

新时代政工思想政治工作的创新研究

吴舒斌

广西建工集团第四建筑工程有限责任公司

摘要：建筑行业的经营需要多个级别职工的共同努力和奉献，职工作为建筑行业发展的主力军，每一所企业都应该强调政工思想政治工作的创新，给建筑企业的长久建设夯实基础。本文主要以如何进行政工思想政治工作创新为重点进行阐述，以政工思想政治工作职能分析与基础特征为基础，从革新思想观念，创设良好工作环境、引进人本主义，优化创新思维、预见性处理工作指导，增强素质修养、融入信息技术，创新工作媒介等几个方面深入说明并探讨创新政工思想政治工作的途径，目的是给相关研究提供参考。

关键词：新时代；政工工作；思想政治；创新途径

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.01.072

思想政治工作是党建的一个核心理念，开展此项工作可以在很大程度上推动社会发展，实现建筑施工企业的均匀化经营。在国家越来越重视企业管理改革的背景下，职工的自身思想和道德水准都被严格化要求，在新时代的发展趋势下，建筑企业要大力开展思想政治工作，选取切合实际的思想工作方法加快企业改革，在企业内部创设和谐气氛，不断保障建筑企业的综合效益。

一、政工思想政治工作职能分析与基础特征

(一) 职能分析。首先是宣教层面，建筑企业的工作者之间有着一定的心理认知特征，对待社会环境的感知也是呈现差异道德，自然而然思想和观念难以统一化。新时代中，部分员工的职业道德以及专业能力等层面难免无法满足时代变化趋势，阻碍了政工队伍的建设，不利于建筑企业高效率运作。强化企业的思想政治工作，作为党组织在二十大中的会议要点，全面跟随特色社会主义伟大旗帜前进，分析思想政治工作的基础职能，判断思想政治工作的最终目标，提高宣教实践的合理性与有效性，稳固现有的企业职工情绪，使得建筑企业的思想政治工作充分开展^[1]。其次是协调层面，新时代中，建筑企业进行经营与发展，要凸显社会主义思想的核心思维，基于企业的视角全方位贯彻企业工资决定体系，深层次进行分配方案，强化职工收入与支出的合理性，给企业之中的员工提供生活与工作的获得感。换言之建筑企业的思想政治工作，应体现出协调作用，整体上了解员工的生活状态，切合实际对员工的岗位进行分配，合理处理工资分配问题，从根源处对建筑企业的员工进行权益维护，这样员工可以生成精神满足感与物质满足感，调动员工为了企业的长久发展付出努力的积极性^[2]。最后是反馈层面，建筑企业进行思想政治工

作，应体现出反馈作用，相关人员密切关联二十大精神的核心点，把所学内容落到实处，在本职工作中发光发热。通过思想政治工作，分析广大职工的利益需求和生活需求，对信息进行优化和反馈，调整建筑企业的管理计划，在掌握了民意的前提下进行建筑企业的综合化管理，便于建筑企业的长时间创新。

(二) 基础特征。首先是思想政治工作难度大，建筑企业进行思想政治工作，存在难度大的特征，施工工作是体现出较大困难的，时常有一些危险因素出现，部分员工不能长时间抵抗困难，在工作中很有可能低落的情绪，甚至以离职的方式处理此问题。并且建筑企业的工作也是时常出现变动的，长时间离开家庭，工作区域相对偏僻一些，对应环境有些恶劣。长期工作在外，没有充分时间和家人以及朋友在一起，身心会感受到不舒适，对待生活持有消极态度。建筑企业的管理上，工作是有一定流动性特点的，再者受到劳动用工机制的影响，转变了队伍合作施工的形式，员工很有可能对建筑企业缺乏信任感，难以激发员工的主动性与积极性^[3]。其次是个体素质有差异，建筑企业中的员工来源于各个地区，加入应聘的员工存有身份背景的不同与学历的不同。这些员工的不相同成长经历使得员工的知识储备不同，思想政治工作的进行，若对员工加以统一化指导，一些员工可能难以接受，一些员工却没有压力，不利于保障思想政治工作的成效。所以应对建筑企业的工作者进行分类指导，结合素质和水平进行针对性教育，所有的员工能够拥有基本相同的使命感和责任感，真切地落实建筑企业的施工项目。最后是思想政治指导人群比较宽泛，国家在现代化的管理中，建筑企业应及时创新，贯彻精准化的管理思路，严格要求企业员工，组织员工及时进行信息沟通，无形中出现了思想政治指导人群比

较宽泛的现象^[4]。建筑企业要通过思想政治理论进行指导,对教学行驶时进行创新,创设员工可以接受的指导模式。并且敏捷化对突发事件进行处理,主动给员工提供特色化指导活动,才可以巧妙缓解思想政治指导人群宽泛的情况,加快建筑企业员工的思维能力培养。

二、新时代做好建筑企业思想政治工作的途径

(一)革新思想观念,创设良好工作环境。企业政工创新思想政治工作,应革新思想观念,由于思想观念是全部行为的导向,更是进行工作创新的指引媒介。政工工作应适应新时代的创新趋势,创新观念挖掘与时俱进的教育方法,赋予思想政治工作更多的生机与活力。形成民主平等的思想,引进竞争效益的思路,整合思想政治工作的效果。在民主平等思想的体现上,政工人员应注意到,政工人员以及职工之间可以平等交流与互动,能够真切感知群众的生活情况,促进群众自觉转化思想观念,为了企业的发展而奋斗^[5]。在打造良好企业形象上,政工人员应重视自身在群众中的形象塑造,直接关联着思想政治工作的质量,政工人员积极给群众服务,关怀群众与重视群众,可以让思想政治工作拥有更多的号召力与感染力。在竞争效益的体现上,激发企业职工的工作动力和欲望,让建筑企业的思想政治工作可以存在活力。之后企业应给员工创设良好工作环境,企业实施思想政治工作,核心主体便是职工,在实际的思想政治工作中,应给员工创设良好环境。认真发扬我国的优良传统,融入和社会主义市场创新相匹配的职业精神和道德情怀,凸显思想政治工作的重要性。还应该给群众提供自主参与的气氛,整体上梳理企业的近期发展方案与远期发展方案,了解职工关心的福利待遇,鼓励职工把自己的追求和建筑企业的发展结合,打造上下齐心和谐共进的局面。

(二)引进人本主义,优化创新思维。建筑企业在日常经营中,要想提高效益和质量,应倚重企业内部的员工,不管是战略方针的明确或者平时管理,都应发挥员工的主观能动性。即便现阶段科学技术能力不断强化,多种技术都得以研发,在技术融入在企业的生产中,势必可以取替以往的人力资本,然而分析新技术的维护,还是需求企业员工充分落实^[6]。人力资源是建筑企业应大力重视的资源,政工思想政治工作的进行,要强调人本主义思想,形成员工本位化的思路,更多保障建筑企业的员工自身利益,让员工感受到全方位服务以及全方位帮助,调动员工对建筑企业生成肯定感,

愿意为了企业的发展付出努力。政工思想政治工作的创新,还应优化创新思维,切合实际处理建筑企业在经营与管理中面临的困难。关注领导思维创新,企业创建新时代的政工团队机制,促进政工工作以及管理工作协同开展,之后是优化运作机制,使得思想政治工作可以吸引员工,密切关联思想政治工作与员工的发展,这样员工能够肯定企业的管理服务态度,全身心做好自我岗位工作。政工干部还需要对工作思路进行优化,分析领导过程是否可以让职工坚定自信、分析领导过程是否可以增强企业的综合管理效益等。对现有的考核机制进行优化,政工干部应完善考核系统,分析到在奖惩分明的基础上提高企业职工的工作欲望。思想政治工作开展应主张精神激励,对精神激励以及思想政治教育落到实处,若企业的员工有着明显的业绩提升趋势,需要对其加以物质奖励,激发其他员工的工作意识和主动性,潜移默化强化建筑企业的凝聚力和向心力,直接提高建筑企业的综合效益。加快政工思想政治工作的创新脚步,正向激励企业的员工认真努力,从精神视角上出发适应职工的思想情绪变化,让建筑企业的思想政治工作可以稳定进行。

(三)预见性处理工作指导,增强素质修养。思想政治工作的进行,要求政工干部围绕具体情况,实施个体学习,对职工之间的差异性进行整体上统计。处于经济迅速变化的时代环境,我国人们的思想可能受到物质的影响,自我政治定位有所偏差,建筑企业实施思想政治工作,要把理论知识和具体操作进行结合,对优良学风进行整体上发扬,实现知行合一,全面创新思想政治工作的方案。善于通过马克思主义的原理指导思想政治工作,纠正企业内部的不良风气和不良行为,增强政工干部的敏锐能力与判断能力,渗透人文科学知识,武装建筑企业内部的职工,使得思想政治工作开展体现出预见性^[7]。工作实践中转变照本宣科的形式,借助科学理论对现有的问题全方位探索和研究,让思想政治工作存在着针对性的优势。与此同时企业政工干部应以身作则,尽可能增强自我素质修养,思想政治工作的开展受到政工干部的影响,干部应加大力度进行思想政治核心精神加以传承,精准化实现建筑企业的思想政治工作管理。建筑企业的政工干部发挥带头作用,在职工面前体现出榜样的正能量,在职工心中形成令人尊重的形象,让职工能够更多地信任企业和服务企业,公正进行思想政治指导,赋予思想政治指导一定号召力。另外思想政

治工作的开展应贯彻实事求是的方针，人员的滞后性发展本质上便是思想观念的滞后性发展，若思想政治工作的实践没能重视外界环境变动，很有可能出现工作和实际互相脱离的现象。所以应坚持实事求是，分析新时代的创新规律，巩固思想政治工作的政治地位，把教育指导的内容按照职工感兴趣的形式进行传递，比如讲故事和传递典型案例，扎根于群众，让建筑企业的每一个工作者都能够深刻意识到企业发展的重要性，愿意加入思想政治工作学习，组建庞大的组织队伍。

（四）融入信息技术，创新工作媒介。新时代下创新建筑企业的思想政治工作，应关联具体情况进行工作媒介的创新，赋予思想政治工作一定多样化与吸引力。丰富教育指导的资源，深刻了解广大职工的关注点，创设新颖的文体活动，让思想政治工作可以密切和员工关心的主题相融合。企业管理者灵活运用信息技术，转变思想政治工作的阵地，扩展思想政治工作的范围，依托新媒体的力量上传企业的经营宗旨和多样化活动照片，组织职工利用网络交流，让员工可以在思考与研究过程中得到思想的鼓舞，真正热爱本职工作。在此阶段，管理者要时刻了解到社会是多元化的变化趋势，应研究企业职工的思想状态，对企业管理潜在的问题从根源处遏制，管理者关怀职工，对职工进行精神关爱，让职工可以自觉形成先进的思想观念。并且企业管理者要大力开发互联网+的指导平台，搭建思想政治工作系统，融入先进的APP软件，使得思想政治工作能够突破时空约束，动态化落实思想政治工作的创新。企业借助信息技术建设微信公众号，以心理问卷测试或者趣味性测试的形式研究企业员工对企业管理的态度，对检测结果和员工的具体表现统一观察，发挥大数据技术的优势开展系统化整理，综合上判断员工团队的情绪和心态，让思想政治工作真正地给建筑企业发展和建设提供条件^[8]。另外企业的管理者还可以挖掘大数据技术的精髓，分析思想政治工作潜在问题，系统化的组织员工创新思维，保障思想政治工作开展具备有效性与时效性。

（五）创新指导方法，组建学习型优秀队伍。在指导方法的创新上，应顾及线上线下的结合形式，建筑企业管理者可在职工了解思想政治主题的前提下号召职工发表心中建议，围绕专题座谈的形式进行面对面沟通，给员工提供发言的机会和平台，使得思想政治工作具备指向性^[9]。政工干部要分析职工的看法，懂得职工的工作

诉求，科学指引职工形成先进的观念，挖掘职工内在的工作热情。建筑企业还应该关注学习型优秀队伍的组建，若单一化带领职工进行培训和实践，不仅会浪费时间，还会浪费精力，所以应从员工的内心指引，探寻员工自主成长与思想政治教育的契合点，管理者研究组建优秀队伍的方法，在工作中多给员工一些理解和包容，多给员工提供成长空间，确保每一名员工都能够认同企业管理的方法，真正凸显政工干部在思想政治教育工作中的价值和作用。

综上所述，建筑企业的经营和建设，政工思想政治工作的开展存在着深远意义，围绕二十大政治纲领的核心思路，每一所企业都应强调新时代的思想政治工作创新，把企业职工视作研究主体，从多个维度上保障建筑企业员工的权益，了解员工的诉求和发展趋势，给员工提供发挥自我潜能的空间。全方位给员工创设优质环境，大力宣传企业文化和管理宗旨，使得员工能够感受到企业对自身的重视，激发员工的工作热情和兴趣，增强思想政治工作效果，给企业的发展营造健康环境。

参考文献

- [1]何丽.自媒体时代企业思想政治工作的探讨[J].中外企业文化, 2021, (12): 118-119.
- [2]叶晓玲.浅谈国有企业政工干部如何做好思想政治工作[J].中外企业文化, 2021, (12): 189-190.
- [3]栾锐晨,肖浩.基于三元交互决定论的公安思想政治工作研究[J].铁道警察学院学报, 2021, 31(06): 24-29.
- [4]张翔.以高质量思政工作助力国资国企高质量发展[J].新湘评论, 2021, (24): 14-15.
- [5]张保锋.“高质量发展”背景下国有企业思政工作新路径研究[J].活力, 2021, (23): 65-67.
- [6]胡鹏.基于以人为本理念的医院政工工作的改进思考[J].就业与保障, 2021, (23): 37-39.
- [7]岳旺.离退休管理工作对于政工人员的素质要求[J].办公室业务, 2021, (22): 39-40.
- [8]朱照翌.新时期国有企业政工干部素质提升和工作创新路径探析[J].企业改革与管理, 2021, (22): 115-116.
- [9]刘红.治理视角下提升国企思想政治工作质量的路径研究[J].中小企业管理与科技(上旬刊), 2021, (12): 155-157.