

# 事业单位政工思想教育工作的认识与思考

刘伟

安徽省农机安全监理总站 安徽 合肥 230000

**[摘要]**自2016年国家提出“立德树人”的概念以来, 思想政治教育日渐被大家所重视。事业单位是国家为人民提供服务的重要平台, 事业单位所有工作人员的政治思想觉悟直接影响着其工作态度, 最后关乎着事业单位本身的发展和形象。为了保证思想政治教育工作顺利、准确、有效地开展, 就我国各事业单位而言, 必须要积极贯彻“立德树人”观点, 毫不犹豫地执行新时期国家出台的有关思想政治教育政策, 将思想政治教育不仅停留在表面上, 更是贯穿于实际的工作当中。对于事业单位来说, “立德树人”这一观点的提出, 为各事业单位指明了一条将对所有工作人员的思想政治教育与基本的职业素养有效融合的方向。基于此, 本文将针对当前事业单位中对政工实施思想政治工作中存在的问题、在事业单位中实施思想教育的重要意义、以及如何更好地在事业单位针对所有工作人员实施思想教育进行详细论述。

**[关键词]** 事业单位; 政工; 思想工作

**【DOI】** 10. 12252/j. issn. 2096-6261. 2021. 12. 1746

事业单位作为为人民服务的重要平台, 其工作人员的专业素养、政治思想觉悟、工作态度以及效率等是人民所关注的重点内容。而工作人员的素质与思想觉悟直接反映了该单位的教育培养力度, 因此, 事业单位若想更好地向前发展, 不仅要在工作上放在制度建立与事业发展上, 还要加强对所有工作人员的思想教育, 有序、有效开展思想工作, 从根本上提高事业单位的工作质量。

## 一、当前事业单位中对政工实施思想政治工作中存在的问题

近几年来, 通过事业单位的有关部门、领导以及所有工作人员的配合, 在事业单位内针对政工进行的思想教育工作进行得越来越顺利<sup>[1]</sup>。各位政工在思想教育的影响下, 政治意识、政治素质思想觉悟普遍得到了提高, 他们更加热爱、支持、拥护中国共产党, 更加认同党的领导, 更加热爱自己的祖国, 更加热爱中国特色社会主义制度; 逐渐表现出以人民为基础、为人民服务的职业观、价值观, 但思想工作存在事业单位平稳推进的过程中, 也表露出很多问题。

### (一) 对思想工作重要性的认识不够充分

这一问题在很多营利性企业、包括各高职高专高等院校中也有所体现, 在事业单位内表现得也很明显<sup>[2]</sup>。事业单位作为国家经济社会发展中提供公益服务的重要载体, 是我国社会主义现代化建设的重要力量, 而且事业单位具有服务性、公益性、知识密集性的特殊属性。如果事业单位内的很多工作人员尤其是资历较深的工作人员, 在工作过程中态度懒散、没有工作激情、将赚钱作为自己工作的唯一准则, 这就导致即使思想工作开始实施, 但是效果也不好。有的事业单位的领导对针对政工实施思想工作存在错误认知, 认为这只是众多工作中的一部分, 只是一个亟待完成的工作任务, 只要开展了就等于对政工进行了思想教育, 完全忽视了开展思想工作的意义和重要性, 最后只是将思想工作流于表面, 对于政工的思想、政治觉悟、工作态度没有任何的帮助和改变。

### (二) 思想工作的开展方式缺乏创新

在事业单位内对政工进行政治思想教育的途径主要以宣传习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观以及我党大政方针, 旨在提高事业单位内政工的政治觉悟, 在工作中投入更多的激情, 为国家服务, 为人民服务。但是随着越来越多的年轻人加入事业单位的队伍中, 这种原有的思想教育方法略显陈旧, 年轻人思维活跃, 对于政治信息的接受途径、接受方式也更加广泛, 以原有的教育方式很难满足当前事业单位内年轻人的需求。

### (三) 思想工作缺乏制度支撑

对于事业单位内的政工来说, 工作环境不具备很强的竞争意识, 这也是导致大家工作热情不高的重要原因之一<sup>[3]</sup>。思想政治教育具有很强的理论基础, 在学习过程中内容也比较枯燥, 在没有竞争意识、制度支撑的情况下很难调动起政工的学习积极性。因此, 就事业单位本身而言, 需要建立两种制度: 一是有关在政工之间进行思想工作实施的监督管理制度, 确保思想工作落到实处; 二是政工之间的公平完善的奖惩制度, 用以刺激政工学习积极性以及对工作的配合程度。

## 二、在事业单位中实施思想教育的重要意义

随着经济、社会的不断发展, 来自于金钱、权利等各方的诱惑越来越多, 为了保证事业单位内的工作人员时刻保持清醒的头脑, 拥有更高的工作热情和更好的工作态度, 在纷繁复杂的社会环境中保持自己作为事业单位政工的工作初心, 对政工开展思想工作刻不容缓。同时, 事业单位内政工政治觉悟的提升、工作态度的转变也会为事业单位的发展带来动力。

## 三、在事业单位针对所有政工更好开展思想教育的举措

### (一) 加强对思想工作的重视

事业单位内的相关领导以及负责人要加强对政工实施思想工作的重视程度, 转变原有的将开展思想工作作为一项任务的错误观念, 切实落实政工思想工作的实施<sup>[4]</sup>。

首先事业单位相关领导要将思想工作细化，部门与部门之间逐层递进，确保思想教育工作的全方位普及和落实；其次，要建立健全的思想教育实施制度，根据自身的实际情况制定出合适的执行方案，明确落实思想工作负责人的责任，将责任细化，有责可循；再次，要充分了解事业单位内部政工的政治思想觉悟情况以及其思想动态，对于政工思想中出现的偏差和问题及时纠正；最后，必须要建立完善的考核制度，政工的思想教育成果需要由考核的结果来体现，构建完善的考核制度一方面有利于规范政工在接受思想教育时的学习态度，另一方面有利于相关领导以及责任人及时掌握思想工作进程和成果，对于其中的问题能够及时发现、及时解决。

## （二）创新思想工作的开展方式

新时代，事业单位在开展思想工作时要不断创新工作方法不断丰富工作内容。在理论教育上要大力开展针对习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义核心价值观、中国特色社会主义理论以及马克思主义中国化等理论的教育工作，确保每一位事业单位政工在政治思想上不要出现偏差，坚决拥护中国共产党的领导，树立起正确的职业观、价值观。在实际工作中，要深化政工甚至是事业单位内每一位工作人员的工作意识，爱岗敬业、诚信友善，在工作中以服务百姓为宗旨，端正自己的工作态度，将工作重点落实到位百姓办实事，而不是为自己谋取私利上<sup>[5]</sup>。

## （三）对思想教育的开展有全面地思考

随着社会的不断发展与进步，人们接收的信息与思想更为丰富，对于事业单位内的政工来说，其思想上的活跃程度要远远超过过去的事业单位政工人员。加之越来越多的年轻人愿意加入各事业单位中，原有的以理论普及为主的思想工作开展模式已经无法满足当前的发展需求，在实际的工作开展中势必会遇到很多新出现的问题。这一方面需要事业单位的相关管理人员在思想工作的开展方式上进行创新、在思想教育工作的内容上不断完善，另一方面还需要对思想工作的开展有全面的考量，思考当前时代中随着社会的不断发展，在进行思想教育过程中可能会面临的问题，同时要提前做好解决或者是应对方案。与此同时，对于事业单位内部政工的思想动态相关管理人员要有及时的把握，对于政工思想上出现的问题必须立即之处并帮助改正，确保每一个人的思想健康、并拥有足够的政治觉悟和良好的职业道德。

## （四）将思想教育理论与思想教育实际相结合

事业单位内思想工作开展效果不好的一个重要原因在于很多人认为思想工作中就是说说场面话，将各种晦涩的理论在表面上学习一遍，对实际的工作根本起不到帮助

<sup>[6]</sup>。这样的想法若存在于事业单位内的相关管理人心，那么在开展思想工作之初，其基础工作就没做好，开展工作的态度和出发也存在问题，工作开展过程中也会不断出现问题并被忽略。若是存在于事业单位内的各位政工心中，在接受思想政治教育时就会保持敷衍的学习态度，认识不到自身存在的问题以及思想政治教育的重要性。因此，事业单位在开展思想工作时，务必要将理论与实际切实地结合到一起，尤其是对于相关管理人员来说，对于政工在工作和生活中出现的问题要多加关心、给予帮助，将思想工作中需要学习的知识、需要养成的觉悟充分体现出来，使政工切实地感受到思想教育的作用和意义，起到以身作则的作用。

## （五）构建完善的监督管理制度与奖惩制度

为了确保思想工作更好地开展与落实，事业单位要配备完善的监督管理制度监督思想工作的落实情况，要确保思想工作在职工间的全方位覆盖，了既要扎实理论基础，又要完善实践能力，不断提高政工的工作热情、提高思想觉悟。与此同时还要建立公平的奖惩制度，根据考核情况对思想教育成绩好的政工给予一定的奖励，对于思想教育成绩差的政工予以一定的惩罚，以合理、公平的竞争促进事业单位内思想工作更好地开展与落实。

## 结束语

综上所述，对所有工作人员进行思想教育，一方面是为了提高工作人员的思想觉悟，能够树立正确的价值观，在工作中找到自己的价值并能够充分发挥出来；另一方面，思想觉悟提高了，面对工作时工作质量以及工作效率也会提高，对于事业单位本身的发展具有积极的促进作用。因此，事业单位内对工作人员开展思想教育工作是十分重要的，不能仅仅停留在表面，要将对工作人员思想上的教育内化为行为上的表现，不断优化自身的工作方法，在学习中弥补自己的不足，是事业单位的发展更快、更好、更强。

## 参考文献

- [1] 杨静. 政工政治思想工作方法的创新思考[J]. 科学大众(科学教育), 2019(08): 194+164.
- [2] 曾国义. 事业单位政工思想工作开展对策[J]. 东方企业文化, 2018(S1): 30.
- [3] 陈秋霞. 关于事业单位青年职工思想政治教育的探究[J]. 现代经济信息, 2017(18): 443.
- [4] 杜芳. 对事业单位政工思想工作的几点思考[J]. 现代经济信息, 2017(10): 56.
- [5] 郭微. 政工思想工作方法的创新思考[J]. 中外企业家, 2015(09): 257.
- [6] 麻英晖. 加强教育事业单位思想政治建设[J]. 中外企业家, 2015(02): 167-168.