

如何加强就业工作领域政工人员自身修养

李丽

(江苏省滨海县劳动就业管理处 江苏 滨海 224000)

【摘要】就业是最大的民生，这也对就业工作领域的政工人员修养有了更高的要求。因为就业领域的政工人员，其道德修养关系着单位、企业思政工作开展的效果，特别是在市场经济快速发展的背景下，各行业、企业间的竞争愈发激烈，就业领域的政工人员，必须全面提升自身的责任感和使命感，并加强自身的道德素质建设，凭借自身的人格魅力感染人，从而为新形势下的就业工作全面有效地开展奠定良好的基础。为此，本文重点就如何提升就业工作领域政工人员的修养进行论述，以供参考。

【关键词】就业领域；政工人员；修养；提升

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1554

良好的自身修养，是就业领域政工人员在工作期间应当具备的一项基本条件，良好的自身修养，应涵括政治素养、道德修养、业务修养、沟通修养等这几个方面。现如今市场经济体制不断完善，也使得各行业、企业之间的竞争愈发激烈，政工人员又在企事业思政工作中有着重要的地位和作用，也要求政工人员必须要提升自身的修养，为企事业员工树立榜样，推动企事业思政工作有效开展，进而为整个就业工作和企事业发展作出更大的贡献。

一、加强就业工作领域政工人员自身修养的重要性体现

(一) 关系着思政工作开展的成效

加强就业工作领域政工人员的自身修养，有助于全面提升企事业思政工作开展的成效。具体而言，政工人员是企事业思政工作开展的重要主体，需要政工人员在完成本职工作的基础上，具有良好的政治素养和道德修养，及时向单位内部基层职工普及党的方针政策，大力宣传企业、事业的良好文化和形象，从而思政工作有效开展奠定良好的基础。

(二) 对内部职工有潜移默化地影响

政工人员在企事业中具有重要的地位和作用，其中一个作用便是发挥“立言立行”的理念，即在企事业中，政工干部需要不断提升自身的道德修养，对自己在工作期间的行为举止进行约束，为企业内部所有职工树立一个榜样，成为单位中所有职工的楷模，从而在潜移默化中对内部所有职工产生积极的影响。

(三) 与企事业的发展密切相关

政工人员的修养，也与企事业的发展密切相关。要想成为一名合格的政工人员，除了要具备一定的政治修养和道德修养以外，也需要精通法学、经济学、人力资源管理等多个学科领域的知识，这样才能够为企事业的发展提供有价值的决策意见。另外，政工人员也应具备过硬的专业素养和沟通素养，既要为内部职工解决实际的问题，也要加强与内部

职工的思想沟通，充分了解内部职工的心理动态，并在此基础上发挥自身的作用，对职工进行积极的教育和影响，从而提升思政工作的有效性，继而推动企事业的稳定发展。

二、加强就业工作领域政工人员自身修养的主要途径

从上述分析中可得知，一名合格的政工人员，应当具备过硬的政治修养、道德修养、业务修养和沟通修养。因此，对于就业工作领域政工人员自身修养的提升，也应当从这四个层面着手。

(一) 提升政工人员的政治修养

政治修养是政工人员必备的素质之一，加强对其修养培养时，必须要重视其政治修养的提升。良好的政治修养，要求政工人员要充分发挥自身的职能作用，及时向内部职工传达党的方针政策，学习党的优良工作作风。为此，政工人员应以身作则，坚定自身的政治立场，保持鲜明的政治观点，以此树立起良好的模范作用，从而带领广大职工不断坚定自身的政治立场，并在实际工作中严格遵守党的纪律，认真落实科学发展观精神，进而推动企事业思想政治工作有效开展。除此之外，政工人员也要切实维护好广大人民群众的根本利益，做到让广大人民群众满意，这样才能够真正地让广大职工群众信服政工工作，也才能够充分发挥出政工人员的作用。

(二) 提升政工人员的道德修养

道德修养也是政工人员必备的素质之一，良好的道德修养，才能够让广大职工信服，也才能够更好地发挥自身的思想道德引导作用。因此，政工人员必须不断提升的自身的道德修养。在具体的工作中，政工人员应树立先人后己的精神理念，发挥模范带头的作用，率先执行党的各项决议，由此为企事业发展树立良好的道德风尚，提升党在广大职工群众中的光辉形象，从而推动广大职工群众坚决维护我党的利益，并完成党交代的工作任务。除此之外，政工人员也要不

断丰富知识、知识修养和科学文化，这样才能够更好地发挥道德模范作用，帮助广大职工群众解决思想道德等方面的问题。企业在人才选拔过程中，也应重视筛选出具有扎实综合素质和良好道德规范的人才，促使其在政工工作中，不断提升思政工作水平和质量，达到增强内部凝聚力、向心力以及提升职工思想道德的效果。

（三）提升政工人员的业务修养

为有效提升思政工作的效率与质量，也要不断提升政工人员的业务修养，包括其组织能力、管理能力、专业素质等。为此，政工人员必须对党和国家相关政策、方针有一个全面地了解，并主动深入地学习企业管理等方面的专业知识。在实际工作中，政工人员也要在整合内部资源和力量的基础上，最大化地体现和发挥广大职工主人翁的价值作用，从而有效调动广大职工群众的积极性、主动性和创造性，进而提升企事业思政工作开展的成效。除此之外，政工人员在实际工作中，也应采用不同的方法区别对待，由于内部员工工作水平及文化程度不一，因此要想提升思政工作效率，更要讲究工作的方式方法，应从以人为本的角度出发，组织协调好内部各职能部门工作的开展，增强内部向心力和凝聚力，从而推动企业健康有效发展，以及维护企业的利益。

（四）提升政工人员的沟通修养

沟通修养也是政工人员不可或缺的一项素质，这是因为政工人员思政工作的对象是人，与此同时，政工人员也起到上传下达的作用，及时快速的沟通能力，可促使企业管理效率的提升，也能够推动企业内部和谐稳定。所以要求政工人员在实际工作中，要具备良好的沟通交流能力，这样才能够更好地开展思政工作。具体要求政工人员要加强与员工的沟通，以此了解员工的思想动态及实际需求，帮助员工解决实际工作中生活中存在的难题，并很好地维护员工的权益。

三、结语

总的来说，对于就业领域政工人员自身修养的提升，关键在于其政治修养、道德修养、业务修养和沟通修养的全面提升，这是新形势下作为一名合格且优秀的政工人员应当具备的素质。

参考文献

[1] 刘卫华. 浅析提高企业政工师自身修养素质的策略[J]. 办公室业务, 2019(22): 48-49.

[2] 陈雅红. 浅谈如何提高政工师的自身修养水平[J]. 现代国企研究, 2019(06): 212.

