

# 国有企业创新基层党建工作的思考

田堃

西山煤电集团有限责任公司杜儿坪矿 山西 太原 030053

**[摘要]**国有企业是发展国民经济的稳定器、压舱石，发展好国有企业不仅有政治责任还有社会责任。当前，我国正处于经济转型升级关键期，经济下行压力加大，给国有企业带来严峻市场竞争压力。党建作为国有企业的核心竞争力，加强和改进国有企业党的建设，推进党建与企业中心工作的融合发展，筑牢国有企业的“根”与“魂”，切实将党建工作新效率转换为国有企业竞争优势。新形势下，国有企业如何建立与企业发展、时代发展相适应的党建工作新模式，是国有企业基层党建工作创新发展的新课题。本文首先分析国有企业党建工作提质增效的重要意义，针对当前国企党建工作存在问题，针对性提出创新改革策略，以期推动国有企业实现经济的高质量发展。

**[关键词]**基层党支部；党建工作；改革策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1939

国有企业是发展国民经济的中坚力量，是党执政兴国的重要物质基础。时代的发展，社会的进步，给新时期国有企业基层党支部建设提出新的要求，国有企业基层党的建设应当紧跟时代发展的脚步，在工作理念、工作模式以及工作机制等方面进行必要的改进与创新，充分发挥出党员干部的领导带头作用，提升全体职工的凝聚力以及向心力，拓展企业的生命力，为企业的长远、健康、持续发展指明正确的方向。

## 一、新时期国有企业提升党建工作质量的重要意义

1、提升国企党建工作质量是夯实党的执政根基的重要举措

国有企业既有政治属性，也有经济属性，兼具政治与经济的双重功能。国有企业是建设中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量，深刻阐明了国有企业在维护和巩固党的执政地位上的重要意义。

2、提升国企党建工作质量是激发企业发展内生动力力的必然要求

新时期，党中央围绕国有企业改革和国有企业党建工作的创新发展制定一系列方针政策，为改革进程中国有企业提供根本原则，指明改革的方向和道路。面对新形势与新任务，国有企业应坚持党的领导，加强党的建设，进一步夯实党建根基，将党建优势转换为国有企业的竞争优势。国有企业与其他所有制企业不同，国有企业的发展与建设离不开党组织的领导，党组织在国有企业建设中发挥着关键性的作用，并成为企业的核心竞争力。

3、提升国企党建工作质量是确保企业坚持为民服务的重要因素

中国特色社会主义新时代的重要任务就是要全面加强党

的领导。国有企业加强党的领导、推动党的建设、提升党建工作质量，具有基础性和关键性的意义。只有全方位、全过程将党的领导与党建工作高质量发展深度融入国有企业管理与运营中，才能确保国有企业始终坚持为民服务的宗旨。

## 二、当前国有企业基层党支部建设工作现状及存在的问题

### 1、基层党支部党建工作人员素质有待提升

工作人员的个人素养以及职业能力是有效提升工作质量的前提与基础。但是，经过实际调查研究发现，在国有企业中，从事基层党支部党建工作的人员在素质以及能力方面存在一些问题，严重影响了最终的工作效率。首先，党建工作人员存在数量方面的缺失，经常出现身兼数职等现象，当面对任务繁重的党建工作时，经常会出现“应接不暇”的现象。其次，很多党建工作人员对于自身工作的认识程度不足，常常出现因忙于行政等方面工作而对党建工作进行弱化、虚化以及边缘化的现象。再其次，很多基层党支部党建工作人员在工作思想、理念方面存在守旧现象，习惯沿用原有的工作模式，在社会形势以及企业发展状况不断变化的今天，传统的工作理念显得格格不入，难以将党建工作落到实处。

### 2、基层党支部党建工作方式有待创新

经过实际调查研究发现，我国国有企业基层党支部党建工作的开展方式仍然以文件宣读、开会讨论等固定形式开展。一方面，这种工作模式过于枯燥、乏味，难以激发工作人员的积极性与参与性，常常造成工作浮于表面、流于形式的现象。另一方面，在职工群众眼中，党务工作涉及的都是些“高深”的思想理论知识，与自己没有什么直接的利益关系，进而也不想参与其中。总之，传统的党建工作模式过于“高大上”，缺少“接地气”的文化氛围，难以实现工作

质量的新发展与突破。对此，基层党支部工作方式要想实现新的创新，应当从工作方法、手段等方面着手，改变原有的工作模式，激发党建工作人员以及全体职工群众的积极参与，进而达到良好地工作目标。

### 三、加强国有企业党建工作质量的建议

#### 1、加强理论学习，注重实践与探索

国有企业应加强党的先进理论宣传教育工作，用理论武装头脑，注重理论与实践相结合，指引企业的改革发展。在党的建设过程中，我们要不断学习党的建设提出的新思想、新政策，用党的先进理论丰富劳动者的思想，使劳动者成长为社会主义建设所必需的人才。要提高职工的思想政治意识，党的建设是创业发展的需要，是个人成长的良好机遇，要重视党的建设，支持党的实践活动，把党的建设和职工自身的发展结合起来。

#### 2、发挥党建引领作用

通过国有企业的发展，党的建设是否搞好，关系到国有企业的健康发展。国有企业是既有经济性质又有政治性质的组织，应当对党和国家的总体政治有清醒的认识。因此，企业的发展不仅要注重经济效益，还要把党和国家的方针政策贯彻落实到生产和活动的各个方面，确保企业的发展战略朝着正确的方向发展。首先要阐明党建与经济工作和其他一切业务工作的关系，重点是把服务企业作为党的建设的出发点和基础。以党建为引领，深刻认识到党建工作服务企业生产经营工作的重要性、特殊性，使国有企业改革发展沿着党所指引的方向和道路前进。近年来，在市场竞争的压力下，一些国有企业只注重生产，忽视了党的建设的重要性，不能及时有效地传达党的精神，不能坚定认真地贯彻党的要求。在党的建设的讨论中，偶尔会出现“双层皮”和“混乱”的思想，导致党的领导和建设的淡化、空洞和边缘化，缺乏发展创业精神的动力。

#### 3、完善制度体系，使党建标准化

建立现代企业制度和完善企业治理结构，应当与坚持党的领导，在企业党的组织中发挥领导和政治作用很好地结合起来。要求在制定企业章程时，必须有具体的章节和法律规定，反映党组织的领导作用和主要政治作用，解释党组织在所有决策中的权利、义务和工作方法，实施和监督，使党组织的作用组织化、制度化和具体化。

#### 4、强化党组织的政治核心作用

改革进程中的国有企业，应夯实党建根基，加强基层

党组织的建设是保障国有企业可持续发展的重要基础。只有坚持党的领导，加强党的建设，国有企业才能在发展过程中不断取得新的成效。为此，国有企业应积极推进党建与企业中心工作的有机融合，加强党组织与企业管理层、职工群众的沟通交流，在社会主义市场经济条件下，充分利用基层党组织的优势发展企业，使企业不断向前发展。在党的组织建设中，要坚决服从党的领导，用党的纪律和章程规范企业建设。国有企业要不断学习党的先进纯正思想，加强对企业管理团队的监督，制定完善的企业经营管理机制，为改革进程中的国有企业注入强大的生命力和活力。

#### 5、全面加强党的基础建设

基层党建工作与企业各项工作是相辅相成，相互促进的，因为这不仅仅能提升基层党建工作的质量和基层党建工作效果，还能不断丰富国有企业基层党建工作内容，为党建工作提供创新载体，建立具有国有企业提升的党建品牌。在丰富国有企业的基层党建工作同时，同时要建立好相关配套机制，以此来推动党建工作的顺利开展。另外，国有企业要落实党建工作的责任机制，把治党的责任落到实处。企业党组织需要肩负责任，抓好政绩，保证与党组织相关的工作任务能够顺利完成，打造基层党员关系融洽、企业文化浓厚、企业氛围和谐、充满活力和生机的党建环境。

### 四、结束语

党的建设质量关乎党的生命。国有企业的政治优势体现在始终坚持党的领导和党的建设，这种独特的政治优势在我国国民经济发展中发挥着重要作用。在新发展阶段，探究国有企业党建工作质量提升路径，对国有企业改革与创新具有重要的现实意义。

#### 参考文献

- [1]石志强.国有企业基层党建工作创新的思考[J].山西青年,2016(1):2.
- [2]邝三占.对创新国有企业基层党建工作的思考[J].新西部:下旬·理论,2016(9):3.
- [3]王巍.国有企业基层党建工作创新思考[J].魅力中国,2017,000(0z2):330.
- [4]熊玲,王珊,周燕.国有企业创新基层党建工作的思考[J].领导科学论坛,2017(23):2.
- [5]车茜.国有企业创新基层党建工作的思考[J].信息周刊,2019(41):1.