

浅谈国有企业改革中如何发挥政工干部的作用

张贺

河南省交通运输发展集团有限公司洛阳分公司 河南 洛阳 471000

[摘要]现阶段我国国有企业正处于改革的关键时期,而从当前社会的大环境来看,国有企业改革过程中还会面临诸多的挑战。对于国有企业而言,改革可以说是势在必行,科学化改革工作的进行,能够有利于实现企业自身的可持续化发展。在国有企业改革的过程中,政工干部的作用十分重要。基于此,本篇文章尝试分析了,在国有企业改革中发挥政工干部作用的有关内容,仅供参考。

[关键词]国有企业改革;发挥;政工干部;作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1632

政工工作的开展是国有企业日常工作中的一项重要组成部分,关系着整个国有企业的发展。当前随着我国社会经济的快速发展,人们自身的需求也在不断增加,而对于国有企业而言,只有积极进行改革,才能够更好地适应时代的发展需求。在这一过程中,国有企业就需要充分发挥出政工干部的积极作用,并通过政工干部工作的开展,来全面提升国有企业的改革与创新。

1 国有企业政工工作的内在要求及职能定位

1.1 国有企业政工工作内在要求

国企政工工作的内在要求,要从两个方面来进行分析。首先,从目标分解这一角度来说。在管理学基础之上,要求企业在实际发展的过程中,内部各个部门都能够充分发挥出自身的作用。基于此,对于政工部门而言,在实际开展的过程中,也需要与企业的整体发展目标相一致。未来随着我国经济的快速发展,国企内部政工人员也需要不断提升自身的能力,如果在开展工作的过程中,仍旧选择传统的工作模式,将难以发挥出自身真正的价值^[1]。其次,从目标协同这一角度来说。国有企业政工部门在对目标进行管理的时候,还需要注重目标协同机制。简单来说,就是政工工作的开展,还需要结合企业其他部门的实际工作需求,以达到一种更具有针对性的效果。

1.2 国有企业政工工作职能定位

国有企业政工工作职能的定位,大致包含了以下几点。第一点,教育职能:国有企业在发展的过程中,改革可以说是无法避免的,而在这一过程中,对于企业内部的全体职工来说,只有切实发挥出自身的主人翁意识,才能够帮助企业达到理想的改革效果。基于此,对于企业政工干部来说,还需要充分发挥出自身的教育职能,对现有的目标进行分解,以达到企业发展的整体目标。第二点,协助职能。国有企业在改革的过程中,关于薪酬分配问题等,十分常见。比如管理层的薪酬与职工薪酬差距过大、各个部门的薪酬差异较大等。虽然各个部门的分工有所不同,而不同岗位所需要承担的责任也有所不同,但是不能否认,这种薪酬分配方面的问题依旧是企业发展中不容忽视的问题。基于此,作为政工干部,还需要从职工的角度出发,为职工解决岗位意识方面的

问题,以求达到一种更为理想的状态。第三点,反馈职能。在国有企业之中,作为政工干部,还需要积极建立起反馈职能。

2 国有企业政工工作意义

国有企业政工工作的意义主要可以从三个方面来进行分析。首先,政工工作有利于推动国有企业改革。如今,随着我国经济的快速发展,我国的国有企业也在不断进行改革,但是在改革的过程中,一些问题也开始显露出来,比如薪酬制度改革、企业裁员制度等。为了使此类问题得到更为有效的解决,政工干部就需要在企业中积极开展思想政治建设,并对各方的利益进行协调,保证国有企业内部管理工作的正常开展,进一步推动国有企业的改革步伐。其次,政工工作是我国国有企业发展的源动力。从当前这一时期的实际情况来看,国有企业只有积极构建起现代化的经营模式,才能够跟上时代的发展脚步。在这一过程中,国有企业现有的经营理念以及文化理念等都需要做出改变。政工干部在开展工作的过程中,能够有效提升内部职工的归属感与使命感,这对于培养优秀的企业文化而言有着十分积极的意义,同时也是国有企业在发展中的内在动力。最后,有利于帮助国有企业进一步落实党的各项方针政策。我国属于社会主义国家,而在我国不同的发展阶段中,国有企业的意义是不容忽视的。如今,我国市场竞争日益激烈,对于国有企业而言,如果想要获得更为稳定的发展,就必须要坚持党的各项方针政策^[2]。对于政工干部而言,则需要对党的各项方针政策进行落实,要切实反映出国有企业当前的管理水平,同时也需要利用各项政策的支持来进一步推动国有企业的发展,使国有企业能够在当前激烈的市场竞争中获得可持续发展的动力与方向。

3 国企政工工作现存问题

从现阶段实际情况看,我国国企政工工作的开展主要还存在下述几个问题。首先,理念较为落后。时代在不断发展与进步,而政工工作的开展也需要做到与时俱进。可以说,理念是一切工作开展的前提和基础。一些政工干部在实际工作的过程中,往往会注重这份工作的管理职能,但是却忽视了这一工作的服务性特点。实际上,政工干部是需要为基层

的职工进行服务的，要帮助职工解决高工作与生活中所遇到的困难，并切实提升职工的思想意识，使职工在工作的过程中可以保持一个良好的心态。如果政工干部无法转变观念，无法深入到基层之中，那么其政工工作的开展也就难以达到更为理想的状态。其次，工作方法较为落后。一些国有企业在开展政工工作时，存在着一定的滞后性。虽然，国有企业无论是从经营这一角度来看，还是从发展的模式上来看，其趋势都是比较稳定的。然而，在当前体制改革的背景下，国有企业政工工作的开展却较为迟缓，甚至这一工作与国有企业的日常运营步调不一致，导致国有企业在发展过程中所需要的各项要求，难以得到满足，这对于国有企业的发展而言显然是十分不利的。再次，内容延后。一些国有企业政工工作的开展与内部职工真正的需求不一致。

4 国企改革中发挥政工干部作用的策略

4.1 做好企业思想政治工作

政工干部在国企改革过程中，需要积极开展思想政治工作，而这一工作的开展则需要完成三个方面的转变：第一，由外行转为内行。这一转变是要求政工干部需要朝着复合型的人才方向不断发展，一方面需要具备较为扎实的理论基础，另一方面也需要具备较强的实践能力，既需要对当前经营管理的有关内容有所了解，同时也可以把思想政治工作渗透到各项经济活动之中，进一步提升国有企业思想政治工作的开展效果；第二，由空到实的转变。为了进一步推动我国国有企业改革，政工干部还需要把提升职工思想觉悟这一观念，扩大为提升职工整体素质这一观念。在这一过程中，政工干部就需要从国有企业当前的实际情况出发，及时摆脱出固定的思维模式，使思想政治工作的开展更加具有创造性，减少一些“刻板”模式，做到虚实结合，积极创新现有思想政治工作；最后，需要实现由小处到大处的转变。国有企业内部职工无论是在工作中还是在生活中都会遇到一些困难，在这一前提之下，对于企业的政工干部而言，就需要对职工开展全方位的疏导工作，帮助职工及时消除疑虑，打消困难，以一种更为饱满的态度投身到国有企业的建设过程中

4.2 现代企业制度下政工工作开展策略

4.2.1 充分发挥政工引领作用

在开展政工工作的过程中，作为政工干部需要积极发挥出自身的模范带头作用，要不断提升自身的服务水平。在实际工作的过程中，政工干部一方面需要制定科学有效的管理模式，体现出政工工作的严密性；另一方面，政工干部也需要积极调动起内部职工们的积极性，并以此为基础，来不断提升国企现有的经营能力，除此之外，政工干部在开展工作的过程中，也需要做好倾听这一工作，要把内部职工的心声及时反馈给领导层，尊重企业内部的每一名职工。最后，在当前信息技术快速发展的时期，政工干部也可以利用QQ、微信等方式，来增强政工工作的宣传力度，帮助企业内部职工

技术了解企业当前的各项政策与规定，提升国有企业的凝聚力。

4.2.2 加强党务工作创新

在信息时代高速发展的今天，国有企业党务工作的开展也需要进行改革。在这一过程中，需要注意提升党务工作的有效性与全面性。与此同时，政工干部在开展工作的过程中，也需要进一步加强对于党务工作的创新。首先，在开展党务工作时，还需要依据国企当前的发展特点以及未来的发展目标，来分析好整个工作过程中各个环节的工作重点，并以此为基础，制定出更为科学的工作方案，进一步提升国企党务工作的科学性。其次，政工干部在开展党务工作创新的过程中，需要注意融入党的各项方针与政策，要紧跟党的时代步伐，满足党与国家对国有企业的发展要求。

4.3 开展政工干部培养工作

国有企业在改革的过程中，政工干部的作用不容忽视。为了能为充分的发挥出政工干部对企业的推动作用，对于国有企业而言，还需要科学开展政工干部的选拔工作。首先，需要从信念以及政治觉悟这一角度出发。在战争年代，正是有这种坚定信念的支撑，才使得无数革命先辈前赴后继，用鲜血和生命为我们建设了一个崭新的中国。在如今和平的年代，这种坚定的信念也影响了一代又一代人。作为一名政工干部，在开展政工工作的过程中，也需要有这种坚定的信念，要甘于吃苦耐劳。这种政工干部，在生活中也必然能够严于律己，团结友善。其次，需要选择坚持原则的同志。政工干部并非是专门为了解决国企内部矛盾而生的，在很多时候，作为政工干部也需要有果决的态度。但是，无论如何，政工干部工作的开展都需要坚守一定的原则。一方面，政工干部在面对各项问题的时候，需要进行灵活处理与变通；另一方面，政工干部也需要坚守住原则，对于一些不良的风气要进行坚决抵制。

结语

对于国有企业来说，政工工作的重要性是不言而喻的。同时，这一工作也是企业发展与改革创新的重要保障。在这一过程中，对于政工干部而言，还需要充分发挥出自身的榜样力量，要依据时代的发展，来不断提高自身的工作质量，进一步推动国有企业改革的步伐，使国有企业能够朝着可持续发展的方向不断前进。

参考文献

- [1]张卓娅.新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨[J].时代汽车, 2021(09): 31-32.
- [2]刘利军.新形势下国企政工工作路径优化的实践研究[J].中外企业家, 2019(12): 159-160.
- [3]胡萍萍.基于党建引领下国企政工工作创新思路的几点思考[J].中外企业文化, 2021(08): 115-116.