

加强发挥纪检监察工作在国企思想政治工作中的作用

张晶

青岛水务集团有限公司

摘要：党的十八大以来，纪律监督体制改革稳步推进，党内监督与国家监督有机结合。通过建立健全纪检监察体制和法规制度，以及强化对公职人员的全面监督，纪律监督制度更好地融入国家治理体系的总体结构。这使得政府的能力得到了更新，同时也取得了一些重要的体制和政府成就。这一系列改革举措为落实党的中央对党风廉政建设和反腐败斗争的要求起到了积极作用。

关键词：纪检监察工作；国企；思想政治工作；作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.04.242

引言

总书记指出，“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之”。国有企业作为国家能源供给的主要力量和国民经济的生命线，具有重大的责任和使命。为了巩固党的全面领导，需要深入开展思想政治工作，增强工人阶级的思想意识和认识。通过加强思想政治教育，使广大工人群众认真倾听和遵循党的指导，确保国有企业始终沿着正确的发展方向前进，为实现党和国家的战略目标做出更大的贡献。

一、加强发挥纪检监察工作在国企思想政治工作中的作用

高质量的思想政治工作可以有效促进所有国有企业的发展和建设。通过精神、意识形态和政治工作的科学指导，员工能全面了解企业文化和发展方向，从而激发对公司发展的强烈热情和认同，并自发地为公司的发展作出贡献。在许多国有企业中，员工由于受到过去工作经验和社会负面信息的影响，劳动力质量总体水平不均衡，这可能导致一些员工在实际工作中持消极态度。因此，帮助他们积极掌握现代社会的各种创新思维方式和概念，并以积极思维为指导，加强全面素质提升，切实提高自身的实际工作能力是重要的。高质量的思想政治工作还能够帮助员工树立正确的职业道德观和价值观，培养良好的工作态度和行为习惯。通过加强职业道德教育和规范行为的引导，员工将更加重视勤奋工作、遵守纪律和规定，推动企业实现可持续发展。此外，高质量的思想政治工作还能够提升员工的自信心和创新意识，培养他们在面对挑战和变革时的适应能力和创造力，激发他们的潜能，为企业的创新和发展作出贡献。

二、发挥纪检监察工作在国企思想政治工作中的特点

（一）聚焦党的建设和党的领导

纪检监察工作在国企思想政治工作中的特点是聚焦党的建设和党的领导。纪检监察部门贯彻落实党中央的决策部署，加强对国企党组织建设的监督和指导，推动党风廉政建设和反腐败工作。通过加强对党员干部的教育引导，引领广大党员干部树立正确的思想政治观，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，确保党中央决策部署在国企的贯彻执行。

（二）依法严明监督执纪问责

纪检监察工作在国企思想政治工作中的特点是依法严明监督执纪问责。纪检监察部门遵循党纪国法，通过加强对国企的监督和调查，发现和查处违纪违法行为，维护党员干部的廉洁自律和道德操守。同时，纪检监察部门坚持依法办案，确保落实执纪必严的原则，不阻碍对违规行为的追责和追究。这样的特点能够确保国企的廉洁和健康发展，并维护党的纪律和形象的权威性。

（三）全面覆盖，重点突破

纪检监察工作在国企思想政治工作中的特点是全面覆盖，重点突破。纪检监察部门要对国企的各个层级、各个环节进行覆盖监督，确保制度落地、从严治党。同时，纪检监察部门要根据国企的实际情况和重点领域，突出问题的重点，加大监督和调查力度，及时发现和纠正问题，促进国企的健康发展。

（四）注重预防和教育引导

纪检监察工作在国企思想政治工作中的特点是注重预防和教育引导。纪检监察部门通过加强对企业员工的思想教育和职业道德建设，树立正确的价值观和道德观，引导员工从内心深处形成纪律和规范的自觉。同时，纪检监察部门也要加强对国企的监督和引导，引导

企业建立健全的内部管理体系和企业文化，营造良好的思想政治氛围。

（五）强调精准施策，因企施策

企思想政治工作中的特点是强调精准施策，因企施策。纪检监察部门根据国企的具体情况，制定个性化、针对性的思想政治工作方案。考虑到企业的性质、规模和发展阶段等因素，科学制定具体措施，以推动思想政治工作的有效落实。这种精准施策能够更好地满足国企的需求，提高工作的针对性和实效性。

（六）加强协作与合作，形成工作合力

纪检监察工作在国企思想政治工作中的特点是加强协作与合作，形成工作合力。纪检监察部门要与其他部门加强协作和合作，共同推进企业的思想政治工作。可以与人力资源部门、党群工作部门等部门共同参与思想政治工作，建立联动机制，加强信息共享和经验交流。同时，与企业领导层保持密切沟通，充分发挥纪检监察工作在企业决策中的作用，为企业发展提供纪律和规范建设的支持。

三、国有企业纪检监察工作的现状

（一）纪检监察制度有待进一步完善

确实，一些国有企业存在纪律监督制度不完善的问题。其中，一些国有企业在制定纪律监督制度时往往缺乏具体的规则和标准，导致系统内容模糊。同时，一些国有企业的纪律检查和监督制度不够严格，违纪行为的标准没有明确界定，纪律措施的性质和适用也缺乏明确规定。此外，对控制系统的监督不够严格，缺乏有效的监督机制。这种情况下，进行纪律检查时，由于缺乏对纪律执行情况的严格监督，一些违纪行为可能不能及时调查，甚至被容忍，从而导致纪律检查和监督的效果不佳。这对于保障企业纪律和规范建设产生了不利影响。

（二）纪检工作职责发挥不足

纪检部门和其他部门在国有企业中的性质上是平行的，但在实际操作中存在一些问题。领导者将生产经营视为最重要的，可能导致纪律和监督部门在企业决策中难以获得重要的参与，自身权力受到限制。一些国有企业的员工在进行纪律检查时可能将其作为适应纪律机构的手段。此外，纪律监督培训的强度较低，培训形式比较单一。这导致员工的专业技能和专业素质参差不齐，与国有企业的实际需求脱节。

四、将思想政治工作融入企业纪检监察工作的途径

（一）坚持“以人为本”，落实主体责任

企业职工是国有企业最重要的组成部分，他们的政治意识和意识形态意识在很大程度上反映了国有企业思想政治工作取得的成就。在新形势下，国有企业思想政治工作要继续坚持以人为本的原则，从用人精神内化、行动外化出发，及时了解工人群众的呼声和诉求，把解决工人群众实际工作生活中的问题和困难作为解决思想问题的先决条件。成为熟悉的工人。企业要做到思想政治工作不同，针对不同年龄组，不同识字水平，不同教育程度，甚至不同性质的对象，要采取不同的方式和方法，不仅要合理，而且要切实可行，多做人事，温暖人心。同时，要加强对党员领导干部的教育和预防教育，承担主要责任，营造良好的创业氛围，为企业高质量发展打好基础。

（二）创新载体，增强思想政治工作趣味性

新形势下，要有针对性地开展思想政治工作，一方面要积极建设丰富的活动载体。面对快速变化的新形势、新形势、新问题，我们要在坚持传统做法的基础上，把思想政治工作与合理化建议结合起来，鼓励员工依靠自己的工作岗位，学习技术，提高生产效率，坚定不移地做好节能减排工作。降低成本，提高质量，释放潜力，提高效率。另一方面，网络运营商的创新使用。结合当前网络技术快速发展的趋势，充分利用网络运营商快速、方便、覆盖范围广的优势，通过各种网络广告平台，使员工了解公司的发展战略、企业文化、经济形势和核心工作，使员工及时了解公司的发展状况，增强员工对公司发展的信心。公司的科学发展。在此基础上，我们要不断丰富和拓展工作内容，统一思想、知识和利益，有效利用各种沟通手段和渠道，定期与员工接触，易于接受，使员工不由自主地形成公司发展理念，达成共识，凝聚员工思想，实现公司高质量的发展目标。

（三）构建纪检组织队伍正规化的工作机制

严格执行纪律监督制度改革方案，促进纪律监督机构的形成和配备，严格审查组内人员确保纪检队伍纯洁忠诚、能力胜任，做到监督全覆盖。继续完善合规委员会秘书联席会议制度，实行会前培训，对合规小组所有成员进行分类、保密等形式的培训。有助于提高团队

的整体素质。建立新旧检查机制，加强纪律监督人员培训，积极参与实践。完善考察任命、培训、工作交换等制度。对下属企业纪律机关人员进行考核和考核，提高监督管理效率。建立纪律委员会查访、审查、调查、听证工作机制，完善纪律监督职责清单，着力提高纪律监督人员对纪律行动进行监督的业务水平和能力。推动形成国有企业社会监督模式，完善国有企业纪律小组工作机制。

（四）加强队伍建设，优化工作作风

为了科学有效地对国有企业进行纪律监督，必须加强队伍结构，优化队伍建设。第一，必须完善纪律和检查人员的甄选和任命制度。加强民主遴选和任命程序以及监督和限制机制；确保公平、公正的甄选和任命工作人员；必须注意培养和提高纪律监督人员的业务素质，加强其业务技能和业务素质的发展，增强责任感和使命感，不断提高工作主动性，促进不断深化纪律监督工作，最后，要注重工作风格的设计。提高有关工人的诚信和职业道德。例如，加强诚信和纪律的精神教育，加强道德和职业标准，规范有关人员的言行，确保纪律和监督小组始终保持良好的形象和风格，从而不断提高国有企业纪律监督的有效性。

（五）弘扬企业文化，夯实群众基础

新形势下，国有企业要充分发挥企业文化优势，从多维度将企业文化与思想政治工作相结合，紧密联系广大干部和职工，强化群众基础，提高企业整体竞争力。充分发挥企业思想工作者和政治工作者的文化思想领导作用，促进政治理论与企业文化的有机互动。同时，要建立国有企业思想政治工作者群体的奖惩机制，定期对思想政治工作者进行职业培训和技能培训，不断提高思想政治工作者的综合素质，发挥模范和领导作用，提高思想政治工作的质量和影响力，提高质量，积极支持企业发展。

（六）加强与其他部门的合作，形成工作合力

为了加强纪检监察工作在国有企业思想政治工作中的作用，纪检监察部门需要与其他部门加强协作和合作，共同推动企业的思想政治工作。建立协作机制，纪检监察部门应与人力资源部门、党群工作部门等相关部门建立协作机制。共同参与思想政治工作，确保各项政策和措施的一致性和协调性。通过联席会议、定期沟通

等方式，确保各部门之间的信息流通和协同配合。加强信息共享和经验交流，纪检监察部门与其他部门之间应加强信息共享和经验交流，共同学习借鉴先进经验和做法。可以组织培训班、研讨会等活动，促进跨部门的交流与合作，提高工作水平和能力。强化领导层协作，纪检监察部门要与企业领导层保持密切沟通，及时了解企业发展和管理的需求。通过定期汇报和沟通会议，充分发挥纪检监察工作在企业决策中的作用，为企业发展提供纪律和规范建设的支持。同时，也要积极参与企业重大决策的讨论和决策过程，向企业领导提供建议和意见。加强专业能力提升，纪检监察部门要加强自身的专业能力建设，提高全体成员的素质和能力。通过培训、学习和实践，不断提高纪检监察干部的专业素养和执行力。同时，也要关注普通员工的思想教育和专业技能培训，提高他们思想水平和职业能力。制定协作计划和目标，纪检监察部门与其他部门应制定协作计划和目标，明确各部门在思想政治工作中的具体职责和任务。建立工作评估机制，定期评估和总结协作工作的效果，及时调整和改进工作方法和措施。

结束语

总体而言，在新时期，随着社会建设总体水平的提高，大多数国有企业也面临着更严格的思想政治工作改革要求。因此，所有企业公务员都应在时代发展的总趋势影响下，在具体工作中采用具体的模式。意识形态和政治教育的概念，通过对劳动者意识形态的教育和训练，提高工作积极性，为提高企业实际生产效率奠定更坚实的基础。

参考文献

- [1] 许铁峰. 将思想政治工作贯穿高校纪检监察工作的“五个坚持”[J]. 上海教育, 2020, (36): 65.
- [2] 艾岚旭. 哈尔滨市香坊区税务局纪检监察工作体系优化研究[D]. 哈尔滨工业大学, 2020.
- [3] 史向明. C市税务系统纪检监察工作提升对策研究[D]. 大连海事大学, 2020.
- [4] 马靓. 如何做好新形势下国有企业纪检监察工作[J]. 时代报告, 2020, (08): 88-89.
- [5] 纪检监察工作怎样用好思想政治工作这把“盐”[J]. 中国纪检监察, 2020, (16): 40.