创新型人才。要重视区域经济发展中人力资源管理的有效策略,包括深化人力资源管理认识、优化人才结构、均衡配置各个区域人才、形成人才战略发展目标、提升区域人力资源管理评级体系,推动区域经济增长。

**[关键词]** 区域经济; 人力资源; 管理 ; 人才战略目标

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1136

在企业的经营中,一个非常特出的问题是人才非常的紧缺,特别是制造业。人是第一生产力,决定经济发展的前提是人才的规划了管理。很显然,人力资源管理对宏观经济建设是如此,对区域经济的发展就更为特出和重要。因此,对人力资源管理和区域经济发展两者联系进行深入研究,以期解决区域经济中的人力资源管理问题,提高人才在各项活动中的参与积极性,挖掘自身潜力,发挥出自身最大价值功能,推动区域经济持续发展。

## 一、人力资源为推动区域经济增长打好基础

在企业的经营中,一个非常特出的问题是人才非常的紧缺,特别是制造业。每年都在不同地区,不同行业发生人才争夺战。近几年以来,各地方政府也都列出很多吸引人才的特别政策和优惠条件,有的在住房,户籍和子女入学等等都招聘所需的人才。可以这样说,人才的问题不仅是企业的问题,也是政府亟待解决的问题,人才已经引起了整个社会共同关注和重视在经济建设高速发展的当今,许许多多的创新思维模式在各种各样企业管理中应用,先进的应用材料在源源不断地进入各生产领域,各种各样的智慧技术在各种产业中发挥着前所未有的超能作用,大数据时代改变了人的生活方式,也改变了经济管理模式。这一切的一切的变革都源于社会的进步,都源于科学家的努力和创造。但归根结底都源于人力资源的开发和应用。因此,人力资源的管理是所有管理工作中的首部管理内容,是决定一个社会,一个国家级,一个行业和一个企业生存及发展的关键所在。有人说,一个人可以置企业于死地,同样也可以起死回生,此说法尽管有些扩大其词,但也可证明人的作用因素是巨大和不可估量的。

在区域经济发展中通过不断强化人力资源管理能够进一步提升区域竞争力,提高区域经济竞争优势,区域内的人力资源管理不但可以促进区域经济实现经济总量的持续增长,相关结构状态还会影响产业集群发展和区域产业结构,为此只有促进区域经济和人力资源管理之间实现全面融合、协调发展,才能在最大程度上发挥出人力资源管理效能。区域内的人力资源管理即在特定范围内人口数量总和所形成的能力总和。立足于经济学理论视角分析,人力资源内的人力资本可以进一步打破资本和劳动力投入边际效益递减限制,借助丰富知识存量突出的外部性特征助力区域经济增长,还能够

提升资本、劳动率生产率,催生出大量的创新发明企业,鼓励成长型企业和成熟企业顺利实现集群化发展,全面提升人口质量,取代人口数量。人力资本对于区域经济发展的影响主要是以创新发明扩散、创新发明企业家、技术创新改革等形式为主。而间接渠道即城市化发展以及经济动态聚集所形成的资本聚集、溢出效应、控制人力资本、企业家和技术构成正向反馈。如此,以人力资本为基础的现代化发展理论为进一步发展区域经济战略提供了有效的理论参考,同时也为系统研究区域内的人力资源管理打好基础。

## 二、优化人力资源结构提升区域经济发展

### (一) 努力降低区域间人力资源差距

只有区域经济和人力资源管理之间实现协调发展,全面融合,才能在最大程度上激发人力资源价值功能。而在融合中,普遍存在人力资源存量和各个行业以及区域部门对于人力资源素质要求互相对接差异问题。任意对接过程出现受阻或中断等问题,都会影响区域经济市场发展程度和水平。立足于区域内的人力资源结构视角,具体涵盖三种层面影响因素,分别是均质化的区域人力资源、区域人力资源产业结构以及产业集群区域中的人力资源管理。此外,区域间人力资源差距逐渐扩大,国外相关研究结果证明,区域间人力资源差距将会进一步降低区域内人力资源积累数量,最终变成经济发展瓶颈。为此,通过进一步提升区域人力资源均质水平,能够帮助优化区域内的人力资源结构,提高区域内人力资源综合竞争力。

### (二) 优化区域人力资源产业结构

区域经济发展中,普遍存在区域产业结构和人力资源联系失效的问题。导致人力资源结构相关调整工作远远落后于产业结构调整。相关产业诞生与发展都需要经济元素投入和支持,经济元素和产业之间属于一种选择性影响,由于不同产业相关生产函数和对于人力资源要素的需求数量和需求结构不同,直接决定了各个产业中的人力资本配置比例关系和配置状况需要遵守配置原则。所以和人力资源战略密切相关产业结构的发展变化还会衍生出劳动力就业结构变化,促进各个部门间劳动力的全面流通,引发就业人员再培训问题。同时作为产业发展中的核心元素,人力资源和其他物质资源会共同推动产业发展,所以人力资源产业结构会直接影响区域主导产业发展和区域产业结构调整。

### （三）助推区域产业集群发展的环境

产业集群逐渐成为区域经济发展动力支持，其自身形成会直接影响特定领域中产业竞争效果，能够体现出某种区域经济体致力于强化自身竞争实力的发展方向，区域经济相关发展战略逐渐将形成产业集群当成首要任务，致力于创造有助于产业集群发展的区域环境。同时，人力资本和知识所形成的溢出效应于产业集群内能够得到有效利用和扩散。

### 三、创新区域经济发展中的人力资源管理结构模式

#### （一）强化人力资源管理的基本认识

万事认为先，尽事实为本。任何事物的演变进化，任何活动的发生和展开，都离不开主事者的认识，都离不开对所进行事物的认知和态度。在企业的经营管理上，选择管理模式和实施路径上，决策者往往以利为先，以近为导。但远视者往往是最后笑得胜利人，因此，企业管理者在人力资源管理上要有舍得求后的进取理念，要具备舍近而虑远的目光与胆量，要认清使用和培养，现需和储备的统一思维和导图。

想要进一步提高人力资源管理效率，需要率先强化人力资源管理重视程度。企业要积极转变思想理念，管理人员要认识人力资源管理要素，把握人力资源组成结构和人力资源开发管理特征和重要性，联系现实状况，深入挖掘员工潜力，科学设计人力资源管理方案，提高管理效果，为企业提供助力。

#### （二）优化人力资源的结构模式

企业想要促进经济发展，需要积极引入各种专业性人才，提高工作岗位对口性，为企业发展注入活力。转变人力资源结构，科学分配岗位工作，为企业内众多优秀人才提供培训和发展机会，全面优化企业人员专业实力和整体素质，服务于企业未来发展，同时还会影响企业经济未来发展。

#### （三）减少区域间的人才分配乱象

古人云：人尽其才，物尽其用。这就要求在对待人才的使用分岗问题上要因才而布施，因人而定岗。有学者曾陈词：用人就是育才，用智，而不能用其外貌，用其迎合度。为此，在人力资源管理上要做到好钢要用在刀刃上，正所谓臂男去驾车，绣女去排线。

为了促进区域经济实现长期稳定发展，需要立足于长远角度进行深入分析，强化人力资源管理，从最大程度上针对各种优秀人才实施配合，进一步减少区域间的人才分配不均现象。高质量人才大力支持低水平地区的经济建设。为不同区域间人才配置提供帮助，减少人才扎堆问题，为区域经济发展提供有效支持。

#### （四）加强区域人才战略规划建设

处于知识经济发展背景下，人才逐渐变成地区经济发展中的核心要素，在针对人力资源实施开发管理中，需要立足于地区经济发展战略目标。当前国内大部分地区对于人力资源管理意识相对模糊，忽略了地区经济发展目标，没有促进地区发展和人力资源的有效融合。地方政府还需要了解到人力资源于区域经济发展中的核心作用，详细分析地区发展特征，明确地

区经济发展中的优势和不足，联系现实发展状况，形成针对性应对策略，促进地区发展和人力资源管理目标的有效融合，在地区经济发展规划中全面融入人力资源管理，在对地区经济进行科学指导基础上，储备、培养更多复合型人才以及专业型人才，有效弥补人力资源开发中的短期现象。

#### （五）推动完善区域人力资源管理评价体系

学术界公认：人力资源管理中的度量评价主要包括以下内容：一是效益度量。人力资源利用率属于当下人力资源管理关键内容，人力资源个人实力、经验水平和知识结构和岗位工作是否互相匹配，是否适应职能要求，是否和级别保持一致，是否拥有薪资福利待遇，能够展现出人力资源效率。对应指标涵盖人力资源成本和劳动生产率相关动态、静态对比。针对当地人力资源的薪资、级别、职称以及职位等实施动态分析。二是满意度度量。区域内人力资源现实状况和水平主要是由不同专业人才关于环境满意度、发展机会以及当地企业政府人才激励政策所决定的。如果人们意识到有效发展空间和发展环境，可以进一步提升人们满意度，助力区域经济前进发展。

### 四、结语

在区域经济发展中通过不断强化人力资源管理能够进一步提升区域竞争力，提高区域经济竞争优势，区域内的人力资源管理不但可以促进区域经济实现经济总量的持续增长，相关结构状态还会影响产业集群发展和区域产业结构，为此，只有促进区域经济和人力资源管理之间实现全面融合、协调发展，才能在最大程度上发挥出人力资源管理效能。

### 参考文献：

- [1]陈朝印.论人力资源管理与区域经济发展的关系[J].今日财富(中国知识产权),2020(10):136-137.
- [2]赵桂婷.基于人力资本传导机制的区域经济差异研究[D].兰州大学,2014
- [3]张晖,许能锐.从制度软化到制度均衡——论海南经济发展战略的制度变迁[J].海南师范大学学报(社会科学版),2013(10):103-109
- [4]陈燕羽.热带海岛旅游草业与海南经济发展[J].中国农业息,2013(15):268-270
- [5]金美佳.海南省经济发展与环境质量协调性分析[D].海南大学,2013
- [6]符英诗.海南岛屿经济发展战略研究[D].海南大学,2014
- [7]孟祥飞.探讨东北地区人力资源管理对区域经济发展影响[J].老字号品牌营销,2019(6):53-54.
- [8]谢常桂.人力资源管理与区域经济发展的关系分析[J].人才资源开发,2019(10):46-47.
- [9]庞竹玲.人力资源开发对区域经济发展的影响及对策[J].中国商贸,2013(23):137-140