

新时代国有企业政治监督具体化精准化常态化初探

刘倩怡

中工国际工程股份有限公司

摘要：习近平总书记强调，要把党的政治建设摆在首位，坚决破除形式主义、官僚主义，以更大力度推进政治监督具体化精准化常态化。2019年中央纪委三次全会作出“深化政治监督、推动落实‘两个维护’具体化精准化常态化”的部署要求，明确提出了新时代政治监督的基本内容。作为国有企业，要围绕贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述精神，以全面从严治党为主线，把加强政治监督摆在首位。这是国有企业落实党和国家政治监督工作要求的必然要求，也是进一步提高国有企业治理体系和治理能力现代化水平的内在要求。

关键词：国有企业；政治监督；具体化；精准化；常态化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.02.082

党的十九届六中全会指出，全面从严治党首先要从政治上看。当前，国有企业政治监督面临怎样从政治上看、怎样定位政治监督、怎样实现具体化、精准化、常态化等问题，如何发挥好纪检监察机关政治监督“两个维护”的关键作用尤为重要，本文以中国宝武集团有限公司为例，探索如何突出“两个维护”、落实“四个服从”，坚持“三个聚焦”，推进政治监督具体化、精准化、常态化等，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

一、新时代国有企业政治监督的现状

国有企业的政治监督是我国政治监督体系的重要组成部分，也是保证我国国有企业健康发展的关键所在，对维护国有企业员工利益、社会利益有着重要的意义。但是，由于受到传统思想和管理模式等方面的影响，国有企业政治监督工作在开展过程中，还存在一些问题。

（一）对政治监督工作的重要性认识不足

国有企业中，部分党员干部认为政治监督是一种额外的负担，是一种形式主义。由于在思想上存在一定的偏差，对政治监督的认识不到位，不够重视。导致在开展政治监督工作的过程中，存在被动式接受和应付式开展工作的现象，导致政治监督工作流于形式，未能发挥出应有的作用。这也反映出了部分党员干部思想上的一些误区：认为政治监督就是党组织和党员干部对党进行监督和检查，认为政治监督就是对党员干部进行严厉地批评和教育，而忽视了政治监督工作的意义。

（二）政治监督的方式方法有待创新

由于国有企业的特殊性质，企业员工是最大的受益者，但同时也是最大的受害者。由于利益相关，企业员

工与政府部门、社会民众之间存在着复杂的矛盾关系，在此情况下，国有企业政治监督的难度系数会增加。同时，国有企业内部的政治监督方式方法缺乏创新意识，还存在着“重事前监督、轻事后监督”“重内部监督、轻外部监督”的问题。

（三）工作队伍素质有待提高。

政治监督工作是一项系统性工程，需要国有企业建立一支专业能力强、工作作风好的高素质政治监督队伍。但是，目前我国国有企业政治监督工作人员的综合素质并不高，在开展工作时存在很多不足之处。一是对政治监督工作缺乏足够的认识，对政治监督的重要性认识不够，政治监督工作与企业管理、业务发展不相适应。二是综合能力不强，在政治监督工作中存在不足，缺乏开拓创新精神和独立解决问题的能力。三是部分人员工作态度不端正，导致政治监督人员难以严格落实执行党的各项方针政策，无法充分发挥出政治监督的作用。这些问题直接导致国有企业的政治监督工作成效受到了影响。

（四）工作机制和保障机制有待完善。

一是缺乏专业人才，对于政治监督工作的开展，缺乏相应的专业人才，无法保证工作顺利开展；二是没有形成科学、规范的政治监督体系，没有完善的工作机制；三是政治监督工作不被重视，缺乏必要的经费保障，无法开展必要的工作。以上几点是在开展国有企业政治监督中存在的问题，对此笔者提出以下解决对策。

（五）企业文化建设有待加强。

当前我国步入全新的发展时期，我国的特色社会主义也迈入新时期，经济也由之前的高速增长转变为高质

量发展，这让我国的国有企业所面临的市场竞争挑战更趋严谨。国有企业作为社会经济的重要组成部分，必须加强政治监督工作，为新时代经济高质量发展提供坚强有力的保障。但是，在当前一些国有企业中，存在着认识上的误区，认为政治监督就是强调党的领导、落实党的领导，把党管党、从严治党仅仅理解为管思想、管纪律。在实际工作中存在着思想上不重视、措施上不到位的问题。同时，一些企业对政治监督工作缺乏应有的认识和重视，导致政治监督工作得不到有效开展。

二、新时代国有企业政治监督具体化精准化常态化初探

习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调，要加强党对国有企业的全面领导，构建职责明确、依法行政的国有企业管理体系。在党中央坚强领导下，国有企业纪检监察机构坚定政治方向，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握政治监督职能定位，强化政治监督保障作用，协助党委推进全面从严治党主体责任落实。在国有企业深化政治监督过程中，国有企业纪检监察机构需要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央及中央纪委国家监委决策部署和工作要求，以更加坚定的自信、更加自觉的担当、更加有力的举措抓好新时代国有企业政治监督具体化、精准化、常态化工作。

（一）深刻把握“两个确立”，旗帜鲜明讲政治

习近平总书记强调，“要以‘两个确立’的政治共识统一思想和行动，增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’。”落实党中央决策部署，实现国有企业高质量发展，必须要深刻理解和把握“两个确立”的深刻内涵和逻辑关系。要始终坚定的对习近平总书记的中央核心与全党核心地位进行坚决的维护，全力以赴维护党中央的权威，始终坚定的紧跟党中央的集中与统一领导，在国有企业经营发展的过程中全过程的、全方位的、各方面的贯穿党的领导。要坚持一切重大事项向党中央请示报告，切实把党的领导体现在工作中、落实到行动中，确保企业在未来的改革发展中，始终坚持正确的发展导向与政治方向。在政治敏锐度与鉴别能力方面也应该有所增强，做到旗帜鲜明讲政治，把讲政治要求落实到具体行动上，以实际行动体现忠诚核心、看齐核心。

（二）深刻把握“两个维护”，以有力有效监督践行“两个维护”

习近平总书记在十九届中央纪委三次全会上指出，“两个维护”是党的十八大以来全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败斗争取得重大成果的决定性因素，是我们党必须牢牢把握的重大政治原则。这一重要论断深刻揭示了“两个维护”的核心内涵和实践要求，是纪检监察机关强化监督的根本出发点和落脚点。必须深刻理解把握“两个维护”这一首要政治原则、根本政治任务，旗帜鲜明地把“两个维护”作为衡量一切工作的根本标准。在实践中，国有企业纪检监察机关要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻落实党中央和习近平总书记对国有企业改革发展和党的建设作出的重要决策部署，深刻理解“两个维护”的内涵实质和实践要求，坚持把政治监督作为履行职责使命的根本，切实提高政治站位、增强政治定力、强化政治担当。

（三）深刻把握中央重大决策部署，持续推进“四个专项治理”

党的十九大以来，党中央从全面从严治党战略全局出发，针对反腐败斗争形势依然严峻复杂的实际情况，开展了“四个专项治理”。为贯彻落实习近平总书记重要指示精神，中央纪委三次全会要求，集团公司党委开展了形式主义、官僚主义和不作为不担当问题专项治理，持续开展了落实中央八项规定精神专项整治。各二级企业党委紧扣中央重大决策部署，紧盯重点领域、关键岗位，从政治上发现问题，从思想上解决问题。聚焦重点领域、关键环节加强日常监督检查，认真履行“两个责任”。持续整治“怕、慢、假、庸、散”等突出问题，坚持“零容忍”态度纠正“四风”，不断巩固和拓展作风建设成果。

（四）深刻把握重大工作要求，大力推进全面从严治党

当前，一方面，要将习近平总书记关于新时代的中国特色社会主义思想理论学习深入进行贯彻落实，另一方面，要加强党的十九届四中全会精神的学习与领会，还要深入学习与解读习近平总书记关于国企创新、变革与发展中党建相关的重要论述，以“两个维护”作为必须完成的根本任务，始终紧扣任务，始终以从严治党为全面推进我党建设与发展的主线，注重加强政治监

督，实现监督的具体化、精准化和常态化，确保政治监督对应的引领和保障作用得到全面的发挥。具体而言，按照《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》和《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》要求，突出政治监督首要任务，围绕习近平总书记重要讲话和指示批示精神及党中央重大决策部署的贯彻落实情况开展政治监督。

（五）深刻把握关键领域重点环节，全力防范化解风险隐患

国有企业应将习近平总书记在重大风险相关防范化解的相关重要论述与精神深入贯彻学习，坚持“一案三查”，一体推进不敢腐、不想腐，着力构建监督体系和监督能力现代化体系，强化政治监督、日常监督和派驻监督，形成整体合力。一要始终坚持把防范化解重大风险作为深化政治监督的重要内容。在日常工作中对有关苗头性问题早发现、早纠正，督促企业党委落实主体责任，做实做细日常监督，及时有效监督整改各类风险隐患。二要始终坚持把深化政治监督同推进全面从严治党主体责任落实相结合。将领导班子成员责任压至实处，实现党的管治工作的纵深发展。

（六）深刻把握组织要求和纪律规定，坚决查处重点案件

对相关的条例条令等进行认真的学习与领会，把执行政治纪律和政治规矩落实到监督执纪问责和监督调查处置的各个环节，不论谁出现违规违纪的行为，都要发现一起、查处一起。认真学习领会“三个区分开来”要求，对在推进改革中出现的失误错误，要区分性质和影响，依规依纪依法给予合理的容错纠错，对改革探索中出现失误错误，要宽容不是放任，对在推进改革中出现无意过失、违反党纪党规、不适合担任现职等情况，要坚持实事求是、有错必纠。不断完善企业领导人员管理监督体系，严肃查处企业领导人员严重违纪违法问题。要建立健全干部担当作为的激励机制和容错纠错机制。

（七）深刻把握党政治纪律和政治规矩，持续巩固良好政治生态

自觉遵循党章，全面发挥“四种形态”的监督执纪作用，强化日常教育管理监督。要落实好“两个责任”，压紧压实党组织书记主体责任和班子成员“一岗双责”，完善“两个责任”落实情况考核评价结果运用

机制，强化日常监督、结果监督。要坚持问题导向，注重抓早抓小、防微杜渐，对群众反映强烈、问题突出的地区和部门加大追责问责力度。全力以赴巩固与发展在反腐败斗争过程中所取得的各类压倒性胜利成果，实现腐败现象的标本兼治，一体推进不敢腐不想腐。

总结

党的十九届四中全会明确提出，坚持和完善党和国家监督体系，强化对权力运行的制约和监督。十九届中央纪委五次全会进一步提出，把监督贯穿于党领导经济社会发展全过程，推动国有企业等各类企业完善治理、强化管理，提高经营管理水平，因此，做好国有企业政治监督工作，是各级纪检监察机关的重要职责任务，是深化全面从严治党的内在要求，是推动国有企业高质量发展的必然要求。而当前，我国国有企业面临着改革发展的新形势、新任务和新挑战，为充分发挥政治监督在新时代国有企业高质量发展中的重要作用，必须从把握“两个确立”、把握“两个维护”、把握中央重大决策部署、把握重大工作要求、把握关键领域重点环节、把握组织要求和纪律规定、把握党政治纪律和政治规矩等方面入手，采取具体化、精准化、常态化措施，推动政治监督具体化、精准化、常态化。从而促进国企治理体系和治理能力现代化，保障国有资本保值增值，推进国有企业高质量发展。

参考文献

- [1]本刊评论员.着力发挥监督保障执行和促进完善发展作用[J].中国纪检监察.2019,(23).1.
- [2]李珊.国有企业党建工作与企业中心工作的三大融入优势[J].中国市场.2021,(6).
- [3]郭峰.新时期国企党建工作与企业文化建设创新研究[J].区域治理.2020,(17).
- [4]李珊.国有企业党建工作与企业中心工作的三大融入优势[J].中国市场.2021,(6).
- [5]杨静.新时代下改进和创新国有企业党建工作的探索与思考[J].经济与社会发展研究.2020,(14).0183.
- [6]张建军.做好巡视巡察发现问题整改“后半篇文章”的探讨[J].大庆社会科学.2020,(4).71-74.
- [7]李晓旭.新时代背景下国有企业基层党建工作探讨[J].数码设计(上).2021,(5).