

# 新时期提高事业单位政工管理水平的有效途径分析

姚静

天津市市区不动产登记事务中心

**[摘要]**新时代背景之下，国内经济正处于快速发展的阶段，伴随着城市化建设水平的快速提升，传统事业单位的运营模式正在随之发生变化。可以说整体环境的变化，在一定程度上影响着事业单位工作人员的人生观和价值观的取向，因此重视新时代背景之家，事业单位的政工管理工作的开展至关重要，不断提高政工管理工作质量，更好地为事业单位人员的人生观和价值观的发展提供正向引导。

**[关键词]**事业单位；政工管理；水平提升；管理途径

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1156

可以说新的时代背景之下传统事业单位采用的中国管理模式，已经无法满足新时代对于该项工作的要求，这是因为现阶段正面临的城市和经济快速发展的新局面，针对工作管理模式进行调整，是封闭式紧跟时代发展步伐的必然选择。其中除了包含对于员工错误思想观念进行纠正之外，更应当对传统政工工作的不足之处进行改正，从而塑造良好的工作作风，不断形成积极向上的内部文化氛围，脱离传统政工管理的局限性，走向新的发展路径，也更好地发挥政工管理服务于事业单位持续发展的价值。

## 一、新时期提高事业单位政工管理水平的重要性

之所以强调对事业单位的政工管理工作水平进行提升，这是因为在新的时代背景之下，事业单位所面临的发展环境更加的复杂，并且多元文化的冲击也使得事业单位的员工在人生观价值观方面的发展面临着更多的挑战。因此事业单位的政工管理工作必须承担起促进员工思想认知进步以及提高员工综合素养的基本职能，关注日常工作流程的完善，尽可能做到与时俱进，帮助事业单位的员工及时了解国家政策方针，积极承担起自身的工作职责，展现出良好的思想道德素养以及坚定不移的政治信念，才能够更好地支撑事业单位面对不断发展的外部环境变化，获得内部效能的提升，促进事业单位的持续发展。

## 二、新时期事业单位政工管理存在的问题

### （一）政工管理认知偏差

不难发现国内事业单位对于政工管理工作的态度存在明显的两极分化进行，部分事业单位能够充分认识到在越发复杂的市场经济环境下，事业单位所面临的竞争压力迫切需要政工管理工作的支持，获得持续发展的动力，因此给予政工管理工作足够的重视。然而也存在部分事业单位，以经济管理和效益作为日常工作的重点，主要关注项目业务开展成本效益以及价值的获得，对于政工管理工作较为轻视，认为该项工作可有可无，这会导致事业单位内部存在各种思政问题，例如发展理念偏离，预先设定或者是政工管理呈现边缘化的状态。由此可见，建立对于中国管理工作的正确认知，十分必要能够深刻认识到政府管理对于事业单位在新时代背景之下获得持续发展动力的价值，同时也是满足职工多元化设计需求的重要手段。从该角度而言，政工管理工作的效果不佳，在很大程度上成为阻碍事业单位持续发展的重要因素。

### （二）政工管理机制僵化

关于事业单位政工管理机制的运行，是指事业单位内部政工管理系统对应的结构以及运行机理是彰显政工管理工作功能价值的核心，也影响着事业单位的未来发展，考虑到国内事业单位关于政工管理的应用时间相对较短，无论是管理机制或者是配套的管理制度，都缺乏系统性以及内在性，同时也缺少灵活性，这会带来政工管理工作僵化的困境。从目前情况来看事业单位的政工管理组织结构存在明显的不完善情况，缺少对于责任的明确划分，无法实现政工管理目标，在不同岗位的具体落实，这必然会影响到政工管理所制定的政策的执行效果。另外一方面现阶段所运行的整个管理机制表现出的可调性差强人意，这是因为新时期背景之下对于事业单位的发展提出了更高的要求，越来越多的事业单位开始采用扁平化管理，也就意味着必然会面临深刻的岗位结构变化以及人岗匹配性地提升，但是与之对应的正规管理机制并未同步进行调整，与日常运行的需求不相匹配，这必然会阻碍中国管理工作的进行，最后是政工管理机制和事业单位的工作重点之间的融合匹配度不高。例如部分以经济效益获取为工作重点的事业单位对应的内部管理表现出明显的政工工作和中心工作目标体系实施细则不匹配的问题，这会影响事业单位内部的凝聚力。

### （三）政工管理方法落后

不得不说在新时代背景之下，事业单位的政工管理工作面临着管理方法改革的局面，尤其是信息技术在事业单位各项工作中的纵深融合，同样给政工管理工作模式的变化带来了新的挑战，多元广泛灵活将成为今后政工管理工作的主要发展方向。然而实际情况却是部分事业单位的政工管理，缺少对于先进技术的应用理念和积极性，仍旧停留在传统落后的管理体系中，仍旧以主观经验作为正规管理工作的驱动，因素缺少对于先进信息技术和管理理念的应用，导致创新意识不足，也限制了整个管理的增长可能性。最终只会导致政工管理工作和时代以及事业单位发展需求的不匹配。尤其是在市场经济大环境之下，事业单位所实施的政工管理，在内涵方面必须有所延伸，才能够更好地承担起凝聚内部的职责，这自然需要多样化以及针对化的管理活动的进行，有利于丰富职工的精神世界，促进其思想道德修养的增长，这也表现出了对于政工管理工作方法创新的更多需求，如果依旧停留在传统形式，流于表面，只会引发管理资源浪费、管理

效果低下等问题。

#### （四）政工管理队伍不健全

政工管理工作的高效实施自然离不开相应队伍的参与，尤其是在新时代背景之下，事业单位正逐渐走向扁平化的管理模式，在组织架构方面同步发生调整，这使得部分政工人员同时承担着业务工作，这必然会引发精力和时间投入有限的问题，导致政工管理工作水平无法获得提升，加上部分政工管理人员自身的终身学习意识不够充分，无法做到政工管理和事业单位未来发展趋势的一致性，缺少对于国家新政策的积极解读和应用，不主动学习政工管理领域的新知识和新技术，逐渐被时代淘汰，也会影响各项政工工作的有序进行。并且在新的时代背景之下，事业单位的政工管理工作，对于相关管理人员的职业素养，道德品质以及思想观点都提出了更高的要求，遵循实事求是，踏实肯干的工作理念，做到对于事业单位实际情况的准确把握，立足当下，着眼未来，展开思想政治工作的统筹计划和细致安排是一名合格的政工管理人员必备的基本素养，显然部分政工管理人员都无法满足该项要求，这自然会影响政工管理的实效性。

### 三、新时期提高事业单位政工管理水平的重要途径

#### （一）提升政工管理意识

为了更好地解决新时代背景之下事业单位对于政工管理工作认知偏差的问题，准确把握政工管理的核心要点明确其战略地位有必要对正规管理的意识进行调整，首先需要将业务工作和政工管理工作放置于同等地位，通过同步部署的方式不断促使内部人员对于政工管理的重视程度，避免业务工作和政工管理的相互隔离。该项举措的目的在于能够基于政工管理工作实施正确的思想引领和价值导向，同时也需要基于同步执行视角，确保业务工作和政工管理工作的落实，促进政工管理和业务工作之间的融合，让政工管理成为业务工作实施的基础保障，该项举措也能够进一步促进政工管理与单位规章制度之间的融合，更好地发挥规章制度的约束作用，为政工管理的落实以及职工思想和行为的引导提供支持。从该角度而言，能够实现自内而外的员工思想水平的提升，确保职工更加积极地参与到日常工作过程中，高效地完成工作目标，以创新的思维和高度的思想觉悟，促进日常工作的完善和效率的增长，发挥职工的主观能动性更好地挖掘职工的潜能。当然也需要关注考核机制的同步完善，做到业务工作和政工工作考核的同步，更可以将二者的考核结果进行整合，基于职工绩效以及对于事业单位的发展贡献，包括思想意识，共同确定职工的薪资水平或者是其他奖励惩罚方案。

#### （二）创新政工管理机制

针对管理机制进行完善不可或缺，是确保政工管理工作能够顺畅运行的关键，可以选择政工管理组织架构的完善作为优化管理机制的突破口，保证事业单位的战略目标方向明确，能够确保政工管理工作模式，符合事业单位的实际情况，有效解决现实困境，助力事业单位的未来发展。以此为目标导向，针对日常政工管理工作的职责范围，进行清晰划

分，保证政工管理工作目标与各基层岗位之间的匹配。为了实现良好政工管理氛围的营造，有必要借助先进的技术手段实现内部信息的畅通，打造沟通渠道。当然也需要根据岗位以及部门的不同，采用差异化的管理办法来保证政工管理对于事业单位不同业务项目运行的服务效能。

#### （三）改进政工工作方法

首先，变单向灌输为多元交互，注重精神文化与物质文化建设的高度统一，为职工工作提供优质环境、完备设施及充分支持，使其感受到组织对其的尊重、认可与关注，并转变说教式工作方法，与职工建立平等、和谐沟通关系，在向其宣传政策方针、思想精神的同时了解其工作难点、心理诉求，以此通过双向交互增强职工对单位的认同感。其次，实现感性与理性相结合。注重调动职工情感体验，综合利用多种方法实施政治思想教育，使职工在情绪、情感的感化之中获得对理想的追求、对自身价值的认可，对信念的明确，从而使职工形成由感性逐步过渡至理性的健康精神状态。

#### （四）加强政工干部队伍建设

提高事业单位的政工管理，工作质量水准有必要关注，对于政工干部队伍的建设和培养，也能够很好地解决传统政工管理工作面临的管理队伍不健全的实际问题。该项工作的实施首要任务是对政工干部进行必要的筛选，目的在于更好地发挥政工干部对于各项管理工作实施的领导作用，从上至下不断深化关于中国管理新思想新理念和新方法的掌握以及应用，可以设立独立且具有权威性的政工管理部门专项负责该项工作。在部门岗位设置以及人员配置方面，应当基于多层次进行考虑，除了考察工作年龄经验以及知识结构之外，还需要从职业规划，工作导向和技能专长等多视角进行，目的在于尽可能实现人尽其用的效果，做到对于政工人员工作积极性的充分调动，能够在该岗位上实现开拓进取和创新，必要的培训不可缺少。例如通过打造网络培训平台的方式，方便政工人员根据自身需求随时随地获取培训资源，实现专业能力的增长，促进灵活性成长的同时，也能够更好地帮助政工人员树立终身学习意识，顺应时代发展趋势。

#### 结语

新时期背景下，提高事业单位政工管理水平有助于增强单位内部凝聚力、提升单位服务质量。建议事业单位保证业务工作与政工管理并重，通过提升政工管理意识、创新政工管理机制、改进政工工作方法、加大政工干部队伍建设提升政工管理水平。

#### 参考文献

- [1] 张明辉. 研究新时期事业单位政工工作有效性与革新方式[J]. 临床医药文献电子杂志, 2019, 6(79): 186-187.
- [2] 高艳. 事业单位政工管理存在的问题与创新途径[J]. 改革与开放, 2018, (10): 153-153.
- [3] 杨耘. 新时期事业单位政工工作的创新途径分析[J]. 东方企业文化, 2015, (09): 149+152.