

# 国有企业提升基层党建工作质量的策略

赵娜

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053

**[摘要]**随着国家的发展越来越好,各领域的不断提高,基层的发展中党建工作也不断的进步,对我党执政兴国具有至关重要的影响。当前,我国基层发展面临着国内外形势的严峻考验,处于转型发展的关键时期,比之过往任何时候都更需要坚持党的领导以确保持续、稳定发展。因此,在新时期,基层党建工作的重要性突显,基层党组织党建工作的成效成为基层发展质量提升的重要指标。

**[关键词]**基层党建; 战斗堡垒; 党建引领; 高质量发展

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.1967

国有企业是国民经济的领头雁,国有企业的改革发展不仅关系到社会主义市场经济的繁荣发展,还关系到社会的稳定和谐。加强党的建设是国有企业的“根”与“魂”,基层党建作为国有企业战斗堡垒和力量之源。新时期,加强国有企业基层党组织建设不仅是全面从严治党的必然要求,也是国有企业和谐稳定的有力抓手和健康持续发展的根本保障。基层党建要坚定不移地跟党走,坚持党的领导,加强党的建设工作。这也是当代社会基层生存和发展的基础。基层的鲜明特点和独特优势不同于其他社会基层。

## 一、国有企业基层党建工作存在的主要问题

### 1、缺乏完善的党建工作管理体系

在近几年发展中,党中央高度重视基层党建队伍建设,多数基层成立基层党建队伍。分析基层党建工作实况可知,整体工作秩序非常混乱,工作流程与工作内容的规范性不足。基层党建队伍中,高端人才资源严重缺乏,并未准确定位党建队伍职能。正是由于上述问题,影响党建工作执行体系,降低党建工作质量与成效。

### 2、党建工作方式单一、创新不足

党建工作重在理论学习和政策引导,与基层生产经营的具体工作相结合还不够,基层党建工作的特色品牌不多。新时期,基层党建在一定程度上延续以往的工作方式,不利于基层党建工作进一步发展。实践中,由于机构设置和人员配备等原因,基层党建人员较少且身兼数职,太多的精力花在处理书面材料和向上级报告上,这种现象会影响到基层的党建工作创新。同时,基层党建工作大多停留在口头上,行动落实不够,党建工作成效受到影响,质量难以提高。长此以往,也会影响到高质量的基层。

### 3、党建工作责任制为有效落实

目前,大部分基层在党建和业务上都实行了工作“双规支部”制度,影响国有企业基层党的政治生活不能正常开展。基层党组织无法发挥坚强的战斗堡垒作用。党员教育的日常管理还注重带领党员干部阅读学习文件,鼓励党员争当工作先锋,这种工作方法实际上是无效的。一些基层党组织不重视基层荣辱观教育和党员理想信念教育,导致党员党性逐渐淡化,不能坚持关于用党的标准专门要求那些党员。日常生活中,存在政治生活不正常、不能正确履行党员职责、非自愿缴纳党费、脱离组织等严重问题。

## 二、国有企业加强基层党建工作质量的有效策略

### 1、强化党组织领导作用

国有企业基层生产经营工作中,基层党建工作是各项工作开展的基础。在基层党建工作中,应全面加强党组织领导作用,发挥党组织职能。第一,注重基层党组织建设,全面加强组织力,优化党支部,制定政治生活标准,规范基层党组织行为,以此确保基层党组织的标准化发展,同时发挥出党组织在基层内的模范带头作用,全面加强基层党建工作质量。第二,注重基层党建队伍建设。基层党建队伍具备高标准,可以实现党组织领导作用,基层必须科学建设党建队伍。基层注重加强党建队伍工作能力,培养先进思想认知,通过进修方式、党建交流方式,全面提升党建队伍业务能力。党建队伍建设中,注入新的发展动力,全面加强基层党组织战斗力。在基层一线生产队伍中,挑选优秀业务骨干,将其发展为党员,吸收到基层党建队伍中,培养优秀党员。

### 2、积极推进基层党建工作体系改革

新时期,国有企业基层党建工作要想准确把握时代发展

机遇，直面挑战和困境，恰合时宜的工作方式方法是极为关键的。为此，党委组织要着重做好如下几点：一是坚持以人为本的原则，构建服务型党委组织，在与广大员工保持密切联系的同时，真正了解广大员工所思、所想、所需。并以此作为党建工作完善、调整的重要参考。二是积极构建网络工作平台，开通微信、微博、抖音等新媒体账号，积极拓宽基层党建工作渠道，在更新党建工作方式方法的同时，将党建信息以多种途径展示在员工面前。三是将基层党建工作与基层文化建设工作相结合，组织多样化的党建活动，如诗文演讲、知识竞赛、征文活动、文艺汇演等，在丰富员工业余生活的同时，在基层中营造一种良好的党建文化氛围。

### 3、加强基层党建工作制度的建立与改进

不断加强和改进党建制度化建设是新时代下做好高质量党建工作的重要基础性工作。一要推进基层法人治理结构不断完善，建立中国特色现代基层制度。把基层党建政治优势转化为发展优势，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，将党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入基层的管理体制、管理制度、工作规范，明确党组织在基层决策、执行、监督各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分，促使党组织发挥领导核心作用和政治核心作用组织化、制度化、具体化，为基层高质量发展扬帆掌舵。

二要推进支部标准化规范化建设，探索建立基层党建工作规范化标准化制度是提升党建科学化水平的第一步。要确立和坚持好“三会一课”制度、组织生活会制度、谈心谈话制度，做好党员发展、党费收缴、党员民主评议等基础工作，确保党内组织生活认真、严肃，要让支部成为团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。三要推进全面从严治党建设。通过党内党外民主监督、党员的日常教育管理、建立健全各项约束机制、完善考核评价机制等方式，严格抓好基层党的组织、队伍、制度的监督，全方位扎牢制度的笼子，让权力在制度下运行，促进基层政治生态不断改善，始终保持风清气正的干事创业氛围。

### 4、建立党建工作责任制，强化职责意识

国有企业基层党建工作应围绕企业中心工作，建立具

有国企特色的党建工作责任制，各级党组织书记要充分履行第一责任人的职责，以党建为引领，服务企业的生产经营工作为己任，加强对基层党建工作的检查和督导，将党建压力层层传递，强化党建工作责任意识，打造基层党建工作新格局。

### 5、强化战斗堡垒作用、完善组织建设体系

基层党建工作是国有企业党的建设重要基础，是夯实党建根基，发挥基层党组织政治功效的关键。国有企业在加强和完善基层党组织建设工作时，需要重视其战斗堡垒作用，确保党建活动能够按照党中央提出的路线方针与决策部署方向开展。这一阶段中，应当通过强化组织建设体系、突出政治功能等途径，使基层党组织能够充分发挥自身职能，成为宣传与执行的重要组成部分，在实践工作中，发挥战斗堡垒作用。

## 三、结束语

基层党建作为国有企业党建的战斗堡垒和力量源泉。在新时代基层应围绕基层中心工作，不断加强和改进党的建设，通过加强基层职工的思想政治教育，创新开展党建活动，完善基层内部的党建工作制度，不断提升基层党建工作质量，将党的独特的政治优势转化为经济效能，以高质量党建引领基层高质量发展，使其成为推动基层深化改革、提高经营管理水平，加强国有资产监管，做强做优做大基层的坚强组织保证。

## 参考文献

- [1]刘达.国有企业基层党建工作存在的问题及提升策略[J].卷宗,2019,009(033):159.
- [2]周伟玲.提升国有企业基层党建工作质量与效果的探讨[J].年轻人,2019.
- [3]连广伟.浅谈如何提升国有企业基层党建工作质量和水平[J].魅力中国,2019(13).
- [4]杭修勇.关于提升国有企业基层党建工作质量与效果的探索[J].淮北职业技术学院学报,2019,18(2):3.
- [5]杨天蔚.关于提升国有企业基层党建工作质量与效果的探索[J].现代企业文化,2019(18):1.