

# 加强企业党建考核评价，推动全面从严治党落实落地

张子欣<sup>1</sup> 郑晨光<sup>2</sup>

1. 渭南陕煤启辰科技有限公司 陕西 西安 710000;

2. 陕西广电金服小额贷款有限公司 陕西 西安 710000

**[摘要]**建立基层党建工作考核评价机制，是基层企业党建工作围绕生产经营中心落实责任、改进方法、提高效果的重要途径，是新时期、新常态下党建工作的新途径、新方法。作为国企，建立基层党建工作考核评价体系，既有利于探索新形势下落实企业党建工作责任制的规律和方法，又有利于企业各项生产经营指标的顺利完成。不断落实支部党建工作责任，整体推进党的先进性建设。

**[关键词]**国有企业；党建考核；从严治党

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.12.729

## 一、研究背景和意义

推进全面从严治党，必须做好抓基层、打基础的工作，使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒。国有企业当前正处于深化改革、转型升级、振兴发展的关键时期，如何有效贯彻中央精神，在推进企业改革发展中坚持党的领导，加强党的建设，如何规范基层党建工作，建强基层战斗堡垒，推动全面从严治党在基层落地，促进企业改革发展，是当前和今后一个时期需要认真思考和研究解决的重大课题。

## 二、目前党建考评突出的问题

### 1. 检查落实不够扎实，党建工作责任没有落实到位。

尽管围绕企业中心任务，制定了大量的规章制度和责任制，但在各种考核中大都只能体现在书面中，缺乏比较直观实际的展现，只要工作中不出纰漏，支部都能够顺利通过年终党建责任制检查考核。从而存在以“硬件建设”代替活动开展，以“制度上墙”体现工作成效，支部党建工作未得到思想上的重视。不仅如此，因相关领导和部门人员的不重视，党建工作的责任没有落实到位，开展基层的党建工作时，因缺乏对应的依据和明确的目标，在进行党组织活动时，构建党建工作的考核评价机制时缺少较强的意识，因此使得党建工作的考核评价机制不能落实到位。

### 2. 考核内容过于抽象

考核内容过于抽象，在一定程度上是因定性考核的量过多或者过少，考核太过偏重于形式化的考核而忽略了实质性的考核。一方面，“国有企业基层党建因考核过于注重看材料、看数据、看台账，基层疲于造材料、备档案，对党建引领方向、促进发展的实际作用未予考核或权重较轻。”<sup>〔1〕</sup>这种重形式、轻实质的考核方式，最终使得基层党组织没有真正重视起党建工作的重要性。另一方面，党建工作评价机制缺少一定的针对性，对于考核内容、对象、层次以及性质等都不明确，再加上缺少对应的考核标准，很难进行有效的考核。

### 3. 缺乏日常支部党建工作的考评

一是支部党建工作只是年终进行一次考核，即便有着季度考核，大多流于形式，缺乏必要的日常考评和奖惩机制，对支部日常工作完成情况缺乏必要的监督和指导；二是党员在企业建设中的先锋模范作用发挥如何，支部如何为企业建设提供思想保障等没有明确的指标和任务，只是泛泛而谈，缺乏科学的考日常工作的考评机制。

### 4. 考评结果运用不够理想

一是对考评对象反馈的信息不够全面及时，“诊断”功能较弱；二是考评机构对考评结果的分析不够及时深入，未能适时调整指标体系、改进考评方法，有效发挥考评的检验

和完善功能。

## 三、基层党建工作考核体系

### （一）做好前期工作，为标准化党支部建设夯实基础

#### 1. 重视党员教育培训

进一步健全完善了党建工作责任体系，形成统一领导，具体分工的格局，对支部书记进行教育培训。对支委成员，要不断加强其站在企业改革和发展的立场和角度思考问题、分析问题的能力，做到把狠抓思想观念创新、工作机制创新、工作方式与方法创新贯穿于支部党建工作的全过程，使其与企业的改革、发展同步推进。

#### 2. 加强对党支部的指导

国有企业需要不断增强支部抓好党建工作的责任感和紧迫感，充分调动党支部搞好党建思想政治工作的积极性，增强企业党组织的凝聚力，增强党支部的战斗力和战斗力，指导支部书记抓班子建设、党员队伍建设，规范、完善培训学习制度，切实提高党员队伍整体素质。同时，注意及时发现问题，及时纠正问题，指导开展思想政治工作，激发党员先进性，强化党支部战斗堡垒意识。

#### 3. 将党建与生产相结合

坚持“严格标准、保证质量、突出重点、注重实效”的原则，国有企业在考核中不再把太多的党建思想政治工作内容及范畴之外的因素作为重点考核内容，而是深入生产、建设一线进行调查研究，多关注一线工作动态，多倾听一线员工所思所想，多掌握第一手资料，为党委的工作决策提供正确的参考意见。同时，坚持群众观点，注意倾听员工意见，把握员工关心的热点、疑点和难点问题，着重做好员工的教育引导工作，把员工的注意力和创造力引导到为企业发展做贡献上来，最大限度地增强企业党建工作的吸引力和感染力。

### （二）抓好工作方法，党建工作事半功倍

国有企业在基层党建工作的考核方法上重点抓好三个结合，以保证责任制的有效运行，形成责任明确，谁抓谁负责的长效机制。

#### 1. 定量与定性相结合

按照考核的标准、量化细则和分值考核，将党建工作分为班子建设、党员队伍建设、组织活动开展、组织资料管理、其他日常工作几大板块，每一项内容进行细化、确定标准及考核内容，明确优劣标准，增强考核的可操作性，并努力形成长效机制。定性和定量研究相结合，实现考核科学化、标准化、简易化。

#### 2. 集团党委考核与支部自查考核相结合

坚持按照“四强”党组织和“四优”共产党员标准，量

化考核标准和评价指标,细化考核办法,采取支部自评、上级党委定期检查的方式,按照考核细则逐项考核,再由集团党委对各支部的考核结果逐项审定。

3. 二级党组织定期考核与集团党委不定期考核相结合,重在平时检查。

认真开展标准化党支部竞赛,坚持按季考核、层层责任、公开通报、奖惩分明,确保积极性不高的党支部争取实现标准化,各项工作有序推进。党群部门的领导应在平时深入各支部开展调查研究时,加强信息的收集、整理,了解掌握情况,及时给予指导,帮助各支部树立正确的思想工作,指明努力方向。

(三)完善上下层考评体系,保证考核层层落实、层层考核

国有企业在针对目前党建工作的情况下,层层剥离,层层管理,推行标准化党支部建设和二级党委考核制度,形成了“标准化党支部建设”、“二级单位考核”、“集团定期检查”三位一体的闭环考核体系。

国有企业可以针对党支部的考核制订《标准化党支部任务指导书》,由考核标准篇、工作记录篇、基本知识篇这三大组成部分。其中考核标准篇是指导书的核心内容,其中将支部党建工作分为班子建设、党员队伍建设、组织生活开展、组织材料管理和其他日常事务五大版块,具体细化每一版块的标准,并针对每一条标准制订相应的考核,既有要求支部必须做到“规定动作不走样”的常规项、否决项,也有激励支部跳跃创新实现“自选动作有特色”的拓展项;便于基层党支部学习掌握和操作实践,便于上级检查考核跟踪。后期全面推行后,可帮助基层党支部实现“四化”,即党建工作制度化、支部建设标准化、日常党务流程化、结合实际特色化,通过抓基层打基础,提升集团党建工作。

“二级党委考核”可从班子建设、组织建设、宣传及企业文化建设、精神文明、维护稳定这五大方面。通过企业党组织自评、季度现场考评、年终考核和年度综合评定的方式进行考评。考评结果作为企业党组织“一先两优”评选表彰的重要依据,考核结果纳入到企业经营业绩考核中,并与企业领导人员选拔使用、薪酬兑现、奖惩等挂钩。

#### 四、预计达到的成果

1. 加强学习,始终保持党员坚定的政治信仰。有效开展“三会一课”,充分利用“三会一课”组织全体党员深入学习和讨论,全面落实党的十九大精神,从思想上达成高度统一;持续有效推进“两学一做”学习教育,重点落实“做”,使“两学一做”常态化制度化;举一反三,进行重点引申。支部结合年度目标,努力实现大方向与实际生产经营过程中的融会贯通,突出展现基层党组织在日常工作中的政治核心作用和党员的先锋模范作用。

2. 夯实基础,充分发挥党员的战斗堡垒作用。充分利用支部园地作为党的宣传阵地。一方面将支部园地办成全体党员接受群众监督的窗口;深入开展党员承诺亮诺活动。在生产转型的关键时期充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用;积极推进“党徽挂胸前,党性记心间”活动。为切实增强党支部的凝聚力、战斗力,进一步发挥党员的先锋模范作用;建立“创先争优”长效机制,量化考核体系,贯彻落实党员“人人肩上有重担,人人身上有指标”活动。

3. 进步超越,党员争当学习型人才先锋模范。为适应不

断变化的质量需求,支部始终坚持不进步就意味着倒退的原则,鼓励技术人员走出去、引进来,成为走入技术纵深的尖兵;通过组织部门、班组等全方位的培训,鼓励员工参与各种培训和学习,提升业务素质,提高业务水平。

4. 严格考核,积极为组织注入新鲜血液。本着宁缺毋滥的原则发展和壮大组织队伍,将思想积极、踏实肯干的业务骨干为重点培养对象。

#### 五、党建考核体系未来发展

##### 1. 学习精神、找准方向

《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》,是新形势下各级党组织开展党建工作的纲领性文件。国有企业要充分利用和发挥好宣传优势,努力把党的路线、方针、政策和基层党建工作责任制宣传落实到位,在各支部、党小组、每个党员中掀起学习、宣传、贯彻党中央和上级党组织要求的高潮,通过不同形式,引导党员干部自觉学习、深入理解、准确把握,从宏观上找准党建工作的目标方向,确保履行基层党建工作职责不走样。

##### 2. 发现问题、精准定位

加强党建的根本目的是促进企业科学发展,在拓展党组织建设新途径的同时拓展工作思路。因此,只有正视当前党建工作现状,明确党建工作重点,找准落实党建工作责任制的切入点,才能确保有的放矢开展党建工作。党建工作必须放到企业稳定和谐发展的大局中去开展和谋划,更好地发挥支部在生产经营的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,实现支部党建与中心工作相互融合、相互渗透、相互促进,把支部党建工作责任制考核纳入企业发展的全局考核,用党建工作带动企业发展的全局工作,实现企业党的建设生产经营同步协调发展。

##### 3. 结合生产、制定目标

在明确方向、摸清现状、找准坐标的同时,国有企业应紧密结合企业生产经营、队伍建设、企业发展实际,通过召开组织工作业务会、领导班子思想政治研讨会等形式,探讨公司现阶段和中长期党建工作目标。

##### 4. 推进考核,寻求突破

一是建立述职评议机制,全面推行支部书记向公司党委党建工作述职制度,并延伸推行党小组长述职工作。二是构建党员、群众满意度测评体系,对测评的相关问题进一步做出明确规定,使测评内容依据考评指标逐步完善,尽可能贴近生产经营,突出党员、群众关心的事情,并尽可能具体和量化,减少定性的、主观性的内容。通过扎实工作,全面推进整个基层企业支部党建工作考核评价机制体系建设取得实效。

##### 5. 鼓励创新,探索国有企业党建负面清单

“以中央及主管上级相关文件精神为指导,加强对有关文件要求的解读,针对当前本级国有企业基层党建工作中普遍存在的困惑、难点,学习借鉴其他地区探索出台的“负面清单”机制,设计出台本级国企党建负面清单,”<sup>(2)</sup>为基层党建工作指引方向、保驾护航,鼓励基层创新发展,增强活力。

#### 参考文献

[1]朱灿鑫.国有企业基层党建考核评价体系研究[J].领导科学论坛,2021,(11).

[2]张晖明 张陶.国有企业改革再出发:从“分类”到“分层”[J].学术月刊,2019,51(1).