

浅谈做好企业思想政治工作要以人为本

康竹英

长沙市轨道交通集团有限公司 湖南 长沙 410009

【摘要】思想政治工作作为我们党的传家宝，是经济工作和其他一切工作的生命线，它发挥着统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重大作用，企业的经营管理活动要与思想政治活动开展紧密结合，树立新时代“以人为本”的思想政治工作理念，创新管理理念，尊重人才、理解人才、关心人才，切实做好人才队伍建设工作，营造良好的人才生态环境，促进企业高质量发展，本文是针对企业思想政治教育活动开展中以人为本实施的具体措施进行分析，指导企业思想政治教育工作。

【关键词】企业；思想政治工作；以人为本

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1643

在深化改革开放的新时代背景下，企业员工的观念、要求、愿望、思维方式等也随之发生了深刻变化，尤其是在工作、生活压力较大的情况下，可能还会出现心理健康和精神性疾病等问题，从而导致企业的不稳定性因素增加。面对新形势下员工思想的多元性和复杂性，企业需要结合本单位情况，坚持以人为本，捕捉干部员工的思想动态，有的放矢地将思想政治工作渗透到业务工作的每一个环节，调动员工的积极性、主动性、创造性，提升企业的凝聚力和向心力。

一、坚持以人为本，做好思想政治工作要结合员工的知识水平和文化背景

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，它发挥着统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重大作用。企业思想政治工作开展需要充分考虑员工的知识水平和受教育程度，注重对教育对象的调查分析，做到“具体问题具体分析”，要根据员工不同年龄、文化层次、政治素质分层次地去做工作，对不同层次的员工采取不同的教育和要求，确定不同教育目标，实施不同的教育方法，引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观，把思想政治工作做到日常、做在平常、做成经常。唯有尊重差异，才能有针对性的开展工作，才能充分将一切可以调动的积极因素调动起来，才能起到事半功倍的效果，如果不分层次，不看对象，千人一面，用一种尺度量人，必然难以收到预期的效果。如对知识水平不高的员工应把思想政治教育的专业语言转化为通俗易懂的话语，使用他们能够接受的话语和方式与其进行交流，对其晓之以理、动之以情，对性格内向、爱面子的员工应含蓄的予以点化，对于性格外向、开朗的员工可以开诚布公的交流，对于青年员工可以显出长辈般的关爱，对其工作表现适时加以认可和鼓励，鼓励他们对企业改革发展提出建设性的意见和建议，对中年员工则可以采取谈心开导的方法，使员工感受到受人尊重并努力去调适心态。思想政治工作开展还需要充分考虑员工自身的能力，并结合企业文化背景开展各项教育活动，采取适当的措施解决问题，做好员工行为转变的总结分析。

二、坚持以人为本，做好思想政治工作要充分考虑员工现实需求

马克思主义教育研究提出，思想政治教育工作的开展能够满足教育活动要求，尤其是当前各项思想教育活动不仅仅局限在学生教育，还可以结合到员工教育中。企业在思想教育工作开展时，作为企业的领导者、管理者要经常深入一线，了解员工在思想、学习、工作等方面的发展和需求，有针对性地沟通交流、增进共识、理顺情绪，真正为员工解难事、办实事，这样有针对性的开展思想政治工作，才能在实际工作中取得一定的效果。让他们切身感受到自身价值的存在，确保他们获得努力工作的动力源泉，要结合马克思主义教育理念和员工实际情况，这样才能够解决具体问题，满足实际需求，同时要针对员工工作压力和困难，加强心理疏导，注重员工心理压力分析，有针对性地开展一些心理疏导工作，可通过心理健康讲座和心理教育，释放员工的心理压力，引导员工树立健康向上和谐的思想态度，培育乐观、豁达、宽容的精神世界，以开阔的心胸和积极的心境处理困难和问题，促进企业员工的和谐稳定。在企业发展中还可以结合各项制度优化管理工作，了解员工在工作中存在的问题和思想变化动态，并结合员工的思想变化进行指导，这样才能够了解员工的实际情况，改善教育现状。其中思想教育活动开展要充分考虑具体信息，分析实际要求，并且在具体处理中分析员工是否存在心理状态异常、行为异常、工作压力增加、工作节奏过快等情况，这样才能够针对出现的各类问题进行处理，提高思想教育的效果，实现针对性地开展教育活动。

三、坚持以人为本，做好思想政治工作要适时运用多种载体

中国特色社会主义进入了新时代，在新形势下，以互联网、微博、微信公众号为代表的新兴媒体的发展和普及，推动了传播方式、传播格局和舆论格局的深刻变革，拓宽了人们的视野和信息获取的渠道，丰富了人们的精神文化生活，影响和改变着人们的思想观念、行为方式，也给企业的思想政治工作迎来了新的挑战和要求，企业要做好思想政治工作，就要积极探索新时代思想政治工作的新要求、新方法、新载体。思想政治工作的载体蕴含着教育内容和目的，能够承载、传递教育因素，是教育目的得以实现的基础和保障。

思想政治工作要改变传统的教育模式，要充分运用课堂、实践、活动、文化、管理等多种载体，以企业重点工作为中心，围绕思想政治教育内容，具体可采取现场参观、专题讲座、事迹报告、座谈会、知识竞赛、辩论会、演讲比赛、文体活动等多种形式，无论哪种载体和形式，始终要把思想性放在第一位。企业在思想政治教育活动开展中需要重视“走访”和“谈心”两种方式，深入员工的工作、生活，了解员工工作和生活中存在的问题，这样才能够解决实际问题，满足员工现实需要，切实化解消除矛盾，同时还要重视广泛开展员工乐于参与、便与参与的文化活动，积极的文化活动可以传播党的理论、路线、方针、政策，传播广大干部员工锐意改革、推动发展的精气神，是开展新时代思想政治工作的载体。当今正处于信息化时代，企业在思想政治教育中还可以利用QQ、微信、企业内网和大数据等工作，做好企业文化和理念宣传，这样才能够让员工参与其中，营造企业良好的人文环境，提高思想政治教育的价值。

四、坚持以人为本，做好思想政治工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话中指出：“新的征程上，我们必须坚持大团结大联合，坚持一致性和多样性统一，加强思想政治引领，广泛凝聚共识，广聚天下英才，努力寻求最大公约数、画出最大同心圆，形成海内外全体中华儿女心往一处想、劲往一处使的生动局面，汇聚起实现民族复兴的磅礴力量！”这为做好新形势下企业思想政治工作指明了方向、提供了行动指南。随着国企改革逐渐深入，市场竞争日益激烈，企业思想政治工作要达到服务企业发展的目的，就要紧紧围绕企业改革的热点、难点、痛点，着力做好答疑解惑、提振精神的工作，要向广大员工宣传党的方针政策，帮助员工树立与社会主义市场经济相适应的新思想、新观念，通过做实做细思想工作，让员工充分意识到企业改革发展与自身利益息息相关，正确认识改革，引导员工处理好各种关系，有效化解矛盾，最大限度凝聚力量推进企业改革发展。同时，企业要增强创新精神和开拓意识，在继承以往优良传统和成功经验的基础上，进一步转换思维、更新观念，以创造性的思维和开创性的工作全面创新企业思想政治工作，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

五、坚持以人为本，做好思想政治工作要注重提升政工干部的综合素质

随着社会的进步、物质生活、文化生活的丰富，人们追求的多样化、需要的多样化以及思想的进一步活跃，思想政治工作变得越来越重要，而企业的政工干部是做好思想政治工作的关键，是思想政治工作的主要力量，因此，在新形势新任务下，企业要注重培养和造就一支能力强、素质高的政工干部队伍，要从以下几方面提升其综合素质：一是

要提高学习意识，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，系统加强政工干部的政治理论学习，熟悉党和国家的政策法规，还要博览群书，掌握与思想政治工作相关的现代经济学、管理学、教育学等社会科学甚至自然科学等多方面的知识，真正提高解决实际问题的能力；二是要增强服务意识，使政工干部树立人本位思想，在实际工作中做好主动服务，把调动干部职工的积极性、主动性、创造性作为一切工作的出发点和落脚点，真正做到尊重人、理解人、服务人、关心人；三是要深化责任意识，政工干部要胸怀高度的责任心，工作不分大小，任务不分轻重，都要履职尽责，要以我有责任处理、我应该承担责任的姿态来对待工作；四是要强化创新意识，政工干部要突破传统思想政治工作的僵化思维与定向思维，将新形势下的思想政治工作与国有企业经营管理工作结合起来，与自我价值的实现结合起来，在工作方法上要不断创新，不断提升思想政治工作实效。

结论

综上所述，在新形势新任务下，企业的思想政治工作者要把自己放在与员工平等的位置上，像尊重自己的亲人一样尊重干部和员工，要始终做到以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近员工，要把解决员工的思想问题同解决实际困难结合起来，想员工之所想、急员工之所急，才能充分发挥思想政治工作的服务功能，促进企业与员工共同发展。企业要持续加强思想政治工作者的党性锻炼和教育培训，使其加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野，切实提升新时代思想政治工作的能力和水平，才能使思想政治工作焕发蓬勃生机，为企业做大做强做优提供强大动力和坚强保证。

参考文献

- [1]王泽青.以人为本,关爱职工 创新企业思想政治工作[J].城市公共交通,2020(08):34-37.
- [2]张毅.基于以人为本理念的企业思想政治工作及其创新研究[J].企业改革与管理,2019(15):205-206.
- [3]陈敏元,蒋俊.以人为本推动企业思想政治工作的创新[J].企业改革与管理,2019(13):194+201.
- [4]李萌.基于以人为本理念的建筑企业思想政治工作[J].住宅与房地产,2021(12):255-256.
- [5]袁洁.以人为本下的企业思想政治工作探析[J].青年与社会,2020(28):129-130.
- [6]崔金荣.企业思想政治工作必须坚持以人为本分析[J].山西青年,2019(24):131-132.
- [7]侯林杰.研究以人为本理念在煤矿企业思想政治工作中的渗透[J].山西青年,2019(12):140+142.
- [8]裴韬.试论以人为本理念在煤矿企业思想政治工作中的渗透[J].山西青年,2019(07):239.