

# 新媒体时代医院青年员工思想政治教育的探索研究

吴晟华

常州市金坛第一人民医院

**[摘要]**党的十九大以来,国家医疗卫生事业改革发展持续加快,国家在医疗卫生事业领域进行了各种形式的探索与实践,各级医院改革发展取得了非常显著的成果,人民群众就医问题得到了非常好的解决,这对于守护好人民群众身体健康,加快健康中国深化发展都有着重要作用。在社会主义市场经济环境下,为更好落实党的医疗卫生事业改革政策措施要求,更加有力守护人民群众的根本利益考虑,需要坚定抓好思想政治工作,将党对医疗卫生事业提出的相关要求融入到各级医院当中去,这样才能让医院在改革发展上始终沿着正确的马克思主义方向前进。并通过扎实做好思想政治工作,让广大医护人员深知自身责任,坚守好服务初心,践行好治疗使命,确保现代医院改革发展的质量,守护好人民健康,让人民群众更加满意。

**[关键词]**新媒体时代;医院青年员工;思想政治教育

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.029

## 引言

医疗卫生工作与我们每个人都息息相关,与广大人民群众切身利益紧密相连,而公立医院作为医疗行业的主力军,它们所能提供的服务水平基本就代表了一个国家医疗卫生事业水平的高低。这也不断地提醒着我们必须不断地进行改进和提升,除了业务能力之外,对医务工作者政治思想、个人素质等也都要提出更高的要求,简而言之就是不仅要做到精医,更要做到善行。而思想政治工作正是实现这一点的有力抓手。

### 一、公立医院思想政治工作现状分析

#### (一)重业务发展轻思想教育

要想有效提高医务人员的政治思想水平,需要医院各个层次的重视并进行引导。但实际上,医院将大部分精力放在业务的发展领域,忽视了思想方面的提升,导致一些医务人员出现思想问题。尤其是在互联网冲击下,医务人员的思想更加不稳定,很容易受到诱惑和腐蚀,进而给医院发展带来不利影响。以往医院采取传统的工作模式,不注重创新和优化,思想政治工作的灵活性不足,针对性不强,所以实效性不够。

#### (二)重业务考核轻思想教育

在公立医院各级考核中,对于医疗业务的各项任务指标的考核占比比较大,忽视了思想政治工作,一手硬一手软,因而思想政治工作条例、办法、职责等制度不完善,在考核机制内没有形成系列的考核管理体系,规范性不高,不仅影响到了工作的积极性,也导致工作人员不重视思想政治工作的开展。

#### (三)重业务提高轻思想教育

公立医院对如何提高医疗业务水平方面的举措比较多,譬如外出进修、规范化培训、专业知识的竞赛等,而思想政治工作人员每年有进修,但是比例不高。当前医院进行思想政治工作一般就是定期开展各种学习会,学习新思想新理论等,按照传统的模式进行,很容易使医务人员失去兴趣,无法起到思想政治教育作用。

## 二、新媒体时代医院青年员工思想政治教育的探索研究

### (一)强化对思想政治工作在医院中的重要性认知

各级医院主管部门在推动医疗卫生体制改革中,要强化对医院的思想政治工作考核,引导医院在思想政治工作开展上,努力做到与其他主体业务开展同时规划同时部署同时安排,这样才能确保思想政治工作真正融入到医院当中去。在对医院的考核管理中,要突出思想政治工作的核心导向,对于思想政治工作开展不到位,出现各种问题的,要对医院综合评定进行减分或者“一票否决”,从而让医院管理层深刻认识思想政治工作的重要性。对于思想政治工作的开展,医院要安排专门部门、人员负责,定期进行调度完善,对于发现的问题要第一时间进行整改,从而确保思想政治工作的动态性深化落实。不论是何种类型的医院,都需要强化对思想政治工作重要性认知,坚持将思想政治工作融入到每一项医护工作中去,更好坚守初心,践行使命。

### (二)提高医院思想政治工作开展丰富性与实践性

思想政治工作是一项内容相当丰富的工作,在实际的落实上更需要体现出多样化,这样才能让思想政治工作更好地吸引医护人员参与其中。在充分用好传统大讲堂模式基础上,还需要充分利用互联网+模式,不少医院建立了专门的微信公众号、抖音号等,满足了医护人员随时随地学习研究的需要,极大拓宽了思想政治工作的覆盖面与影响力,实现与传统大讲堂模式的有效互补。对于思想政治工作者来说,在抓好理论知识学习研究基础上,还需要与医院改革发展实践结合起来,注重将医院当中出现的困难问题与党的思想政治理论深化学习等相结合,这样才能更好丰富医院改革发展的视野认知,也才能让医院人员更加主动参与到思想政治工作中去。在思想政治工作开展上,要广泛听取医护人员的意见,将不同层面的想法融入到思想政治工作当中去,这样才能让思想政治工作更加具有基层根基,也才能提高不同人员参与思想政治工作的主动性与积极性。

### (三)加快医院高水平思想政治工作人才队伍建设

思想政治素质合格的人才才是支撑医院发展的关键要素,

抓发展必须抓人才，抓人才必须落实人才管理责任。医院各级党组织要把人才思想政治建设牢牢扛在肩上、抓在手上，保证人才队伍建设的正确方向。“打铁还需自身硬。”各级党委班子要把思想政治建设作为加强自身建设的首要任务，采取有力措施，凝聚引导人才队伍充分发挥智慧源泉，共谋发展服务大计。注重加强对人才的政治引领、政治吸纳。医院发挥核心竞争力，更好做好服务工作，必须有一支富有竞争力的人才队伍。医院应该高度重视医护人员思想政治建设，吸引各类优秀人才向党组织靠拢，把人才凝聚到党组织周围，把积极向党组织靠拢、思想政治素质好的人才发展成党员，不断扩大党员人才队伍，提升人才竞争力。要善于选树培养党员人才，注重发挥党员人才的先锋模范作用，对那些技能过硬、作风扎实、道德品行良好的党员人才进行大力宣传表彰，营造尊重人才、创先争优的浓厚氛围。加大对医院发展前景、人才政策等方面的宣传工作。破除在培养人才、开发人才和使用人才方面的落后观念。各级领导干部要以爱才之心、识才之志、容才之量，用才之艺，做到知人善任、广纳群贤，形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚，充分尊重人才的创造价值，使创造活动得到支持、创造才能得到发挥、创造成果得到肯定。健全完善人才服务体系，为人才提供施展抱负和才华的广阔平台。

#### （四）创新工作策略及手段

思想政治宣传工作的内容比较复杂，宣传形式和宣传手段的创新及落实非常有必要，医院需要关注对内部网络报刊平台的有效利用，通过对典型事迹的有效宣传来充分彰显激励作用。例如设定最佳口碑医护、最佳服务标兵、最美护士等奖项，让每一位工作人员都有自己的榜样。这是一种精神激励，对于获奖者以及他人而言都有精神推动作用。另外，不能忽视物质激励。要在征求广大员工意见基础上给出最合理的物质激励政策，要让每一位员工能够获得精神、物质双层激励。在精神文化建设方面需要在大厅、走廊等公共场所摆设报纸、杂志，利于医院人员、患者及家属随时阅读。需要将医院经营理念、管理制度等公布出来，要让读者产生信任。医院应组织业务学习，要进一步扩大在职人员的阅读面、技术水准，提升其思想境界及工作能力，这是确保医院具有综合竞争力的关键。要积极建设内部学习平台，确保其能够主动利用不同的途径获取最新最前沿的信息。在对外宣传时，医院需要主动发放免费报刊，灵活利用各种现代化的网络信息实现正面信息的有效宣传，深化公众对医院医疗人员、医疗水平、医疗体系的认知及了解。加强互动沟通，积极搭建沟通交流平台，通过网站的有效宣传来实现部门信息的进一步更新及完善，简化住院手续。

#### （五）完善人才培养机制

目前，医院管理人员对人才培养的重视力度仍不足；

公立医院人才队伍整体学历偏低，人才质量和专业性不强；缺乏健全的人才管理机制，人才培养力度不足；医院人才大量短缺，流失现象严重。出现这种局面的主要原因在于公立医院人才培养机制不够健全。人才培养制度是医院管理制度重要方面，这也是医院思想政治工作与文化建设的关键因素。因此，医院首先要建立科学的医院管理制度，医院应该建立医务人员的岗位培训制度。如请医院内部或者外院资深专家于医院内部进行相关医学知识与管理知识的培训；鼓励医务人员外出学习，参加继续教育培训，不断提高医务人员的医疗水平；医院定期进行医疗相关知识的考核，内容涉及思想政治、文化、医学知识及应对医疗风险的管理与处理能力等，并通过建立奖惩机制，激发医务人员学习工作的内驱力，强化的综合素质。为了做好人才选拔和培养，建立激励机制必不可少，医院管理者应保证激励机制的公平性和有效性，增强医院的凝聚力和团结力，如此方能立足长远，深入推进医院的高质量发展。

#### （六）坚持思想政治工作与医院文化相融合

为庆祝中国共产党建党一百周年，热情讴歌建党百年取得的伟大成绩，激励医院干部职工永远跟党走、奋进新时代，可开展5.12国际护士节庆祝活动，“党旗飘扬映初心砥砺前行奋进新时代”主题演讲比赛、征文比赛，“百年初心医路同行”短视频大赛，“医药知识竞赛”，红色毅行徒步和观看电影等活动，引导党员干部职工树立正确的历史观，在鉴往知来中强化使命担当，营造医院健康和谐的工作环境，弘扬正能量，提高职工的凝聚力和向心力。

#### 结束语

新时代，人民群众在物质生活上得到了极大满足，同时对医疗卫生服务也提出了更多期待，这些对于医院而言都是必须要思考与面对的问题。在推动医院改革发展上，思想政治工作是重要的影响因素，做好思想政治工作，能够让医院工作人员更好认识自身责任，进而沿着人民群众期待的方向前进。

#### 参考文献

- [1]薛晓晖. 浅谈通过医院文化建设推动思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2014(23): 105-105.
- [2]谭美华. 如何通过医院文化促进医院思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2015(9): 20-21.
- [3]周雅琴. 浅谈思想政治工作与医院文化建设的有机结合[J]. 中华实用医药杂志, 2010(10): 190-190.
- [4]吉沐和. 新形势下国有企业思想政治工作的创新思考[J]. 现代经济信息, 2019(10): 161-161.
- [5]张金美. 浅谈如何通过医院文化促进医院思想政治工作[J]. 才智, 2018(22): 248-248.